

Entwurf

Zusammenstellung

Übersichten über Beschäftigungsvolumen, Budget und Stellen (BBS)

für das

Haushaltsjahr 2025

Entwurf

**Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget
und Stellen (BBS)**

für das

Haushaltsjahr 2025

Einzelplan 01

Landtag

Einzelplan 01 Niedersächsischer Landtag
 Kapitel 0101 Niedersächsischer Landtag

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
195,89	194,89	181,76

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 0,90 dürfen nur für Personalratstätigkeiten verwendet werden (davon 0,30 im Stellenplan, vgl. HV Nr. 4 zum Stellenplan).
- 2) 1,00 kw mit Ablauf des 31.08.2026 (vgl. HV Nr. 5 zum Stellenplan).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Verlagerung	0,00
- Stenografischer Dienst	1,00	- sonstige	0,00
- Personal	1,00	- Einsparungen	<u>1,00</u>
- Verlagerung	0,00	Summe Abgang	1,00
- sonstige	<u>0,00</u>		
Summe Zugang	2,00		
Bleibt Zugang	1,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
15.135	14.321	12.973

Einzelplan 01 Niedersächsischer Landtag
 Kapitel 0101 Niedersächsischer Landtag

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Feste Gehälter:				
B 9 ¹⁾	1	1	1	Direktor/in beim Landtag
B 6	2	2	2	Ministerialdirigent/-in
B 5	2	2	2	Parlamentsrat/-rätin
B 3	2	2	2	Leitende(r) Ministerialrat/-rätin
B 3	2	2	2	Ministerialrat/-rätin
B 2	7	7	7	Ministerialrat/-rätin
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	8	8	8	Ministerialrat/-rätin
A 15	13	12	12	Direktor/-in
A 14 ²⁾³⁾	3	3	3	Oberrat/-rätin
A 13	26	26	25	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/ Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ⁴⁾⁵⁾	12	11	9	Amtsrat/-rätin
A 10	1	1	1	Oberinspektor/-in
A 9	5	5	5	Amtsinspektor/-in
A 6	4	4	3	Oberamtsmeister/-in
A 5	12	12	8	Oberamtsmeister/-in
	100	98	90	Zusammen

- ¹⁾ Die Stelleninhaberin oder der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. B 9 der Anlage 2 zum NBesG.
- ²⁾ 2 Stellen können wahlweise mit Richtern/-innen der Bes.-Gr. R 1 und/oder R 2 besetzt werden.
- ³⁾ 1 Planstelle steht ausschließlich zur befristeten Verwendung einer persönlichen Referentin oder eines persönlichen Referenten der jeweiligen Landtagspräsidentin oder des jeweiligen Landtagspräsidenten zur Verfügung.
- ⁴⁾ 1 Stelle darf (in Höhe von 30 v. H.) nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.
- ⁵⁾ 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.08.2026.

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in) (für Redakteur/-in)	1 neu		
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin) (für Sachgebiet Personal)	1 neu		
Summe Zugang	2	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	2		

Sonstige Veränderungen:

Einzelplan 01 Niedersächsischer Landtag
 Kapitel 0101 Niedersächsischer Landtag

B E D A R F S N A C H W E I S				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	

**Beamtinnen und Beamte im
Vorbereitungsdienst**

A 6	2	2	0	Sekretäranwärter/-in
	<u>2</u>	<u>2</u>	<u>0</u>	Zusammen

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	0		

Sonstige Veränderungen:

Entwurf

**Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget
und Stellen (BBS)**

für das

Haushaltsjahr 2025

Einzelplan 02

Staatskanzlei

Einzelplan 02 Staatskanzlei
 Kapitel 0201 Staatskanzlei

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
185,14	184,02	169,42

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- Allgemeiner Haushaltsvermerk
- A) Für bis zu insgesamt 20 Beamtinnen/Beamte sowie Beschäftigte, die im Rahmen der personellen Verstärkung vorübergehend für die Dauer von in der Regel bis zu 4 Jahren an die StK abgeordnet sind, dürfen die Bezüge für die Dauer der Abordnungen abweichend von § 50 Abs. 3 LHO von den entsendenden/abordnenden Dienststellen/Verwaltungen weitergezahlt werden (s. Allg. HV A) im Stellenplan).
- 1) 1,00 einzusparen bei EG 15 Ü mit Ausscheiden der/des Beschäftigten.
- 2) 0,50 dürfen nur für Personalratstätigkeiten verwendet werden (vgl. HV Nr. 5 zum Stellenplan).
- 5) 2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2025; davon 1 VZE zum HV Nr. 8 zum Stellenplan.
- 7) 2,00 einzusparen mit Ausscheiden der/des Beschäftigten; davon jeweils 1 VZE bei EG 4 (Haus der Landesregierung) und EG 6 (Zentralregistratur).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Vollzug des HV Nr. 6	0,50
AG Normprüfung	1,00	- Teilvollzug des HV Nr. 7	1,00
Sachbearbeitung Organisation	1,00	- Verlagerung	0,00
Haus der Landesregierung	0,12	- sonstige	0,00
BCM-Beauftragte/r	0,50		
- Verlagerung	0,00	Summe Abgang	1,50
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	2,62		
Bleibt Zugang	1,12		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 6 (0,50 kw mit Ablauf des 31.12.2024 für die Aufgabe "DVN") wurde vollzogen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 7 (2,00 einzusparen mit Ausscheiden der/des Beschäftigten; davon jeweils 1 VZE bei EG 3 und EG 4) wurde hinsichtlich der EG 3 vollzogen und darüber hinaus geändert.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
15.645	14.392	12.994

Einzelplan 02 Staatskanzlei
Kapitel 0201 Staatskanzlei

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	*) Allgemeiner Haushaltsvermerk A) Für bis zu insgesamt 20 Beamtinnen/Beamte sowie Beschäftigte, die im Rahmen der personellen Verstärkung vorübergehend für die Dauer von in der Regel bis zu 4 Jahren an die StK abgeordnet sind, dürfen die Bezüge für die Dauer der Abordnungen abweichend von § 50 Abs. 3 LHO von den entsendenden/abordnenden Dienststellen/Verwaltungen weitergezahlt werden. 1) Stelleninhabende erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. B 9 der Anlage 2 zum NBesG. 2) Stelleninhabende erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG. 4) Eine Stelle darf von einer/einem Richterin/Richter bzw. Staatsanwältin/Staatsanwalt (Bes.-Gr. R 1 oder R2) in Anspruch genommen werden. 5) Davon 0,5 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. 8) 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2025 9) Eine Stelle für BCM darf nur zur Hälfte in Anspruch genommen werden.
	2025	2024	Ist 2024		
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen/Beamte *)					
Feste Gehälter:					
B 10	1	1	1	1 Staatssekretärin/Staatssekretär als Chefin/Chef der Staatskanzlei	
B 9 ¹⁾	1	1	1	1 Staatssekretärin/Staatssekretär	
B 6	2	2	2	2 Ministerialdirigentin/Ministerialdirigent	
B 3	4	4	4	4 Leitende Ministerialrätin/Leitender Ministerialrat	
B 2	18	17	17	17 Ministerialrätin/Ministerialrat	
Aufsteigende Gehälter:					
A 16	15	14	13	13 Ministerialrätin/Ministerialrat	
A 15 ^{4) 8)}	14	14	13	13 Direktorin/Direktor	
A 14 ⁴⁾	5	5	5	5 Oberrätin/Oberrat	
A 13	2	2	2	2 Rat/Rätin, 2. EA der LG 2	
A 13 ⁵⁾	53	52	49	49 Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12 ⁹⁾	10	9	8	8 Amtsrätin/Amtsrat	
A 11	2	2	2	2 Amtfrau/Amtmann	
A 9 ²⁾	1	1	1	1 Amtsinspektorin/Amtsinspektor	
A 9	4	4	4	4 Amtsinspektorin/Amtsinspektor	
	132	128	122	Zusammen	
Leerstellen:					
	0	0	0	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. B 2 (Ministerialrätin/ Ministerialrat)	1 neu (AG Normprüfung)		
Bes.-Gr. A 16 (Ministerialrätin/ Ministerialrat)	1 Umwandlung von EG 15 Ü	Summe Abgang	0
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin/Oberamts- rat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2)	1 neu (Sachbearbeitung Org.)		
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat)	1 neu (BCM-Beauftragte/r)		
Summe Zugang	4		
Bleibt Zugang	4		

Sonstige Veränderungen:

Einzelplan 02 Staatskanzlei
 Kapitel 0206 Landesarchiv

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
159,13	158,13	165,46

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 10) 1,00 einzusparen bei EG 3 mit Ausscheiden der Beschäftigten/des Beschäftigten (Abteilung Hannover), voraussichtlich 2030.
- 11) 1,00 einzusparen bei EG 3 mit Ausscheiden der Beschäftigten/des Beschäftigten (Abteilung Wolfenbüttel), voraussichtlich 2030.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE	2,00
- Verlagerung	0,00
	0,00
- sonstige	0,00
Summe Zugang	<u>2,00</u>

Abgang

- Verlagerung	0,00
- sonstige	<u>1,00</u>
Summe Abgang	1,00

Bleibt Zugang 1,00

Sonstige Veränderungen:

Vollzug des Haushaltsvermerks Nr. 7 (1,00 einzusparen bei EG 5 mit Ablauf des 31.12.2024).

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
10.126	9.496	9.539

Einzelplan 02 Staatskanzlei
 Kapitel 0206 Landesarchiv

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Allgemeine Haushaltsvermerke
	2025	2024	Ist 2024		
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte	
				Feste Gehälter:	
B 2	1	1	1	Präsidentin/Präsident	2) 4 (4) DW. 3) 2 (2) Stelleninhaberinnen/Stelleninhaber erhalten eine Hausdienstvergütung nach EG 2. 4) Die Stelleninhaberinnen/Stelleninhaber erhalten eine Amtszulage nach Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A5 der Anlage 1 zum NBesG.
				Aufsteigende Gehälter:	
A 16	3	3	3	Leitende Direktorin/Direktor	
A 15	8	8	8	Direktorin/Direktor	
A 14	13	12	12	Oberrätin/Oberrat	
A 13	6	6	6	Rätin/Rat. 2. EA der LG 2	
A 13	2	2	2	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	5	4	4	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 11	7	7	7	Amtfrau/Amtmann	
A 10	7	7	7	Oberinspektorin/Oberinspektor	
A 9	6	6	6	Inspektorin/Inspektor	
A 9	2	2	2	Amtsinspektorin/Amtsinspektor	
A 7 ²⁾	8	8	8	Obersekretärin/Obersekretär	
A 6	2	2	2	Sekretärin/Sekretär	
A 6 ²⁾³⁾	3	3	3	Betriebsassistentin/Betriebsassistentin	
A 5 ⁴⁾	6	6	5	Betriebsassistentin/Betriebsassistentin	
	<u>79</u>	<u>77</u>	<u>76</u>	Zusammen	

Einzelplan 02 Staatskanzlei
 Kapitel 0206 Landesarchiv

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B2	1	1
A 16+Z	0	0
A 16	3	3
A 15	8	8
A 14	13	12
A 13	6	6
Insgesamt	31	30

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13+Z	0	0
A 13	2	2
A 12	5	4
A 11	7	7
A 10	7	7
A 9	6	6
Insgesamt	27	26

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024
A 9+Z	0	0
A 9	2	2
A 8	0	0
A 7	8	8
A 6	2	2
Insgesamt	12	12

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 14 (Oberrätin/Oberrat)	1 neu	(Koordinierung und Steuerung Digitales Archiv)	
Bes.-Gr. A 12 (Amträtin/Amtrat)	1 neu	(Sachbearbeitung Organisation)	
Summe Zugang	<u>2</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	2		

Einzelplan 02 Staatskanzlei
 Kapitel 0206 Landesarchiv

B E D A R F S N A C H W E I S				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
				Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst
A 13	2	3	3	Referendarin/Referendar
A 9	6	5	5	Inspektoranwärterin/Inspektoranwärter
	8	8	8	Zusammen

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis			
Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 9 (Inspektoranwärter/Inspekt)	1	Bes.-Gr. A 13 (Referendarin/Referendar)	1
Summe Zugang	1	Summe Abgang	1
Bleibt Zugang	0		

Sonstige Veränderungen:
 Umwandlung aufgrund des Bedarfs.

Entwurf

**Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget
und Stellen (BBS)**

für das

Haushaltsjahr 2025

Einzelplan 03

Ministerium für Inneres und Sport

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 0301 Ministerium für Inneres und Sport

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
558,92	542,27	491,63

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 4) 2,30 darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (HV im Stellenbereich - Nr. 4 zum Stellenplan).
- 7) 4,00 dürfen nur für Aufgaben der Härtefallkommission in Anspruch genommen werden
 - kw bei Wegfall der Aufgaben - (HV im Stellenbereich - Nr. 8, 9 und 26 zum Stellenplan).
- 8) 4,00 dürfen nur für das Havariekommando in Anspruch genommen werden, kw bei Wegfall der Aufgaben
 (HV im Stellenbereich - Nr. 10, 11 und 60 zum Stellenplan).
- 17) 8,00 dürfen nur für die Aufgabe CARE in Anspruch genommen werden - kw bei Wegfall der Aufgaben -
 (HV im Stellenbereich - Nr. 28, 29, 31 und 51 zum Stellenplan).
- 23) 6,00 kw zum 31.12.2026 (HV'e im Stellenbereich - Nrn. 54-57 zum Stellenplan).
- 25) 10,00 kw zum 31.12.2025 für die Aufgabe Digitale Verwaltung Niedersachsen.
- 26) 10,00 kw zum 31.12.2026 für die Aufgabe Digitale Verwaltung Niedersachsen.
- 27) 1,00 kw nach Ausscheiden des/der Stelleninhabenden (HV im Stellenbereich - Nr. 61 zum Stellenplan).
- 29) 1,00 kw zum 31.12.2027 für die strategischen Aufgaben der Geschäftsprozessoptimierung
 (HV im Stellenbereich - Nr. 64 zum Stellenplan).
- 30) 1,00 kw zum 31.12.2029 für die Aufgabe Geschäftsstelle Sportministerkonferenz (HV im Stellenbereich - Nr. 65
 zum Stellenplan).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
- für Flüchtlingsabteilung	1,00		
- für Brandschutz	1,00		
- für Geschäftsprozessoptimierung	1,00		
- für Geschäftsstelle Sportministerkonferenz	1,00		
- für KI-Kompetenzzentrum	2,00		
- für Business Continuity Management	1,00		
- Umsetzung		- Einsparung zur Gegenfinanzierung von Hebungen	0,35
- von Kapitel 0320	7,00	- Umsetzung	
- von Kapitel 0328	4,00	- nach Kapitel 0308	1,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	18,00	Summe Abgang	1,35
Bleibt Zugang	16,65		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 23 wird angepasst (6,00 (7,00) kw zum 31.12.2026 (HV'e im Stellenbereich - Nrn. 54-57 (Nrn. 53-57) zum Stellenplan)).

Der Haushaltsvermerk Nr. 26 wird angepasst ((10,00) kw zum 31.12.2026 (31.12.2024) für die Aufgabe Digitale Verwaltung Niedersachsen.)

Die Haushaltsvermerke Nr. 29 und Nr. 30 werden neu ausgebracht.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
41.068	37.113	33.426

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 0301 Ministerium für Inneres und Sport

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte				
Feste Gehälter:				
B 9 ²⁵⁾	1	1	1	Staatssekretär/-in
B 6	1	1	1	Landespolizeipräsident/-in
B 6 ⁶¹⁾	4	5	5	Ministerialdirigent/-in
B 6 ⁶³⁾	1	1	1	Ministerialdirigent/-in, Landesbranddirektor/-in
B 4	1	1	1	Leitende(r) Ministerialrat/-rätin - als Bevollmächtigte(r) der Niedersächsischen Landesregierung für den Einsatz der Informationstechnik
B 3	5	5	5	Leitende(r) Ministerialrat/-rätin
B 3 ⁶³⁾	1	1	1	Landesbranddirektor/-in, Leitende(r) Ministerialrat/-rätin
B 3	1	1	1	Landespolizeidirektor/-in
B 3	1	1	0	Leitende(r) Ministerialrat/-rätin – als Referatsleiter/-in im für Inneres zuständigen Ministerium bei gleichzeitiger Funktion als Landeswahlleiter/-in
B 2 ²⁶⁾	25	24	20	Ministerialrat/-rätin, Direktor/-in der Polizei - im für Inneres zuständigen Ministerium -
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	35	35	31	Ministerialrat/-rätin, Leitende(r) Direktor/-in
A 15 ^{10) 51) 54)}	50	52	47	Direktor/-in
A 14 ²⁸⁾	46	46	44	Oberrat/-rätin
A 13 ¹⁶⁾	5	5	3	Oberamtsrat/Oberamtsrätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ^{4) 8) 29) 55) 60) 64)}	101	96	93	Oberamtsrat/Oberamtsrätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ^{11) 56) 65)}	107	99	84	Amtsrat/-rätin, Hauptkommissar/-in
A 11 ^{9) 31) 57)}	96	95	82	Amtmann/-frau, Hauptkommissar/-in
A 10	20	20	13	Oberinspektor/-in, Oberkommissar/-in
A 9	23	23	19	Inspektor/-in
A 9 ¹⁸⁾	7	7	7	Amtsinspektor/-in
A 9	2	1	0	Amtsinspektor/-in
A 8	2	2	2	Hauptsekretär/-in
	535	522	461	Zusammen
Leerstellen:				
B 6 ²¹⁾	1	1	0	Ministerialdirigent/-in
B 3 ²¹⁾	0	0	0	Leitende(r) Ministerialrat/-rätin
A 16 ²¹⁾	1	1	0	Ministerialrat/-rätin
A 15 ²¹⁾	2	2	0	Direktor/-in
A 14 ²¹⁾	3	3	0	Oberrat/-rätin
A 13 ²¹⁾	0	0	0	Oberamtsrat/Oberamtsrätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ²¹⁾	3	3	0	Amtsrat/-rätin
A 11 ²¹⁾	3	3	0	Amtmann/-frau
	13	13	0	Zusammen

- 4) 2 Planstellen dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.
- 8) 1 Stelle darf nur für Aufgaben der Härtefallkommission in Anspruch genommen werden - kw bei Wegfall der Aufgaben.
- 9) 2 Stellen dürfen nur für Aufgaben der Härtefallkommission in Anspruch genommen werden - kw bei Wegfall der Aufgaben.
- 10) 1 Stelle darf nur für das Havariekommando in Anspruch genommen werden - kw bei Wegfall der Aufgaben.
- 11) 2 Stellen dürfen nur für das Havariekommando in Anspruch genommen werden - kw bei Wegfall der Aufgaben.
- 16) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.
- 18) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
- 21) kw.
- 25) Der/Die Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. B 9 der Anlage 2 zum NBesG.
- 26) 1 Stelle darf nur für Aufgaben der Härtefallkommission in Anspruch genommen werden - kw bei Wegfall der Aufgaben.
- 28) 4 Stellen dürfen nur für die Aufgabe CARE in Anspruch genommen werden; kw bei Wegfall der Aufgaben. Inanspruchnahme einer Stelle nur mit Einwilligung des MF.
- 29) 1 Stelle darf nur für die Aufgabe CARE in Anspruch genommen werden; kw bei Wegfall der Aufgaben.
- 31) 1 Stelle darf nur für die Aufgabe CARE in Anspruch genommen werden; kw bei Wegfall der Aufgaben.
- 51) 1 Stelle darf nur für die Aufgabe CARE in Anspruch genommen werden; kw bei Wegfall der Aufgaben.
- 54) 1 Stelle kw zum 31.12.2026.
- 55) 2 Stellen kw zum 31.12.2026.
- 56) 2 Stellen kw zum 31.12.2026.
- 57) 1 Stelle kw zum 31.12.2026.
- 60) 1 Stelle darf nur für das Havariekommando in Anspruch genommen werden - kw bei Wegfall der Aufgaben.
- 61) 1 Stelle kw nach Ausscheiden des/der Stelleninhabenden.
- 63) Das Amt der Landesbranddirektorin / des Landesbranddirektors wird unter den Voraussetzungen der Anlage 2 zum NBesG nach B 3 oder B 6 besoldet.
- 64) 1 Stelle kw zum 31.12.2027.
- 65) 1 Stelle kw zum 31.12.2029.

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 0301 Ministerium für Inneres und Sport

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 13 (Rat/Rätin)	3 davon 1 neu (f. Flüchtlingsabt.) 1 neu (f. Geschäftsprozess- optimierung) 1 neu (f. KI-Kompetenz- zentrum)	Bes.-Gr. B 6 (Ministerialdirigent/-in) Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	1 Vollzug des HV 62 1 Umsetzung gem. § 50 Abs. 2 LHO nach Kap. 0308
Bes.-Gr. A 13 Erste/-r Polizeihaupt- kommissar/-in	1 Umsetzung gem. § 50 Abs. 2 LHO von Kap. 0320		
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin)	4 davon 1 neu (f. Brandschutz) 1 neu (f. Geschäftsstelle Sportministerkonferenz) 1 neu (f. KI-Kompetenz- zentrum) 1 neu (f. Business Continuity Management)		
Bes.-Gr. A 12 (Hauptkommissar/-in)	5 Umsetzung gem. § 50 Abs. 2 LHO von Kap. 0320		
Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau)	1 Umsetzung gem. § 50 Abs. 2 LHO von Kap. 0320		
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	1 1 neu (f. Personalgewinnung / -bindung)		
Summe Zugang	15	Summe Abgang	2

Bleibt Zugang 13

Hebung	Stellen
Bes.-Gr. B 2 (Ministerialrat/-rätin)	1 von Bes.-Gr. A 16 (Ltd. Direktor/-in)
Bes.-Gr. A 16 (Ministerialrat/-rätin)	1 von Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)
Bes.-Gr. A 13 (Rat/Rätin, 1. EA der LG 2)	1 von Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin)

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 26 wird bei der Bes.-Gr. B 2 (A 16) ausgebracht.
 Der Haushaltsvermerk Nr. 53 (1 Stelle kw zum 31.12.2026.) wird bei der Bes.-Gr. B 2 gestrichen.
 Der Haushaltsvermerk Nr. 62 (1 Stelle kw zum 31.12.2024.) entfällt bei der Bes.-Gr. B 6 aufgrund von Vollzug.
 Der Haushaltsvermerk Nr. 64 wird bei der Bes.-Gr. A 13 1.EA neu ausgebracht.
 Der Haushaltsvermerk Nr. 65 wird bei der Bes.-Gr. A 12 neu ausgebracht.

BEDARFSNACHWEIS				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	

**Beamtinnen und Beamte im
Vorbereitungsdienst**

A 6	2	2	0	Sekretärwörter/-in
	2	2	0	Zusammen

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 03 03 Zentrale Aufgaben

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
56,42	56,42	40,88

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 5) Bei Bedarf können 56,42 VZE in allen Einzelplänen in Anspruch genommen werden -
 (HV im Stellenbereich - Nr. 10 zum Stellenplan).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
3.701	3.517	2.323

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 0303 Zentrale Aufgaben

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
-------------	--	--	--	-------------------

Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	

Planmäßige Beamtinnen und Beamte

³⁾ kw.
¹⁰⁾ 60 (60) Stellen können bei Bedarf in allen Einzelplänen in Anspruch genommen werden.

Aufsteigende Gehälter:
 A 13 ¹⁰⁾ 60 60 32 Rat/-rätin (2. EA der LG 2)

60 60 32 Zusammen

Leerstellen:
 A 13 ³⁾ 5 5 0 Rat/-rätin (2. EA der LG 2)

5 5 0 Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	0	0
A 16+Z	0	0
A 16	0	0
A 15	0	0
A 14	0	0
A 13	60	60
Insgesamt	60	60

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	0		

Sonstige Veränderungen:

BEDARFSNACHWEIS				Haushaltsvermerke
-----------------	--	--	--	-------------------

Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	

Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst

A 9 420 390 308 Inspektor-Anwärter/-in

420 390 308 Zusammen

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 0303 Zentrale Aufgaben

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Zugang	Stellen		Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 9 (Inspektor-Anwärter/-in)	30	neu mit Wirkung vom 01.08.2025		
Summe Zugang	<u>30</u>		Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	30			

Sonstige Veränderungen:

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 0307 Brandschutz

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
131,47	131,47	108,51

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- sonstige
Summe Zugang

0,00
0,00

Abgang

- sonstige
Summe Abgang

0,00
0,00

Bleibt Zugang

0,00

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
8.293	7.957	6.315

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 0307 Brandschutz

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte				
A 16	1	1	1	Aufsteigende Gehälter: Abteilungsdirektorin, Abteilungsdirektor im Niedersächsischen Landesamt für Brand- und Katastrophenschutz - als Vertreterin oder Vertreter der Behördenleitung -
A 15	6	6	6	Direktor/-in
A 14	5	5	4	Oberrat/-rätin
A 13	3	3	2	Rat/Rätin (2. EA der LG 2)
A 13	8	8	7	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	20	20	16	Amtsrat/-rätin
A 11	27	27	17	Amtmann/-frau
A 10	5	5	2	Oberinspektor/-in
A 9	0	0	0	Inspektor/-in
A 9	5	5	4	Amtsinspektor/-in, Hauptbrandmeister/-in
A 8	2	2	0	Oberbrandmeister/-in, Hauptsekretär/-in
	82	82	59	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	0	0
A 16+Z	0	0
A 16	1	1
A 15	6	6
A 14	5	5
A 13	3	3
Insgesamt	15	15

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Feuerwehr/ Techn. Dienst		Allg. Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 2 VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024	2025	2024
A 13+Z	0	0	0	0
A 13	7	7	1	1
A 12	19	19	1	1
A 11	25	25	2	2
A 10	5	5	0	0
A 9	0	0	0	0
Insgesamt	56	56	4	4

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Feuerwehr/ Techn. Dienst		Allg. Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 1 a) VO		§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024	2025	2024
A 9+Z	0	0	0	0
A 9	4	4	1	1
A 8	2	2	0	0
A 7	0	0	0	0
A 6	0	0	0	0
Insgesamt	6	6	1	1

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 0307 Brandschutz

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	— 0	Summe Abgang	— 0
Bleibt Zugang	0		

B E D A R F S N A C H W E I S				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	

**Beamtinnen und Beamte im
Vorbereitungsdienst**

A 13	1	1	1	Brandreferendar/-in
A 10	8	8	3	Brandoberinspektor-Anwärter/-in
	9	9	4	Zusammen

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 0308 Katastrophenschutz, Rettungsdienst und Havariekommando

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
41,41	40,41	27,40

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 1,00 kw zum Ende der Drittmittelfinanzierung durch den Nds. Leichtathletikverband. (HV im Stellenbereich - Nr. 2 zum Stellenplan).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- Umsetzung			
- von Kapitel 0301	1,00		
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	1,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	1,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
2.839	2.522	1.671

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 0308 Katastrophenschutz, Rettungsdienst und Havariekommando

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte				
Feste Gehälter:				
B 3	1	1	1	Präsident/ Präsidentin des Niedersächsischen Landesamts für Brand- und Katastrophenschutz
Aufsteigende Gehälter:				
A 15	2	1	1	Direktor/-in
A 14	1	1	1	Oberrat/-rätin
A 13 ²⁾	2	2	1	Rat/-rätin (2. EA der LG 2)
A 12	4	4	2	Amtsrat/-rätin
A 11	7	7	7	Amtmann/-frau
A 10	6	6	5	Oberinspektor/-in
A 8	2	2	1	Hauptsekretär/-in
	25	24	19	Zusammen

²⁾ 1 Stelle kw zum Ende der Drittmittelfinanzierung durch den Nds. Leichtathletikverband.

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	0	0
A 16+Z	0	0
A 16	0	0
A 15	2	1
A 14	1	1
A 13	2	2
Insgesamt	5	4

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Feuerwehr/ Techn. Dienst		Allg. Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 2 VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024	2025	2024
A 13+Z	0	0	0	0
A 13	0	0	0	0
A 12	1	1	3	3
A 11	0	0	7	7
A 10	0	0	6	6
A 9	0	0	0	0
Insgesamt	1	1	16	16

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024
A 9+Z	0	0
A 9	0	0
A 8	2	2
A 7	0	0
A 6	0	0
Insgesamt	2	2

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 0308 Katastrophenschutz, Rettungsdienst und Havariekommando

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 15 (Regierungsdirektor/-in) (für Abteilungsleitung "Lehre")	1	Umsetzung gem. § 50 Abs. 2 LHO von Kap. 0301	
Summe Zugang	<u>1</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	1		

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 0309 Landesamt für Statistik Niedersachsen - budgetiert

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
346,78	341,78	327,47

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 1,00 darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.
- 2) 2,00 kw zum 31.12.2026

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE Mikrozensus	1,00
- neue VZE Finanz- und Personalstatistikgesetz	1,00
- neue VZE Konnexität	1,00
- neue VZE IT-Fachanwendungen	2,00
- sonstige	0,00
Summe Zugang	<u>5,00</u>

Abgang

- sonstige	
Summe Abgang	<u>0,00</u>

Bleibt Zugang 5,00

Sonstige Veränderungen:

Der HV Nr. 1 (1,00 darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (EG 11.)) wird angepasst.

Der HV Nr. 2 wird neu ausgebracht.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
24.103	22.357	20.615

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 0309 Landesamt für Statistik Niedersachsen - budgetiert

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte				
Feste Gehälter:				
B 3	1	1	1	Präsident/-in des Landesamtes für Statistik Niedersachsen
B 2	1	1	1	Vizepräsident/-in des Landesamtes für Statistik Niedersachsen
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	3	3	2	Leitende(r) Direktor/-in
A 15	6	6	6	Direktor/-in
A 14	10	10	9	Oberrat/-rätin
A 13	3	3	2	Rat/-rätin (2. EA der LG 2)
A 13	2	2	1	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	2	2	2	Amtsrat/-rätin
A 11	9	9	4	Amtmann/-frau
A 10	3	3	0	Oberinspektor/-in
A 9	1	1	0	Inspektor/-in
A 9	2	2	1	Amtsinspektor/-in
A 8	1	1	1	Hauptsekretär/-in
	44	44	30	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	1	1
A 16+Z	0	0
A 16	3	3
A 15	6	6
A 14	10	10
A 13	3	3
Insgesamt	23	23

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13+Z	0	0
A 13	2	2
A 12	2	2
A 11	9	9
A 10	3	3
A 9	1	1
Insgesamt	17	17

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024
A 9+Z	0	0
A 9	2	2
A 8	1	1
A 7	0	0
A 6	0	0
Insgesamt	3	3

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 0311 Kampfmittelbeseitigung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
50,92	48,92	45,05

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- Umsetzung		- Umsetzung	
- von Kap. 0318	3,00	- nach Kap. 0318	1,00
- sonstige	0,00		
		Summe Abgang	1,00
Summe Zugang	3,00		
Bleibt Zugang	2,00		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
3.781	3.225	3.214

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 0311 Kampfmittelbeseitigung

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	

Planmäßige Beamtinnen und Beamte

¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.

A 13 ¹⁾	1	-	1	Aufsteigende Gehälter: Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	-	1	-	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 11	1	1	1	Amtmann/-frau
	<u>2</u>	<u>2</u>	<u>2</u>	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr. Verwal- tung	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13+Z	1	0
A 13	0	1
A 12	0	0
A 11	1	1
A 10	0	0
A 9	0	0
Insgesamt	<u>2</u>	<u>2</u>

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 13+Z (Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2)	1	Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2)	1
		Summe Abgang	<u>1</u>
Summe Zugang	<u>1</u>		
Bleibt Zugang	0		

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 0314 Studieninstitut des Landes Niedersachsen - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
46,44	44,94	43,19

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- sonstige	0,00
- im Bereich Verwaltung	1,50		
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	1,50	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	1,50		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
3.431	3.067	2.889

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 0314 Studieninstitut des Landes Niedersachsen - budgetiert -

Stellen

STELLENPLAN

Haushaltsvermerke

Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte				
Aufsteigende Gehälter:				
A 16 ³⁾	1	1	1	Leitende(r) Direktor/-in
A 15	1	1	1	Direktor/-in
A 14	5	5	3	Oberrat/-rätin
A 13	1	1	1	Rat/-rätin (2. EA der LG 2)
A 13	2	2	1	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	6	6	1	Amtsrat/-rätin
A 11	5	5	1	Amtmann/-frau
A 9	1	1	0	Inspektor/-in
A 9	2	2	1	Amtsinspektor/-in
	24	24	10	Zusammen

³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zu Bes.-Gr. A 16 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B2	0	0
A 16+Z	1	1
A 16	0	0
A 15	1	1
A 14	5	5
A 13	1	1
Insgesamt	8	8

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13+Z	0	0
A 13	2	2
A 12	6	6
A 11	5	5
A 10	0	0
A 9	1	1
Insgesamt	14	14

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024
A 9+Z	0	0
A 9	2	2
A 8	0	0
A 7	0	0
A 6	0	0
Insgesamt	2	2

Zugang Stellen

Abgang Stellen

Summe Abgang 0

Summe Zugang 0

Bleibt Zugang 0

Sonstige Veränderungen:

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 0317 Landesamt für Geoinformation und Landesvermessung (Landesvermessung und Geobasisinformation)

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte ²⁾				
Feste Gehälter:				
B 2	1	1	1	Direktor/-in des Landesamtes für Geoinformation und Landesvermessung Niedersachsen - als Leiter/in des Landesbetriebes Landesvermessung und Geobasisinformation
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	2	2	2	Leitende(r) Direktor/-in
A 15	5	6	6	Direktor/-in
A 14	3	2	2	Oberrat/-rätin
A 13	2	2	2	Rat/Rätin (2. EA der LG 2)
A 13 ⁹⁾	1	1	1	Oberamtsrat/rätin bzw. Rat/Rätin, sofern, nicht 2. EA der LG 2
A 13	4	4	4	Oberamtsrat/rätin bzw. Rat/Rätin, sofern, nicht 2. EA der LG 2
A 12	12	12	10	Amtsrat/-rätin
A 11	7	7	4	Amtmann/-frau
A 10	-	-	-	Oberinspektor/-in
A 9 ⁴⁾	5	5	5	Amtsinspektor/-in
A 9	5	5	4	Amtsinspektor/-in
A 8	1	1	-	Hauptsekretär/-in
48 48 41				Zusammen

²⁾ Die Zuordnung zu Funktionsgruppen ergibt sich aus der in den Erläuterungen enthaltenen Übersicht.

⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.

⁹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 0317 Landesamt für Geoinformation und Landesvermessung (Landesvermessung und Geobasisinformation)

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Technischer Dienst		Allg. Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 2 VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024	2025	2024
A 13+Z	1	1	0	0
A 13	2	2	2	2
A 12	11	11	1	1
A 11	4	4	3	3
A 10	0	0	0	0
A 9	0	0	0	0
Insgesamt	18	18	6	6

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	1	1
A 16+Z	0	0
A 16	2	2
A 15	5	6
A 14	3	2
A 13	2	2
Insgesamt	13	13

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Technischer Dienst		Allg. Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 1b VO		§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024	2025	2024
A 9+Z	5	5	0	0
A 9	5	5	0	0
A 8	1	1	0	0
A 7	0	0	0	0
A 6	0	0	0	0
Insgesamt	11	11	0	0

Zugang Stellen
 Bes.-Gr. A 14 1 Umsetzung von Kap. 0318
 (Oberrat/-rätin)

Abgang Stellen
 Bes.-Gr. A 15 1 Umsetzung nach Kap. 0318
 (Direktor/-in)

Summe Zugang 1

Summe Abgang 1

Bleibt Zugang 0

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 0318 Landesamt für Geoinformation und Landesvermessung (Vermessungs- und Katasterverwaltung) - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
1.409,11	1.423,60	1.403,97

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 2) 5,60 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (HV´e im Stellenbereich - Nr. 6 und 14 zum Stellenplan).
- 3) 2,00 entfallen auf Personen, die gem. § 2 des NÖbVIG vom 01.07.2020 (Nds. GVBl. S. 208), ihre praktischen Tätigkeiten im Landesdienst ableisten.
- 7) 1,00 darf nur für die Hauptvertrauensperson schwerbehinderter Menschen verwendet werden.
- 9) 1,30 darf nur für die Aufgaben des AK-OGA in Anspruch genommen werden; kw bei Wegfall der Aufgaben.
- 10) 17,00 kw - davon 8,50 kw zum 31.12.2025 und 8,50 kw zum 31.12.2026. Einsparungen zur Gegenfinanzierung für künftig anfallende Betriebskosten (GeoNiC) im Landesamt für Geoinformation und Landesvermessung.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- Umsetzung		- Einsparungen	2,49
- von Kap. 0311	1,00	- Umsetzung	
- von Kap. 0317	1,00	- nach Kap. 0311	3,00
- sonstige	0,00	- nach Kap. 0317	1,00
		- sonstige	0,00
		Summe Abgang	6,49
Summe Zugang	2,00		
Bleibt Abgang	4,49		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 8 (10,00 kw zum 31.12.2024) wurde vollzogen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 10 wird neu ausgebracht.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
96.526	90.263	87.901

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 0318 Landesamt für Geoinformation und Landesvermessung (Vermessungs- und Katasterverwaltung) -
 budgetiert -

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2025	2024	Ist 2024		
Planmäßige Beamtinnen und Beamte					
B 4	1	1	1	Feste Gehälter: Präsident/-in des Landesamtes für Geoinformation und Landesvermessung Niedersachsen	4) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG. 6) 1 Stelle darf nur für Personaltätigkeit verwendet werden.
A 16	10	10	10	Aufsteigende Gehälter: Leitende(r) Direktor/-in	9) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.
A 15	20	19	16	Direktor/-in	
A 14	36	31	23	Oberrat/-rätin	
A 13	10	10	4	Rat/Rätin (2. EA der LG 2)	
A 13 ⁹⁾	5	6	4	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 13 ⁶⁾	43	42	39	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	14) 1 Stelle darf nur zu 50 v.H. besetzt und nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.
A 12	73	73	49	Amtsrat/-rätin	
A 11	96	96	76	Amtmann/-frau	
A 10	-	-	-	Oberinspektor/-in	
A 9	2	2	-	Inspektor/-in	
A 9 ⁴⁾	41	41	32	Amtsinspektor/-in	
A 9	107	112	77	Amtsinspektor/-in	
A 8 ¹⁴⁾	67	68	38	Hauptsekretär/-in	
	511	511	369	Zusammen	

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 0318 Landesamt für Geoinformation und Landesvermessung (Vermessungs- und Katasterverwaltung) -
 budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	0	0
A16+Z	0	0
A16	10	10
A 15	20	19
A 14	36	31
A 13	10	10
Insgesamt	76	70

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Technischer Dienst		Allg. Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 2 VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024	2025	2024
A 13+Z	5	6	0	0
A 13	35	34	8	8
A 12	66	66	7	7
A 11	90	90	6	6
A 10	0	0	0	0
A 9	0	0	2	2
Insgesamt	196	196	23	23

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Technischer Dienst	
	§ 5 Nr. 1b VO	
	2025	2024
A 9+Z	41	41
A 9	107	112
A 8	67	68
A 7	0	0
A 6	0	0
Insgesamt	215	221

Zugang	Stellen		Abgang	Stellen	
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	1	Umsetzung von Kap. 0317	Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	1	Umsetzung nach Kap. 0317
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2)	1	Umsetzung von Kap. 0311	Bes.-Gr. A 13+Z (Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2)	1	Umsetzung nach Kap. 0311
			Summe Abgang	1	
Summe Zugang	1				
Bleibt Zugang	0				

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 0318 Landesamt für Geoinformation und Landesvermessung (Vermessungs- und Katasterverwaltung) -
 budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Hebung Stellen
 Bes.-Gr. A 14 1 von Bes.-Gr. A 8
 (Oberrat/-rätin) (Hauptsekretär/-in)
 Bes.-Gr. A 14 5 von Bes.-Gr. A 9
 (Oberrat/-rätin) (Amtsinspektor/-in)

BEDARFSNACHWEIS

Haushaltsvermerke

Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
				Beamten und Beamte im Vorbereitungsdienst
A 13	48	48	7	Referendar/-in
A 10	8	8	8	Oberinspektor/-in
	56	56	15	Zusammen

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	0	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	0		

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 03 20 Landespolizei

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
22.284,48	22.386,84	22.360,71

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 2) 72,69 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (HV'e im Stellenbereich - Nrn. 5, 6, 21 und 22 zum Stellenplan b)).
- 3) 1,00 darf nur für die Fachbereichsleitung FG II.6 "Internationale polizeiliche Beziehungen" an der DH Pol verwendet werden; kw mit Beendigung der Tätigkeit.
- 9) 1,00 einzusparen - kw nach Fortfall der Freistellungsvoraussetzung (HV im Stellenbereich Nr. 33 zum Stellenplan b)).
- 11) 17,00 dürfen nur für das RDZ-TKÜ verwendet werden (HV im Stellenbereich Nr. 33 zum Stellenplan a) und Nrn. 36-38 sowie 45 zum Stellenplan b)).
- 12) 2,00 dürfen nur für das RDZ-TKÜ verwendet werden und soweit eine ausreichend hohe Personalkostenerstattung durch die Partnerländer erfolgt.
- 14) 2,82 kw zum 31.12.2025 anlässlich von Stellenhebungen und eines Ausbildungsplatzes zum Haushalt 2025.
- 19) 1,00 darf nur für die Fachbereichsleitung Küste an der WSPS verwendet werden; kw mit Ende der Abordnung (HV im Stellenbereich Nr. 42 zum Stellenplan Abschnitt b.).
- 23) 5,00 dürfen nur für drittmittelfinanzierte Projektarbeit verwendet werden.
- 25) 10,00 dürfen nur für Themenführerschaften im Programm Polizei 2020 verwendet werden; kw mit Beendigung der Tätigkeiten.
- 26) 5,00 dürfen nur für die Entsendung von Beamtinnen und Beamten in Auslandsmissionen verwendet werden (HV'e im Stellenbereich Nrn. 46 und 47 zum Stellenplan b)).
- 27) 4,00 dürfen nur für die Nds. Hafenbehörde verwendet werden (HV'e im Stellenbereich - Nrn. 49, 50 und 51 zum Stellenplan b)).

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 03 20 Landespolizei

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- infolge Einsparungen	
- DH Pol	1,00	- Gegenfinanzierung Ausbildungsplatz	0,16
- Wirkbetrieb RDZ TKÜ	2,00	- Gegenfinanzierung Hebungen HP 2025	4,86
- Umwandlung von 100 Anwärterstellen nach A 9 ab 01.10.25 (HV 1 zum Stellenplan b)	25,00	- Gegenfinanzierung Hebungen HP 2024	15,34
		- Vollzug HV Nr. 16 zum Beschäftigungsvolumen	2,00
		- Vollzug HV Nr. 17 zum Beschäftigungsvolumen	100,00
Summe Zugang	28,00	- Vollzug HV Nr. 28 zum Beschäftigungsvolumen	1,00
		- infolge Umsetzungen	
		- nach Kapitel 0301	7,00
			130,36
Bleibt Abgang	102,36	Summe Abgang	130,36

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 (76,83 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (HV'e im Stellenbereich - Nrn. 5, 6, 21 und 22 zum Stellenplan b)) wurde angepasst.

Der Haushaltsvermerk Nr. 16 (2 kw bei Ende der Drittmittelfinanzierung des Projekts "3762 PIAV NT" (HV'e im Stellenbereich Nr. 1 und 3 zum Stellenplan Abschnitt b.)) wurde vollzogen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 17 (100 kw zum 31.12.2024 (HV im Stellenbereich Nr. 40 zum Stellenplan Abschnitt b.)) wurde vollzogen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 19 (1 darf nur für einen/eine Fachlehrer/-in an der WSPS verwendet werden) wurde dahingehend geändert, dass das BV nur für die Fachbereichsleitung Küste an der WSPS verwendet werden kann.

Der Haushaltsvermerk Nr. 28 (1 darf nur für die Leitung einer Stabstelle an der DHPol verwendet werden; kw mit Ende der Abordnung (HV im Stellenbereich - Nr. 48 zum Stellenplan b.)) wurde vollzogen.

Die Haushaltsvermerke Nr. 3, 12 und 14 werden neu ausgebracht.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
1.285.030	1.216.303	1.191.158

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 0320 Landespolizei

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2025	2024	Ist 2024		
a) Polizeiverwaltungsbeamte/-innen ^{2) 12)} Planmäßige Beamtinnen und Beamte Feste Gehälter:				¹⁾ Bis zum Ausscheiden der Amtsinhaber-innen und Amtsinhaber können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen nach BesO C in der bisherigen Wertigkeit C 3 bzw. C 2 besoldet werden.	
B 4	1	3	5		²⁾ Im Rahmen der Automation in der Stellenbewirtschaftung können abweichend von § 49 Abs. 5 LHO die Planstellen zu sog. Kontingentstellen - getrennt nach den in den Stellenplänen ausgewiesenen Stellenbezeichnungen und Besoldungsgruppen - zusammengefasst werden.
Aufsteigende Gehälter:				³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016). ⁵⁾ kw. ¹⁰⁾ Die Planstellen für Professorinnen/Professoren (Bes.-Gr. W 2) dürfen mit Laufbahnbeamtinnen und -beamten (BesO A und B) sowie mit Richterinnen und Richtern oder Staatsanwältinnen und -anwälten besetzt werden.	
A 16 ¹³⁾	9	9	6		Leitende(r) Direktor/-in
A 15 ¹⁴⁾	34	33	20		Direktor/-in
A 14 ^{15) 28)}	45	42	45		Oberrat/-rätin
A 14	4	4	0		Oberstudienrat/-rätin - mit der Befähigung für das Lehramt an Gymnasien oder an beruflichen Schulen bei einer der jeweiligen Befähigung entsprechenden Verwendung -
A 13	4	4	3		Rat/-rätin (2. EA der LG 2)
A 13 ²⁹⁾	13	17	10		Oberamtsrat/Oberamtsrätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ³⁰⁾	48	48	43		Amtsrat/-rätin
A 11	84	85	74		Amtmann/-frau
A 10 ³³⁾	105	105	97		Oberinspektor/-in
A 9	24	24	17	Inspektor/-in	
A 9 ³⁾	20	10	10	Amtsinspektor/-in	
A 9 ³¹⁾	50	50	47	Amtsinspektor/-in	
A 8	67	67	37	Hauptsekretär/-in	
A 7	30	40	6	Obersekretär/-in	
A 6	8	8	2	Sekretär/-in	
A 6	1	1	0	Oberamtsmeister/-in	
A 5	2	2	0	Oberamtsmeister/-in	
Lehre:				¹²⁾ Die Planstellen der Abschnitte a) und b) des Kapitels 03 20 können auch mit Beamten/-innen einer anderen Laufbahn derselben Laufbahngruppe besetzt werden, sofern das verliehene Amt nicht mit einem höheren Endgrundgehalt ausgestattet ist, und die für die jeweiligen Laufbahnen und Laufbahngruppen landesrechtlich vorgeschriebenen Obergrenzen dadurch nicht überschritten werden.	
W2/C3 ^{1) 10)}	18	18	18		Professor/-in, Professor/-in an der Polizeiakademie
W2/C2 ^{1) 10)}	12	12	8	Professor/-in, Professor/-in an der Polizeiakademie	
	579	582	448	Zusammen Abschnitt a)	
Leerstellen:				¹³⁾ 1 Planstelle darf nur für den Medizinischen Dienst der Polizei in Anspruch genommen werden. ¹⁴⁾ 3 Planstellen dürfen nur für den Medizinischen Dienst der Polizei in Anspruch genommen werden. ¹⁵⁾ 1 Planstelle darf nur für den Medizinischen Dienst der Polizei in Anspruch genommen werden. ²⁸⁾ 1 Planstelle darf nur für den Zentralen Fahrdienst in Anspruch genommen werden, kw bei Wegfall der Aufgabe. ²⁹⁾ 1 Planstelle darf nur für den Zentralen Fahrdienst in Anspruch genommen werden, kw bei Wegfall der Aufgabe. ³⁰⁾ 1 Planstelle darf nur für den Zentralen Fahrdienst in Anspruch genommen werden, kw bei Wegfall der Aufgabe. ³¹⁾ 1 Planstelle darf nur für den Zentralen Fahrdienst in Anspruch genommen werden, kw bei Wegfall der Aufgabe. ³³⁾ 1 Planstelle darf nur für das RDZ-TKÜ in Anspruch genommen werden.	
A 14 ⁵⁾	2	1	2		Oberrat/-rätin
A 11 ⁵⁾	2	1	2		Amtmann/-frau
A 10 ⁵⁾	3	3	3		Oberinspektor/-in
A 9 ⁵⁾	1	2	1		Inspektor/-in
A 8 ⁵⁾	1	0	1		Hauptsekretär/-in
A 7 ⁵⁾	0	1	0		Obersekretär/-in
A 6 ⁵⁾	2	1	2		Sekretär/-in
	11	9	11		Zusammen

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 0320 Landespolizei

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	0	0
A 16 + Z	0	0
A 16	9	9
A 15	34	33
A 14	45	42
A 13	4	4
Insgesamt	92	88

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A13+Z	0	0
A 13	13	17
A 12	48	48
A 11	84	85
A 10	105	105
A 9	24	24
Insgesamt	274	279

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024
A 9+Z	20	10
A 9	50	50
A 8	67	67
A 7	30	40
A 6	8	8
Insgesamt	175	175

Zugang Stellen

Summe Zugang 0

Bleibt Abgang 3

Abgang Stellen

Bes.-Gr. B 3 2 verlagert in Stellenplan b)
 (Polizeipräsident/-in)
 davon eine ab 01.06.2025
 und eine ab 01.07.2025
 Bes.-Gr. A 11 1 umgesetzt n. Kapitel 0301
 (Amtmann/-frau)

Summe Abgang 3

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 0320 Landespolizei

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	1 neu	Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)	1 infolge Vollzug des kw-Vermerks
Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau)	1 neu	Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)	1 infolge Vollzug des kw-Vermerks
Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	1 neu		
Bes.-Gr. A 6 (Sekretär/-in)	1 neu	Summe Abgang	2
Summe Zugang	4		
Bleibt Zugang	2		

Hebung

	Stellen	Senkung	Stellen
Bes.-Gr. A 9 m.Z. (Amtsinspektor/-in) zum 01.04.2025	10 von Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)	Bes.-Gr. B 3 (Polizeipräsident/-in) davon eine ab 01.06.2025 und eine ab 01.07.2025	2 von Bes.-Gr. B 4 (Polizeipräsident/-in)
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	1 von Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)		
Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	4 von Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrat/Oberamts- rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA LG 2)		

Sonstige Veränderungen:

-

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 0320 Landespolizei

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
b) Polizeivollzugsbeamte/-innen^{30), 31)}				
Planmäßige Beamte/-innen				
Feste Gehälter:				
B 4	1	1	-	Polizeipräsident/-in - in Hannover -
B 4	1	1	1	Präsident/-in des Landes- kriminalamtes
B 3	5	3	-	Polizeipräsident/-in
B 3	1	1	-	Direktor/-in der Polizeiakademie Niedersachsen
B 2	8	8	6	Polizeivizepräsident/-in/ Vizepräsi- dent/-in des Landeskriminalamtes
B 2	1	1	-	Abteilungsdirektor/-in als allgemeine(r) Vertreter/-in der/des Direktor/-in an der Polizeiakademie Niedersachsen
Aufsteigende Gehälter:				
A 16 ³⁵⁾	41	40	22	Leitende(r) Direktor/-in
A 15 ³⁶⁾	80	81	76	Direktor/-in
A 14	116	117	121	Oberrat/-rätin
A 13	78	78	58	Rat/-rätin (2. EA der LG 2)
A 13 ^{5) 42)} 45) 49)	437	433	404	Erste(r) Hauptkommissar/-in
A 12 ^{2) 4) 6)} 37) 50)	1.160	1.149	1.090	Hauptkommissar/-in
A 11 ^{4) 22)} 33) 38) 46) 51)	4.067	4.070	3.873	Hauptkommissar/-in
A 10 ^{4) 21)} 47)	5.790	5.806	5.656	Oberkommissar/-in
A 9 ^{4) 40)}	7.552	7.553	7.258	Kommissar/-in
	19.338	19.342	18.565	Zusammen Abschnitt b)
Leerstellen:				
A 15 ⁸⁾	0	2	0	Direktor/-in
A 14 ⁸⁾	5	4	5	Oberrat/-rätin
A 13 ⁸⁾	1	1	1	Erste(r) Hauptkommissar/-in
A 12 ⁸⁾	1	1	1	Hauptkommissar/-in
A 11 ⁸⁾	31	34	31	Hauptkommissar/-in
A 10 ⁸⁾	219	155	219	Oberkommissar/-in
A 9 ⁸⁾	154	146	154	Kommissar/-in
	411	343	411	Zusammen
	19.917	19.924	19.013	Zusammen Abschnitte a) und b) (ohne Leerstellen)

2) Bis zu 10 Planstellen dürfen nur für Teilnehmer/-innen am Masterstudiengang an der Deutschen Hochschule der Polizei in Münster in Anspruch genommen werden.

4) 8 DW für Beamte/-innen der Bes.-Gr. A 12, A 11, A 10 und A 9 g.D.

5) 4 Stellen dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.

6) 6 Stellen dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.

8) kw.

21) 5 Stellen dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.

22) 3 Stellen dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.

30) Die Planstellen der Abschnitte a) und b) des Kapitels 03 20 können auch mit Beamten/-innen einer anderen Laufbahn derselben Laufbahngruppe besetzt werden, sofern das verliehene Amt nicht mit einem höheren Endgrundgehalt ausgestattet ist, und die für die jeweiligen Laufbahnen und Laufbahngruppen landesrechtlich vorgeschriebenen Obergrenzen dadurch nicht überschritten werden.

31) Im Rahmen der Automation in der Stellenbewirtschaftung können abweichend von § 49 Abs. 5 LHO die Planstellen zu sog. Kontingentstellen – getrennt nach den in den Stellenplänen ausgewiesenen Stellenbezeichnungen und Besoldungsgruppen – zusammengefasst werden.

33) 1 kw nach Fortfall der Freistellungs-voraussetzungen.

34) 1 Stelle darf nur für die Fachgebietsleitung FG II.6 „Internationale polizeiliche Beziehungen“ an der DHPol verwendet werden; kw mit Beendigung der Tätigkeit.

35) 1 Stelle darf nur für eine Lehrkraft an der DHPol verwendet werden.

36) 1 Planstelle darf nur für das RDZ-TKÜ in Anspruch genommen werden.

37) 3 Planstellen dürfen nur für das RDZ-TKÜ in Anspruch genommen werden.

38) 4 Planstellen dürfen nur für das RDZ-TKÜ in Anspruch genommen werden.

39) 2 Planstellen dürfen nur für das RDZ-TKÜ verwendet werden und soweit eine ausreichend hohe Personalkostenerstattung durch die Partnerländer erfolgt.

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 0320 Landespolizei

S T E L L E N P L A N	Haushaltsvermerke
	<p>⁴²⁾ 1 Stelle darf nur für die Fachbereichsleitung Küste an der WSPS verwendet werden; kw mit Ende der Abordnung.</p> <p>⁴⁵⁾ 1 Planstelle darf nur für das RDZ-TKÜ in Anspruch genommen werden.</p> <p>⁴⁶⁾ 2 Stellen dürfen nur für die Entsendung von Beamtinnen und Beamten in Auslandsmissionen verwendet werden.</p> <p>⁴⁷⁾ 3 Stellen dürfen nur für die Entsendung von Beamtinnen und Beamten in Auslandsmissionen verwendet werden.</p> <p>⁴⁹⁾ 1 Stelle darf nur für die Nds. Hafenbehörde verwendet werden; kw bei Wegfall der Aufgabe.</p> <p>⁵⁰⁾ 1 Stelle darf nur für die Nds. Hafenbehörde verwendet werden; kw bei Wegfall der Aufgabe.</p> <p>⁵¹⁾ 2 Stellen dürfen nur für die Nds. Hafenbehörde verwendet werden; kw bei Wegfall der Aufgabe.</p>

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 0320 Landespolizei

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	9	9
A 16 + Z	0	0
A 16	41	40
A 15	80	81
A 14	116	117
A 13	78	78
Insgesamt	324	325

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A13+Z	0	0
A 13	437	433
A 12	1.160	1.149
A 11	4.067	4.070
A 10	5.790	5.806
A 9	7.552	7.553
Insgesamt	19.006	19.011

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. B 3 (Polizeipräsident/-in) davon eine ab 01.06.2025 und eine ab 01.07.2025	2 verlagert v. Stellenplan a)	Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	1 Vollzug des HV Nr. 3
Bes.-Gr. A 16 (Leitende(r) Direktor/-in)	1 neu für DHPol	Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	1 Vollzug des HV Nr. 48
Bes.-Gr. A 11 (Hauptkommissar/-in)	2 neu für das RDZ-TKÜ	Bes.-Gr. A 13 (Erste(r) Haupt- kommissar/-in)	1 umgesetzt n. Kapitel 0301
Bes.-Gr. A 9 (Kommissar/-in) zum 01.10.2025	100 Vollzug des HV Nr. 1 bei den Bedarfsnachweisen	Bes.-Gr. A 12 (Hauptkommissar/-in)	5 umgesetzt n. Kapitel 0301
		Bes.-Gr. A 9 (Kommissar/-in)	1 Vollzug des HV Nr. 1
		Bes.-Gr. A 9 (Kommissar/-in)	100 Vollzug des HV Nr. 40
Summe Zugang	105	Summe Abgang	109
Bleibt	4		

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 0320 Landespolizei

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	1	Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	2
Bes.-Gr. A 10 (Oberkommissar/-in)	64	Bes.-Gr. A 11 (Hauptkommissar/-in)	3
Bes.-Gr. A 9 (Kommissar/-in)	8		
		Summe Abgang	5
Summe Zugang	73		
Bleibt Zugang	68		

Hebung	Stellen	Senkung	Stellen
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in) ab 01.07.2025	1	von Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	
Bes.-Gr. A 12 (Hauptkommissar/-in) ab 01.06.2025	16	von Bes.-Gr. A 10 (Oberkommissar/-in)	
Bes.-Gr. A 13 (Erste(r) Hauptkommissar/-in)	1	von Bes.-Gr. A 12 (Hauptkommissar/-in)	
Bes.-Gr. A 13 (Erste(r) Hauptkommissar/-in) ab 01.06.2025	4	von Bes.-Gr. A 11 (Hauptkommissar/-in)	
Bes.-Gr. A 12 (Hauptkommissar/-in)	1	von Bes.-Gr. A 11 (Hauptkommissar/-in)	

Sonstige Veränderungen:

Die Haushaltsvermerke Nr. 34 und Nr. 39 werden neu ausgebracht.

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 (1 Stelle kw bei Ende der Drittmittelfinanzierung des Projekts "3762 PIAV NI") wird gestrichen nach Vollzug.

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 (1 Stelle kw bei Ende der Drittmittelfinanzierung des Projekts "3762 PIAV NI") wird gestrichen nach Vollzug.

Der Haushaltsvermerk Nr. 40 (100 Stellen kw zum 31.12.2024) wird gestrichen nach Vollzug.

Der Haushaltsvermerk Nr. 48 (1 Stelle darf nur für eine Lehrkraft für besondere Aufgaben an der DHPol verwendet werden; kw mit Beendigung der Tätigkeit.) wird gestrichen nach Vollzug.

Der Haushaltsvermerk Nr. 42 (1 Stelle darf nur für einen/eine Fachlehrer/-in an der WSPS verwendet werden; kw mit Ende der Abordnung) wird aktualisiert und von den Planstellen A 12 zu den Planstellen A 13, 1. EA NBesG verlagert.

Die Haushaltsvermerke Nr. 5, 6, 21 und 22 werden sprachlich angepasst (Streichung des Artikels "Die").

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 0320 Landespolizei

BEDARFSNACHWEIS				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
				Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst ²⁾
A 6	8	8	6	a) Polizeiverwaltungsbeamte/-innen Sekretär/-in-Anwärter/-in
A 9 [⊕]	3.315	3.238	2.057	b) Polizeivollzugsbeamte/-innen Kommissar/-in-Anwärter/-in
	<u>3.323</u>	<u>3.246</u>	<u>2.063</u>	Zusammen

²⁾ Im Rahmen der Automation in der Stellenbewirtschaftung können abweichend von § 49 Abs. 5 LHO die Stellen zu sog. Kontingentstellen – getrennt nach den im Bedarfsnachweis ausgewiesenen Stellenbezeichnungen und Besoldungsgruppen – zusammengefasst werden.

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Polizeivollzugsbeamte/-innen, Kommissar/-in-, Anwärter/-in	177	Anpassung aufgrund eines vorgezogenen Einstellungs-termines	100
		Polizeivollzugsbeamte/-innen, Kommissar/-in-, Anwärter/-in zum 01.10.2025	infolge Vollzug des ku-Vermerks HV Nr. 1
Summe Zugang	<u>177</u>	Summe Abgang	<u>100</u>
Bleibt Zugang	77		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 (100 Stellen ku in Stellen der Bes.-Gr. A 9 (Kommissar/-in) im Stellenplan Abschnitt b) zum 01.10.2025.) wird nach Vollzug gestrichen.

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 0321 Logistikzentrum Niedersachsen

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Beamte/-innen ^{1) kw.}				
Feste Gehälter:				
B 2	1	1	0	Geschäftsführer/-in des Landesbetriebes Logistikzentrum Niedersachsen
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	1	1	1	Leitende(r) Direktor/-in
A 15	3	3	2	Direktor/-in
A 14	4	4	1	Oberrat/-rätin
A 13	1	1	1	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	3	3	0	Amtsrat/-rätin
A 11	2	2	1	Amtmann/-frau
A 10	4	4	2	Oberinspektor/-in
A 9	2	2	0	Inspektor/-in
A 9	1	1	0	Amtsinspektor/-in
	22	22	8	Zusammen
Leerstellen:				
A 15 ¹⁾	1	1	1	Direktor/-in
	1	1	1	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B2	1	1
A 16+Z	0	0
A 16	1	1
A 15	3	3
A 14	4	4
A 13	0	0
Insgesamt	9	9

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13+Z	0	0
A 13	1	1
A 12	3	3
A 11	2	2
A 10	4	4
A 9	2	2
Insgesamt	12	12

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024
A 9+Z	0	0
A 9	1	1
A 8	0	0
A 7	0	0
A 6	0	0
	0	0
Insgesamt	1	1

Zugang Stellen

Abgang Stellen

Summe Zugang 0

Summe Abgang 0

Bleibt Zugang 0

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 0321 Logistikzentrum Niedersachsen

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen	Stellen		
Zugang		Abgang	Stellen
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	0		
Hebung	Stellen		

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 03 28 Landesaufnahmebehörde Niedersachsen - budgetiert

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
854,83	804,33	657,77

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 339,00 einzusparen - kw bei Abbau der zusätzlich geschaffenen Unterkunftsplätze.
(HV'e im Stellenbereich - Nrn. 3 bis 11 zum Stellenplan).
- 2) 26,00 kw zum 31.12.2028
- 3) 3,00 dürfen für Personalratstätigkeit verwendet werden. (HV im Stellenbereich - Nr. 13 zum Stellenplan).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Verlagerung	
- Kapazitätserweiterung	54,50	- nach Kapitel 0301	4,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	54,50	Summe Abgang	4,00
Bleibt Zugang	50,50		

Sonstige Veränderungen:

Der HV Nr. 2 (30 kw zum 31.12.2025) wird angepasst.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
51.021	46.067	36.398

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 0328 Landesaufnahmebehörde Niedersachsen - budgetiert

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte ¹²⁾				
Feste Gehälter:				
B 3	1	1	1	Präsident/-in der Landesaufnahmebehörde Niedersachsen
B2 ⁸⁾	1	1	1	Vizepräsident/-in der Landesaufnahmebehörde Niedersachsen
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	0	0	0	Leitende(r) Direktor/-in
A 15	5	4	3	Direktor/-in
A 14	8	8	4	Oberrat/-rätin
A 13	1	1	1	Rat/-rätin (2. EA der LG 2)
A 13 ³⁾	9	9	6	Oberamtsrat/Oberamtsrätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ⁹⁾	13	13	5	Amtsrat/-rätin
A 11	20	22	13	Amtmann/-frau
A 10 ^{4) 18)}	22	22	15	Oberinspektor/-in
A 9 ¹⁰⁾	11	11	8	Inspektor/-in
A 9 ^{1) 5) 13)}	9	7	5	Amtsinspektor/-in
A 9 ¹¹⁾	20	15	14	Amtsinspektor/-in
A 8 ⁶⁾	18	18	11	Hauptsekretär/-in
A 6 ⁷⁾	3	3	0	Sekretär/-in
	141	135	87	Zusammen

- ¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
- ³⁾ 3 Stellen kw bei Abbau der zusätzlich geschaffenen Unterkunftsplätze.
- ⁴⁾ 4 Stellen kw bei Abbau der zusätzlich geschaffenen Unterkunftsplätze.
- ⁵⁾ 3 Stellen kw bei Abbau der zusätzlich geschaffenen Unterkunftsplätze.
- ⁶⁾ 8 Stellen kw bei Abbau der zusätzlich geschaffenen Unterkunftsplätze.
- ⁷⁾ 2 Stellen kw bei Abbau der zusätzlich geschaffenen Unterkunftsplätze.
- ⁸⁾ 1 Stelle kw bei Abbau der zusätzlich geschaffenen Unterkunftsplätze.
- ⁹⁾ 2 Stelle kw bei Abbau der zusätzlich geschaffenen Unterkunftsplätze.
- ¹⁰⁾ 2 Stelle kw bei Abbau der zusätzlich geschaffenen Unterkunftsplätze.
- ¹¹⁾ 3 Stelle kw bei Abbau der zusätzlich geschaffenen Unterkunftsplätze.
- ¹²⁾ Die Planstellen des Kapitels 0328 können auch mit Beamten/-innen einer anderen Laufbahn derselben Laufbahngruppe besetzt werden, sofern das verliehene Amt nicht mit einem höheren Endgrundgehalt ausgestattet ist, und die für die jeweiligen Laufbahnen und Laufbahngruppen landesrechtlich vorgeschriebenen Obergrenzen dadurch nicht überschritten werden.
- ¹³⁾ 1 Planstelle darf nur für Personalrats-tätigkeit verwendet werden.
- ¹⁸⁾ 1 Stelle darf nur zu 50% besetzt werden.

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B2	1	1
A 16+Z	0	0
A 16	0	0
A 15	5	4
A 14	8	8
A 13	1	1
Insgesamt	15	14

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13+Z	0	0
A 13	9	9
A 12	13	13
A 11	20	22
A 10	22	22
A 9	11	11
Insgesamt	75	77

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024
A 9+Z	9	7
A 9	20	15
A 8	18	18
A 7	0	0
A 6	3	3
Insgesamt	50	43

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 0328 Landesaufnahmebehörde Niedersachsen - budgetiert

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	1 neu
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	5 neu
Summe Zugang	<u>6</u>
Bleibt Zugang	6

Senkung	Stellen
Bes.-Gr. A 9+Z (Amtsinspektor/-in)	2 von Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau)

BEDARFSNACHWEIS

Haushaltsvermerke

Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	

**Beamtinnen und Beamte im
Vorbereitungsdienst**

A 6	<u>4</u>	0	0	Regierungssekretär-anwärter/-in
	4	0	0	Zusammen

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Zugang	Stellen
Bes.-Gr. A 6 (Regierungssekretär- anwärter/-in)	4 neu zum 01.08.2025
Summe Zugang	<u>4</u>
Bleibt Zugang	4

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 0333 IT. Niedersachsen - Landesbetrieb

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2025	2024	Ist 2024		
Planmäßige Beamtinnen und Beamte				Allgemeine Haushaltsvermerke ^{B)} IT.N darf Stellen nur im Zusammenhang mit Einnahmen aufgrund der Auftragslage bzw. wenn entsprechende Zuführungen zur Verfügung stehen besetzen oder wiederbesetzen.	
Feste Gehälter:					
B 4	1	1	1	Geschäftsführer/-in des Landesbetriebes IT.Niedersachsen	³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).
B 2	1	1	0	Geschäftsbereichsleiter/-in des Landesbetriebes IT.Niedersachsen	
Aufsteigende Gehälter:					
A 16	4	3	3	Leitende(r) Direktor/-in	
A 15	9	10	5	Direktor/-in	
A 14	14	14	5	Oberrat/-rätin	
A 13	1	1	0	Rat/Rätin (2. EA der LG 2)	
A 13	24	24	17	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	44	44	20	Amtsrat/-rätin	
A 11	80	80	45	Amtmann/-frau	
A 10	33	33	1	Oberinspektor/-in	
A 9 ³⁾	9	9	6	Amtsinspektor/-in	
A 9	18	18	7	Amtsinspektor/-in	
A 8	7	7	0	Hauptsekretär/-in	
A 7	4	4	1	Obersekretär/-in	
A 6	2	2	0	Sekretär/-in	
A 5	1	1	0	Oberamtsmeister/-in	
	252	252	111	Zusammen	

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 0333 IT. Niedersachsen - Landesbetrieb

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	1	1
A 16+Z	0	0
A 16	4	3
A 15	9	10
A 14	14	14
A 13	1	1
Insgesamt	29	29

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	IuK		Allgemeine Obergrenzen	
	§ 4 Nr. 2 VO		§ 3 Nr.2 VO	
	2025	2024	2025	2024
A 13+Z	0	0	0	0
A 13	14	14	10	10
A 12	27	27	17	17
A 11	51	51	29	29
A 10	2	2	31	31
A 9	0	0	0	0
Insgesamt	94	94	87	87

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	IuK		Allgemeine Obergrenzen	
	§ 4 Nr. 1 VO		§ 3 Nr.1 VO	
	2025	2024	2025	2024
A 9+Z	4	5	5	4
A 9	16	16	2	2
A 8	6	6	1	1
A 7	2	2	2	2
A 6	0	0	2	2
Insgesamt	28	29	12	11

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
Kapitel 0333 IT. Niedersachsen - Landesbetrieb

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Summe Abgang	<u>0</u>
Summe Zugang	<u>0</u>		
Bleibt Zugang	0		
Hebung	Stellen		
Bes.-Gr. A 16 (Leitende(r) Direktor/-in)	1	von Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	
Umwandlung	Stellen		
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in; § 3 Nr. 1 NStOGrVO)	1	von Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in; § 4 Nr. 1 NStOGrVO)	

Sonstige Veränderungen:

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 03 90 Verfassungsschutz

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
327,20	317,32	302,61

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 2) 1,00 darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (HV im Stellenbereich - Nr. 4 zum Stellenplan).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE	
- Stärkung des Verfassungsschutzes	10,00
- Zugang i.R. eines Stellentausches	1,00
- sonstige	0,00
Summe Zugang	11,00
Bleibt Zugang	9,88

Abgang

- Gegenfinanzierung eines Stellentausches	1,12
- sonstige	0,00
Summe Abgang	1,12

Sonstige Veränderungen:

-

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
23.055	20.421	19.264

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 0390 Verfassungsschutz

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte				
Feste Gehälter:				
B 6	1	1	1	Verfassungsschutzpräsidentin/-präsident als Leiterin oder Leiter der Verfassungsschutzabteilung im für Inneres zuständigen Ministerium
B 3	1	1	1	Verfassungsschutzvizepräsidentin/-präsident - als stellvertretende Leiterin oder stellvertretender Leiter der Verfassungsschutzabteilung im für Inneres zuständigen Ministerium -
B 2	3	3	2	Ministerialrat/-rätin, Direktor/-in der Polizei - im für Inneres zuständigen Ministerium
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	4	3	2	Ministerialrat/-rätin, Leitende(r) Direktor/-in
A 15	10	8	8	Direktor/-in
A 14	8	7	6	Oberrat/-rätin
A 13	17	19	18	Oberamtsrat/Oberamtsrätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2, Erste(r) Hauptkommissar/-in
A 12 ⁴⁾	95	80	75	Amtsrat/-rätin, Hauptkommissar/-in
A 11	34	40	39	Amtmann/-frau, Hauptkommissar/-in
A 10	81	81	78	Oberinspektor/-in, Oberkommissar/-in
A 9	16	16	14	Inspektor/-in, Kommissar/-in
A 9 ²⁾	8	8	8	Amtsinspektor/-in
A 9	23	23	21	Amtsinspektor/-in
A 8	3	3	3	Hauptsekretär/-in
	<u>304</u>	<u>293</u>	<u>276</u>	Zusammen
Leerstellen ³⁾ :				
	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	Zusammen

²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).

³⁾ kw.

⁴⁾ 1 Stelle darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 0390 Verfassungsschutz

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen § 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	3	3
A 16 + Z	0	0
A 16	4	3
A 15	10	8
A 14	8	7
A 13	0	0
Insgesamt	25	21

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen § 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A13+Z	0	0
A 13	17	19
A 12	95	80
A 11	34	40
A 10	81	81
A 9	16	16
Insgesamt	243	236

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen § 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024
A 9+Z	8	8
A 9	23	23
A 8	3	3
A 7	0	0
A 6	0	0
Insgesamt	34	34

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin, Hauptkommissar/-in)	9	neu zur Stärkung des Verfassungsschutzes	
Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	1	neu zur Stärkung des Verfassungsschutzes	
Bes.-Gr. A 16 (Ministerialrat/-rätin, Leitende(r) Direktor/-in)	1	neu im Tausch gegen eine EG 14	
		Summe Abgang	<u>0</u>
Summe Zugang	<u>11</u>		
Bleibt Zugang	11		

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 0390 Verfassungsschutz

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	0		

Hebung

	Stellen	
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	2	von Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)
Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	2	von Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrat/Oberamts- rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA d. LG 2, Erste(r) Hauptkommissar/-in
Bes.-Gr. A 12 (Amträtin/Amtsrat)	6	von Bes.-Gr. A 11

Sonstige Veränderungen:

-

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 0391 Fachaufgaben der Ämter für regionale Landesentwicklung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
9,00	7,25	6,82

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

Abgang

- neue VZE

 Stiftungsaufsicht 1,75

- sonstige 0,00

Summe Zugang 1,75

- sonstige 0,00

Summe Abgang 0,00

Bleibt Zugang 1,75

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
557	418	380

Einzelplan 03 Ministerium für Inneres und Sport
 Kapitel 0391 Fachaufgaben der Ämter für regionale Landesentwicklung

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	

Planmäßige Beamtinnen und Beamte

¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG (i.d.F. vom 20.12.2016).

Aufsteigende Gehälter:

A 14	1	1	1	Oberrat/-rätin
A 12	3	2	1	Amtsrat/-rätin
A 11	4	4	4	Amtmann/-frau
A 9 ¹⁾	1	1	1	Amtsinspektor/-in
	9	8	7	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	0	0
A 16+Z	0	0
A 16	0	0
A 15	0	0
A 14	1	1
A 13	0	0
Insgesamt	1	1

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13+Z	0	0
A 13	0	0
A 12	3	2
A 11	4	4
A 10	0	0
A 9	0	0
Insgesamt	7	6

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024
A 9+Z	1	1
A 9	0	0
A 8	0	0
A 7	0	0
A 6	0	0
Insgesamt	1	1

Zugang	Stellen
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin) (für Stiftungsaufsicht)	1
Summe Zugang	1

Abgang	Stellen
Summe Abgang	0

Bleibt Zugang 1

Entwurf

**Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget
und Stellen (BBS)**

für das

Haushaltsjahr 2025

Einzelplan 04

Finanzministerium

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0401 Ministerium

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
328,75	322,75	312,99

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 3) 1,00 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (davon 0,85 im Stellenbereich (Haushaltsvermerke Nr. 1 und 5 zum Stellenplan))
- 4) 1,00 einzusparen mit Ablauf des 31.12.2027 (Haushaltsvermerk Nr. 10 zum Stellenplan)
- 5) Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 0401, 0406, 0410, 0420 und 0440 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend in Anspruch genommen werden.
- 6) 1,00 einzusparen mit Ablauf des 31.12.2025
- 7) 2,00 einzusparen mit Ablauf des 31.12.2026 (Haushaltsvermerk Nr. 6 zum Stellenplan)
- 10) 1,00 einzusparen mit Ablauf des 31.12.2026 (Haushaltsvermerk Nr. 12 zum Stellenplan)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
Organisation, Prüfaufträge GAP, BCM, Pressearbeit, Digitalisierung im Ressortbereich	6,50	- Verlagerung	0,00
		- sonstige	0,50
		Summe Abgang	0,50
- Verlagerung	0,00		
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	6,50		
Bleibt Zugang	6,00		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 (1,00 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (Haushaltsvermerk Nr. 5 zum Stellenplan)) wurde aktualisiert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 4 wurde neu ausgebracht.

Der Haushaltsvermerk Nr. 7 (4,00 einzusparen mit Ablauf des 31.12.2024) wurde für für 2,00 BV gestrichen und für 2,00 BV verlängert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 8 (1,00 einzusparen mit Ablauf des 31.12.2024 (Haushaltsvermerk Nr. 11 zum Stellenplan)) wurde zur Hälfte vollzogen und zur Hälfte gestrichen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 9 (1,00 einzusparen mit Ablauf des 31.12.2024 (Haushaltsvermerk Nr. 7 zum Stellenplan)) ist weggefallen.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
25.552	23.397	22.320

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0401 Ministerium

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte ⁸⁾				
Feste Gehälter:				
B 9 ³⁾	1	1	1	Staatssekretär/-in
B 6	5	5	5	Ministerialdirigent/-in
B 3	5	5	4	Leitende(r) Ministerialrat/-rätin
B 2	21	20	20	Ministerialrätin/-rat
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	23	22	22	Ministerialrätin/-rat
A 15	23	25	19	Direktor/-in
A 14	17	16	8	Oberrätin/-rat
A 13	3	3	-	Rätin/Rat, 2. EA der LG 2
A 13	88	88	83	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ⁵⁾	53	52	47	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11 ^{1) 6) 12)}	38	37	26	Amtfrau/Amtmann
A 9 ^{4) 10)}	21	20	17	Amtsinspektor/-in
A 9	1	1	1	Amtsinspektor/-in
	<u>299</u>	<u>295</u>	<u>253</u>	Zusammen
Stellen zu Titel 422 17: ⁹⁾				
Aufsteigende Gehälter:				
A 13	1	1	1	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
	<u>1</u>	<u>1</u>	<u>1</u>	Zusammen
Leerstellen: ²⁾				
A 16	1	-	1	Ministerialrätin/-rat
A 15	1	1	1	Direktor/-in
A 14	1	1	1	Oberrätin/-rat
A 13	1	1	1	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
	<u>4</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	Zusammen

¹⁾ 1 Planstelle wird (in Höhe von 10 v. H.) für Personalratstätigkeit verwendet.

²⁾ kw

³⁾ Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. B 9 der Anlage 2 zum NBesG.

⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.

⁵⁾ 1 Planstelle wird (in Höhe von 75 v. H.) für Personalratstätigkeit verwendet.

⁶⁾ 2 kw mit Ablauf des 31.12.2026

⁸⁾ Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 0401, 0406, 0410, 0420 und 0440 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend gegenseitig in Anspruch genommen werden.

⁹⁾ kw nach Fortfall der Zuweisungsvoraussetzungen (Die Stellen sind für gemäß § 20 Beamtenstatusgesetz zugewiesene Beamtinnen und Beamte ausgebracht.)

¹⁰⁾ 1 kw mit Ablauf des 31.12.2027

¹²⁾ 1 kw mit Ablauf des 31.12.2026

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0401 Ministerium

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 14 (Oberrätin/Oberrat) (Prüfufträge GAP, Digitalisierung im Ressort)	2	Bes.-Gr. A 14 (Oberrätin/Oberrat)	1 Vollzug kw
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat) (BCM)	1		
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann) (Digitalisierung im Ressort)	1		
Bes.-Gr. A 9 ⁴⁾ (Amtsinspektor/-in) (Digitalisierung im Ressort)	1		
Summe Zugang	<u>5</u>	Summe Abgang	<u>1</u>

Bleibt Zugang 4

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 16 (Ministerialrätin/-rat) (Beurlaubung Elternzeit)	1		-
Summe Zugang	<u>1</u>	Summe Abgang	<u>0</u>

Bleibt Zugang 1

Hebung Stellen

Bes.-Gr. B 2 (Ministerialrätin/rat)	1	von Bes.-Gr. A 16 (Ministerialrätin/rat)
Bes.-Gr. A 16 (Ministerialrätin/rat)	2	von Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)

Sonstige Veränderungen:

Die Haushaltsvermerke Nr. 1 und 10 wurden neu ausgebracht.

Der Haushaltsvermerk Nr. 5 (1 Planstelle wird (in Höhe von 100 v. H.) für Personalratstätigkeit verwendet.) wurde bei der Besoldungsgruppe A 16 gestrichen und bei der Besoldungsgruppe A 12 im Umfang von 75 v. H. neu ausgebracht.

Der Haushaltsvermerk Nr. 6 (4 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (davon 1 Planstelle der Bes.-Gr. A 15 und 3 Planstellen der Bes.-Gr. A 11)) wurde für 2 kw gestrichen (A 15 und A 11) sowie für 2 kw verlängert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 7 (1 kw mit Ablauf des 31.12.2024) wurde gestrichen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 11 (1 kw mit Ablauf des 31.12.2024) wurde vollzogen.

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0404 Steuerakademie Niedersachsen

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
102,39	99,39	92,47

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 2,00 einzusparen mit Ablauf des 31.12.2027 (HV Nr. 6 zum Stellenplan und eine Beschäftigungsmöglichkeit mit der EG 6)
- 2) 1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2026 (HV Nr. 7 zum Stellenplan)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

Abgang

- neue VZE

 Sozialpädagogin/Sozialpädagoge 1,00
 Dozentin/Dozent 1,00
 Fortbildungskoordinator/-in 1,00

- Verlagerung 0,00

- sonstige 0,00

Summe Zugang 3,00

- Verlagerung 0,00

- sonstige 0,00

Summe Abgang 0,00

Bleibt Zugang 3,00

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
6.749	6.044	5.558

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0404 Steuerakademie Niedersachsen

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte ^{1) 3)}				
Verwaltung				
Aufsteigende Gehälter:				
A 16 ⁴⁾	1	1	1	Leitende(r) Direktor/-in
A 13	1	1	1	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	2	2	2	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11	3	3	2	Amtfrau/Amtmann
A 9 ²⁾	2	2	1	Amtsinspektor/-in
A 9	2	2	1	Amtsinspektor/-in
	<u>11</u>	<u>11</u>	<u>8</u>	
Lehrpersonal				
Fachbereich 1				
A 15	3	3	3	Direktor/-in
A 14	4	4	3	Oberrätin/Oberrat
A 13	8	8	8	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	12	11	10	Amtsärztin/Amtsarzt
	<u>27</u>	<u>26</u>	<u>24</u>	
Fachbereich 2				
A 15	1	1	1	Direktor/-in
A 14 ⁷⁾	1	1	1	Oberrätin/Oberrat
A 13	6	6	4	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ⁶⁾	8	8	7	Amtsärztin/Amtsarzt
	<u>16</u>	<u>16</u>	<u>13</u>	
Fachbereich 3				
A 15	1	1	1	Direktor/-in
A 13	1	-	-	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	13	13	9	Amtsärztin/Amtsarzt
A 9 ²⁾	1	1	1	Amtsinspektor/-in
A 8	1	1	1	Hauptsekretär/-in
	<u>17</u>	<u>16</u>	<u>12</u>	
	<u>71</u>	<u>69</u>	<u>57</u>	

¹⁾ Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 0404 und Kapitel 04 06 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend gegenseitig in Anspruch genommen werden. Dies darf nicht zu einer kapitelübergreifenden Inanspruchnahme von Beschäftigungsvolumen und Personalkostenbudget führen.

²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.

³⁾ Die allein den Tätigkeiten im Sinne der Niedersächsischen Stellenobergrenzenverordnung (NStOGrVO, Nds. GVBl. Nr. 20/2020) in der jeweils geltenden Fassung vorbehaltenen Planstellen ergeben sich aus der in den Erläuterungen enthaltenen Übersicht. Für die Ermittlung der Obergrenzen sind die Planstellen der Kapitel 04 04 und 04 06 zusammenzufassen.

⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. A 16 der Anlage 1 zum NBesG.

⁶⁾ Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2027

⁷⁾ Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2026

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2 / 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13	16	15
A 12	35	34
A 11	3	3
Insgesamt	54	52

Laufbahngruppe 2 / 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
A 16 + Z	1	1
A 15	5	5
A 14	5	5
Insgesamt	11	11

Laufbahngruppe 1 / 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 6 Abs. 1 S. 1 VO	
	2025	2024
A 9 + Z	3	3
A 9	2	2
A 8	1	1
Insgesamt	6	6

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0404 Steuerakademie Niedersachsen

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin/Oberamts- rat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2) (Fortbildungskoordina- nator/-in	1		-
Bes.-Gr. A 12 (Amträtin/Amtsrat) (Dozent/-in)	1		
Summe Zugang	<u>2</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	2		

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0406 Steuerverwaltung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
10.764,33	10.766,33	10.234,12

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 15,75 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (HV Nr. 7 zum Stellenplan)
- 2) Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 0401, 0406, 0410, 0420 und 0440 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend gegenseitig in Anspruch genommen werden.
- 3) 1,20 kw nach Fortfall der Freistellungsvoraussetzungen (1 Planstelle der Bes.-Gr. A 13 und eine Planstelle der Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/in))
- 5) 167,00 kw spätestens mit Ablauf des 31.12.2026 (Grundsteuerreform)
- 6) 83,00 kw spätestens mit Ablauf des 31.12.2027 (Grundsteuerreform)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	2,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	2,00
Bleibt Abgang	2,00		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 7 (2,00 kw spätestens mit Ablauf des 31.12.2024) wurde vollzogen.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
604.521	563.456	528.295

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0406 Steuerverwaltung

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte ^{1) 2) 4) 9) 12)}				
Feste Gehälter:				
B 5	1	1	1	Präsident/-in des Landesamtes für Steuern Niedersachsen
B 3	2	2	2	Vizepräsident/-in des Landesamtes für Steuern Niedersachsen
B 2	7	7	3	Abteilungsleiter/-in
Aufsteigende Gehälter:				
A 16 ⁵⁾	13	11	11	Leitende(r) Direktor/-in
A 16	31	31	30	Leitende(r) Direktor/-in
A 15	95	95	85	Direktor/-in
A 14	122	124	115	Oberrätin/Oberrat
A 13 ¹⁶⁾	62	62	55	Rätin/Rat 2. EA der LG 2
A 13 ^{7) 14)}	644	564	548	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ⁷⁾	965	1.037	1.025	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11 ⁷⁾	1.983	1.933	1.832	Amtfrau/Amtmann
A 10 ⁷⁾	1.089	1.088	906	Oberinspektor/-in
A 9	363	423	408	Inspektor/-in
A 9 ^{6) 7) 14)}	610	610	604	Amtsinspektor/-in
A 9	1.408	1.408	1.292	Amtsinspektor/-in
A 8	1.172	1.172	670	Hauptsekretär/-in
A 7	758	758	604	Obersekretär/-in
A 6	382	382	361	Sekretär/-in
A 6	6	6	6	Oberamtsmeister/-in
	<u>9.713</u>	<u>9.714</u>	<u>8.558</u>	Zusammen
Leerstellen:				
A 15	-	1	1	Direktor/-in
A 14 ¹⁰⁾	-	1	1	Oberrätin/Oberrat, soweit sie an Nds. Gerichten oder Staatsanwaltschaften in freien Planstellen geführt oder die Bezüge von dort gezahlt werden.
A 14	4	4	4	Oberrätin/Oberrat
A 13	-	1	1	Rätin/Rat 2. EA in der LG 2
A 13	1	2	2	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	7	8	8	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11	63	67	67	Amtfrau/Amtmann
A 10	64	68	68	Oberinspektor/-in
A 9	21	27	27	Inspektor/-in
A 9 ⁶⁾	1	1	1	Amtsinspektor/-in
A 9	23	30	30	Amtsinspektor/-in
A 8	55	51	51	Hauptsekretär/-in
A 7	9	23	23	Obersekretär/-in
A 6	27	6	6	Sekretär/-in
	<u>275</u>	<u>290</u>	<u>290</u>	Zusammen

- ¹⁾ Verbeamtete der Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt, die im Vollstreckungsdienst der Steuerverwaltung tätig sind (Vollziehungsbeamtinnen und -beamte) erhalten eine Vergütung nach der Niedersächsischen Vollstreckungsvergütungsverordnung (NVVergVO, Nds. GVBl. Nr. 462 /2017) in der jeweils geltenden Fassung.
- ²⁾ Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 0404 und 0406 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend gegenseitig in Anspruch genommen werden. Dies darf nicht zu einer kapitelübergreifenden Inanspruchnahme von Beschäftigungsvolumen und Personalkostenbudget führen.
- ⁴⁾ Die allein den Tätigkeiten im Sinne der Niedersächsischen Stellenobergrenzenverordnung (NStOGrVO) (Nds. GVBl. Nr. 20/2020) in der jeweils geltenden Fassung vorbehaltenen Planstellen ergeben sich aus der in den Erläuterungen enthaltenen Übersicht. Für die Ermittlung der Obergrenzen sind die Planstellen der Kapitel 0404 und 0406 zusammenzufassen.
- ⁵⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. A 16 der Anlage 1 zum NBesG.
- ⁶⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
- ⁷⁾ Davon dürfen bei den Besoldungsgruppen A 13 (Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2) drei, bei A 12 drei, bei A 11 fünf, bei A 10 eine und bei A 9 ⁶⁾ (Amtsinspektor/-in) zwei Planstellen (in Höhe von 100 v. H.) nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.
- ⁹⁾ Von den Planstellen bis einschl. Bes.-Gr. A 11 sind bis zu 150 besetzbar mit Praxisaufsteigerinnen und -aufsteigern, wenn personalwirtschaftliche Bedarfe vorliegen.
- ¹⁰⁾ Bezüge werden aus diesen Stellen nicht gezahlt.
- ¹¹⁾ kw
- ¹²⁾ Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 0401, 0406, 0410, 0420 und 0440 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend gegenseitig in Anspruch genommen werden.
- ¹⁴⁾ Davon 1 kw nach Fortfall der Freistellungsvoraussetzungen.
- ¹⁶⁾ Davon 5 ausschließlich für fluktuationsbedingte Neueinstellungen von Nachwuchskräften im 2. EA der LG 2.

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0406 Steuerverwaltung

Erläuterungen zum Stellenplan

Die für das Haushaltsjahr 2025 ausgebrachten Planstellen für Beamtinnen und Beamte (Titel 422 01) verteilen sich wie folgt:

Bes.-Gr.	Mittelinstantz		Ortsinstantz		Zusammen	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Laufbahngruppe 2 / 2. Einstiegsamt						
B 5	1	1	-	-	1	1
B 3	2	2	-	-	2	2
B 2	7	7	-	-	7	7
A 16 ⁵⁾	-	-	13	11	13	11
A 16	6	6	25	25	31	31
A 15	30	30	65	65	95	95
A 14	17	12	105	112	122	124
A 13	-	-	62	62	62	62
Laufbahngruppe 2 / 1. Einstiegsamt						
A 13	97	79	547	485	644	564
A 12	121	88	844	949	965	1.037
A 11	134	144	1.849	1.789	1.983	1.933
A 10	30	29	1.059	1.059	1.089	1.088
A 9	18	18	345	405	363	423
Laufbahngruppe 1 / 2. Einstiegsamt						
A 9 ⁶⁾	43	34	567	576	610	610
A 9	37	36	1.371	1.372	1.408	1.408
A 8	13	16	1.159	1.156	1.172	1.172
A 7	-	4	758	754	758	758
A 6	-	-	382	382	382	382
Laufbahngruppe 1 / 1. Einstiegsamt						
A 6	-	-	6	6	6	6
Insgesamt	556	506	9.157	9.208	9.713	9.714

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	7	7
A 16 + Z	13	11
A 16	31	31
A 15	95	95
A 14	122	124
A 13	62	62
Insgesamt	330	330

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Steuerverwaltung			
	§ 6 Abs. 2 Nr. 1 VO		§ 6 Abs. 3 VO	
	2025	2024	2025	2024
A 13	249	250	-	-
A 12	248	249	219	219
A 11	-	-	304	304
Insgesamt	497	499	523	523

Bes.-Gr.	davon			
	Steuerverwaltung			
	§ 6 Abs. 4 VO		§ 6 Abs. 2 Nr. 2 VO	
	2025	2024	2025	2024
A 13	-	-	82	82
A 12	-	-	44	44
A 11	723	723	-	-
A 10	394	394	-	-
A 9	10	10	-	-
Insgesamt	1.127	1.127	126	126

Bes.-Gr.	davon			
	IuK-Technik		Allg. Obergrenzen	
	§ 4 Nr. 2 VO		§ 3 Nr.2 VO	
	2025	2024	2025	2024
A 13	38	28	275	204
A 12	33	33	421	492
A 11	79	89	877	817
A 10	3	2	692	692
A 9	-	-	353	413
Insgesamt	153	152	2.618	2.618

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon					
	Steuerverwaltung					
	§ 6 Abs. 1 S. 2 VO		§ 6 Abs. 1 S.1 VO		§ 4 Nr. 1 VO	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
A 9 + Z	79	79	520	520	11	11
A 9	185	185	1.219	1.219	4	4
A 8	175	175	995	995	2	2
A 7	-	-	755	755	3	3
A 6	-	-	382	382	-	-
Insgesamt	439	439	3.871	3.871	20	20

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0406 Steuerverwaltung

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
	-	Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat)	2
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>2</u>
Bleibt Abgang	2		

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in) Elternzeit	4	Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in) Elternzeit	1
Bes.-Gr. A 6 (Sekretär/-in) Elternzeit	21	Bes.-Gr. A 14 (Oberrätin/Oberrat) Elternzeit	1
		Bes.-Gr. A 13 (Rätin/Rat 2.EA LG 2) Elternzeit	1
		Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin/ Oberamtsrat bzw. Rätin/ Rat sofern nicht 2.EA der LG 2) Elternzeit	1
		Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat) Elternzeit	1
		Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann) Elternzeit	4
		Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in) Elternzeit	4
		Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in) Elternzeit	6
		Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in) Elternzeit	7
		Bes.-Gr. A 7 (Obersekretärin/-in) Elternzeit	14
Summe Zugang	<u>25</u>	Summe Abgang	<u>40</u>
Bleibt Abgang	15		

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0406 Steuerverwaltung

Erläuterungen zum Stellenplan

Hebung	Stellen		
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	60	von Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)	§ 3 Nr.2 VO
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin/ Oberamtsrat bzw. Rätin/ Rat sofern nicht 2. EA der LG 2)	70	von Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat)	§ 3 Nr.2 VO
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin/ Oberamtsrat bzw. Rätin/ Rat sofern nicht 2. EA der LG 2)	10	von Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	§ 4 Nr. 2 VO
Bes.-Gr. A 16 ⁵⁾ (Leitende(r) Direktor/-in))	2	von Bes.-Gr. A 14 (Oberrätin/Oberrat)	§ 3 Nr. 3 VO

Umwandlung	Stellen		
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	1	von EG 10 (Tb'e)	§ 4 Nr. 2 VO

Sonstige Veränderungen

Der Haushaltsvermerk Nr. 17 (Davon 2 kw spätestens mit Ablauf des 31.12.2024.) wurde vollzogen.

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0406 Steuerverwaltung

BEDARFSNACHWEIS				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst				
A 9 ²⁾³⁾	763	713	493	Finanzanwärter/-innen
A 6	660	630	514	Steueranwärter/-innen
	<u>1.423</u>	<u>1.343</u>	<u>1.007</u>	Zusammen
Leerstellen: ¹⁾				
A 9	5	5	5	Finanzanwärter/-innen
A 6	5	5	5	Steueranwärter/-innen
	<u>10</u>	<u>10</u>	<u>10</u>	Zusammen

¹⁾ kw
²⁾ 30 ku zum 01.08.2027 nach Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/ Amtmann) der Funktionsgruppen nach § 6 Abs. 3 bzw. § 6 Abs.4 VO
³⁾ 30 ku zum 01.08.2028 nach Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/ Amtmann) der Funktionsgruppen nach § 6 Abs. 3 bzw. § 6 Abs.4 VO

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 6 Steueranwärter/-innen	30	Erhöhung der Einstellungszahlen	-
Bes.-Gr. A 9 Finanzanwärter/-innen	20	Erhöhung der Einstellungszahlen	
Bes.-Gr. A 9 Finanzanwärter/-innen	30	Umwandlung in Stellen	
Summe Zugang	<u>80</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	80		

Sonstige Veränderungen

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 wurde neu ausgebracht.

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0410 Staatliches Baumanagement Niedersachsen

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
1.319,13	1.315,13	1.416,82

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 10,50 dürfen nur für Personalratstätigkeiten verwendet werden.
 8) Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 04 01, 04 06, 04 10, 04 20 und 04 40 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend gegenseitig in Anspruch genommen werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE

 Personalgewinnung, IT-Personal 4,00

- Verlagerung 0,00

- sonstige 0,00

Summe Zugang 4,00

Abgang

- Verlagerung 0,00

- sonstige 0,00

Summe Abgang 0,00

Bleibt Zugang 4,00

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 (8,50 dürfen nur für Personalratstätigkeiten verwendet werden) wurde angepasst.

Aufteilung des Beschäftigungsvolumens auf Landes- und Bundesaufgaben (in VZE) nach Produktgruppen

	Land		Bund	
	2025	2024	2025	2024
Bauunterhaltung	170,53	170,13	264,30	264,00
Kleine Neu-, Um- und Erweiterungsbaumaßnahmen	115,40	115,00	194,30	194,00
Große Neu-, Um- und Erweiterungsbaumaßnahmen	147,40	147,00	134,30	134,00
Produkte im Zusammenhang mit § 44 LHO/BHO und KHG	38,40	38,00	16,30	16,00
Sonderaufgaben	7,30	7,00	74,30	74,00
Liegenschaftsbezogene Produkte außerhalb von Baumaßnahmen	99,30	99,00	57,30	57,00
	578,33	576,13	740,80	739,00

Die aus Bundesmitteln finanzierten VZE`s dürfen nur für die Aufgaben des Bundes verwendet werden, solange dieser zahlt.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
109.310	101.824	106.990

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0410 Staatliches Baumanagement Niedersachsen

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte ⁵⁾				
Feste Gehälter:				
B 4	1	1	1	Präsident/-in des Landesamtes für Bau und Liegenschaften
B 3	1	1	1	Regionaldirektor/-in im Staatlichen Baumanagement Niedersachsen Region Nord-West
B 2	2	2	2	Abteilungsdirektor/-in
Aufsteigende Gehälter: ⁶⁾				
A 16 ³⁾	4	4	4	Leitende(r) Direktor/-in
A 16	5	5	4	Leitende(r) Direktor/-in
A 15	31	31	31	Direktor/-in
A 14	58	53	46	Oberrätin/Oberrat
A 13	8	8	3	Rätin/Rat, 2. EA der LG 2
A 13 ¹⁾	0	5	5	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	34	34	23	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	57	56	40	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11	54	54	42	Amtfrau/Amtmann
A 10	13	8	8	Oberinspektor/-in
A 9 ⁷⁾	1	2	1	Amtsinspektor/-in
A 9	2	2	1	Amtsinspektor/-in
	<u>271</u>	<u>266</u>	<u>212</u>	Zusammen
Leerstellen:				
A 14	-	1	-	Oberrätin/Oberrat
A 11	-	1	-	Amtfrau/Amtmann
	<u>0</u>	<u>2</u>	<u>0</u>	Zusammen

- ¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.
- ³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 16 der Anlage 1 zum NBesG.
- ⁵⁾ Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 04 01, 04 06, 04 10, 04 20 und 04 40 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend in Anspruch genommen werden.
- ⁶⁾ Die allein den Tätigkeiten im Sinne der Niedersächsischen Stellenobergrenzenverordnung (NStOGrVO) (Nds. GVBl. 2020 S. 20) in der jeweils geltenden Fassung vorbehaltenen Planstellen ergeben sich aus der in den Erläuterungen enthaltenen Übersicht.
- ⁷⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.

Erläuterungen zum Stellenplan

Die aus Bundesmitteln einnahmefinanzierten Planstellen einschließlich BV und Budget dürfen nur für Aufgaben des Bundes verwendet werden, solange dieser zahlt.

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024
A 9 + Z	1	2
A 9	2	2
Insgesamt	3	4

Bes.-Gr.	davon					
	Allg. Obergrenzen		Techn. Dienst		IuK-Technik	
	§ 3 Nr. 2 VO		§ 5 Nr. 2 VO		§ 4 Nr. 2 VO	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
A 13 + Z	-	-	-	5	-	-
A 13	2	2	32	32	-	-
A 12	2	2	55	54	-	-
A 11	4	4	50	50	-	-
A 10	2	1	7	7	4	-
Insgesamt	10	9	144	148	4	0

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0410 Staatliches Baumanagement Niedersachsen

Erläuterungen zum Stellenplan

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B2	2	2
A16 + Z	4	4
A16	5	5
A15	31	31
A14	58	53
A13	8	8
Insgesamt	108	103

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in) (2 Verwaltungsinformatiker 1 IT-Beschaffung)	3		-
Summe Zugang	<u>3</u>	Summe Abgang	<u>0</u>

Bleibt Zugang 3

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
	-	Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	1
		Bes.-Gr. A 14 (Oberrätin/Oberrat)	1
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>2</u>

Bleibt Abgang 2

Umwandlungen

	Stellen	
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat) (Arbeitsplatz BLD 1434 - Techn. Dienste)	1	Umwandlung von EG 12
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in) (Verwaltungsinformatiker)	1	Umwandlung von EG 10
	<u>2</u>	

Hebungen

	Stellen	
Bes.-Gr. A 14 (Oberrätin/Oberrat) (Geschäftsstellenleitungen)	5	von Bes.-Gr. A 13 + Z (Oberamtsrätin/-rat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2)
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	1	von Bes.-Gr. A 9 + Z (Amtsinspektor/-in)

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0410 Staatliches Baumanagement Niedersachsen

B E D A R F S N A C H W E I S	Haushaltsvermerke
--------------------------------------	-------------------

Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	

**Beamtinnen und Beamte im
Vorbereitungsdienst**

A 13	21	21	15	Referendar/-in
A 10	12	12	3	Oberinspektoranwärter/-in
	33	33	18	Zusammen

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0420 Landesamt für Bezüge und Versorgung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
750,18	726,18	810,87

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 2) 4,00 dürfen nur für Personalratstätigkeiten verwendet werden (davon 1,0 siehe HV Nr. 3 zum Stellenplan).
- 3) 7,00 kw zum 31.12.2026 (EG 4)
- 4) Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 04 01, 04 06, 04 10, 04 20 und 04 40 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend gegenseitig in Anspruch genommen werden.
- 5) 4,00 kw zum 31.12.2027

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

Abgang

- neue VZE			
eBeihilfe, K.Travel, K.Budget, IT-Personal	24,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	<u>24,00</u>	Summe Abgang	<u>0,00</u>
Bleibt Zugang	24,00		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
47.110	42.376	46.613

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0420 Landesamt für Bezüge und Versorgung

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte ⁶⁾				
Feste Gehälter:				
B 3	1	1	1	Präsident/-in des Landesamtes für Bezüge und Versorgung
B 2	1	1	1	Abteilungsdirektor/-in
Aufsteigende Gehälter: ¹⁾				
A 16	2	2	2	Leitende(r) Direktor/-in
A 15	8	8	8	Direktor/-in
A 14	4	4	2	Oberrätin/Oberrat
A 13	16	16	15	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	29	29	25	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11 ³⁾	68	67	61	Amtfrau/Amtmann
A 10	60	60	49	Oberinspektor/-in
A 9	7	7	3	Inspektor/-in
A 9 ²⁾	23	23	23	Amtsinspektor/-in
A 9	141	135	126	Amtsinspektor/-in
A 8	42	39	35	Hauptsekretär/-in
	402	392	351	
Leerstellen: ⁴⁾				
A 11	1	1	-	Amtfrau/-mann
A 10	2	1	1	Oberinspektor/-in
A 9	2	2	1	Inspektor/-in
A 9	1	-	-	Amtsinspektor/-in
	6	4	2	Zusammen

- ¹⁾ Die allein den Tätigkeiten im Sinne der Niedersächsischen Stellenobergrenzenverordnung (NStOGrVO) (Nds. GVBl. 2020 S. 20) in der jeweils geltenden Fassung vorbehaltenen Planstellen ergeben sich aus der in den Erläuterungen enthaltenen Übersicht.
- ²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
- ³⁾ 1 Planstelle (in Höhe von 100 v. H.) darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.
- ⁴⁾ kw
- ⁶⁾ Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 04 01, 04 06, 04 10, 04 20 und 04 40 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend gegenseitig in Anspruch genommen werden.

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	1	1
A 16	2	2
A 15	8	8
A 14	4	4
Insgesamt	15	15

Bes.-Gr. Verwaltung	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13	16	16
A 12	29	29
A 11	68	67
A 10	60	60
A 9	7	7
Insgesamt	180	179

Bes.-Gr. Vollzug	davon	
	NLBV	
	§ 7 VO	
	2025	2024
A 9 + Z	23	23
A 9	141	135
A 8	42	39
Insgesamt	206	197

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0420 Landesamt für Bezüge und Versorgung

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann) (Verwaltungs- informatiker/-in)	1		-
Summe Zugang	<u>1</u>	Summe Abgang	<u>0</u>

Bleibt Zugang 1

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in) (Beurlaubung Elternzeit)	1		-
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in) (Beurlaubung Elternzeit)	1		
Summe Zugang	<u>2</u>	Summe Abgang	<u>0</u>

Bleibt Zugang 2

Umwandlungen

Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in) (Abschluss des Vorberei- tungsdienstes)	3	Umwandlung von EG 8
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in) (Abschluss des Vorberei- tungsdienstes)	6	Umwandlung von EG 8
Summe Zugang	<u>9</u>	

Einzelplan 04 Finanzministerium
Kapitel 0420 Landesamt für Bezüge und Versorgung

B E D A R F S N A C H W E I S	Haushaltsvermerke
--------------------------------------	-------------------

Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	

**Beamtinnen und Beamte im
Vorbereitungsdienst**

A 6	37	37	20	Sekretäranwärter/-in
	37	37	20	Zusammen

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0440 Landesliegenschaftsfonds Niedersachsen "Fondsverwaltung"

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
60,58	60,58	52,59

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 04 01, 04 06, 04 10, 04 20 und 04 40 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend in Anspruch genommen werden.
- 2) 2,00 einzusparen mit Ablauf des 31.12.2027 (Haushaltsvermerk Nr. 4 zum Stellenplan)
- 3) 0,45 dürfen nur für Personalratstätigkeiten verwendet werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE
 - Verlagerung
 - sonstige
 Summe Zugang

0,00
 0,00
 0,00
0,00

Abgang

- Verlagerung
 - sonstige
 Summe Abgang

0,00
0,00
 0,00

Bleibt Zugang

0,00

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 (0,10 dürfen nur für Personalratstätigkeiten verwendet werden) wurde angepasst.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
4.347	3.937	3.477

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0440 Landesliegenschaftsfonds Niedersachsen "Fondsverwaltung"

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte ²⁾				
Feste Gehälter:				
B 2	1	1	1	Abteilungsdirektor/-in
Aufsteigende Gehälter:				
A 15	6	6	6	Direktor/-in
A 14	1	1	1	Oberrätin/Oberrat
A 13	8	8	6	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	24	24	20	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11	10	10	9	Amtfrau/Amtmann
A 10 ⁴⁾	5	5	4	Oberinspektor/-in
A 9 ³⁾	2	2	2	Amtsinspektor/-in
	<u>57</u>	<u>57</u>	<u>49</u>	Zusammen
Leerstellen:				
A 12	-	1	-	Amtsärztin/Amtsarzt
A 10	-	1	-	Oberinspektor/-in
	<u>0</u>	<u>2</u>	<u>0</u>	Zusammen

²⁾ Bei Bedarf können die Planstellen bei Kapitel 04 01, 04 06, 04 10, 04 20 und 04 40 mit vorheriger Zustimmung des Ressorts MF vorübergehend gegenseitig in Anspruch genommen werden.

³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.

⁴⁾ 2 kw mit Ablauf des 31.12.2027

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	1	1
A 15	6	6
A 14	1	1
Insgesamt	8	8

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13	8	8
A 12	24	24
A 11	10	10
A 10	5	5
Insgesamt	47	47

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024
A 9 + Z	2	2
Insgesamt	2	2

Einzelplan 04 Finanzministerium
 Kapitel 0440 Landesliegenschaftsfonds Niedersachsen "Fondsverwaltung"

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
	-		-
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	0		
Leerstellen			
Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
	-	Bes.-Gr. A10	1
		(Oberinspektor/in)	
		Bes.-Gr. A12	1
		(Amträtin/Amtratsrat)	
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>2</u>
Bleibt Abgang	2		
Hebungen			
Hebungen	Stellen		
	-		
Summe Zugang	<u>0</u>		

Entwurf

Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget und Stellen (BBS)

für das

Haushaltsjahr 2025

Einzelplan 05

**Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und
Gleichstellung**

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
 Kapitel 0501 Ministerium

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
357,39	347,33	303,64

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 1,30 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (davon 1,00 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 5 zum Stellenplan)
- 2) 3,20 dürfen nur für die Geschäftsführung der Stiftung "Familie in Not" in Anspruch genommen werden (davon 1,20 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 14 zum Stellenplan)
- 3) 2,50 dürfen für die Geschäftsführung der Stiftung "Kinder von Tschernobyl" in Anspruch genommen werden
- 4) 1,00 befristet bis 31.12.2027 für Vorsitz Länderausschuss für Arbeitsschutz und Sicherheitstechnik
- 5) 5,00 für Pakt ÖGD (davon 5,00 im Stellenbereich, vgl. HVe Nrn. 3, 9, 10, 11 zum Stellenplan)
- 6) 2,00 befristet bis 31.12.2025 für BTHG (davon 2,00 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 6 zum Stellenplan)
- 7) 1,00 befristet bis 31.12.2028 für UVG (davon 1,00 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 7 zum Stellenplan)
- 8) 14,00 befristet bis 31.12.2026 für Pakt ÖGD (davon 1,00 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 12 zum Stellenplan)
- 9) 0,75 befristet bis 30.06.2027 für Projektgruppe Krankenhausreform (davon 0,75 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 19 zum Stellenplan)
- 11) 1,00 befristet bis 31.12.2025 für OZG/DVN
- 12) 1,00 befristet bis 31.12.2026 für OZG/DVN (davon 1,00 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 13 zum Stellenplan)
- 13) 2,00 befristet bis 31.03.2029 für Fachministerkonferenzen (davon 2,00 im Stellenbereich, vgl. HVe Nrn. 15, 16 zum Stellenplan)
- 14) 1,00 befristet bis 31.12.2025 für Krankenhauszukunfts fonds (davon 1,00 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 17 zum Stellenplan)
- 15) 1,00 befristet bis 31.12.2025 für Umsetzung Krankenhausreform des Bundes (davon 1,00 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 17 zum Stellenplan)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Verlagerung	0,00
Vorsitz Länderausschuss für Arbeits-	1,00	- sonstige (Einsparung anteilig BV Planstelle AL Z)	0,69
schutz und Sicherheitstechnik		Summe Abgang	0,69
UVG	1,00		
Krankenhausaufsicht	2,00		
Krankenhausfinanzierung	1,00		
Maßregelvollzug	1,00		
Projektgruppe Krankhausreform	0,75		
Zentrale Dienste	1,00		
IT etc.	1,00		
Organisationsmanagement	1,00		
Business Continuity Management (BCM)	1,00		
- Verlagerung	0,00		
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	10,75		
Bleibt Zugang	10,06		

Sonstige Veränderungen:

Der HV Nr. 4 (1,00 befristet bis 31.12.2027 für Vorsitz Länderausschuss für Arbeitsschutz und Sicherheitstechnik) wurde neu ausgebracht.

Der HV Nr. 7 (1,00 befristet bis 31.12.2028 für UVG (davon 1,00 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 7 zum Stellenplan)) wurde neu ausgebracht.

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel 0501 Ministerium

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Der HV Nr. 9 (0,75 befristet bis 30.06.2027 für Projektgruppe Krankenhausreform (davon 0,75 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 19 zum Stellenplan)) wurde neu ausgebracht.

Der HV Nr. 12 (1,00 befristet bis 31.12.2024 für für OZG/DVN (davon 1,00 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 13 zum Stellenplan)) wurde angepasst.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
28.911	26.047	22.807

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
 Kapitel 0501 Ministerium

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte ¹⁴⁾				
Feste Gehälter:				
B 9 ¹⁾	1	1	1	Staatssekretär/-in
B 6	6	5	5	Ministerialdirigent/-in
B 3	6	6	4	Leitende Ministerialrätin/Leitender Ministerialrat
B 2	19	18	15	Ministerialrat/-rätin
Aufsteigende Gehälter:				
A 16 ^{12) 19)}	25	23	19	Ministerialrat/-rätin
A 15 ³⁾	31	31	25	Direktor/-in
A 14 ^{9) 15)}	29	26	18	Oberrat/-rätin
A 13	3	3	2	Rätin/Rat, 2. EA der LG 2
A 13 ^{5) 6) 13) 16) 17)}	74	72	60	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ^{4) 7) 10) 18)}	68	65	50	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11 ¹¹⁾	25	26	16	Amtfrau/Amtmann
A 10	5	5	5	Oberinspektor/-in
A 9	2	2	2	Amtsinspektor/-in
	<u>294</u>	<u>283</u>	<u>222</u>	Zusammen
Leerstellen: ⁸⁾				
A 13	1	1	1	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
A 11	1	1	1	Amtfrau/Amtmann
	<u>2</u>	<u>2</u>	<u>2</u>	Zusammen

¹⁾ Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu BesGr. B 9 der Anlage 2 zum NBesG.

³⁾ 1 Stelle für den Pakt ÖGD

⁴⁾ 1 Stelle (für Marktüberwachung ortsbewegliche Druckgeräte-VO) darf nur zur Hälfte in Anspruch genommen werden

⁵⁾ 1 (1) Stelle darf nur für Personalratsätigkeit in Anspruch genommen werden

⁶⁾ 2 (2) kw mit Ablauf des 31.12.2025

⁷⁾ 1 (0) kw mit Ablauf des 31.12.2028

⁸⁾ 2 (2) kw für gem. § 62/§ 64 NBG beurlaubte Beamtinnen und Beamte

⁹⁾ 1 Stelle für den Pakt ÖGD

¹⁰⁾ 2 Stellen für den Pakt ÖGD

¹¹⁾ 1 Stelle für den Pakt ÖGD

¹²⁾ 1 (1) kw mit Ablauf des 31.12.2026, Pakt ÖGD

¹³⁾ 1 (1) kw mit Ablauf des 31.12.2026

¹⁴⁾ 1,2 Stellen dürfen für die Geschäftsführung der Stiftung "Familie in Not" in Anspruch genommen werden

¹⁵⁾ 1 (1) kw mit Ablauf des 31.03.2029

¹⁶⁾ 1 (1) kw mit Ablauf des 31.03.2029

¹⁷⁾ 2 (2) kw mit Ablauf des 31.12.2025

¹⁸⁾ 1 Stelle darf nur zur Hälfte in Anspruch genommen werden

¹⁹⁾ 1 (0) kw mit Ablauf des 30.06.2027, die Stelle darf nur zu 0,75 v. H. in Anspruch genommen werden

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
 Kapitel 0501 Ministerium

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen		Abgang	Stellen
Bes.-Gr. B 6 (Ministerialdirigent/-in)	1	ohne BV und Budget	Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	1
Bes.-Gr. B 2 (Ministerialrat/-rätin)	1	Nachholung Verlagerung von Kapitel 0801		
Bes.-Gr. A 16 (Ministerialrat/-rätin)	2	davon 1 kw mit Ablauf 30.06.2027, Inanspruch- nahme zu 0,75 v. H.		
Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	3			
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin/Ober- amtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2)	2			
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat)	3	davon 1 kw mit Ablauf 31.12.2028		
			Summe Abgang	<u>1</u>
Summe Zugang	<u>12</u>			
Bleibt Zugang	11			

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel 0501 Ministerium

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Summe Abgang	<u>0</u>
Summe Zugang	<u>0</u>		
Bleibt Zugang	0		

Sonstige Veränderungen:

Der HV Nr. 2) (0 (1) kw mit Ablauf des 31.12.2023) entfällt.

Der HV Nr. 7) (1 (0) kw mit Ablauf des 31.12.2028) wurde neu ausgebracht.

Der HV Nr. 13) (1 (1) kw mit Ablauf des 31.12.2024) wurde angepasst.

Der HV Nr. 19) (1 (0) kw mit Ablauf des 30.06.2027, die Stelle darf nur zu 0,75 v. H. in Anspruch genommen werden) wurde neu ausgebracht.

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
 Kapitel 0512 Landesprüfungsamt für die Sozialversicherung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
14,50	14,50	11,46

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
		- sonstige	0,00
		Summe Abgang	<u>0,00</u>
- sonstige	<u>0,00</u>		
Summe Zugang	0,00		
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
1.086	1.021	821

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
 Kapitel 0512 Landesprüfungsamt für die Sozialversicherung

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Feste Gehälter:				
B 2	1	1	1	Ministerialrat/-rätin
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	1	1	0	Ministerialrat/-rätin
A 14	1	1	0	Oberrat/-rätin
A 13	11	11	10	Oberamtsrätin/Oberamtsrat
	14	14	11	Zusammen
Leerstellen:				
	0	0	0	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Summe Abgang	0
Summe Zugang	0		
Bleibt Zugang	0		

Sonstige Veränderungen:

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
 Kapitel 0520 Landesamt für Soziales, Jugend und Familie

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
818,86	809,86	771,66

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

2)	7,35 dürfen nur für Personalratstätigkeiten verwendet werden (davon 1,00 im Stellenbereich; vgl. HV Nr. 9 zum Stellenplan)
3)	0,80 dürfen nur für die Schwerbehindertenvertrauensperson verwendet werden
4)	10,00 dürfen für die Amtsgeschäfte der Stiftung "Familie in Not" in Anspruch genommen werden (davon 4,00 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 8 im Stellenplan). Die Geschäftsführung für die Stiftung "Familie in Not" liegt im MS
5)	16,50 befristet bis 12/2025 für die Umsetzung des BTHG (davon 16,50 im Stellenbereich)
8)	2,50 befristet bis 12/2026 für Pakt ÖGD (davon 2,00 im Stellenbereich)
9)	2,00 befristet bis 12/2027 für die Zusammenführung Leistungssysteme SGB IX und SGB VIII (davon 2,00 im Stellenbereich)
10)	1,00 befristet bis 12/2025 für Steuerung OZG-Umsetzung SGB IX/XII (davon 1,00 im Stellenbereich)
11)	4,00 befristet bis 12/2025 für Umsetzung OZG im Bereich Gesundheit, IfSG, TrinkwVO (davon 4,00 im Stellenbereich)
12)	2,00 befristet bis 12/2027 für Sachbearbeitung Erstanträge nach dem SGB XIV

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Verlagerung	0,00
- Heimaufsicht über die Eingliederungshilfeeinrichtungen	2,00	- sonstige	0,00
- Koordination der Integrationsfachdienste	1,00		
- Sachbearbeitung Kinderschutz	1,00		
- Sachbearbeitung Krankenbehandlung- abrechnungen	1,00		
- Sachbearbeitung Erstanträge nach dem SGB XIV, 2 befristet bis 31.12.2027	2,00		
- Sachbearbeitung Schulgeldfreiheit Gesundheitsfachberufe	1,00		
- Anerkennung ausländischer Bildungsabschlüsse	1,00		
- Verlagerung	0,00	- Vollzug HV Nr. 6 (OZG/DVN)	1,00
	0,00		
	0,00	Summe Abgang	1,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	9,00		
Bleibt Zugang	8,00		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 6) (1,00 befristet bis 12/2024 für OZG/DVN (davon 1,00 im Stellenbereich)) wurde vollzogen.

Änderung HV Nr. 2) (7,65 dürfen nur für Personalratstätigkeiten verwendet werden (davon 1,00 im Stellenbereich))

Zugang HV Nr. 12) (2,00 befristet bis 12/2027 für Sachbearbeitung Erstanträge nach dem SGB XIV)

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
54.272	50.110	47.155

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte ⁸⁾				
Feste Gehälter:				
B 4	1	1	1	Präsident/-in des LS
B 2	1	1	1	Abteilungsdirektor/-in des LS
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	9	9	7	Leitende/-r Direktor/-in
A 15	31	31	14	Direktorin/Direktor
A 14 ^{7) 15)}	12	12	11	Oberrätin/Oberrat
A 13	1	1	1	Rätin/Rat, 2. EA der LG 2
A 13 ¹¹⁾	25	25	25	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ^{10) 12)}	56	57	49	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11 ^{4) 13) 18)}	113	110	94	Amtfrau/Amtmann
A 10 ^{9) 14) 20)}	83	81	78	Oberinspektor/-in
A 9	27	27	26	Inspektor/-in
A 9 ^{3) 19)}	19	19	19	Amtsinspektor/-in
A 8	15	15	6	Hauptsekretär/-in
A 7	6	6	0	Obersekretär/-in
	<u>399</u>	<u>395</u>	<u>332</u>	Zusammen
Leerstellen: ¹⁾				
A 13	1	1	1	Rätin/Rat
A 11	0	0	1	Amtfrau/Amtmann
A 10	0	0	0	Oberinspektor/-in
A 9	0	0	0	Inspektor/-in
A 9	0	0	1	Amtsinspektor/-in
A 7	0	0	0	Obersekretär/-in
	<u>1</u>	<u>1</u>	<u>3</u>	Zusammen
<p>^{*)} Allgemeiner Haushaltsvermerk</p> <p>¹⁾ 1 (1) kw</p> <p>³⁾ 7 Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur BesGr. A 9 Anl. 1 NBesG.</p> <p>⁴⁾ 2 (2) kw mit Ablauf des 31.12.2026, Pakt ÖGD</p> <p>⁷⁾ 1 Stelle darf nur zur Hälfte in Anspruch genommen werden (Verlagerung eines Planstellenanteils von 0,5 nach Epl. 11).</p> <p>⁸⁾ 4 Stellen dürfen für die Amtsgeschäfte der Stiftung "Familie in Not" in Anspruch genommen werden. Die Geschäftsführung der Stiftung liegt im MS.</p> <p>⁹⁾ 1 (1) Stelle darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.</p> <p>¹⁰⁾ Die für das Informationssicherheitsmanagement ausgebrachte Stelle darf nur zur Hälfte in Anspruch genommen werden.</p> <p>¹¹⁾ 1 (1) Stelle für die Umsetzung des BTHG kw mit Ablauf des 31.12.2025</p> <p>¹²⁾ 3 (3) Stellen für die Umsetzung des BTHG kw mit Ablauf des 31.12.2025</p> <p>¹³⁾ 7 (7) Stellen für die Umsetzung des BTHG kw mit Ablauf des 31.12.2025</p> <p>¹⁴⁾ 4 (4) Stellen für die Umsetzung des BTHG kw mit Ablauf des 31.12.2025</p> <p>¹⁵⁾ 1 (1) Stelle für die Zusammenführung der Leistungssysteme SGB IX und SGB VIII kw mit Ablauf des 31.12.2027</p> <p>¹⁶⁾ 2 (2) Stellen für die Zusammenführung der Leistungssysteme SGB IX und SGB VIII, davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2027</p> <p>¹⁷⁾ 2 (2) Stellen für die Steuerung/Umsetzung OZG kw mit Ablauf des 31.12.2025</p> <p>¹⁸⁾ 3 (3) Stellen für die Umsetzung OZG kw mit Ablauf des 31.12.2025</p> <p>¹⁹⁾ 3 (3) ku nach Bes.-Gr. A 8</p> <p>²⁰⁾ 2 (0) kw mit Ablauf des 31.12.2027, Bearbeitung Erstanträge nach dem SGB XIV</p>				

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B2	1	1
A 16+Z	0	0
A 16	9	9
A 15	17	16
A 14	12	12
A 13	1	1
Insgesamt	40	39

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13+Z	0	0
A 13	25	25
A 12	56	57
A 11	113	110
A 10	83	81
A 9	27	27
Insgesamt	304	300

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024
A 9+Z	7	7
A 9	12	12
A 8	15	15
A 7	6	6
A 6	0	0
Insgesamt	40	40

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	2 neu zum 01.01.2025, Heim- aufsicht Eingliederungshilfe	Bes.-Gr. A 12 (Amträtin/Amtsrat)	1 Vollzug HV Nr. 2)
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	1 neu zum 01.01.2025, Koordi- nation Integrationsfachdienste		
A 10 (Oberinspkto-r-in)	2 neu zum 01.01.2025, Erstan- träge SGB XIV, kw 31.12.2027		
Summe Zugang	5	Summe Abgang	1
Bleibt Zugang	4		

Erläuterungen zum Stellenplan

Sonstige Veränderungen:

Vollzug HV Nr. 2) (1 (1) kw mit Ablauf des 31.12.2024)

Zugang HV Nr. 20) (2 (0) kw mit Ablauf des 31.12.2027, Bearbeitung Erstanträge nach dem SGB XIV)

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	0	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	0		

Leerstellen:

Für 1 (1) gem. §§ 62 bzw. 64 NBG beurlaubte Beamte

Sonstige Veränderungen:

Änderung HV Nr. 1) (1 (6) kw)

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
 Kapitel 0521 Maßregelvollzug mit Maßregelvollzugszentrum Nds. - Landesbetrieb -

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Feste Gehälter:				
B 2	2	2	1	Verwaltungsdirektor/-in, Ärztliche Direktorin/Ärztlicher Direktor
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	6	6	1	Leitende Direktorin/Leitender Direktor
A 15	15	15	2	Direktor/-in
A 14	23	23	0	Oberrat/-rätin
A 13 ¹²⁾	9	9	1	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2
A 13	4	4	2	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	2	2	0	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11 ^{7) 14)}	0	0	0	Amtfrau/Amtmann, Erste Oberin/Erster Pflegevorsteher
A 10	4	4	0	Oberinspektor/-in, Erste Oberin/Erster Pflegevorsteher
A 9	1	1	0	Inspektor/-in
A 9 ³⁾	6	6	2	Pflegevorsteher/Oberin
A 9 ¹⁷⁾	50	50	2	Oberpfleger/-schwester, Betriebsinspektor/-in, Amtsinspektor/-in
A 8 ¹⁸⁾	63	63	6	Abteilungspfleger/-schwester, Hauptwerkmeister/-in, Hauptsekretär/-in
A 7 ^{4) 19)}	36	37	7	Stationspfleger/-schwester
A 7	40	40	0	Krankenpfleger/-schwester, Obersekretär/-in, Oberwerkmeister/-in
	<u>261</u>	<u>262</u>	<u>24</u>	Zusammen
Leerstellen:				
	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	Zusammen

³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 6 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 7 zur Bes.-Gr. A 7 der Anlage 1 zum NBesG.
⁷⁾ 0 (2) Stelleninhaber/-innen erhalten eine Stellenzulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 11 der Anlage 1 zum NBesG.
¹²⁾ 1 (1) kw mit Ausscheiden der Stelleninhab.
¹⁴⁾ 0 (1) kw mit Ausscheiden der Stelleninhab.
¹⁷⁾ 1 (2) kw mit Ausscheiden der Stelleninhab.
¹⁸⁾ 1 (1) kw mit Ausscheiden der Stelleninhab.
¹⁹⁾ 8 (9) kw mit Ausscheiden der Stelleninhab.

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
 Kapitel 0521 Maßregelvollzug mit Maßregelvollzugszentrum Nds. - Landesbetrieb -

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	2	2
A 16 + Z	0	0
A 16	6	6
A 15	15	15
A 14	23	23
A 13	9	9
Insgesamt	55	55

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13 + Z	0	0
A 13	4	4
A 12	2	2
A 11	0	0
A 10	0	0
A 9	1	1
Insgesamt	7	7

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024
A 9 + Z	0	0
A 9	1	1
A 8	1	1
A 7	0	0
A 6	0	0
Insgesamt	2	2

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Feuerwehr/ Technischer Dienst	
	§ 5 Nr. 1a VO	
	2025	2024
A 9 + Z	0	0
A 9	2	2
A 8	16	16
A 7	1	1
A 6	0	0
Insgesamt	19	19

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Bes.-Gr. A 7 (Stationspfleger/ schwester)	1 Teilvollzug HV Nr. 19 (Übernahme auf eine freie Planstelle des MRVZN)
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>1</u>

Bleibt Abgang 1

Sonstige Veränderungen:
 - HV Nr. 19 (9 (9) kw mit Ausscheiden der Stelleninhab.) wurde wegen Teilvollzug angepasst.

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
 Kapitel 0521 Maßregelvollzug mit Maßregelvollzugszentrum Nds. - Landesbetrieb -

Erläuterungen zum Stellenplan

Die ausgebrachten Stellen verteilen sich auf:

Bes.- Gr.	Stellenbezeichnung	Maßregelvollzugszentrum Niedersachsen	Beamte der veräußerten LKH	Zusammen
B 2	Verwaltungsdirektor/-in, Ärztliche(r) Direktor/-in	2	-	2
A 16	Leitende(r) Direktor/-in	6	-	6
A 15	Direktor/-in	15	-	15
A 14	Oberrat/-rätin	23	-	23
A 13	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2	8	1	9
A 13	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin sofern nicht 2. EA der LG 2	4	-	4
A 12	Amtsrat/-rätin	2	-	2
A 11	Amtmann/-männin/-frau, Erste Oberin, Erster Pflegevorsteher	0	0	0
A 10	Oberinspektor/-in, Erste Oberin, Erster Pflegevorsteher	4	-	4
A 9	Inspektor/-in	1	-	1
A 9	Pflegevorsteher, Oberin - mit Amtszulage (Fußnote 6) -	6	-	6
A 9	Oberpfleger/-schwester, Betriebsinspektor/-in, Amtsinspektor/-in	49	1	50
A 8	Abteilungspfleger/-schwester, Hauptwerkmeister/-in, Hauptsekretär/-in	62	1	63
A 7	Stationspfleger/-schwester	28	8	36
A 7	Krankenpfleger/-schwester, Obersekretär/-in Oberwerkmeister/-in	40	-	40
	Insgesamt	250	11	261

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
 Kapitel 0522 Landesbildungszentren für Hörgeschädigte

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
340,97	340,97	319,40

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 4,00 dürfen nur für Praktikantinnen/Praktikanten des Sozial- und Erziehungsdienstes - TV über die Regelung der Arbeitsbedingungen der Praktikantinnen/Praktikanten der Länder (TV Prakt-L) vom 09.12.2011 in der aktuellen Fassung - verwendet werden.
- 2) 2,04 dürfen nur für Personalratstätigkeit-verwendet werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Verlagerung	0,00
- Verlagerung	0,00		
	0,00		
	0,00	Summe Abgang	0,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	0,00		
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

Änderung HV Nr. 2) (2,37 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.)

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
25.165	23.342	21.517

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
 Kapitel 0522 Landesbildungszentren für Hörgeschädigte

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
*) Allgemeiner Haushaltsvermerk				
Planmäßige Beamtinnen und Beamte				
Aufsteigende Gehälter:				
A 16 ¹¹⁾	4	4	4	2) 4 (4) Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur BesGr. A 15 der Anlage 1 zum NBesG. 3) 20 (20) Stellen dürfen gem. § 49 Abs. 3 Satz 2 LHO mit Lehrkräften der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt, besetzt werden.
A 15 ²⁾	11	11	10	10) Für die Dauer der Wahrnehmung der Aufgaben eines/-r Lehrers/-in für Fachpraxis erhalten die Stelleninhaber/-innen als Tarifbeschäftigte eine Angleichungszulage gem. der Entgeltordnung Lehrkräfte
A 14 ¹²⁾	66	66	62	
A 13 ^{3) 13) 14) 15)}	117	117	113	
A 13	1	1	1	Rätin/Rat, 1. EA der LG 2
A 13	2	2	2	Lehrer/-in an einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Hören in den Landesbildungszentren für Hörgeschädigte
A 12	2	2	1	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11	1	1	1	Amtfrau/Amtmann
A 10 ¹⁰⁾	10	10	7	Lehrer/-in für Fachpraxis
A 10	1	1	1	Oberinspektor/-in
A 8	2	2	0	Hauptsekretär/-in
A 7	1	1	0	Obersekretär/-in
	218	218	202	Zusammen
11) 1 (0) ku nach BesGr. A 15 NBesG mit Ausscheiden des derzeitigen Leiters des Landesbildungszentrums für Hörgeschädigte Oldenburg 12) 1 (0) Stelle wird (in Höhe von 11 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet. 13) 1 (0) Stelle wird (in Höhe von 2 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet. 14) ratstätigkeiten verwendet Personalratstätigkeit verwendet. 15) 1(0) Stelle wird (in Höhe von 25 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet. 16) 1 (0) Stelle wird (in Höhe von 12 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet.				

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
 Kapitel 0522 Landesbildungszentren für Hörgeschädigte

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13+Z	0	0
A 13	1	1
A 12	2	2
A 11	1	1
A 10	1	1
A 9	0	0
Insgesamt	5	5

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024
A 9+Z	0	0
A 9	0	0
A 8	2	2
A 7	1	1
A 6	0	0
Insgesamt	3	3

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	— 0	Summe Abgang	— 0
Bleibt Zugang	0		

Sonstige Veränderungen:

Wegfall HV Nr. 7) (0 (2) Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 7 zur BesGr.

A 12 Anl. 1 NBesG.)

Änderung HV Nr. 10) (Für die Dauer der Wahrnehmung der Aufgaben eines/-r Lehrers/-in für Fachpraxis erhalten die Stelleninhaber/-innen als Tarifbeschäftigte eine Zulage in Höhe des Unterschiedsbetrages zwischen der Endvergütung der EG 9b TV-L und dem Endgrundgehalt (zuzüglich des Familienzuschlages und etwaiger Amts- oder Stellenzulagen) einer Beamtin oder eines Beamten der BesGr. A 10 NBesG.)

Zugang HV Nr. 11) (1 (0) ku nach BesGr. A 15 NBesG mit Ausscheiden des derzeitigen Leiters des Landesbildungszentrums für Hörgeschädigte Oldenburg

Zugang HV Nr. 12) (1 (0) Stelle wird (in Höhe von 11 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet.)

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
 Kapitel 0523 Landesbildungszentrum für Blinde

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
175,91	175,91	156,41

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 1,00 dürfen nur für Praktikantinnen/Praktikanten des Sozial- und Erziehungsdienstes - TV über die Regelung der Arbeitsbedingungen der Praktikantinnen/Praktikanten der Länder (TV Prakt-L) vom 09.12.2011 in der aktuellen Fassung - verwendet werden
- 2) 1,00 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden (davon 0,20 im Stellenbereich s. HV Nr. 12 zum Stellenplan)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Verlagerung	0,00
- Verlagerung	0,00		
	0,00		
	0,00	Summe Abgang	0,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	0,00		
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

Änderung HV Nr. 2) (2,50 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.)

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
12.767	11.997	10.482

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
 Kapitel 0523 Landesbildungszentrum für Blinde

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
*) Allgemeiner Haushaltsvermerk				
Planmäßige Beamtinnen und Beamte				
A 16	1	1	1	Aufsteigende Gehälter: Oberstudiendirektor/-in - als Leiter/-in eines Landesbildungszentrums für Blinde mit einer Schülerzahl von mehr als 150 -
A 15 ²⁾	6	6	5	Studiendirektorin/Studiendirektor
A 15	1	1	1	Direktorin/Direktor
A 14 ³⁾	20	20	20	Oberstudienrätin/Oberstudienrat
A 13 ^{4) 10) 12)}	40	40	40	Studienrätin/Studienrat
A 13	3	3	3	Lehrer/-in an einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Sehen im Landesbildungszentrum für Blinde
A 10	2	2	2	Jugendleiter/-in
A 10	1	1	1	Oberinspektor/-in
A 8	1	1	1	Abteilungsschwester/Abteilungs- pfleger
A 7	1	1	1	Obersekretär/-in
	<u>76</u>	<u>76</u>	<u>75</u>	Zusammen
A 14	1	1	1	Leerstellen: ¹¹⁾ Oberstudienrat/-rätin
	<u>1</u>	<u>1</u>	<u>1</u>	Zusammen

- ²⁾ 2 (2) Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur BesGr. A 15 der Anlage 1 zum NBesG.
- ³⁾ 8 (8) Stelleninhaber/-innen erhalten als Taubblindenlehrer/-innen eine ruhegehaltstfähige Stellenzulage gem. Fußnote 4 zur BesGr. A 14 der Anlage 1 zum NBesG.
- ⁴⁾ 8 (8) Stellen dürfen gem. § 49 Abs. 3 S. 2 LHO mit Lehrkräften der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt, besetzt werden.
- ¹⁰⁾ 9 (9) Stelleninhaber/-innen erhalten als Taubblindenlehrer/-innen eine ruhegehaltstfähige Stellenzulage gem. Fußnote 12 zur BesGr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.
- ¹¹⁾ 1 (1) kw.
- ¹²⁾ 1 (0) Stelle wird (in Höhe von 20 v.H.) für Personalratstätigkeiten verwendet.

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
 Kapitel 0523 Landesbildungszentrum für Blinde

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B2	0	0
A 16+Z	0	0
A16	0	0
A 15	1	1
A 14	0	0
A 13	0	0
Insgesamt	1	1

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13+Z	0	0
A 13	0	0
A 12	0	0
A 11	0	0
A 10	1	1
A 9	0	0
Insgesamt	1	1

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024
A 9+Z	0	0
A 9	0	0
A 8	0	0
A 7	1	1
A 6	0	0
Insgesamt	1	1

Erläuterungen zum Stellenplan

Folgende Lehrkräfte an der staatlich anerkannten privaten Schule für Taubblinde (Förderschule) im Deutschen Taubblindenwerk sind hier veranschlagt:

Bes.-Gr.	Stellenzahl		Stellenbezeichnung
	2025	2024	
A 15	2	2	Studiendirektor/-in
A 14	8	8	Oberstudienrat/-rätin
A 13	9	9	Studienrat/-rätin
A 13	1	1	mit dem Schwerpunkt Sehen
A 10	2	2	Jugendleiter/-in
	22	22	Zusammen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Summe Abgang	<u>0</u>
Summe Zugang	<u>0</u>		
Bleibt Zugang	0		

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
Kapitel 0523 Landesbildungszentrum für Blinde

Erläuterungen zum Stellenplan

Sonstige Veränderungen:

Wegfall HV Nr. 5) (0 (1) Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem.

Fußnote 7 zur BesGr. A 12 der Anlage 1 zum NBesG.)

Wegfall HV Nr. 7) (0 (1) ku in Lehrer/-in an einer Förderschule mit dem
Schwerpunkt Sehen im Landesbildungszentrum für Blinde.) durch Vollzug

Zugang HV Nr. 12) (1 (0) Stelle wird (in Höhe von 20 v.H.) für

Personalratstätigkeit verwendet.)

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
---------------	---------	---------------	---------

		Summe Abgang	<u>0</u>
--	--	--------------	----------

Summe Zugang	<u>0</u>		
--------------	----------	--	--

Bleibt Zugang	0		
---------------	---	--	--

Sonstige Veränderungen:

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
 Kapitel 0542 Landesgesundheitsamt

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
178,86	180,86	169,36

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 3) 0,10 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden
- 5) 1,00 darf nur für die Hauptvertrauensperson der Schwerbehinderten verwendet werden
- 6) 10,00 für Pakt ÖGD
- 7) 18,50 befristet bis 31.12.2026 für Pakt ÖGD (davon 1 im Stellenbereich)
- 8) 1,00 befristet bis 31.12.2025 für Pakt ÖGD - Anwendungsbetreuung Digitale Verwaltung in Niedersachsen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Abgang nicht benötigter VZE	4,00
Abteilungsleitungen	2,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	2,00	Summe Abgang	4,00
Bleibt Abgang	2,00		

Sonstige Veränderungen:

Der HV Nr. 1 (1,00 befristet bis 31.12.2024 für Arztstelle im Bereich Krankenhaushygiene) wurde vollzogen.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
13.775	12.886	11.548

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
 Kapitel 0542 Landesgesundheitsamt

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Feste Gehälter:				
B 3	1	1	1	Präsident/-in des Landesgesundheitsamtes ¹⁾ 1 (1) kw mit Ablauf des 31.12.2026 ²⁾ 1 (0) Wandel nach A 15 mit Ausscheiden des Stelleninhabers
Aufsteigende Gehälter:				
A 16 ²⁾	3	1	1	Leitende/-r Direktor/-in
A 15	4	4	1	Direktor/-in
A 14	8	10		Oberrat/-rätin
A 13	5	6	1	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2
A 13	2	2		Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ¹⁾	1	1	1	Amtsrat/Amtsärztin
A 11	1	1	1	Amtmann/Amtmännin/-frau
A 10	2	2	1	Oberinspektor/-in
A 8	1	1	1	Hauptsekretär/-in
	28	29	8	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	0	0
A 16 + Z	0	0
A 16	3	1
A 15	4	4
A 14	8	10
A 13	5	6
Insgesamt	20	21

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13 + Z	0	0
A 13	2	2
A 12	1	1
A 11	1	1
A 10	2	2
A 9	0	0
Insgesamt	6	6

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024
A 9 + Z	0	0
A 9	0	0
A 8	1	1
A 7	0	0
A 6	0	0
Insgesamt	1	1

Einzelplan 05 Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung
 Kapitel 0542 Landesgesundheitsamt

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen		Abgang	Stellen	
Bes.-Gr. A 16	2	neu zum 01.01.2025,	Bes.-Gr. A 14	2	Abgang nicht benötigter
Leitende/-r Direktor/-in		Umorganisation - zwei neue	Oberrat/-rätin		Planstellen
		Abteilungsleitungen	Bes.-Gr. A 13	1	Abgang nicht benötigter
Summe Zugang	<u>2</u>		Rat/Rätin 2. EA der LG 2	<u>3</u>	Planstellen
			Summe Abgang		
Bleibt Abgang	1				

Sonstige Veränderungen:

Zugang HV Nr. 2) (1 (0) Wandel nach A 15 mit Ausscheiden des Stelleninhab.) wurde neu aufgenommen.

Entwurf

**Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget
und Stellen (BBS)**

für das

Haushaltsjahr 2025

Einzelplan 06

Ministerium für Wissenschaft und Kultur

Einzelplan 06

Allgemeine Haushaltsvermerke

A. Zu den Kapiteln 0613 bis 0616, 0618, 0619, 0622, 0623, 0631, 0632, 0634, 0637 und 0638

1. Stellen der Bes.-Gr. A 13 (2. EA der LG 2), A 14 und A 15 Niedersächsisches Besoldungsgesetz (NBesG) können im Bedarfsfall mit Zustimmung des MWK auch mit Studienrätinnen/Studienräten, Oberstudienrätinnen/Oberstudienräten und Studiendirektorinnen/Studiendirektoren besetzt werden. Entsprechend besetzte Planstellen sind mit dem nächsten erreichbaren Haushalt in Planstellen für Studienrätinnen/Studienräte, Oberstudienrätinnen/Oberstudienräte und Studiendirektorinnen/Studiendirektoren umzuwandeln.

Daneben ist abweichend von Nr. 2 Abs. 1 Nr. 1 der Allgemeinen Bestimmungen zu den Personalausgaben für das Haushaltsjahr 2025 mit Zustimmung des MWK auch eine Besetzung mit Lehrerinnen/Lehrern, Realschullehrerinnen/Realschullehrern und Förderschullehrerinnen/Förderschullehrern zulässig. Entsprechend besetzte Planstellen sind mit dem nächsten erreichbaren Haushalt in Planstellen für Lehrerinnen/Lehrer, Realschullehrerinnen/Realschullehrer und Förderschullehrerinnen/Förderschullehrer umzuwandeln.

Mehrbedarf, der durch Maßnahmen der Abs. 1 und 2 entsteht, ist im Einzelfall durch personalwirtschaftliche Maßnahmen auszugleichen. Nach Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers sind umgewandelte Planstellen zurück umzuwandeln.

2. Freiwerdende Planstellen für Akademische Rätinnen/Räte im Beamtenverhältnis auf Zeit dürfen mit wissenschaftlichen und künstlerischen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern der Entgeltgruppe 13 - FwN - besetzt werden. Der Mehrbedarf ist im Einzelfall durch personalwirtschaftliche Maßnahmen auszugleichen.

3. In folgenden Kapiteln können im Rahmen des „Tenure Track“ Planstellen der Bes.-Gr. W 1 NBesG in Planstellen der Bes.-Gr. W 2 NBesG bis zu der genannten Anzahl umgewandelt werden:

0613 =	6
0614 =	6
0615 =	9
0616 =	3
0618 =	3
0619 =	6

Das MWK wird ermächtigt, im Einvernehmen mit dem Finanzministerium eine Verschiebung dieser Umwandlungsmöglichkeiten zwischen den aufgeführten Hochschulen zuzulassen. Der Mehrbedarf ist im Einzelfall durch personalwirtschaftliche Maßnahmen auszugleichen. Nach Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers sind umgewandelte Planstellen zurück umzuwandeln.

B. Zu den Kapiteln 0608, 0613 bis 0616, 0618, 0619, 0622, 0623, 0631, 0632, 0634, 0637 und 0638

Bis zu 15 Professorinnen/Professoren, die zugleich das Amt einer Richterin/eines Richters in der Bes.-Gr. R 1 oder R 2 ausüben, erhalten, solange sie beide Ämter bekleiden, die Dienstbezüge aus ihrem Amt als Professorin/Professor und eine nichtruhegehaltfähige Zulage gemäß Nr. 11 Abs. 3 der Anlage 11 NBesG.

C. Allgemeine Bemerkung zu den Stellenplänen

Die Hochschulen	
- Universität Göttingen	Kapitel 0610
- Universität Göttingen - Universitätsmedizin	Kapitel 0612
- Universität Hannover	Kapitel 0617
- Tierärztliche Hochschule Hannover	Kapitel 0621
- Universität Lüneburg	Kapitel 0628
- Universität Hildesheim	Kapitel 0629
- Hochschule Osnabrück	Kapitel 0633

stehen seit dem 01.01.2003 bzw. die Universität Hannover seit dem 01.01.2024 in der Trägerschaft einer Stiftung des öffentlichen Rechts. Deshalb werden Stellenpläne hierfür im Landeshaushalt nicht mehr ausgebracht.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0601 Ministerium für Wissenschaft und Kultur

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
203,14	200,14	188,65

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 0,50 VZE dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden
- 2) 1,00 VZE für den Bereich "Digitale Verwaltung und Justiz" kw mit Ablauf des 31.12.2026
(vgl. HV Nr. 3 zum Stellenplan)
- 4) 2,00 VZE kw mit Ablauf des 31.12.2025

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Vollzug HV Nr. 3	1,00
- Bodendenkmalpflege, Weltkulturerbe	1,00		
- Umsatzsteuer	1,00		
- Pressestelle, Social Media	1,00		
- Einführung von BCM	1,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	4,00	Summe Abgang	1,00
Bleibt Zugang	3,00		

Sonstige Veränderungen:

Der HV Nr. 3 (1,00 VZE kw mit Ausscheiden der Stelleninhaberin bzw. des Stelleninhabers (vgl. HV Nr. 5 zum Stellenplan) wurde vollzogen.

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
16.570	15.432	14.764

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0601 Ministerium für Wissenschaft und Kultur

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
	2025	2024	Ist 2024		
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte¹⁾					
Feste Gehälter:					
B 9 ¹⁾	1	1	1	Staatssekretärin/Staatssekretär	¹⁾ Die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zu Bes.-Gr. B 9 Anlage 8 NBesG.
B 6	4	5	4	Ministerialdirigentin/ Ministerialdirigent	²⁾ 1 Die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zu Bes.-Gr. A 9 Anlage 1 NBesG.
B 3	4	4	4	Leitende Ministerialrätin/ Leitender Ministerialrat	³⁾ 1 für "Digitale Verwaltung und Justiz", kw zum 31.12.2026.
B 2 ⁴⁾	15	15	13	Ministerialrätin/Ministerialrat	⁴⁾ 3 im Rahmen des PKB ohne BV und Budget. ⁵⁾ 2 im Rahmen des PKB ohne BV und Budget. ⁶⁾ 2 im Rahmen des PKB ohne BV und Budget.
Aufsteigende Gehälter:					
A 16	19	19	16	Ministerialrätin/Ministerialrat	
A 15	23	23	16	Direktorin/Direktor	
A 14	14	11	7	Oberrätin/Oberrat	
A 13	3	5	3	Rätin/Rat 2. EA der LG 2	
A 13	31	31	28	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12 ³⁾	31	28	25	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 11 ⁵⁾	16	14	11	Amtfrau/Amtmann	
A 10 ⁶⁾	8	6	6	Oberinspektorin/Oberinspektor	
A 9	2	2	2	Inspektorin/Inspektor	
A 9 ²⁾	2	2	2	Amtsinspektorin/Amtsinspektor	
	173	166	138	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 14	3	Bes.-Gr. B 6	1
Oberrätin/Oberrat		Ministerialdirigentin/Ministerialdirigent	
Bes.-Gr. A 12	3	Bes.-Gr. A 13	2
Amtsärztin/Amtsarzt		Rätin/Rat 2. EA der LG 2	
Bes.-Gr. A 11	2		
Amtfrau/Amtmann			
Bes.-Gr. A 10	2		
Oberinspektorin/Oberinspektor			
Summe Zugang	10	Summe Abgang	3
Bleibt Zugang	7		

Sonstige Veränderungen:

HV Nr. 5 Der HV (kw mit Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers) wurde vollzogen und neu ausgebracht.
 HV Nr. 6 Der HV wurde neu ausgebracht.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0608 Förderung der Wissenschaft allgemein

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Feste Gehälter:				
W 3 ¹⁾²⁾⁸⁾	229	190	1	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor
W 2 ¹⁾³⁾⁹⁾¹¹⁾	160	115	3	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor
W 2 ¹⁾⁴⁾¹²⁾	80	80	3	Professorin/Professor an einer Fachhochschule
W 1 ¹⁰⁾	8	8	-	Juniorprofessorin/ Juniorprofessor
	477	393	7	Zusammen
Undotierte Planstellen:				
W 3 ⁵⁾⁶⁾	18	18	-	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor
W 2 ⁷⁾	22	22	5	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor
W 1 ⁷⁾	38	38	4	Juniorprofessorin/ Juniorprofessor
	78	78	9	Zusammen

Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.

¹⁾ Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.
²⁾ 209 für "Zukunftsvertrag Studium und Lehre stärken", finanziert aus TGr. 97.
³⁾ 137 für "Zukunftsvertrag Studium und Lehre stärken", finanziert aus TGr. 97.
⁴⁾ 78 für "Zukunftsvertrag Studium und Lehre stärken", finanziert aus TGr. 97.
⁵⁾ 8 für gemeinsame Berufungsverfahren zwischen dem HZI und den universitären Partnern, finanziert aus Kapitel 0603 Titel 685 64.
⁶⁾ 10 kw mit Auslaufen der Exzellenzstrategie, finanziert aus Kapitel 0602 TGr. 62.
⁷⁾ kw mit Auslaufen der Exzellenzstrategie, finanziert aus Kapitel 0602 TGr. 62.
⁸⁾ 20 kw, davon
 10 für das Professorinnen-Programm (Phase III) zum 31.12.2026, finanziert aus TGr. 78,
 10 für das Professorinnen-Programm 2030 zum 31.12.2032, finanziert aus TGr. 78.
⁹⁾ 20 kw, davon
 10 für das Professorinnen-Programm (Phase III) zum 31.12.2026, finanziert aus TGr. 78,
 10 für das Professorinnen-Programm 2030 zum 31.12.2032, finanziert aus TGr. 78.
¹⁰⁾ für das Professorinnen-Programm 2030, kw zum 31.12.2032, finanziert aus TGr. 78.
¹¹⁾ 3 finanziert aus TGr. 77.
¹²⁾ 2 finanziert aus TGr. 77.

Erläuterungen zum Stellenplan

Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 3	39		-
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor			
Bes.-Gr. W 2	45		
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor			
Summe Zugang	84	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	84		

Sonstige Veränderungen:

- HV Nr. 2 Erhöhung der Stellenanzahl (170 für "Zukunftsvertrag Studium und Lehre stärken", finanziert aus TGr. 97.).
 HV Nr. 3 Erhöhung der Stellenanzahl (92 für "Zukunftsvertrag Studium und Lehre stärken", finanziert aus TGr. 97.).

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
	2025	2024	Ist 2024		
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte¹⁾					
Feste Gehälter:					
W 3	1	1	1	Präsidentin/Präsident der Universität Oldenburg	3 Vizepräsidentin/Vizepräsident je 63,91 EUR mtl.
W 3	1	1	1	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Universität Oldenburg	5 Dekanin/Dekan je 63,91 EUR mtl.
W 3	1	1	1	Dekanin/Dekan	
W 3 ²⁾	135	134	113	Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	²⁾ Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.
W 2 ²⁾	104	100	70	Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	³⁾ 1 unbefristet für Modellierung und Physiologie auditorischer Wahrnehmung, 1 unbefristet für Neurobiologie des Hörens, 1 unbefristet für Sprachtechnologie, 1 unbefristet für Niederdeutsch Sprache/Literatur, 1 unbefristet für Prozesse und Sensorik mariner Grenzflächen, 1 unbefristet für Medizinische Strahlenphysik, 1 finanziert aus zukunf.niedersachsen für Theoretische Molekülphysik (Lichtenberg-Professur), kw zum 31.12.2025.
W 1	18	18	3	Juniorprofessorin/Juniorprofessor	⁴⁾ 4 kw bei Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers, davon 1 für Marine Geochemie, 1 für Energietechnologie, 1 für Windenergie 1 für Machine Learning.
Aufsteigende Gehälter:					
A 16	2	2	2	Leitende Direktorin/Leitender Direktor	⁵⁾ 5 kw bei Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers, davon 1 für Fischereiökologie, 1 für Kommunikationsakustik, 1 für Entwurf intelligenter Transportsysteme (Kooperation mit dem Dt. Zentrum für Luft- und Raumfahrt), 1 für Vergleichende Ideengeschichte (Heisenberg-Professur), 1 für Psychoakustik.
A 15	13	13	4	Direktorin/Direktor	
A 14	18	18	7	Oberrätin/Oberrat	
A 13	12	12	7	Rätin/Rat 2. EA der LG 2	
A 13	22	23	5	Akademische Rätin/Akademischer Rat (auf Zeit)	
A 13	7	7	2	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	5	5	5	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 11	9	9	4	Amtfrau/Amtmann	
A 10	13	13	7	Oberinspektorin/Oberinspektor	
A 9	8	8	5	Inspektorin/Inspektor	
A 8	1	1	1	Hauptsekretärin/Hauptsekretär	
A 7	7	7	5	Obersekretärin/Obersekretär	
A 6	1	2	-	Sekretärin/Sekretär	
Lehrkräfte:					
A 13	2	2	2	Studienrätin/Studienrat	⁶⁾ 4 zur Durchführung von gemeinsamen Berufungsverfahren mit dem Helmholtz-Institut für Funktionelle Marine Biodiversität, davon 1 für Biodiversity Theory, 1 für Ecosystem Informatics, 1 für Marine Conservation, 1 für Marine Governance.
A 13	1	1	1	Förderschullehrerin/Förderschullehrer	
A 12 ¹³⁾	1	1	1	Lehrerin/Lehrer	⁷⁾ 2 zur Durchführung von gemeinsamen Berufungsverfahren, kw bei Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers, davon 1 mit dem Zentrum für Marine Biodiversitätsforschung, 1 mit dem Alfred-Wegener-Institut.
	382	379	247	Zusammen	⁸⁾ frei ⁹⁾ 2 Als Rückfallpositon gem. § 39 Abs. 1 i.V.m. § 38 Abs. 6 NHG.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0613 Universität Oldenburg

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Undotierte Planstellen				
W 3 ⁴⁾⁶⁾¹⁰⁾¹⁵⁾¹⁶⁾¹⁷⁾²¹⁾²³⁾²⁴⁾²⁶⁾	17	16	11	10) 1 für Bildungswissenschaften, kw nach Fortfall der Finanzierung aus Studienqualitätsmitteln.
W 2 ³⁾⁵⁾⁷⁾¹¹⁾¹⁴⁾¹⁸⁾²²⁾²³⁾²⁵⁾	28	29	24	11) 1 zur Durchführung von gemeinsamen Berufungsverfahren mit dem Deutschen Schifffahrtsmuseum/Leibniz-Institut für deutsche Schifffahrtsgeschichte (DSM) "Wissensprozesse und digitale Medien".
W 1 ¹⁹⁾	1	1	1	12) 1 Als Rückfallpositon gem. § 43 Abs. 5 i.V.m. § 38 Abs. 6 NHG.
	<u>46</u>	<u>46</u>	<u>36</u>	13) ku nach Bes.-Gr. A 13 Rätin/Rat 2. EA der LG 2 mit Ausscheiden der StelleninhaberIn/des Stelleninhabers.
Leerstellen				
W 3 ⁹⁾¹²⁾	3	2	-	14) 1 Entomologie, kw zum 31.03.2027, finanziert aus Mitteln der Exzellenzinitiative.
W 2 ²⁰⁾	1	1	-	15) 1 für Kooperation mit einer außeruniversitären Forschungseinrichtung, kw mit Wegfall der Finanzierung.
	<u>4</u>	<u>3</u>	<u>0</u>	16) 2 unbefristete Professuren für das Deutsche Zentrum für Luft- und Raumfahrt.
				17) 1 Stiftungsprofessur Förderstiftung der Universitätsgesellschaft Oldenburg, kw zum 31.12.2025.
				18) 10 für das Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses an Universitäten (Tenure Track), kw spätestens zum 31.12.2032.
				19) 1 Stiftungsprofessur für Finanz- und Versicherungsmathematik, kw zum 31.12.2026.
				20) 1 Rückfalloption aufgrund gemeinsamer Berufung mit dem DLR, kw zum 30.09.2036.
				21) 1 für gem. Berufungsverfahren mit dem Alfred-Wegener-Institut nach Jülicher Modell, kw bei Ausscheiden der StelleninhaberIn/des Stelleninhabers.
				22) 1 finanziert aus zukunfts.niedersachsen, kw zum 31.12.2026.
				23) 1 für die Kooperation mit einer Forschungseinrichtung oder Stifter aus der freien Wirtschaft, kw bei Ausscheiden der StelleninhaberIn/des Stelleninhabers.
				24) 1 für Marine Sensorsysteme.
				25) 1 finanziert aus Mitteln der EU (ERC Grants) Technische Chemie intelligenter Fertigungsverfahren, kw nach Fortfall d. Finanzierung.
				26) 1 Medizinische Physik, kw zum 30.09.2026, finanziert aus Mitteln der Exzellenzinitiative.

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	2	2
A 15	3	3
A 14	10	10
A 13	7	7
Insgesamt	22	22

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13+Z	-	-
A 13	7	7
A 12	5	5
A 11	9	9
A 10	13	13
A 9	8	8
Insgesamt	42	42

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024
A 9+Z	-	-
A 9	-	-
A 8	1	1
A 7	7	7
A 6	1	2
Insgesamt	9	10

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0613 Universität Oldenburg

Erläuterungen zum Stellenplan

Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 3 Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	1	Bes.-Gr. A 13 Akademische Rätin/Akademischer Rat (auf Zeit)	1
Bes.-Gr. W 2 Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	4	Bes.-Gr. A 6 Sekretärin/Sekretär	1
Summe Zugang	<u>5</u>	Summe Abgang	<u>2</u>
Bleibt Zugang	3		

Undotierte Planstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 3 Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	1	Bes.-Gr. W 2 Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	1
Summe Zugang	<u>1</u>	Summe Abgang	<u>1</u>
Bleibt Zugang	0		

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 3 Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	1		
Summe Zugang	<u>1</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	1		

Sonstige Veränderungen:

- HV Nr. 12 Der HV wurde neu ausgebracht.
- HV Nr. 14 Der HV Nr. 14 wurde teilweise vollzogen (1 Die Küste im Anthropozän, kw nach Fortfall der Finanzierung).
 Änderung der Finanzierung bei 1 undotierten Planstelle (1 Entomologie, kw zum 31.03.2027) und
 Verlagerung 1 undotierten Planstelle (Technische Chemie intelligenter Fertigungsverfahren, kw nach Fortfall der
 Finanzierung) von HV Nr. 14 zu HV Nr. 25.
- HV Nr. 15 Der HV wurde neu ausgebracht.
- HV Nr. 17 Verlagerung 1 undotierten Planstelle von HV Nr. 17 zu HV Nr. 26 (1 Stiftungsprofessur Medizinische Physik, kw zum
 30.09.2026).
- HV Nr. 25 1 undotierte Planstelle des bisherigen HV Nr. 14 wird aufgrund einer geänderter Finanzierung als HV Nr. 25 neu
 ausgebracht.
- HV Nr. 26 1 undotierte Planstelle des bisherigen HV Nr. 17 wird aufgrund einer geänderter Finanzierung als HV Nr. 26 neu
 ausgebracht.

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
	2025	2024	Ist 2024		
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte¹⁾					
				Feste Gehälter:	
W 3	1	1	1	Präsidentin/Präsident der Universität Osnabrück	1) Folgende Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen: 1 Vizepräsidentin/Vizepräsident 63,91 EUR mtl. 8 Dekanin/Dekan je 63,91 EUR mtl.
W 3	1	1	1	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Universität Osnabrück	2) Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.
W3 ²⁾	134	134	111	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	3) frei
W 2 ²⁾	104	100	80	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	4) 1 kw nach Fortfall der Stiftungsmittel für die Professur Archäologie/Archäologie der Römischen Provinzen zum 31.12.2026 gemäß Kooperationsvertrag Varusschlacht im Osnabrücker Land gGmbH / Museum und Park Kalkriese / MWK / Universität Osnabrück.
W 1	23	23	9	Juniorprofessorin/ Juniorprofessor	5) Rückfallposition gem. § 39 Abs. 1 i.V.m. § 38 Abs. 6 NHG, kw nach Ausscheiden der StelleninhaberIn/des Stelleninhabers, spätestens zum 31.10.2027.
Aufsteigende Gehälter:					
A 16	3	3	2	Leitende Direktorin/ Leitender Direktor	6) 1 kw nach Fortfall der Finanzierung, darf nur zur Durchführung von gemeinsamen Berufungsverfahren nach Jülicher Modell mit dem Umweltforschungszentrum Leipzig (UFZ) in Anspruch genommen werden.
A 15	5	5	2	Direktorin/Direktor	7) 1 kw nach Fortfall der Finanzierung, darf nur zur Durchführung von gemeinsamen Berufungsverfahren nach Jülicher Modell mit dem Umweltforschungszentrum Leipzig (UFZ) in Anspruch genommen werden.
A 14	15	19	7	Oberrätin/Oberrat	8) 1 als Rückfallposition gem. § 38 Abs. 6 NHG, kw voraussichtlich zum 31.12.2025.
A 13	9	9	7	Rätin/Rat 2. EA der LG 2	9) 9 für das Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses an Universitäten (Tenure Track), kw zum 31.12.2032.
A 13	35	35	11	Akademische Rätin/ Akademischer Rat (auf Zeit)	10) kw nach Fortfall der Finanzierung, darf nur zur Durchführung einer gemeinsamen Berufung nach Jülicher Modell mit dem Leibniz-Institut für Agrartechnik und Bioökonomie e. V. (ATB) in Potsdam in Anspruch genommen werden.
A 13	2	2	-	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	6	6	2	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 11	7	7	6	Amtfrau/Amtman	
A10	14	14	5	Oberinspektorin/Oberinspektor	
A 9	9	9	3	Inspektorin/Inspektor	
A 8	2	2	1	Hauptsekretärin/Hauptsekretär	
A 7	5	5	2	Obersekretärin/Obersekretär	
A 6	2	2	-	Sekretärin/Sekretär	
C 2 ³⁾	-	1	1	Hochschuldozentin/ Hochschuldozent	
Lehrkräfte:					
A13	1	1	1	Lehrerin/Lehrer	
	378	379	252	Zusammen	
Undotierte Planstellen					
W 2 ⁴⁾⁹⁾	10	10	9	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	
	10	10	9	Zusammen	

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0614 Universität Osnabrück

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	

Leerstellen				
W 3 ⁶⁾⁸⁾	2	2	1	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor
W 2 ⁷⁾¹⁰⁾	2	1	1	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor
W 1	-	1	-	Juniorprofessorin/ Juniorprofessor
A 14 ⁵⁾	1	1	-	Oberrätin/Oberrat
	5	5	2	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	1	1
A 15	3	3
A 14	8	8
A 13	6	6
Insgesamt	18	18

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13+Z	-	-
A 13	2	2
A 12	6	6
A 11	7	7
A 10	14	14
A 9	9	9
Insgesamt	38	38

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024
A 9+Z	-	-
A 9	-	-
A 8	2	2
A 7	5	5
A 6	2	2
Insgesamt	9	9

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0614 Universität Osnabrück

Erläuterungen zum Stellenplan

Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.Gr. W2	4	Bes.-Gr. C2	1
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor		Hochschuldozentin/Hochschuldozent	
		Bes.-Gr. A14	4
		Oberrätin/Oberrat	
	<hr style="width: 50px; margin: 0 auto;"/> 4	Summe Abgang	<hr style="width: 50px; margin: 0 auto;"/> 5
Bleibt Abgang	1		

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.Gr. W2	1	Bes.-Gr. W1	1
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor		Juniorprofessorin/Juniorprofessor	
	<hr style="width: 50px; margin: 0 auto;"/> 1	Summe Abgang	<hr style="width: 50px; margin: 0 auto;"/> 1
Bleibt Zugang	0		

Sonstige Veränderungen:

- HV Nr. 3 Der bisherige HV Nr. 3 ist aufgrund Vollzug des ku-Vermerks entfallen. (ku nach Maßgabe des noch festzulegenden Bedarfs gem. Nr. 3 der Allgemeinen Haushaltsvermerke.).
- HV Nr. 10 Aufgrund einer Stellenhebung wird der HV Nr. 10 textlich unverändert von der undotierten W1-Professur an die undotierte W2-Professur umgehängt.

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
	2025	2024	Ist 2024		
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte¹⁾					
W 3	1	1	1	Feste Gehälter: Präsidentin/Präsident der Technischen Universität Braunschweig	1. Vizepräsidentin/Vizepräsident 153,39 EUR mtl. 2./3. Vizepräsidentin/Vizepräsident je 127,82 EUR mtl.
W 3 ¹¹⁾	2	2	2	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Technischen Universität Braunschweig	6 Dekanin/Dekan je 63,91 EUR mtl.
W 3 ²⁾	148	148	124	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	²⁾ Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.
W 2 ²⁾⁴⁾⁸⁾	94	94	80	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	³⁾ 7 für Kooperationen nach Berliner Modell, davon 1 mit dem Fraunhofer-Institut für Schicht- und Oberflächentechnik (IST) für Dünnschichttechnologie, kw zum 31.12.2028, Nr. 31066191, 1 mit dem Fraunhofer-Institut für Holzforschung für Organische Baustoffe und Holzwerkstoffe, kw zum 30.09.2028, Nr. 31043211, 1 für die PTB, kw zum 31.03.2045, Nr. 31032205, 4 für unterjährig unvorhersehbare Besetzungsverfahren, kw 5 Jahre nach der Ernennung, Nrn. 31043209, 31043210, 31046813, 31064886.
W 1	24	24	7	Juniorprofessorin/ Juniorprofessor	⁴⁾ 1 für Entrepreneurship und Unternehmensgründung, zurück zu verlagern nach Kapitel 0637 mit Ausscheiden des Stelleninhabers, kw zum 30.09.2029, Nr. 30005218.
A 16	4	4	3	Aufsteigende Gehälter: Leitende Direktorin/ Leitender Direktor	⁵⁾ frei
A 15	29	29	23	Direktorin/Direktor	⁶⁾ 4 für Kooperationen nach Berliner Modell, davon 1 mit dem HZI (Zoologie/Genetik), kw zum 30.09.2038, Nr. 31031265, 1 mit der Ostfalia Hochschule, kw zum 28.02.2027, Nr. 31066190, 1 mit der Fraunhofer Gesellschaft - Institut für Schicht- und Oberflächentechnik (IST) "Digitale Fabrik", kw zum 31.12.2027, Nr. 31062343. 1 mit dem Nds. Forschungszentrum für künstliche Intelligenz und kausale Methoden in der Medizin "Mathematische Modelle in der Medizin", kw zum 31.12.2029, Nr. 31075834.
A 14	63	63	37	Oberrätin/Oberrat	⁷⁾ 2 für das Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses an Universitäten (Tenure Track), kw spätestens zum 31.12.2032, davon 1 nach Karlsruher Modell, Nr. 31056380, 1 Nr. 31056384.
A 13	11	11	9	Rätin/Rat 2. EA der LG 2	⁸⁾ 4 ku nach Bes.-Gr. W 1 im Rahmen des Tenure Track kw spätestens zum 30.09.2041, Nrn. 30000359, 30000113, 30000315, 30000310.
A 13	125	125	12	Akademische Rätin/ Akademischer Rat (auf Zeit)	⁹⁾ 16 für das Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses an
A 13	4	4	4	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	6	6	6	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 11	10	10	8	Amtfrau/Amtmann	
A 10	13	13	9	Oberinspektorin/Oberinspektor	
A 9	7	7	6	Inspektorin/Inspektor	
A 8	1	1	1	Hauptsekretärin/Hauptsekretär	
A 7	1	1	1	Obersekretärin/Obersekretär	
A 6	2	2	1	Sekretärin/Sekretär	
	545	545	334	Zusammen	
Undotierte Planstellen					
W 3 ³⁾⁷⁾¹⁹⁾	10	10	4	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	
W 2 ⁶⁾⁹⁾¹²⁾¹³⁾	23	22	19	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	
W 1 ¹⁰⁾	2	2	-	Juniorprofessorin/ Juniorprofessor	
	35	34	23	Zusammen	

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
				Universitäten (Tenure Track), kw spätestens zum 31.12.2032, Nrn. 31056371, 31056372, 31056373, 31056382, 31056376, 31056370, 31056374, 31056386, 31056381, 31056375, 31056377, 31056379, 31056368, 31056378, 31056383, 31056385.
				¹⁰⁾ 2 mit dem BMBF geförderten Verbundprojekt Highmed, kw spätestens zum 31.12.2028, Nrn. 31062339, 31062340.
W 3 ¹⁴⁾¹⁷⁾¹⁸⁾	25	24	13	¹¹⁾ 1 Vizepräsidentin/Vizepräsident für Digitalisierung und Nachhaltigkeit
W 2 ¹⁵⁾	16	16	11	1 Vizepräsidentin/Vizepräsident für Personal, Finanzen und Hochschulbau
W 1 ¹⁶⁾	3	3	1	¹²⁾ 2 für eine Heisenberg-Proffessur finanziert durch die DFG, kw zum 30.11.2025, Nr. 31072745, kw zum 30.09.2028, Nr. 31073429.
	44	43	25	¹³⁾ 1 für eine Lichtenberg-Proffessur finanziert durch die Volkswagen-Stiftung, kw spätestens zum 31.12.2032, Nr. 31062344.
				¹⁴⁾ 23 kw mit Ende der Kooperation, dürfen nur zur Durchführung von gemeinsamen Berufungsverfahren nach Jülicher Modell in Anspruch genommen werden, davon
				7 mit dem Helmholtz-Zentrum für Infektionsforschung (HZI), kw zum 31.12.2025, Nr. 30000634, kw zum 30.09.2036, Nr. 30000635, kw zum 30.09.2035, Nr. 30000637, kw zum 30.09.2028, Nr. 30000639, kw zum 30.09.2035, Nr. 31012555, kw zum 31.03.2045, Nr. 31031951, kw zum 31.12.2025, Nr. 31046904,
				2 mit dem Georg-Eckert-Institut für Internationale Schulbuchforschung (GEI), kw zum 31.12.2025, Nr. 30000636, kw zum 30.09.2029, Nr. 31015825,
				1 mit der Max Weber Stiftung (Deutsches Historisches Institut in Washington D.C.), kw zum 31.03.2032, Nr. 31062335,
				1 mit der Fraunhofer-Gesellschaft (FhG), kw zum 31.12.2025, Nr. 30000641,
				1 mit der Fraunhofer-Gesellschaft (FhG) für "Pharmazeutische Bioprozesstechnik", kw zum 31.12.2026, Nr. 31072727,
				1 mit der Deutschen Sammlung von Mikroorganismen und Zellkulturen GmbH, kw zum 30.09.2029, Nr. 30000643,
				7 mit dem Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt e.V. (DLR), kw zum 30.09.2027, Nr. 30000633, kw zum 31.12.2025, Nr. 30000640, kw zum 31.03.2033, Nr. 30000644, kw zum 31.03.2025, Nr. 31001926, kw zum 31.03.2027, Nr. 31001927,

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0615 Technische Universität Braunschweig

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
				kw zum 31.12.2032, Nr. 31001928, kw zum 31.12.2025, Nr. 31046902, 2 mit dem Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt e.V. (DLR), davon 1 für "SpaceUsage on Demand", kw zum 31.12.2026, Nr. 31072726, 1 für "Verkehrssystemtechnik", kw zum 31.12.2029, Nr. 31075835. 1 mit der Physikalisch Technischen Bundes- anstalt (PTB) zur Theoretischen Physik, kw zum 31.12.2025, Nr. 31032186.
				¹⁵⁾ 16 kw mit Ende der Kooperation, dürfen nur zur Durchführung von gemeinsamen Berufungsver- fahren nach Jülicher Modell in Anspruch genom- men werden, davon 1 mit der Physikalisch Technischen Bundes- anstalt (PTB), kw zum 31.12.2025, Nr. 31032185, 1 mit dem Geo Forschungszentrum (GFZ) Potsdam, kw zum 31.12.2025, Nr. 31008100, 1 mit dem Geo Forschungszentrum (GFZ) Potsdam für "Land-Atmosphäre-Interactions", kw zum 31.12.2026, Nr. 31072731, 4 mit dem Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt e.V. (DLR), kw zum 30.09.2031, Nr. 30002607, kw zum 30.09.2043, Nr. 31031950, kw zum 31.07.2049, Nr. 31046903, kw zum 31.12.2025, Nr. 31036927, 2 mit dem Helmholtz-Zentrum für Infektions- forschung (HZI), kw zum 31.03.2036, Nr. 31016629, kw zum 31.03.2031, Nr. 31018559, 5 mit dem Deutschen Zentrum für Infektions- forschung und der Deutschen Sammlung von Mikroorganismen und Zellkulturen GmbH, kw zum 31.03.2049, Nr. 31032183, kw zum 30.09.2033, Nr. 31032184, kw zum 31.03.2046, Nr. 31036925, kw zum 31.12.2025, Nr. 31046905, kw zum 31.03.2041, Nr. 31055738, 1 mit dem Georg-Eckert-Institut, kw zum 28.02.2026, Nr. 31066197, 1 mit dem RKI-Wernigerode, kw zum 31.12.2026, Nr. 31072733.
				¹⁶⁾ 3 kw mit Ende der Kooperation, dürfen nur zur Durchführung von gemeinsamen Berufungsver- fahren nach Jülicher Modell in Anspruch genom- men werden, davon 2 für die Braunschweig International Graduate School of Metrology (B-IGSM) durch die Physikalisch Technische Bundesanstalt (PTB), kw zum 31.12.2025, Nr. 31032177, kw zum 31.12.2025, Nr. 31032181.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0615 Technische Universität Braunschweig

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	

- 1 mit dem DSMZ/HZI,
kw zum 14.12.2026, Nr. 30002667.
- ¹⁷⁾ 1 Rückfallposition für eine zur Wahrnehmung des
Vorstandsvorsitzes am DLR beurlaubte Pro-
fessorin, kw spätestens mit Eintritt in den Ruhe-
stand zum 30.09.2034, Nr. 31062336.
- ¹⁸⁾ 1 Rückfallposition gem. § 39 Abs. 1 i.V.m. § 38
Abs. 6 NHG, kw nach Ausscheiden der Stellen-
inhaberin, spätestens jedoch zum 30.06.2027,
Nr. 31066195.
- ¹⁹⁾ 1 mit der Humboldt-Stiftung für Urbiquitäre Me-
troteologie, kw zum 31.01.2029, Nr. 31073318.

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	3	2
A 15	6	5
A 14	14	14
A 13	10	10
Insgesamt	33	31

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13+Z	-	-
A 13	4	4
A 12	6	6
A 11	10	10
A 10	13	13
A 9	7	7
Insgesamt	40	40

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0615 Technische Universität Braunschweig

Erläuterungen zum Stellenplan

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024
A 9+Z	-	-
A 9	-	-
A 8	1	1
A 7	1	1
A 6	2	2
Insgesamt	4	4

Undotierte Planstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 2	1		-
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor			
Summe Zugang	<u>1</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	1		

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 3	1		-
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor			
Summe Zugang	<u>1</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	1		

Sonstige Veränderungen:

- HV Nr. 3 Aktualisierung eines kw-Vermerkes (1 mit dem Fraunhofer-Institut für Holzforschung für Organische Baustoffe und Holzwerkstoffe, kw zum 30.09.2024, Nr. 31043211).
- HV Nr. 5 Der bisherige HV Nr. 5 (1 Stelle darf zu 0,25 v.H. nur für Personalratstätigkeit verwendet werden, Nr. 30000006.) wurde gestrichen.
- HV Nr. 6 1 zusätzliche Stelle mit dem Nds. Forschungszentrum für künstliche Intelligenz und kausale Methoden in der Medizin "Mathematische Modelle in der Medizin", kw zum 31.12.2029, Nr. 31075834.
- HV Nr. 14 Aktualisierung von kw-Vermerken (kw zum 31.12.2024, Nr. 30000634, kw zum 31.12.2024, Nr. 31046904, kw zum 31.12.2024, Nr. 30000636, kw zum 31.12.2024, Nr. 30000641, kw zum 31.12.2024, Nr. 30000640, kw zum 31.12.2024, Nr. 31046902, kw zum 31.12.2024, Nr. 31032186) und 1 zusätzliche Stelle mit dem Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt e.V. (DLR) für "Verkehrssystemtechnik", kw zum 31.12.2029, Nr. 31075835.
- HV Nr. 15 Aktualisierung von kw-Vermerken (kw zum 31.12.2024, Nr. 31032185, kw zum 31.12.2024, Nr. 31008100, kw zum 31.12.2024, Nr. 31036927, kw zum 31.12.2024, Nr. 31046905).
- HV Nr. 16 Aktualisierung eines kw-Vermerkes (kw zum 14.12.2024, Nr. 30002667).

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte¹⁾				
Feste Gehälter:				
W 3	1	1	1	Präsidentin/Präsident der Technischen Universität Clausthal
W 3	1	1	-	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Technischen Universität Clausthal
W 3 ²⁾	55	55	42	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor
W 2 ²⁾	33	33	21	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor
W 1	13	13	5	Juniorprofessorin/ Juniorprofessor
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	2	2	2	Leitende Direktorin/ Leitender Direktor
A 15	9	9	6	Direktorin/Direktor
A 14	28	28	14	Oberrätin/Oberrat
A 13	3	3	2	Rätin/Rat 2. EA der LG 2
A 13	13	13	12	Akademische Rätin/ Akademischer Rat (auf Zeit)
A 13	2	2	1	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	3	3	3	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11	6	6	5	Amtfrau/Amtmann
A 10	5	5	4	Oberinspektorin/Oberinspektor
A 9	1	1	-	Inspektorin/Inspektor
A 8	1	1	1	Hauptsekretärin/Hauptsekretär
	<u>176</u>	<u>176</u>	<u>119</u>	Zusammen
Undotierte Planstellen				
W 3 ⁵⁾	2	3	2	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor
W 2 ³⁾⁶⁾	3	2	2	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor
	<u>5</u>	<u>5</u>	<u>4</u>	Zusammen
Leerstellen				
W 2 ⁴⁾	3	3	2	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor
	<u>3</u>	<u>3</u>	<u>2</u>	Zusammen

Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.

- ¹⁾ Folgende Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen:
 3 Vizepräsidentin/Vizepräsident je 63,91 EUR mtl.
 3 Dekanin/Dekan je 63,91 EUR mtl.
- ²⁾ Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.
- ³⁾ 1 für Nachhaltigkeit und soziotechnische Transformation aus zukunf.niedersachen, kw zum 15.01.2029.
- ⁴⁾ kw nach Fortfall der Finanzierung, dürfen nur zur Durchführung von gemeinsamen Berufungsverfahren in Anspruch genommen werden, davon
 1 mit dem Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt e.V. (DLR) für die Professur "Multifunktionale Leichtbauwerkstoffe",
 1 mit der Bundesanstalt für Materialprüfung und -forschung (BAM),
 1 mit dem Leibnizinstitut für angewandte Geophysik (LIAG).
- ⁵⁾ 2 für das Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses an Universitäten (Tenure Track), kw spätestens zum 31.12.2032.
- ⁶⁾ 2 für das Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses an Universitäten (Tenure Track), kw spätestens zum 31.12.2032.

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	2	2
A 15	1	1
A 14	5	5
A 13	2	2
Insgesamt	10	10

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13+Z	-	-
A 13	2	2
A 12	3	3
A 11	6	6
A 10	5	5
A 9	1	1
Insgesamt	17	17

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024
A 9+Z	-	-
A 9	-	-
A 8	1	1
A 7	-	-
A 6	-	-
Insgesamt	1	1

Undotierte Planstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 2	1	Bes.-Gr. W 3	1
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor		Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	
Summe Zugang	<u>1</u>		<u>1</u>
Bleibt Zugang	0		

Sonstige Veränderungen:

- HV Nr. 6 Der bisherige HV Nr. 6 (3 für das Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses an Universitäten (Tenure Track), kw spätestens zum 31.12.2032) wurde verändert als HV Nr. 5 neu ausgebracht.
- HV Nr. 7 Der bisherige HV Nr. 7 (1 für das Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses an Universitäten (Tenure Track), kw spätestens zum 31.12.2032) wurde verändert als HV Nr. 6 neu ausgebracht.
- HV Nr. 8 Der bisherige HV Nr. 8 (1 für Nachhaltigkeit und soziotechnische Transformation aus zukunf.niedersachsen, kw zum 31.12.2028) wurde verändert, die Befristung verlängert und als HV Nr. 3 neu ausgebracht.

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
	2025	2024	Ist 2024		
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte¹⁾					
Feste Gehälter:					
W 3	1	1	1	Präsidentin/Präsident der Universität Vechta	1) Folgende Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen: Vizepräsidentin/Vizepräsident je 63,91 EUR mtl. Dekanin/Dekan je 63,91 EUR mtl.
W 3	1	1	1	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Universität Vechta	
W 3 ²⁾	20	20	12	Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	2) Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.
W 2 ²⁾³⁾	45	45	36	Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	3) 2 ku nach Bes.-Gr. W 1 im Rahmen des Tenure Track, voraussichtlich zum 31.12.2040 und zum 31.12.2041.
W 1	6	6	2	Juniorprofessorin/Juniorprofessor	4) 1 für "Soziale Arbeit und Ethik", finanziert von der Römisch-Katholischen Kirche im Oldenburgischen Teil der Diözese Münster, kw nach Fortfall der Finanzierung zum 31.03.2026.
Aufsteigende Gehälter:					
A 15	2	2	2	Direktorin/Direktor	5) 1 für "Medienforschung, Schwerpunkt Digitalisierung der Bildung", finanziert vom Landkreis Vechta, kw bei Fortfall der Finanzierung zum 31.12.2028.
A 14	7	7	3	Oberrätin/Oberrat	
A 13	4	4	1	Akademische Rätin/Akademischer Rat	6) 1 ku nach Akademische Rätin/Akademischer Rat bei Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers, voraussichtlich zum 30.09.2037.
A 13	1	1	-	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 11	1	1	-	Amtfrau/Amtman	7) 1 für "Mediendidaktik", finanziert aus dem Bundes-Länder-Programm "Qualitätsoffensive Lehrerbildung", kw nach Fortfall der Projektmittel zum 31.10.2026, 1 für "Innovation und Entrepreneurship", finanziert von der Industrie- und Handelskammer Oldenburg, kw bei Fortfall der Finanzierung zum 31.12.2030, 1 für "Bioökonomie und Ressourceneffizienz", finanziert von den Landkreisen Cloppenburg und Vechta, kw bei Fortfall der Finanzierung zum 28.02.2028, 1 für "Nachhaltigkeitsorientierte Produktionsökonomie", finanziert vom Stifterkreis Agrar- u. Ernährungsforum Oldenburger Münsterland e. V., kw bei Fortfall der Finanzierung zum 28.02.2028. 1 für "Transformationsmanagement in ländlichen Räumen", finanziert von diversen Volksbanken und Raiffeisen-Genossenschaften, kw bei Fortfall der Finanzierung zum 28.02.2028.
A 10	2	2	2	Oberinspektorin/Oberinspektor	
A 9	1	1	-	Inspektorin/Inspektor	
A 7	1	1	-	Obersekretärin/Obersekretär	
Lehrkräfte:					
A 13 ⁶⁾	1	1	1	Lehrerin/Lehrer	
	93	93	61	Zusammen	
Undotierte Planstellen					
W 3 ⁴⁾	1	1	-	Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	
W 2 ⁵⁾	1	1	1	Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	
W 1 ⁷⁾	5	5	4	Juniorprofessorin/Juniorprofessor	
	7	7	5	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 15	1	1
A 14	-	-
A 13	-	-
Insgesamt	1	1

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13+Z	-	-
A 13	1	1
A 12	-	-
A 11	1	1
A 10	2	2
A 9	1	1
Insgesamt	5	5

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024
A 9+Z	-	-
A 9	-	-
A 8	-	-
A 7	1	1
A 6	-	-
Insgesamt	1	1

Sonstige Veränderungen:

- HV Nr. 4 Ergänzung der Finanzierung der Professur (1 für "Soziale Arbeit und Ethik", kw bei Fortfall der Stiftungsmittel zum 31.03.2026.).
- HV Nr. 5 Ergänzung der Finanzierung der Professur (1 für "Medienforschung, Schwerpunkt Digitalisierung der Bildung", kw bei Fortfall der Stiftungsmittel zum 31.12.2028.).
- HV Nr. 7 Aktualisierung des kw-Datums nach vollzogener Stellenbesetzung sowie der inhaltlichen Ausrichtung der Professur und Ergänzung der Finanzierung der Stelle (1 für "Innovation und Entrepreneurship in ländlichen Räumen", kw bei Fortfall der Stiftungsmittel zum 31.12.2029.).

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
	2025	2024	Ist 2024		
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte¹⁾					
Feste Gehälter:					
W 3 ²⁾⁴⁾⁶⁾	76	76	67	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	1) 2 ku, sobald die gesetzlichen Voraussetzungen dafür vorliegen, in Planstellen der Bes.-Gr. W 1 NBesG, in Stellen der Entgeltgruppen 13, 14 oder 15 oder in Planstellen der Bes.-Gr. A 13 (2. EA der LG 2) NBesG für wissenschaftliche Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter nach Maßgabe der Funktion der jeweiligen Stelle. 2) Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren sowie Oberassistentinnen/Oberassistenten aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden. 3) 1 Präsidentin/Präsident der Medizinischen Hochschule Hannover, 1 Vizepräsidentin/Vizepräsident der Medizinischen Hochschule Hannover, kw nach Jülicher Modell, davon 1 für Immunologie, Allergologie und klinische Inhalation, spätestens zum 30.09.2028, 5 für gemeinsame Berufungsverfahren mit dem HZI, davon 1 für Translationale Infektionsforschung, spätestens zum 31.03.2029, 1 für Infektionsepidemiologie, 1 für Immunologie, spätestens zum 31.03.2040, 1 für Computational Biology for Individualised Medicine, spätestens zum 31.03.2025, 1 für Infektionsbiologie, spätestens zum 31.03.2047, 1 für ein gemeinsames Berufungsverfahren mit dem Fraunhofer-Institut für Atemwegforschung und Aerosolmedizin, spätestens zum 31.03.2033, 1 für ein gemeinsames Berufungsverfahren mit dem HZI (CiiM) für Personalised Immunotherapy, spätestens zum 30.09.2049. 4) 7 ku nach Bes.-Gr. W 2 nach Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers, spätestens zum 01.10.2027. 5) Bis zu 30 der Planstellen insgesamt für Universitätsprofessorinnen/Universitätsprofessoren (auf Zeit), Direktorinnen/Direktoren und Oberrätinnen/Oberräte mit oberärztlichen Aufgaben können auch im Rahmen außertariflicher Angestelltenverträge besetzt werden. 6) Bis zu 50 der Planstellen für Universitätsprofessorinnen/Universitätsprofessoren mit ärztlichen Aufgaben können auch im Rahmen außertariflicher Chefarztverträge besetzt werden. 7) kw, davon 1 mit Beendigung der Forschungsförderung, spätestens zum 31.12.2026,
W 2 ²⁾⁶⁾	59	59	48	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	
W 2 ²⁾⁵⁾	25	25	-	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor (auf Zeit)	
W 1	18	18	1	Juniorprofessorin/ Juniorprofessor	
Aufsteigende Gehälter:					
A 15 ⁵⁾	12	12	4	Direktorin/Direktor	
A 14 ⁵⁾	26	26	22	Oberrätin/Oberrat	
A 13	6	6	2	Rätin/Rat 2. EA der LG 2	
A 13	1	1	-	Akademische Rätin/ Akademischer Rat (auf Zeit)	
A 13	4	4	3	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	5	5	3	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 11	5	5	4	Amtfrau/Amtmann	
A 10	13	13	9	Oberinspektorin/Oberinspektor	
C 2 ¹⁾	2	2	2	Hochschuldozentin/ Hochschuldozent	
	252	252	165	Zusammen	
Undotierte Planstellen					
W 3 ⁷⁾	7	8	5	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	
W 2 ⁸⁾	28	29	8	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	
W 1 ⁹⁾	2	2	1	Juniorprofessorin/ Juniorprofessor	
	37	39	14	Zusammen	
Leerstellen					
W 3 ³⁾	10	10	10	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	
W 2 ¹¹⁾	2	1	1	Universitätsprofessorin/ Universitätsprofessor	
W 1 ¹⁰⁾	1	-	-	Juniorprofessorin/ Juniorprofessor	
	13	11	11	Zusammen	

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0619 Medizinische Hochschule Hannover

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
				⁷⁾ 1 mit Beendigung der Zusammenarbeit mit dem Kuratorium für Dialyse und Nierentransplantation e.V., 2 für gemeinsame Berufungsverfahren mit dem HZI nach Berliner Modell, davon 1 für Molekulare Bakteriologie, spätestens zum 30.09.2034, 1 für Experimentelle Virologie, spätestens zum 30.09.2039, 1 mit Auslaufen der Förderung aus zukunft.niedersachsen für Infektiologie des Respirationstrakts, spätestens zum 30.06.2027, 1 mit Auslaufen der Förderung aus zukunft.niedersachsen für Systemische Strukturbiochemie, spätestens zum 31.12.2025, 1 mit Beendigung der Förderung durch das DZIF für Klinische Infektologie spätestens zum 31.12.2025. ⁸⁾ kw, davon 1 Stiftungsprofessur (Otto Bock Stiftung) für Orthopädie mit Fortfall der Förderung, 1 Stiftungsprofessur für MED-EL mit Fortfall der Förderung, spätestens zum 31.12.2028, 3 mit Beendigung der Förderung durch das DZIF, spätestens zum 31.12.2025, davon 1 für Medizinische Mikrobiomforschung, 1 für Strukturbiochemie der Viren, 1 für Klinische Infektiologie mit Schwerpunkt Hepatologie, 1 mit Beendigung der Förderung vom Deutschen Zentrum für Lungenpathologie für Pathologie mit Schwerpunkt Lungenpathologie, spätestens zum 31.12.2027, 1 mit Beendigung der Förderung für Radiologie/computergestützte Diagnose, spätestens zum 01.05.2027, 1 Stiftungsprofessur (Deutscher Gewerkschaftsbund) für Prävention - Rehabilitation - Arbeitsmedizin mit Fortfall der Stiftungsmittel, 1 Stiftungsprofessur Allogene Zelltherapie mit Fortfall der Stiftungsmittel, spätestens zum 31.05.2025, 1 mit Auslaufen der Jöster Stiftung für Translationale Gynäkologische Onkologie, spätestens zum 31.12.2027, 1 mit Auslaufen der Förderung aus zukunft.niedersachsen für Infektion und Krebs, 1 mit Auslaufen der Förderung aus zukunft.niedersachsen für Allgemein- und Palliativmedizin, spätestens zum 31.12.2028, 1 mit Auslaufen der Förderung aus zukunft.niedersachsen für Innovative Amputationsmedizin, spätestens zum 31.12.2028,

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
				⁸⁾ 1 für ein gemeinsames Berufungsverfahren mit dem Fraunhofer-Institut für Regenerative Kardiologie, spätestens zum 31.12.2027, 1 Stiftungsprofessur (Braukmann-Wittenberg Stiftung) für Gefäßphysiologie und vaskulärbedingte Endorganschäden, 1 Heisenbergprofessur (DFG) für Präzisionsdiagnostik und Therapie der Leber, spätestens zum 31.12.2028, 1 Heisenbergprofessur (DFG) für Perfusions-, Replantations- und Alлотransplantationsmedizin in der Plastischen Chirurgie, 1 Heisenbergprofessur (DFG) für Nuklearmedizin, spätestens zum 31.12.2027, 1 Heisenbergprofessur (DFG) für RNA Therapeutics for Liver, spätestens zum 31.12.2028, 1 Stiftungsprofessur (Else Kröner-Fresenius-Stiftung) für Else Kröner Clinician Scientist Professur, 1 mit Auslaufen der Förderung aus dem zukunfft.niedersachsen für Systemische Strukturbiochemie, spätestens zum 31.12.2028, 3 für ein gemeinsames Berufungsverfahren mit mit Fraunhofer ITEM, davon 1 für klinische und translationale Lungenforschung, 1 für Translationale/Angewandte Bioinformatik, 1 für Translationale/Angewandte Pharmakologie, 1 mit Auslaufen der Förderung aus zukunfft.niedersachsen für Biomedical Engineering, spätestens zum 31.12.2028, 1 mit Auslaufen der Förderung aus zukunfft.niedersachsen für Nanotechnologie und Lungeninsuffizienz, spätestens zum 31.12.2028, 1 mit Auslaufen der Förderung aus zukunfft.niedersachsen für Single-Cell-Analysen und Bioinformatik, spätestens zum 31.12.2028, 1 mit Auslaufen der Förderung aus zukunfft.niedersachsen für Systembasierte PET-Datenwissenschaft, spätestens zum 31.12.2028. ⁹⁾ kw, davon 1 für ein gemeinsames Berufungsverfahren mit mit Fraunhofer ITEM für Translationale/Angewandte Therapieentwicklung, 1 für die Fortführung einer Juniorprofessur mit Tenure Track im Rahmen der Berufung auf die W 3-Professur für Virologie, spätestens zum 28.02.2027. ¹⁰⁾ 1 für ein gemeinsames Berufungsverfahren mit dem dem HZI nach Jülicher Modell für Anti-virale Antikörper Omics, kw spätestens zum 31.03.2026.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0619 Medizinische Hochschule Hannover

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	

- ¹¹⁾ 1 für ein gemeinsames Berufungsverfahren mit dem HZI nach Jülicher Modell für Individualisierte Infektionsmedizin bei viralen Erkrankungen, kw spätestens zum 01.10.2040,
 1 für ein gemeinsames Berufungsverfahren mit dem Fraunhofer-Institut nach Jülicher Modell für Immunologie des Respirationstraktes, kw spätestens zum 31.12.2027.

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	-	-
A 15	1	1
A 14	3	3
A 13	1	1
Insgesamt	5	5

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Feuerwehr/Technischer Dienst		Allgemeine Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 2 VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024	2025	2024
A 13+Z	-	-	-	-
A 13	1	1	3	3
A 12	-	-	5	5
A 11	-	-	5	5
A 10	-	-	13	13
A 9	-	-	-	-
Insgesamt	1	1	26	26

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0619 Medizinische Hochschule Hannover

Erläuterungen zum Stellenplan

Undotierte Planstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
	-	Bes.-Gr. W 3	1
		Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	
		Bes.-Gr. W 2	1
		Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>2</u>
Bleibt	2		

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. W 2	1		-
Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor			
Bes.-Gr. W 1	1		
Juniorprofessorin/Juniorprofessor			
Summe Zugang	<u>2</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt	2		

Sonstige Veränderungen:

- HV Nr. 1 Textlich neu gefasst, da Ausführungen in den Allgemeinen Haushaltsvermerken entfallen sind (2 ku nach Maßgabe des noch festzulegenden Bedarfs gem. Nr. A 3 der Allgemeinen Haushaltsvermerke).
- HV Nr. 3 Ergänzung um die Erläuterungen zu 2 Leerstellen: 1 Präsidentin/Präsident der Medizinischen Hochschule Hannover, 1 Vizepräsidentin/Vizepräsident der Medizinischen Hochschule Hannover.
 Änderung der Denomination und des kw-Datums bei 1 Leerstelle: für Immunologie, Allergologie und klinische Inhalation, spätestens zum 30.09.2028 (1 für Toxikologie- und Aerosolforschung, spätestens zum 31.03.2033).
 Ergänzung von kw-Daten (1 unbefristet für ein gemeinsames Berufungsverfahren mit dem Fraunhofer-Institut für Atemwegsforschung und Aerosolmedizin, 1 für ein gemeinsames Berufungsverfahren mit dem HZI (CiiM) für Personalised Immunotherapy).
- HV Nr. 7 Vollzug eines kw-Vermerks (1 mit Auslaufen der Förderung aus zukunft.niedersachsen für Translationale Validierung innovativer Therapeutika (Leitung ITEM)).
 Verlängerung des kw-Datums (1 mit Auslaufen der Förderung aus zukunft.niedersachsen für Infektiologie des Respirationstrakts zum 31.12.2024).
- HV Nr. 8 Umwandlung von 1 undotierten Planstelle von HV Nr. 8 in 1 Leerstelle zu HV Nr. 11 (1 für ein gemeinsames Berufungsverfahren mit dem Fraunhofer-Institut für Immunologie des Respirationstraktes).
- HV Nr. 10 Der bisherige HV Nr. 10 entfällt aufgrund einer neuen Zusammensetzung des Personalrates (1 Stelle darf zu 0,50 v.H. nur für Personalratstätigkeit verwendet werden). Der HV wurde neu ausgebracht.
- HV Nr. 11 1 neue Leerstelle für ein gemeinsames Berufungsverfahren mit dem HZI nach Jülicher Modell für Anti-virale Antikörper Omics, kw spätestens zum 31.03.2026.
 Umwandlung von 1 undotierten Planstelle von HV Nr. 8 in 1 Leerstelle zu HV Nr. 11 und Ergänzung des kw-Datums für ein gemeinsames Berufungsverfahren mit dem Fraunhofer-Institut nach Jülicher Modell für Immunologie des Respirationstraktes, kw spätestens zum 31.12.2027.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0622 Hochschule für Bildende Künste Braunschweig

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
	2025	2024	Ist 2024		
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte¹⁾					
Feste Gehälter:					
W 3	1	1	1	Präsidentin/Präsident der Hochschule für Bildende Künste Braunschweig	¹⁾ Folgende Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen: 3 Vizepräsidentin/Vizepräsident je 63,91 EUR mtl.
W 3	1	1	1	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Hochschule für Bildende Künste Braunschweig	²⁾ Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.
W 3 ²⁾	21	21	12	Professorin/Professor an einer Kunsthochschule	³⁾ Als Rückfallposition gem. § 39 Abs. 1 i. V. m. § 38 Abs. 6 NHG, kw mit Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers.
W 2 ²⁾	27	27	14	Professorin/Professor an einer Kunsthochschule	
W 2 ²⁾	2	2	2	Professorin/Professor an einer Kunsthochschule (auf Zeit)	
Aufsteigende Gehälter:					
A 15	1	1	-	Direktorin/Direktor	
A 14	1	1	1	Oberrätin/Oberrat	
A 13	1	1	1	Rätin/Rat 2. EA der LG 2	
A 13	2	2	2	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	1	1	-	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 11	1	1	-	Amtfrau/Amtmann	
	<u>59</u>	<u>59</u>	<u>34</u>	Zusammen	
Leerstellen:					
A 16 ³⁾	1	1	-	Leitende Direktorin/Leitender Direktor	
	<u>1</u>	<u>1</u>	<u>0</u>	Zusammen	

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0622 Hochschule für Bildende Künste Braunschweig

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	-	-
A 15	1	1
A 14	1	1
A 13	1	1
Insgesamt	3	3

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenze	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13+Z	-	-
A 13	2	2
A 12	1	1
A 11	1	1
A 10	-	-
A 9	-	-
Insgesamt	4	4

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0623 Hochschule für Musik, Theater und Medien Hannover

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
	2025	2024	Ist 2024		
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte¹⁾					
				Feste Gehälter:	
W 3	1	1	-	Präsidentin/Präsident der Hochschule für Musik, Theater und Medien Hannover	
W 3	1	1	1	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Hochschule für Musik, Theater und Medien Hannover	¹⁾ Folgende Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen: 2 Vizepräsidentin/Vizepräsident je 63,91 EUR mtl.
W 3 ²⁾³⁾	35	35	27	Professorin/Professor an einer Kunsthochschule	²⁾ Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.
W 2 ²⁾	60	60	35	Professorin/Professor an einer Kunsthochschule	³⁾ 1 kw nach Fortfall der Finanzierung aus Studienqualitätsmitteln. Die Finanzierung einschließlich aller Personalnebenkosten erfolgt ausschließlich aus Studienqualitätsmitteln.
W 1	1	1	1	Juniorprofessorin/Juniorprofessor	⁴⁾ 3 für das Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses an Universitäten (Tenure Track), kw spätestens zum 31.12.2032,
A 13	2	2	2	Aufsteigende Gehälter: Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	⁵⁾ 1 Stiftungsprofessur, finanziert von der Alexander-von-Humboldt-Stiftung, kw mit Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers.
A 12	1	1	-	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 11	1	1	1	Amtfrau/Amtman	
A 10	3	3	2	Oberinspektorin/Oberinspektor	
	<u>105</u>	<u>105</u>	<u>68</u>	Zusammen	
Undotierte Planstellen					
W 3 ⁵⁾	2	2	1	Professorin/Professor an einer Kunsthochschule	
W 2 ⁴⁾	3	3	3	Professorin/Professor an einer Kunsthochschule	
	<u>5</u>	<u>5</u>	<u>4</u>	Zusammen	
Leerstellen					
W 3	-	1	1	Professorin/Professor an einer Kunsthochschule	
	<u>0</u>	<u>1</u>	<u>1</u>	Zusammen	

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0623 Hochschule für Musik, Theater und Medien Hannover

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13+Z	-	-
A 13	2	2
A 12	1	1
A 11	1	1
A 10	3	3
A 9	-	-
Insgesamt	7	7

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
	-	Bes.-Gr. W 3	1
		Universitätsprofessorin/Universitätsprofessor	
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>1</u>
Bleibt Zugang	1		

Sonstige Veränderungen:

- HV Nr. 4 Der bisherige HV Nr. 4 (1 Stelle als Rückfallposition gem. § 39 Abs. 1 i. V. m. § 38 Abs. 6 NHG, kw spätestens zum 31.03.2024) wurde gestrichen.
- HV Nr. 5 Der bisherige HV Nr. 5 (3 Stellen für das Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses an Universitäten (Tenure Track), kw spätestens zum 31.12.2032) wird zu HV Nr. 4.
- HV Nr. 6 Der bisherige HV Nr. 6 (1 Stelle Stiftungsprofessur, finanziert von der Alexander-von-Humboldt-Stiftung, kw mit Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers) wird zu HV Nr. 5.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0631 Hochschule Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
	2025	2024	Ist 2024		
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte¹⁾					1) Folgende Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen: 3 Vizepräsidentin/Vizepräsident je 63,91 EUR mtl. 6 Dekanin/Dekan je 63,91 EUR mtl. 2) Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.
Feste Gehälter:					
W 3	1	1	1	Präsidentin/Präsident der Hochschule Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth	
W 3	1	1	1	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Hochschule Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth	
W 2 ²⁾	221	221	150	Professorin/Professor an einer Fachhochschule	
Aufsteigende Gehälter:					
A 14	1	1	-	Oberrätin/Oberrat	
A 13	3	3	1	Rätin/Rat 2. EA der LG 2	
A 12	2	2	1	Amtsärztin/Amtsarzt	
Lehrkräfte:					
A 13	1	1	1	Seefahrtoberlehrerin/Seefahrtoberlehrer	
	230	230	155	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	-	-
A 15	-	-
A 14	1	1
A 13	3	3
Insgesamt	4	4

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13+Z	-	-
A 13	-	-
A 12	2	2
A 11	-	-
A 10	-	-
A 9	-	-
Insgesamt	2	2

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0632 Hochschule Emden/Leer

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
	2025	2024	Ist 2024		
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte¹⁾					
Feste Gehälter:					
W 3	1	1	1	Präsidentin/Präsident der Hochschule Emden/Leer	¹⁾ Folgende Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen: 2 Vizepräsidentin/Vizepräsident je 63,91 EUR mtl. 4 Dekanin/Dekan je 63,91 EUR mtl.
W 3	1	1	1	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Hochschule Emden/Leer	
W 2 ²⁾³⁾	137	137	100	Professorin/Professor an einer Fachhochschule	
Aufsteigende Gehälter:					
A 14	1	1	-	Oberrätin/Oberrat	²⁾ Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.
A 12	1	1	-	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 11	3	3	-	Amtsfrau/Amtmann	³⁾ 2 teilweise finanziert aus Spenden der Gebietskörperschaften LK Aurich, LK Wittmund, LK Friesland, Stadt Emden und Stiftung Wirtschaftsakademie Ost-Friesland e.V. 1 für Allg. BWL, Schwerpunkt Finanzen, Controlling, Rechnungswesen, kw zum 31.07.2025. 1 für Allg. BWL, Schwerpunkt Unternehmensführung, Marketing, Logistik, kw zum 28.02.2026.
Lehrkräfte:					
A 15	1	1	-	Studiendirektorin/ Studiendirektor	
A 14	2	2	2	Oberstudienrätin/Oberstudienrat	
A 13	1	1	1	Studienrätin/Studienrat	
A 13	2	2	-	Seefahrtoberrätin/ Seefahrtoberrater	
	150	150	105	Zusammen	⁴⁾ Als Rückfallposition gem. § 38 Abs. 6 NHG, kw spätestens zum 31.08.2025. ⁵⁾ Als Rückfallposition gem. § 39 Abs. 1 i.V.m. § 38 Abs. 6 NHG, kw spätestens zum 31.08.2029.
Leerstellen					
W 2 ⁴⁾	1	1	-	Professorin/Professor an einer Fachhochschule	
A 14 ⁵⁾	1	1	-	Oberrätin/Oberrat	
	2	2	0	Zusammen	

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0632 Hochschule Emden/Leer

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	-	-
A 15	-	-
A 14	1	1
A 13	-	-
Insgesamt	1	1

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13+Z	-	-
A 13	-	-
A 12	1	1
A 11	3	3
A 10	-	-
A 9	-	-
Insgesamt	4	4

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
	2025	2024	Ist 2024		
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte¹⁾					
Feste Gehälter:					
W 3	1	1	1	Präsidentin/Präsident der Hochschule Hildesheim/Holzminden/Göttingen	1) Folgende Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen: 2 Vizepräsidentin/Vizepräsident je 63,91 EUR mtl. 4 Dekanin/Dekan je 63,91 EUR mtl.
W 3	1	1	1	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Hochschule Hildesheim/Holzminden/Göttingen	2) Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.
W 3 ⁵⁾	1	1	1	Professorin/Professor an einer Fachhochschule	3) 1 kw bei Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers voraussichtlich zum 31.10.2025.
W 2 ²⁾⁴⁾	228	228	168	Professorin/Professor an einer Fachhochschule	4) 1 Stelle darf bis voraussichtlich bis zum 31.03.2028 nur zu 50 v.H. besetzt werden.
Aufsteigende Gehälter:					
A 13	1	1	1	Rätin/Rat 2. EA der LG 2	5) 1 ku nach Bes.-Gr. W 2 bei Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers, voraussichtlich zum 31.03.2028.
A 12	1	1	-	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 10 ³⁾	5	5	1	Oberinspektorin/Oberinspektor	
	238	238	173	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	-	-
A 15	-	-
A 14	-	-
A 13	1	1
Insgesamt	1	1

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13+Z	-	-
A 13	-	-
A 12	1	1
A 11	-	-
A 10	5	5
A 9	-	-
Insgesamt	6	6

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0637 Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte¹⁾				
Feste Gehälter:				
W 3	1	1	1	Präsidentin/Präsident der Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel
W 3	1	1	1	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel
W 2 ²⁾	280	280	226	Professorin/Professor an einer Fachhochschule
Aufsteigende Gehälter:				
A 15	1	1	1	Direktorin/Direktor
A 14	1	1	1	Oberrätin/Oberrat
A 13	2	2	2	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	3	3	3	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11 ⁴⁾	4	2	2	Amtfrau/Amtmann
	<u>293</u>	<u>291</u>	<u>236</u>	Zusammen
Undotierte Planstellen				
W 2 ³⁾	1	1	1	Professorin/Professor an einer Fachhochschule
	<u>1</u>	<u>1</u>	<u>1</u>	Zusammen

Neben den nachfolgend aufgeführten Haushaltsvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.

¹⁾ Folgende Amtsinhaberinnen/Amtsinhaber erhalten, soweit sie Ämter der BesO A, B oder C innehaben, für die Dauer ihrer Tätigkeit Stellenzulagen:
 2 Vizepräsidentin/Vizepräsident je 63,91 EUR mtl.
 12 Dekanin/Dekan je 63,91 EUR mtl.

²⁾ Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.

³⁾ 1 für Fakultät Verkehr-Sport-Tourismus-Medien, finanziert aus Mitteln des Bundesverkehrsministeriums, kw zum 31.08.2025.

⁴⁾ 2 ku zum HPE 2026, soweit bis dahin nicht mit beamteten Personal besetzt.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0637 Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	-	-
A 15	1	1
A 14	1	1
A 13	-	-
Insgesamt	2	2

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13+Z	-	-
A 13	2	2
A 12	3	3
A 11	4	2
A 10	-	-
A 9	-	-
Insgesamt	9	7

Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 11	2		-
Amtfrau/Amtmann			
Summe Zugang	<u>2</u>		<u>0</u>
Bleibt Zugang	2		

Sonstige Veränderungen:

HV Nr. 4 Der HV Nr. 4 wurde neu ausgebracht.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0638 Hochschule Hannover

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	Neben den nachfolgend aufgeführten Hausvermerken sind auch die Allgemeinen Haushaltsvermerke zu beachten.
	2025	2024	Ist 2024		
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte¹⁾					
Feste Gehälter:					
W 3	1	1	1	Präsidentin/Präsident der Hochschule Hannover	2 Vizerepräsidentin/Vizepräsident je 63,91 EUR mtl. 6 Dekanin/Dekan je 63,91 EUR mtl.
W 3	1	1	1	Vizepräsidentin/Vizepräsident der Hochschule Hannover	²⁾ Bis zu ihrem Ausscheiden können Professorinnen/Professoren aus diesen Planstellen auch nach der BesO C besoldet werden.
W 3	1	1	1	Professorin/Professor an einer Fachhochschule	³⁾ 7 finanziert aus Mitteln der Evangelischen Kirche.
W 2 ²⁾	274	274	211	Professorin/Professor an einer Fachhochschule	⁴⁾ 1 kw nach Fortfall der Finanzierung aus Studienqualitätsmitteln.
Aufsteigende Gehälter:					⁵⁾ 1 ku zum HPE 2026, soweit bis dahin nicht mit beamteten Personal besetzt.
A 15 ⁵⁾	2	1	1	Direktorin/Direktor	
A 14	2	1	1	Oberrätin/Oberrat	
A 13	1	2	2	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	1	1	1	Amtsärztin/Amtsarzt	
A 11	5	3	2	Amtfrau/Amtmann	
A 10	3	4	2	Oberinspektorin/Oberinspektor	
A 9	1	2	1	Inspektorin/Inspektor	
Lehrkräfte:					
A 15	1	1	1	Direktorin/Direktor	
A 13	1	-	-	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	
A 12	3	5	3	Amtsärztin/Amtsarzt	
	297	297	228	Zusammen	
Undotierte Planstellen					
W 2 ³⁾⁴⁾	8	8	5	Professorin/Professor an einer Fachhochschule	
	8	8	5	Zusammen	

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0638 Hochschule Hannover

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	-	-
A 15	2	1
A 14	2	1
A 13	-	-
Insgesamt	4	2

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13+Z	-	-
A 13	1	2
A 12	1	1
A 11	5	3
A 10	3	4
A 9	1	2
Insgesamt	11	12

Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 15	1	Bes.-Gr. A 13	1
Direktorin/Direktor		Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	
Bes.-Gr. A 14	1	Bes.-Gr. A 12	2
Oberrätin/Oberrat		Amtsärztin/Amtsarzt	
Bes.-Gr. A 13	1	Bes.-Gr. A 10	2
Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2		Oberinspektorin/Oberinspektor	
Bes.-Gr. A 11	2	Bes.-Gr. A 9	1
Amtfrau/Amtmann		Inspektorin/Inspektor	
Bes.-Gr. A 10	1		
Oberinspektorin/Oberinspektor			
Summe Zugang	<u>6</u>		<u>6</u>
Bleibt Zugang	0		

Sonstige Veränderungen:

HV Nr. 5 Der HV Nr. 5 wurde neu ausgebracht.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Kapitel 0645 Gottfried Wilhelm Leibniz Bibliothek - Niedersächsische Landesbibliothek Hannover

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
87,18	87,18	79,61

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
	0,00		
- Verlagerung		- Verlagerung	
	0,00		0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	<u>0,00</u>	Summe Abgang	<u>0,00</u>
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
5.777	5.399	4.740

Einzelplan 06
Kapitel 0645

Ministerium für Wissenschaft und Kultur
Gottfried Wilhelm Leibniz Bibliothek - Niedersächsische Landesbibliothek Hannover

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	1	1	1	Leitende Direktorin / Leitender Direktor
A 15	3	3	3	Direktorin/Direktor
A 14	4	4	4	Oberrätin/Oberrat
A 13	1	1	-	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	3	3	3	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11	2	2	1	Amtfrau/Amtmann
A 10	9	9	7	Oberinspektorin/Oberinspektor
A 9	6	6	3	Inspektorin/Inspektor
A 9	2	2	-	Amtsinspektorin/Amtsinspektor
A 7	5	5	4	Obersekretärin/Obersekretär
A 6	1	1	1	Sekretärin/Sekretär
	<u>37</u>	<u>37</u>	<u>27</u>	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	1	1
A 15	3	3
A 14	4	4
A 13	-	-
Insgesamt	8	8

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13+Z	-	-
A 13	1	1
A 12	3	3
A 11	2	2
A 10	9	9
A 9	6	6
Insgesamt	21	21

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024
A 9+Z	-	-
A 9	2	2
A 8	-	-
A 7	5	5
A 6	1	1
Insgesamt	8	8

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0645 Gottfried Wilhelm Leibniz Bibliothek - Niedersächsische Landesbibliothek Hannover

BEDARFSNACHWEIS				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	

**Beamtinnen und Beamte im
 Vorbereitungsdienst**

A 13	15	15	15	Aufsteigende Gehälter: Bibliotheksreferendarin/ Bibliotheksreferendar
	<hr/>			Zusammen
	15	15	15	

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0646 Landesbibliothek Oldenburg

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
39,18	39,18	38,74

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
	0,00		
- Verlagerung		- Verlagerung	
	0,00		0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
2.309	2.168	2.094

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0646 Landesbibliothek Oldenburg

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	1	1	1	Leitende Direktorin / Leitender Direktor
A 14	2	2	2	Oberrätin/Oberrat
A 13	1	1	1	Rätin/Rat 2. EA der LG 2
A 12	2	2	2	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11	1	1	1	Amtfrau/Amtmann
A 10	2	2	2	Oberinspektorin/Oberinspektor
A 9	1	1	1	Inspektorin/Inspektor
A 8	1	1	1	Hauptsekretärin/Hauptsekretär
A 7	4	3	3	Obersekretärin/Obersekretär
A 6	1	2	2	Sekretärin/Sekretär
	<u>16</u>	<u>16</u>	<u>16</u>	Zusammen

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0646 Landesbibliothek Oldenburg

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	1	1
A 15	-	-
A 14	2	2
A 13	1	1
Insgesamt	4	4

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13+Z	-	-
A 13	-	-
A 12	2	2
A 11	1	1
A 10	2	2
A 9	1	1
Insgesamt	6	6

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024
A 9+Z	-	-
A 9	-	-
A 8	1	1
A 7	4	4
A 6	1	1
Insgesamt	6	6

Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 7	1	Bes.-Gr. A 6	1
Obersekretärin/Obersekretär		Sekretärin/Sekretär	
Summe Zugang	<hr/> 1	Summe Abgang	<hr/> 1
Bleibt Zugang	0		

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0647 Herzog-August-Bibliothek Wolfenbüttel

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
83,55	81,55	81,55

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
- Forschungsverbund Marbach Weimar Wolfenbüttel	2,00		
- Verlagerung		- Verlagerung	
	0,00		0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	2,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	2,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
5.752	5.310	5.195

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0647 Herzog-August-Bibliothek Wolfenbüttel

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	1	1	1	Leitende Direktorin / Leitender Direktor
A 15	2	2	2	Direktorin/Direktor
A 14	3	3	3	Oberrätin/Oberrat
A 12	2	2	2	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11	3	3	1	Amtfrau/Amtmann
A 10	8	8	7	Oberinspektorin/Oberinspektor
A 9	4	4	4	Inspektorin/Inspektor
A 7	4	4	3	Obersekretärin/Obersekretär
	27	27	23	Zusammen
Leerstellen				
A 9	1	1	-	Inspektorin/Inspektor
	1	1	0	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	1	1
A 15	2	2
A 14	3	3
A 13	-	-
Insgesamt	6	6

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13+Z	-	-
A 13	-	-
A 12	2	2
A 11	3	3
A 10	8	8
A 9	4	4
Insgesamt	17	17

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024
A 9+Z	-	-
A 9	-	-
A 8	-	-
A 7	4	4
A 6	-	-
Insgesamt	4	4

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0649 Institut für Vogelforschung - Vogelwarte Helgoland

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
24,90	24,90	24,78

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
	0,00		
- Verlagerung		- Verlagerung	
	0,00		0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
1.700	1.541	1.529

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0649 Institut für Vogelforschung - Vogelwarte Helgoland

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
				Aufsteigende Gehälter:
A 16	1	1	1	Leitende Direktorin / Leitender Direktor
A 15	1	1	1	Direktorin/Direktor
	<u>2</u>	<u>2</u>	<u>2</u>	Zusammen

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0650 Niedersächsisches Institut für historische Küstenforschung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
17,28	17,28	17,20

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
	0,00		
- Verlagerung		- Verlagerung	
	0,00		0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
1.443	1.346	1.306

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0650 Niedersächsisches Institut für historische Küstenforschung

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
				Aufsteigende Gehälter:
A 16	2	2	2	Leitende Direktorin / Leitender Direktor
A 14	1	1	1	Oberrätin/Oberrat
A 13	1	1	1	Rätin/Rat 2. EA der LG 2
	<u>4</u>	<u>4</u>	<u>4</u>	Zusammen

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0662 Niedersächsisches Landesmuseum Hannover

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
50,79	50,29	49,31

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 0,50 VZE für Erfassung und Digitalisierung des Archäologiegutes, kw mit Ablauf des 31.12.2025.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
- Koordination/Organisation Kasse und Museumsshop	0,50		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
	0,00	- sonstige	0,00
	0,00	Summe Abgang	0,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	0,50		
Bleibt Zugang	0,50		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
4.032	3.619	3.600

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0662 Niedersächsisches Landesmuseum Hannover

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Feste Gehälter:				
B 2	1	1	1	Direktorin/Direktor des Niedersächsischen Landesmuseums Hannover
Aufsteigende Gehälter:				
A 15	3	3	-	Direktorin/Direktor
A 14	6	6	1	Oberkustodin/Oberkustos
A 13	3	3	-	Kustodin/Kustos
A 12	1	1	-	Amtsärztin/Amtsrat
A 10	1	1	-	Oberinspektorin/Oberinspektor
	<u>15</u>	<u>15</u>	<u>2</u>	Zusammen
Leerstellen				
A 13	-	1	-	Kustodin/Kustos
	<u>0</u>	<u>1</u>	<u>0</u>	Zusammen

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0662 Niedersächsisches Landesmuseum Hannover

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	1	1
A 16+Z	-	-
A 16	-	-
A 15	3	3
A 14	6	6
A 13	3	3
Insgesamt	13	13

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13+Z	-	-
A 13	-	-
A 12	1	1
A 11	-	-
A 10	1	1
A 9	-	-
Insgesamt	2	2

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
	-	Bes.-Gr. A 13	1
		Kustodin/Kustos	
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>1</u>
Bleibt	Abgang		
	1		

Sonstige Veränderungen:

HV Nr. 1 Der HV (1 kw) wurde vollzogen.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0663 Niedersächsische Landesmuseen Braunschweig

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
86,24	86,24	76,41

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 1,00 VZE für die Koordinierung baufachlicher Beratungen, kw mit Ablauf des 31.12.2027.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE	0,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
	0,00	- sonstige	0,00
	0,00	Summe Abgang	0,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	<u>0,00</u>		
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
6.458	5.943	5.163

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0663 Niedersächsische Landesmuseen Braunschweig

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
				Aufsteigende Gehälter:
A 16	2	2	2	Leitende Direktorin/ Leitender Direktor
A 15	1	1	-	Direktorin/Direktor
A 14	6	6	2	Oberkustodin/Oberkustor
A 13	4	4	-	Kustodin/Kustos
A 12	1	1	1	Amtsärztin/Amtsarzt
A 9	1	1	1	Amtsinspektorin/Amtsinspektor
	<u>15</u>	<u>15</u>	<u>6</u>	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	2	2
A 15	1	1
A 14	6	6
A 13	4	4
Insgesamt	13	13

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13+Z	-	-
A 13	-	-
A 12	1	1
A 11	-	-
A 10	-	-
A 9	-	-
Insgesamt	1	1

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024
A 9+Z	-	-
A 9	1	1
A 8	-	-
A 7	-	-
A 6	-	-
Insgesamt	1	1

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0664 Niedersächsische Landesmuseen Oldenburg

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
60,78	59,78	50,62

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
- Personalsachbearbeitung	1,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
	0,00	- sonstige	0,00
	0,00	Summe Abgang	0,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	1,00		
Bleibt Zugang	1,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
4.222	3.798	3.164

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0664 Niedersächsische Landesmuseen Oldenburg

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
				<p>Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte</p> <p>Aufsteigende Gehälter:</p>
A 16	2	2	1	Leitende Direktorin/ Leitender Direktor
A 15	1	1	1	Direktorin/Direktor
A 14	3	3	1	Oberkustodin/Oberkustos
A 12 ²⁾	2	1	1	Amtsärztin/Amtsarzt
A 9 ¹⁾	1	1	-	Amtsinspektorin/Amtsinspektor
	<u>9</u>	<u>8</u>	<u>4</u>	Zusammen

¹⁾ Die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. A 9 Anlage 1 NBesG.
²⁾ 1 kw zum 31.12.2026.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0664 Niedersächsische Landesmuseen Oldenburg

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	-	-
A 16+Z	-	-
A 16	2	2
A 15	1	1
A 14	3	3
A 13	-	-
Insgesamt	6	6

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13+Z	-	-
A 13	-	-
A 12	2	1
A 11	-	-
A 10	-	-
A 9	-	-
Insgesamt	2	1

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024
A 9+Z	1	1
A 9	-	-
A 8	-	-
A 7	-	-
A 6	-	-
Insgesamt	1	1

Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 12	1		-
Amtsärztin/Amtsrat			
Summe Zugang	<u>1</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	1		

Sonstige Veränderungen:

HV Nr. 2 Der HV (1 kw zum 31.12.2026) wurde neu ausgebracht.

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0676 Nds. Landesamt für Denkmalpflege

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
88,81	87,81	77,32

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

Abgang

- neue VZE			
- Koordination UNESCO			
Weltkulturerbestätten	1,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
	0,00	- sonstige	0,00
	0,00	Summe Abgang	0,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	<u>1,00</u>		
Bleibt Zugang	1,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
7.269	6.669	5.775

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0676 Nds. Landesamt für Denkmalpflege

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Feste Gehälter:				
B 2	1	1	-	Präsidentin/Präsident des Landesamtes für Denkmalpflege
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	1	1	1	Landeskonservatorin/ Landeskonservator
A 15	1	1	1	Hauptkonservatorin/ Hauptkonservator
A 15	2	2	-	Direktorin/Direktor
A 14	5	5	4	Oberrätin/Oberrat
A 14	10	10	7	Oberkonservatorin/ Oberkonservator
A 13	4	4	-	Rätin/Rat 2. EA der LG 2
A 13	4	4	2	Konservatorin/Konservator
A 12	1	1	1	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11	1	1	-	Amtfrau/Amtmann
A 10	1	1	-	Oberinspektorin/Oberinspektor
A 9	1	1	-	Inspektorin/Inspektor
A 9	1	1	-	Amtsinspektorin/Amtsinspektor
A 8	1	1	1	Hauptsekretärin/Hauptsekretär
	34	34	17	Zusammen

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0676 Nds. Landesamt für Denkmalpflege

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	1	1
A 16+Z	-	-
A 16	1	1
A 15	3	3
A 14	15	15
A 13	8	8
Insgesamt	28	28

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13+Z	-	-
A 13	-	-
A 12	1	1
A 11	1	1
A 10	1	1
A 9	1	1
Insgesamt	4	4

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024
A 9+Z	-	-
A 9	1	1
A 8	1	1
A 7	-	-
A 6	-	-
Insgesamt	2	2

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0678 Stiftung Braunschweiger Kulturbesitz

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	

**Planmäßige Richter/-innen und
 Beamtinnen und Beamte**

Aufsteigende Gehälter:

A 12	5	5	4	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11	1	1	1	Amtfrau/Amtmann
	<u>6</u>	<u>6</u>	<u>5</u>	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13+Z	-	-
A 13	-	-
A 12	5	5
A 11	1	1
A 10	-	-
A 9	-	-
Insgesamt	6	6

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0679 Klosterkammer Hannover

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Feste Gehälter:				
B 5	1	1	1	Präsidentin/Präsident der Klosterkammer Hannover
B 2	1	1	-	Kammerdirektorin/ Kammerdirektor der Klosterkammer Hannover
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	3	3	3	Leitende Direktorin/ Leitender Direktor
A 14	6	6	6	Oberrätin/Oberrat
A 13	1	1	1	Rätin/Rat 2. EA der LG 2
A 13	6	6	4	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	12	12	11	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11	9	9	6	Amtfrau/Amtmann
A 10	5	5	2	Oberinspektorin/Oberinspektor
	<u>44</u>	<u>44</u>	<u>34</u>	Zusammen

Einzelplan 06 Ministerium für Wissenschaft und Kultur
 Kapitel 0679 Klosterkammer Hannover

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	1	1
A 16+Z	-	-
A 16	3	3
A 15	-	-
A 14	6	6
A 13	1	1
Insgesamt	11	11

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Feuerwehr/Technischer Dienst		Allgemeine Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 2 VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024	2025	2024
A 13+Z	-	-	-	-
A 13	2	2	5	5
A 12	-	-	12	12
A 11	-	-	9	9
A 10	-	-	5	5
A 9	-	-	-	-
Insgesamt	2	2	31	31

Entwurf

**Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget
und Stellen (BBS)**

für das

Haushaltsjahr 2025

Einzelplan 07

Kultusministerium

Allgemeine Haushaltsvermerke zu den Kapiteln 0707 bis 0720:

Für die nachfolgenden Haushaltsvermerke sowie die Haushaltsvermerke in den Stellenplänen des Einzelplans 07 gilt, dass abweichend von § 50 Abs. 3 LHO die Personalausgaben für abgeordnete, mit Bezügen beurlaubte und zugewiesene Lehrkräfte aus den Schulkapiteln gezahlt werden, soweit die Haushaltsvermerke ausdrücklich keine abweichenden Regelungen enthalten.

2. Lehrkräfte dürfen im Bedarfsfall vorübergehend an Schulen einer jeweils anderen Schulform abgeordnet werden; dies gilt auch für pädagogische Mitarbeiter/-innen sowie Betreuungskräfte.
3. Das Kultusministerium kann im Rahmen der Automation in der Stellenbewirtschaftung abweichend von § 49 Abs. 5 LHO die Planstellen zu sog. Stellenpools - getrennt nach den in den Stellenplänen ausgewiesenen Stellenbezeichnungen und Besoldungsgruppen - zusammenfassen.
4. Von den Inhaberinnen und Inhabern der Planstellen, die in der Lehrkräfteausbildung tätig sind, erhalten gemäß § 39 NBesG, Anlage 11 Nr. 12 Abs. 2 i. V. m. Anlage 12 für die Dauer dieser Tätigkeit
 - a) Lehrkräfte, Realschullehrer/-in und Förderschullehrer/-in der Besoldungsgruppe A 13 (Kapitel 0710 bis 0718),
- 150, die ein pädagogisches Seminar leiten, eine widerrufliche Stellenzulage in Höhe von mtl. 150 EUR,
- 777, die ein fachdidaktisches Seminar leiten, eine widerrufliche Stellenzulage in Höhe von mtl. 150 EUR.
 - b) Lehrkräfte in den Besoldungsgruppen A 13 (Studienrat/-rätin) und A 14 (Oberstudienrat/-rätin), (Kapitel 0714 bis 0720)
- 425, die ein fachdidaktisches oder pädagogisches Seminar an einem Studienseminar für das Lehramt an Gymnasien oder das Lehramt an berufsbildenden Schulen leiten, eine widerrufliche Stellenzulage in Höhe von mtl. 150 EUR.

Tarifbeschäftigte Lehrkräfte erhalten bei entsprechender Tätigkeit eine Zulage nach den beamtenrechtlichen Regelungen (Abschnitt 1 Absatz 4 der Anlage zum TV EntgO-L).

5. Die Leerstellen sind für Lehrkräfte bestimmt, die unter Wegfall der Dienstbezüge für eine Tätigkeit im Dienst an Schulen in freier Trägerschaft, in der Erwachsenenbildung oder im Auslandsschuldienst bzw. für andere Tätigkeiten gemäß §§ 7 und 11 der Niedersächsischen Sonderurlaubsverordnung oder auf Grund der §§ 64, 62 Abs. 1 Nr. 2 NBG oder § 28 TV-L beurlaubt sind.

Die ausgebrachten Leerstellen sind nicht personengebunden.

7. Im Bedarfsfall dürfen Lehrkräfte im Umfang von bis zu 49 Vollzeiteinheiten (VZE) aus ihren Planstellen vorübergehend zur Erfüllung von schulfachlichen Aufgaben abgeordnet werden:
 - a) an die oberste Schulbehörde (bis zu 18)
 - b) an die nachgeordneten Schulbehörden (bis zu 27),
 - c) an das NLQ (bis zu 4).
8. Lehrkräfte im Umfang von bis zu 30 VZE dürfen im Bedarfsfall aus ihrer Planstelle vorübergehend zur Dienstleistung an Schulen u. a. in die Staaten Mittel- und Osteuropas oder an Institutionen und Einrichtungen mit europäischem oder internationalem Auftrag unter Fortzahlung der Bezüge beurlaubt oder zugewiesen werden.
9. Von den ausgewiesenen Planstellen für Lehrkräfte dürfen für jedes Haushaltsjahr bei Bedarf bis zu 200 Planstellen auch für pädagogische Mitarbeiter/-innen sowie Betreuungskräfte verwendet werden, die in Ganztagschulen (Kapitel 0707) oder für Aufgaben der Inklusion (Kapitel 0711) eingesetzt werden sollen. Die Abweichungen sind, sofern sie nicht nur vorübergehend erfolgen, in den Stellenplänen des nächsten Haushaltsplans darzustellen.
11. Für den pädagogischen Besucherdienst dürfen Lehrkräfte im Umfang von 135 Unterrichtsstunden ohne Kostenerstattung durch die Träger in den Gedenkstätten, Dokumentations- und Informationszentren Bergen-Belsen, Wolfenbüttel, Moringen, Sandbostel, Emslandlager, Drütte sowie anderen NS-Gedenkstätten und im Grenzlandmuseum Eichsfeld eingesetzt werden. Der Einsatz erfolgt im Rahmen einer Nebentätigkeit auf Verlangen des Dienstvorgesetzten unter Entlastung im Hauptamt gem. § 71 NBG.
12. Im Bedarfsfall dürfen Lehrkräfte im Umfang von bis zu 2 VZE aus ihren Planstellen vorübergehend an die "Akademie für Leseförderung" an die Landesbibliothek Gottfried Wilhelm Leibniz Bibliothek abgeordnet werden.
14. Im Zusammenhang mit der Lehrkräfteausbildung dürfen bis zu 15 VZE an niedersächsische Hochschulen, die ihre Bezügezahlungen nicht über das NLBV abwickeln, abgeordnet werden. Weitere Voraussetzungen sind, dass in den Stellenplänen der Hochschulen keine Planstellen für Lehrkräfte ausgewiesen sind und die Hochschulen die laufenden Bezüge erstatten.
19. Im Bedarfsfall dürfen Lehrkräfte im Umfang von bis zu 20,5 VZE aus ihren Planstellen an die Träger der Bildungsregionen für einen Einsatz als Bildungs Koordinatorin/Bildungs Koordinator in einem regionalen Bildungsbüro abgeordnet oder zugewiesen werden.
Zusätzlich sind 2,5 VZE in Mittel für die Bildungsregionen zur Wahrnehmung der Aufgabe einer Bildungs Koordinatorin/eines Bildungs Koordinators umgewandelt worden.
Insgesamt werden damit für diese Aufgabenwahrnehmung bis zu 23 VZE eingesetzt.
20. Im Bedarfsfall dürfen Lehrkräfte im Umfang von bis zu 5 VZE für Aufgaben einer oder eines Fortbildungsbeauftragten an Kompetenzzentren für Lehrkräftefortbildung bzw. an Träger der regionalen Lehrkräftefortbildung abgeordnet oder zugewiesen werden. Bei Abordnungen an Kompetenzzentren für Lehrkräftefortbildung wird auf die Erstattung eines Versorgungszuschlages verzichtet.
Zusätzlich sind 8 VZE in Mittel für die Kompetenzzentren zur Wahrnehmung der Aufgabe einer oder eines Fortbildungsbeauftragten umgewandelt worden.

Insgesamt werden damit für diese Aufgabenwahrnehmung bis zu 13 VZE eingesetzt.

21. Das Kultusministerium wird ermächtigt, mit Zustimmung des Finanzministeriums neue Stellen in der jeweils erforderlichen Besoldungsgruppe mit Beschäftigungsvolumen (BV) für niedersächsische Lehrkräfte auszubringen, die unter Fortzahlung der Bezüge an Europäische Schulen beurlaubt oder an Schulen der Bundeswehr abgeordnet sind.
Voraussetzung für die Beurlaubung bzw. Abordnung ist die Erstattung der Bezüge – einschließlich des Versorgungszuschlages – für diese Lehrkräfte.
Die Stellen erhalten den Vermerk „künftig wegfallend“ nach Fortfall des Zuweisungs-, Abordnungs- bzw. Beurlaubungsvoraussetzungen.
26. Lehrkräfte der Landesbildungszentren (LBZ) Hören und Sehen nehmen im Wege der Abordnung Aufgaben im Bereich Mobile Dienste Hören und Sehen an allgemeinbildenden Schulen des Einzelplans (Epl.) 07 wahr. In dem Umfang, in dem Lehrkräfte der LBZ diese Aufgabe wahrnehmen, können im Rahmen einer kostenneutralen Regelung Lehrkräfte, die aus dem Epl. 07 finanziert werden, an die LBZ zum Ausgleich für den Verlust der Unterrichtsversorgung an die LBZ abgeordnet werden, max. bis zur Höhe von insgesamt 15 VZE bzw. max. 3 VZE pro LBZ.
29. Im Bedarfsfall dürfen Lehrkräfte im Umfang von bis zu 2 VZE aus ihren Planstellen an den Landesverband Volksbund Deutsche Kriegsgräberfürsorge e. V. zur Unterstützung der Bildungs- und internationalen Jugendarbeit in Niedersachsen zugewiesen werden.
30. Im Bedarfsfall dürfen Lehrkräfte im Umfang von bis zu 10 VZE aus ihren Planstellen vorübergehend für den Einsatz von schulfachlichen Aufgaben im Rahmen des Projekt-Programms „Smarte Schulverwaltung Niedersachsen“ an Dienststellen im Geschäftsbereich des Kultusministeriums für die Dauer des Projekts, längstens bis 31.07.2029 abgeordnet werden.
31. Im Bedarfsfall darf eine Lehrkraft im Umfang von bis zu 1 VZE aus ihrer Planstelle an MK für die Übernahme der Landeskoordination Globales Lernen oder als personeller Ersatz für die Abordnung einer schulfachlichen Dezernentin/eines schulfachlichen Dezernenten zur Wahrnehmung der entsprechenden Aufgabe an RLSB bis längstens 31.12.2025 abgeordnet werden.
34. Im Bedarfsfall dürfen Lehrkräfte im Umfang von insgesamt bis zu 1 VZE aus ihren Planstellen zur Übernahme der Projektaufgaben des Netzwerks KITS – Kompetenz in Technik und Sprache an das NLQ bis längstens 31.07.2025 abgeordnet werden.

Erläuterungen der Veränderungen:

Zu Nr. 4: Redaktionelle Änderung.

Zu Nr. 30: Verlängerung der Maßnahme.

Zu Nr. 31: Redaktionelle Änderung.

Zu Nr. 35: Beendigung der Maßnahme.

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0701 Kultusministerium

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
292,54	285,54	270,54

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 2) 1,00 VZE für Tätigkeiten in der Personalvertretung des MK dürfen gemäß § 39 Abs. 3 NPersVG Freistellungen im Gesamtvolumen von bis zu 1,00 VZE gewährt werden.
 Für Tätigkeiten im Hauptpersonalrat können im Geschäftsbereich gemäß § 48 Abs. 1 NPersVG Freistellungen im Gesamtvolumen von bis zu 2,40 VZE gewährt werden.
- 7) 1,00 VZE Rückverlagerung in das Kapitel 0712 mit Ausscheiden des Stelleninhabers
- 10) 0,50 VZE dürfen für die Umsetzung und Durchführung der Aufgabe CARE verwendet werden. Mit dem Wegfall der Aufgabe entfällt die Beschäftigungsmöglichkeit.
- 12) 5,00 VZE, davon 3,00 VZE kw mit Ablauf des 31.12.2029 und 2,00 VZE Rückverlagerung nach Kap. 0703 mit Ablauf des 31.12.2029 (Projekt "Smarte Schulverwaltung - SSVN").
- 14) Abweichend von § 50 Abs. 3 LHO dürfen die Personalausgaben für eine abgeordnete Beamtin für die Dauer der Abordnung weiter aus Kap. 0701 gezahlt werden.
- 15) 2,00 VZE kw mit Ablauf des 31.07.2034 (Startchancenprogramm)
- 16) 1,00 VZE kw mit Ablauf des 31.12.2027

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE	7,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung nach Kap.	0,00
- von Kap.	0,00	- sonstige	0,00
	0,00	Summe Abgang	0,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	7,00		
Bleibt Zugang	7,00		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 12 (5,00 davon 1,00 VZE kw mit Ablauf des 31.12.2024 und 2,00 VZE mit Ablauf des 31.12.2025 und 2,00 VZE Rückverlagerung nach Kap. 0703 mit Ablauf des 31.12.2025 (Projekt "Smarte Schulverwaltung - SSVN") wird verlängert bis 31.12.2029.

Die Haushaltsvermerke Nr. 15 und Nr. 16 wurden neu ausgebracht.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
23.264	21.556	20.439

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0701 Kultusministerium

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Feste Gehälter:				
B 9 ¹⁾	2	2	2	Staatssekretär/-in
B 6	5	5	5	Ministerialdirigent/-in
B 3	7	7	7	Leitende(r) Ministerialrat/-rätin
B 2	24	24	21	Ministerialrat/-rätin
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	30	30	25	Ministerialrat/-rätin
A 15 ^{29) 35) 37)}	48	48	38	Direktor/-in
A 14 ^{34) 36) 39)}	33	30	25	Oberrat/-rätin, Rektor /- in
A 13	2	2	2	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2
A 13 ^{21) 31) 37)}	42	41	38	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ³⁸⁾	40	37	35	Amtsrat/-rätin
A 11 ³⁸⁾	20	19	16	Amtmann/-frau
A 9 ⁴⁾	1	1	1	Amtsinspektor/-in
	<u>254</u>	<u>246</u>	<u>215</u>	Zusammen
Leerstellen: ⁵⁾				
B 2	1	1	1	Ministerialrat/-rätin
A 15	1	1	1	Direktor/-in
A 14	2	2	2	Oberrat/-rätin
A 13	1	1	1	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	1	1	1	Amtsrat/-rätin
A 11	1	1	1	Amtmann/-frau
	<u>7</u>	<u>7</u>	<u>7</u>	Zusammen

- ¹⁾ Der/Die Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gemäß der Fußnote 1 zur Bes.-Gr. B 9 Anlage 8 zum NBesG.
- ⁴⁾ Der/Die Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gemäß der Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 Anlage 8 zum NBesG.
- ⁵⁾ kw.
- ²¹⁾ 1 Planstelle darf nur bis zur Höhe von 50 v. H. verwendet werden.
- ²⁹⁾ 1 Planstelle darf nur bis zur Höhe von 50 v. H. verwendet werden (für die Aufgabe CARE); kw bei Beendigung der Aufgabe.
- ³¹⁾ Davon 2 Rückverlagerungen nach Kapitel 0703 zum 31.12.2029.
- ³⁴⁾ Abweichend von § 50 Abs. 3 LHO dürfen die Personalausgaben für eine abgeordnete Beamtin für die Dauer der Abordnung weiter aus Kap. 0701 gezahlt werden.
- ³⁵⁾ Davon darf eine Stelle nur zu 50 % besetzt und nur für Personalratstätigkeit verwendet werden.(kw nach Ablauf der Inanspruchnahme)
- ³⁶⁾ Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2029
- ³⁷⁾ Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2029
- ³⁸⁾ Davon 1 kw mit Ablauf des 31.07.2034 (Startchancenprogramm)
- ³⁹⁾ Davon 2 kw mit Ablauf 31.12.2027

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	3		
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2)	1		
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin)	3	davon eine f. d. Startchancenprogramm	
Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau)	1	Startchancenprogramm	
Summe Zugang	<u>8</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	8		

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	0		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 31 (Davon 2 Rückverlagerungen nach Kapitel 0703 zum 31.12.2025.) wird bis 31.12.2029 verlängert. (SSVN)

Die Haushaltsvermerke Nr. 36 (Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2024) und Nr. 37 (Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2025) werden bis 31.12.2029 verlängert (SSVN).

Der Haushaltsvermerk Nr. 38 wurde neu ausgebracht.

Der Haushaltsvermerk Nr. 39 wurde neu ausgebracht.

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0703 Niedersächsisches Landesinstitut für schulische Qualitätsentwicklung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
162,77	161,98	146,77

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- ⁹⁾ 1,00 VZE kw nach Wegfall der Aufgabe Schulbuchprüfung
¹⁰⁾ 1,00 VZE kw mit Ablauf des 31.12.2034 (Startchancenprogramm).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE	1,00
- Verlagerung	0,00
- von Kap. 0705	3,00
	0,00
- sonstige	0,00
Summe Zugang	<u>4,00</u>
 Bleibt Zugang	 0,79

Abgang

- Verlagerung in Kap. 0705	3,00
- sonstige (Gegenfinanzierung Auszubildende)	0,21
Summe Abgang	<u>3,21</u>

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 10 wurde neu ausgebracht.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
12.538	11.825	10.415

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0703 Niedersächsisches Landesinstitut für schulische Qualitätsentwicklung

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Feste Gehälter:				
B2	1	1	1	Präsident/-in des NLQ
Aufsteigende Gehälter:				
A16	9	9	8	Leitende/r Direktor/-in beim NLQ
A15 ⁸⁾	40	42	37	Leitende/r Regierungsschuldirektor/-in Leitende/r Direktor/-in Direktor/-in beim NLQ Realschulrektor/-in Regierungsschuldirektor/-in Direktor/-in Studiendirektor/-in
A14 ⁷⁾	72	69	42	Regierungsschulrat/-rätin Oberrat/-rätin Oberstudienrat/-rätin - beim NLQ Förderschulkonrektor/-in - beim NLQ Realschulkonrektor/-in - beim NLQ Rektor/-in - beim NLQ
A13	0	0	13	Studienrat/-rätin - beim NLQ Förderschullehrer/-in - beim NLQ Realschullehrer/-in - beim NLQ Konrektor/-in - beim NLQ
A13	1	1	1	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2
A12	1	1	1	Amtsrat/-rätin
A11	2	2	2	Amtmann/Amtfrau
A10	2	2	0	Oberinspektor/-in
	<u>128</u>	<u>127</u>	<u>105</u>	Zusammen
Leerstellen: ⁶⁾				
A15	0	1	0	Regierungsschuldirektor/-in
A14	0	0	0	Regierungsschulrat/-rätin
A13	0	1	0	Studienrat/-rätin - beim NLQ
	<u>0</u>	<u>2</u>	<u>0</u>	Zusammen

⁶⁾ Kw.

⁷⁾ Davon sind 18 Planstellen bis 31.07.2024 nur in der Wertigkeit A13 besetzbar.

⁸⁾ Davon 1 kw mit Ablauf des 31.07.2024 (Startchancenprogramm).

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0703 Niedersächsisches Landesinstitut für schulische Qualitätsentwicklung

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	1	1
A 16+Z	0	0
A 16	1	1
A 15	0	0
A 14	9	9
A 13	1	1
Insgesamt	12	12

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13+Z	0	0
A 13	0	0
A 12	1	1
A 11	2	2
A 10	2	2
A 9	0	0
Insgesamt	5	5

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A15 (Direktor/-in)	1 Startchancenprogramm	Bes.-Gr. A15 (Direktor/-in beim NLQ)	3 Verlagerung zu Kap. 0705
Bes.-Gr. A14 (Oberrat/-rätin) (Regierungsschulrat/-rätin)	3 Verlagerung von Kap. 0705	(Regierungs schuldirektor/-in)	<u>3</u>
Summe Zugang	<u>4</u>	Summe Abgang	<u>3</u>
Bleibt Zugang	1		
Hebung/Senkung	Stellen		

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0705 Regionale Landesämter für Schule und Bildung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
1.209,01	1.181,01	1.121,92

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 4) Für Tätigkeiten in den örtlichen Personalvertretungen der RLSB können gemäß § 39 Abs. 3 NPersVG Freistellungen im Gesamtumfang von bis zu 4,00 VZE gewährt werden. Für Tätigkeiten in den Bezirkspersonalräten des Geschäftsbereichs können gemäß § 48 Abs. 1 NPersVG Freistellungen im Gesamtumfang von bis zu 8,00 VZE gewährt werden.
- 26) 3,00 VZE kw mit Ausscheiden der Stelleninhaber/-innen (Beschäftigungsmöglichkeit EG 5 TV-L) spätestens bis zum 31.12.2037.
- 27) 2,00 VZE kw mit Ablauf des 31.12.2025 (vgl. HV Nr. 53 zum Stellenplan).
- 28) 1,00 VZE Rückverlagerung nach Kapitel 0714 mit Ausscheiden des Stelleninhabers (vgl. HV Nr. 10 zum Stellenplan)
- 29) 11,00 VZE stehen für auf Grundlage des Konzeptes des Kultusministeriums zur anderweitigen Verwendung gemäß den Vorgaben des § 26 BeamtStG und zur alternativen Verwendung eingerichteter Dienstposten zur Verfügung. Die VZE entfallen nach Ausscheiden der Stelleninhaber/-innen (vgl. HV 58 zum Stellenplan).
- 30) 10,00 VZE dürfen nur für die Umsetzung und Durchführung der Aufgabe CARE verwendet werden. 6,00 VZE entfallen mit Wegfall der Aufgabe (vgl. auch HV 56 zum Stellenplan).
- 31) 1,00 VZE darf nur für die Wahrnehmung von Aufgaben an der "Akademie für Leseförderung" genutzt werden. Rückverlagerung nach Wegfall dieser Aufgaben nach Kapitel 0710 bis 0718. Zu diesem Zweck darf eine Lehrkraft im Umfang von bis zu 1,00 VZE an die Gottfried Wilhelm Leibniz Bibliothek Niedersächsische Landesbibliothek Hannover abgeordnet werden. Abweichend von § 50 Abs. 3 LHO werden die Personalausgaben für die Dauer der Abordnung von der abordnenden Dienststelle weitergezahlt.
- 32) 16,00 VZE stehen für die Beschäftigung von Sicherheitsingenieurinnen und Sicherheitsingenieuren im Bereich Arbeitssicherheit sowie für Fachkräfte für Arbeitssicherheit zur Verfügung.
- 33) 2,00 VZE kw mit Ablauf des 31.12.2025
- 34) 3,00 VZE kw mit Ablauf des 31.12.2026
- 35) 3,00 VZE kw mit Ablauf des 31.12.2027 (vgl. HV Nr. 70 zum Stellenplan)
- 36) 2,00 VZE kw mit Ablauf des 31.12.2027 (vgl. HV Nr. 71 und Nr. 72 zum Stellenplan)
- 37) 14,00 VZE kw mit Ablauf des 31.07.2034 - Startchancenprogramm (vgl. HV Nr. 73 und Nr. 74 zum Stellenplan).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Verlagerung	
- Meldestelle	1,00	Verlagerung nach Kap. 0703	3,00
- Pflegeberufe	1,00		
- Finanzhilfe für Schulen in freier Trägerschaft	6,00		
- Tagesbildungszentren	2,00		
- CARE	4,00		
- Startchancenprogramm	14,00		
- Verlagerung			
Verlagerung von Kap. 0703	3,00	Summe Abgang	<u>3,00</u>
- sonstige			
Summe Zugang	<u>31,00</u>		
Bleibt Zugang	28,00		

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0705 Regionale Landesämter für Schule und Bildung

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
83.710	76.653	71.100

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0705 Regionale Landesämter für Schule und Bildung

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
				4) Kw. 9) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A9 Anlage 1 zu NBesG. 10) Rückverlagerung nach 0714 mit Ausscheiden des Stelleninhabers 11) Je 1 Planstelle darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden 51) Abweichend von § 50 Abs. 3 LHO darf eine schulfachliche Dezernentin / ein schulfachlicher Dezernent im Umfang von bis zu 1,00 VZE an die oberste Schulbehörde für die Übernahme der Landeskoordination Globales Lernen bis längstens 31.12.2025 abgeordnet werden. 52) Abweichend von § 49 Abs. 3 LHO können 6 Planstellen mit einer Beamtin/ einem Beamten der Laufbahngruppe 1, 2.Einstiegsamt besetzt werden. 53) 1 kw mit Ablauf des 31.12.2025 54) Abweichend von § 49 Abs. 3 LHO kann 1 Planstelle mit einer Beamtin / einem Beamten der Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt besetzt werden. 55) Die Planstellen verteilen sich auf die folgenden Aufgabenbereiche: 32 Schulpsychologische Beratung 8 Arbeitspsychologische Beratung 4 Suchtberatung 56) Die Planstellen verteilen sich auf die folgenden Aufgabenbereiche: 38 Schulpsychologische Beratung 4 Arbeitspsychologische Beratung 8 CARE-Beratung; kw bei Beendigung der Aufgabe 57) Die Stelleninhaber/-innen sind als Arbeitsmediziner/-innen tätig. 58) Die Planstellen dürfen nur im Rahmen der Alternativen Verwendung von Lehrkräften verwendet werden; kw nach Ausscheiden der Stelleninhaber/-innen 62) Eine Planstelle ist für die Leitung und landesweite Koordinierung des Projektes "Gesund Leben Lernen" vorgesehen. 64) Eine Planstelle ist für die Leitung des Fachbereichs II "Frühkindliche Bildung" zu verwenden. 65) Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2025. 66) Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2025. 67) Davon sind 29 Planstellen bis zum 31.07.2024 nur in der Wertigkeit A13 besetzbar. 68) Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2026. 69) Davon 2 kw mit Ablauf des 31.12.2026.
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte
				Feste Gehälter:
B2	4	4	3	Direktor/-in - als Leiterin oder Leiters eines Regionalen Landesamtes für Schule und Bildung
				Aufsteigende Gehälter:
A16	48	48	45	Leitende/-r Regierungsschuldirektor/-in
A16 ⁶⁴⁾	9	9	9	Leitende/-r Direktor/-in
A16 ¹⁰⁾	1	1	1	Oberstudiendirektor/-in
A16 ⁵⁷⁾	1	1	1	Leitende/-r Medizinaldirektor/-in
A15 ^{11) 51) 73)}	87	86	86	Regierungsschuldirektor/-in
A15 ⁷⁴⁾	24	17	16	Direktor/-in
A15	4	4	4	Psychologiedirektor/-in
A15	6	6	5	Studiendirektor/-in - bei einer Schulbehörde
A15 ⁵⁷⁾	4	4	3	Medizinaldirektor/-in
A14 ^{53) 71)}	25	23	16	Oberrat/-rätin
A14 ⁵⁶⁾	50	50	41	Psychologieoberrat/-rätin
A14 ⁶⁷⁾	164	167	120	Oberstudienrat/-rätin - bei einer Schulbehörde Förderschulkonrektor/-in - bei einer Schulbehörde Realschulkonrektor/-in - bei einer Schulbehörde Rektor/-in - bei einer Schulbehörde
A14 ⁶²⁾	1	1	1	Realschulkonrektor/-in
A13	9	9	7	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2
A13 ^{11) 73)}	14	13	14	Oberamtsrat/ -rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A13 ⁵⁵⁾	44	44	36	Psychologierat/-rätin
A13	4	4	25	Studienrat/-rätin - bei einer Schulbehörde Förderschullehrer/-in - bei einer Schulbehörde Realschullehrer/-in - bei einer Schulbehörde Rektor/-in - bei einer Schulbehörde
A13 ⁵⁸⁾	9	5	5	Studienrat/-rätin
A13 ⁵⁸⁾	1	1	1	Förderschullehrer/-in
A12 ^{68) 11) 73)}	36	38	28	Amtsrat/-rätin
A12 ⁵⁹⁾	0	0	4	Lehrer/-in
A11 ^{65) 66) 70) 72) 73)}	87	80	68	Amtfrau/Amtmann
A10 ^{52) 73)}	84	83	69	Oberinspektor/-in

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0705 Regionale Landesämter für Schule und Bildung

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2025	2024	Ist 2024		
A9 ^{54) 69)}	40	40	33	Inspektor/-in	
A9 ⁹⁾	18	18	16	Amtsinspektor/-in	⁷⁰⁾ Davon 3 kw mit Ablauf des 31.12.2027.
A9	81	81	71	Amtsinspektor/-in	⁷¹⁾ Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2027.
A8	37	37	32	Hauptsekretär/-in	⁷²⁾ Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2027.
A7	19	19	16	Obersekretär/-in	⁷³⁾ Davon 1 kw mit Ablauf des 31.7.2034
	911	893	776	Zusammen	(Startchancenprogramm).
					⁷⁴⁾ Davon 4 kw mit Ablauf des 31.7.2034
					(Startchancenprogramm).
				Leerstellen ⁴⁾ :	
A16	0	1	1	Leitende/-r Direktor/-in	
A14	1	1	1	Oberrat/-rätin	
A14	0	1	2	Psychologieoberrat/-rätin	
A 14	1	0	1	Rektor/-in	
A13	1	1	1	Förderschullehrer/-in	
				- bei einer Schulbehörde	
A13	0	1	1	Realschullehrer/-in	
				- bei einer Schulbehörde	
A13	2	1	4	Psychologierat/-rätin	
A 12	1	0	1	Amtsrat/-rätin	
A11	0	1	0	Amtfrau/Amtmann	
A10	1	1	3	Oberinspektor/-in	
A9	2	1	7	Inspektor/-in	
A9	1	4	2	Amtsinspektor/-in	
A8	0	2	0	Hauptsekretär/-in	
A7	0	4	2	Obersekretär/-in	
	10	19	26	Zusammen	

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2.Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B2	4	4
A16+Z	0	0
A16	9	9
A15	24	17
A14	25	23
A13	9	9
Insgesamt	71	62

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0705 Regionale Landesämter für Schule und Bildung

Erläuterungen zum Stellenplan

Laufbahngruppe 2,1.Einstiegssamt

Bes.-Gr. Verwal- tung	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A13+Z	0	0
A13	14	13
A12	36	38
A11	87	80
A10	84	83
A9	40	40
Insgesamt	261	254

Laufbahngruppe 1, 2.Einstiegsamt

Bes.-Gr. Vollzug	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024
A9+Z	18	18
A9	81	81
A8	37	37
A7	19	19
A6	0	0
Insgesamt	155	155

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A15 (Direktor/-in) (Studiendirektor/-in)	3	Verlagerung von Kap. 0703	3
Bes.-Gr. A15 (Direktor/-in)	4	neue Stellen	
Bes.-Gr. A15 (Regierungsschuldirektor/-)	1	neue Stelle	
Bes.-Gr. A14 (Oberrat/-rätin)	2	neue Stellen	
Bes.-Gr. A13 (Studienrat/-rätin -bei einer Schulbehörde)	4	Umwandlung Alternative Verwendung (Amtsrat/-rätin)	4
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrat/-rätin)	1	neue Stelle	
Bes.-Gr. A12 (Amtsrat/-rätin)	2	neue Stellen	
Bes.-Gr. A11 (Amtmann/Amtfrau)	7	neue Stellen	
Bes.-Gr. A10 (Oberinspektor/-in)	1	neue Stellen	
		Summe Abgang	<u>7</u>
Summe Zugang	<u>25</u>		
Bleibt Zugang	18		

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0705 Regionale Landesämter für Schule und Bildung

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Bes.- Gr. A16 (Leitende/-r Direktor/-in)	1
Bes.-Gr. A 14 (Rektor/-in)	1	Bes.- Gr. A14 (Psychologieoberraat/-rätin)	1
Bes.-Gr. A13 (Psychologietat/-rätin)	1	Bes.- Gr. A13 (Realschullehrer/-in - bei einer Schulbehörde)	1
Bes.-Gr. A12 (Amtsrat/-rätin)	1	Bes.-Gr. A11 (Amtfrau/Amtmann)	1
Bes.Gr. A9 (Inspektor/-in)	1	Bes.-Gr. A9 (Amtsinspektor/-in)	3
		Bes.-Gr. A8 (Hauptsekretär/-in)	2
		Bes.-Gr. A7 (Obersekretär/-in)	4
		Summe Abgang	13
Summe Zugang	4		
Bleibt Abgang	9		

Erläuterungen zum Stellenplan

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 64 Satz 2 (Rückverlagerung in das Kapitel 0703 mit Ablauf des 31.12.2025.) wurde gestrichen.
 Der Haushaltsvermerk Nr. 70 (Davon 3 kw mit Ablauf des 31.12.2027.) wurde neu ausgebracht.
 Der Haushaltsvermerk Nr. 71 (Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2027.) wurde neu ausgebracht.
 Der Haushaltsvermerk Nr. 72 (Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2027.) wurde neu ausgebracht.
 Der Haushaltsvermerk Nr. 73 (Davon 1 kw mit Ablauf des 31.7.2034 (Startchancenprogramm).) wurde neu ausgebracht.
 Der Haushaltsvermerk Nr. 74 (Davon 4 kw mit Ablauf des 31.7.2034 (Startchancenprogramm).) wurde neu ausgebracht.

BEDARFSNACHWEIS

Haushaltsvermerke

Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2025	2024	Ist 2024		
Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst					1) Die Stellen sind in dem Umfang gesperrt, in dem sie gemäß den Erläuterungen zu 0705 - 422 04 für die Ausbildung zur/zum Verwaltungsfachangestellten verwendet werden. 2) davon 2 kw mit Ablauf des 31.12.2027
A6 ^{1) 2)}	23	18	18	Sekretär-Anwärter/-in	
	23	18	18	Zusammen	

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A6 (Sekretär-Anwärter/-in)	5 neue Stellen		
Summe Zugang	5	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	5		

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0707 Schulen allgemein

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
1.500,59	1.471,31	1.399,28

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE	29,28	- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
	0,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
	0,00	- sonstige	0,00
	0,00	Summe Abgang	0,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	<u>29,28</u>		
Bleibt Zugang	29,28		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
103.058	93.954	87.469

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0710-0718 Grund-, Förder-, Haupt-, Realschulen, Gymnasien, Ober- und Gesamtschulen

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	IST 2023
62.715,65	62.236,91	61.089,20

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Nach den Erhebungen der Schulstatistik (08.09.2022) werden für Personalratstätigkeiten an öffentlichen allgemein bildenden Schulen 5.701,5 Freistellungsstunden gemäß § 99 NPersVG (lehrendes Personal) gewährt. Dies entspricht einem Beschäftigungsvolumen (BV) von rd. 219,29 VZE (bei durchschnittlich 26 Std. je VZE). Hierbei handelt es sich sowohl um verbeamtete als auch um tarifbeschäftigte Lehrkräfte.
- 2) 997,00 VZE kw zum 31.07.2028 (Abzug 415,42 VZE im Jahr 2028 und weitere 581,58 VZE im Jahr 2029)
- 6) 45,00 VZE kw zum 31.07.2034 für das Startchancen-Programm (Abzug 18,75 VZE im Jahr 2034 und weitere 26,25 VZE im Jahr 2035)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
Startchancen-Programm	45,00		
Ausgleich AZKO	1,49		
1160 Lehrkräfte anteilig 5/12	483,33		
Bezirksvertrauensperson f. schwerbehind.	0,75	- Verlagerung	
Beschäftigte im Schuldienst			
- Verlagerung			
- sonstige	6,67	- sonstige	58,50
Summe Zugang	537,24	Summe Abgang	58,50
Bleibt Zugang	478,74		

Sonstige Veränderungen:

Der HV Nr. 5 (1.295,82 VZE werden gemäß § 22 LHO zur Anpassung an die Ist-Entwicklung gesperrt. Die Sperre reduziert sich in Abhängigkeit vom Vollzug der kw-Vermerke im HV Nr. 2 für 2028 auf 880,40 VZE und ab 2029 auf 298,82 VZE.) entfällt.

Der HV Nr. 6 wird neu ausgebracht.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	IST 2023
4.715.739	4.183.979	4.042.779

davon

0710-422 11	1.330.000	1.173.603
0710-428 27	55.000	42.107
0711-422 11	450.000	438.000
0712-422 11	128.000	121.710
0713-422 11	162.000	156.322
0714-422 11	1.220.000	1.056.000
0717-422 11	593.000	539.729
0718-422 11	777.739	656.508

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0710-0718 Grund-, Förder-, Haupt-, Realschulen, Gymnasien, Ober- und Gesamtschulen

STELLEN (nachrichtlich)

Kapitel 0710 - 0718 (Deckungskreis gemäß § 6 Abs. 5 HG)

Ansatz 2025	Ansatz 2024
62.451	61.288

Verteilung der Stellen

Kapitel	Planstellen	in Prozent
0710 - Grundschulen 1)	17.868	28,61
0711 - Förderschulen	5.636	9,02
0712 - Hauptschulen 2)	2.275	3,64
0713 - Realschulen	2.562	4,10
0714 - Gymnasien	15.265	24,44
0717 - Oberschulen	8.802	14,09
0718 - Gesamtschulen 3)	10.043	16,08

1) einschließlich mit Grundschulen zusammengefasste Schulen

2) einschließlich Haupt- und Realschulen

3) einschließlich zusammengefasste Gesamtschulen mit Grundschulen

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Beamte/-innen				
				Aufsteigende Gehälter:
A 15 ²⁸⁾	3	3	-	Schuldienst
				Förderschulrektor/-in
				- als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -
A 15 ²¹⁾	8	8	5	Oberschuldirektor/-in
				- als Leiter/-in einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000
A 15	8	8	6	Direktorstellvertreter/-in
				- als der/die ständige Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -
A 15	15	15	10	Oberschulrektor/-in
				- als Leiter/-in einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 361 bis 540 -
A 15 ²⁷⁾	-	1	-	Realschulrektor/-in
				- einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig und einer Schülerzahl von mehr als 360 am Realschulzweig -
A 15 ²⁸⁾³⁰⁾	150	150	-	Rektor/-in
				- als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -
A 14 ²⁾³¹⁾	7	7	-	Förderschulrektor/-in
				- als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 14 ^{2) 27)}	-	2	-	Förderschulrektor/-in
				- einer zusammengefassten Schule mit Förderschulzweig mit einer Schülerzahl von 91 bis 180 und einer Gesamtschülerzahl von 181 bis 360 -
A 14	-	-	2	Förderschulrektor/-in
				- als Leiter/-in einer zusammengefassten Schule mit Förderschulzweig mit einer Gesamtschülerzahl von mehr als 360 -

- ²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 2 zur Bes.-Gr. A 14 der Anlage 8 zum NBesG.
- ⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 6 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 8 zum NBesG.
- ⁸⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 12 der Anlage 8 zum NBesG.
- ¹²⁾ Soweit an zusammengefassten Schulen für diese Funktion sowohl ein Beförderungsamtsamt für Lehrkräfte mit der Befähigung für das Lehramt an Grund-, Haupt- und Realschulen als auch ein Beförderungsamtsamt für Lehrkräfte mit der Befähigung für das Lehramt an Realschulen vorgesehen ist, darf jeweils nur eines von beiden Ämtern in Anspruch genommen werden.
- ²⁰⁾ Soweit nicht in Bes.-Gr. A 13 NBesO.
- ²¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 15 der Anlage 8 zum NBesG.
- ²³⁾ Davon 408 Stellen zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2028.
- ²⁴⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2025.
- ²⁵⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2026.
- ²⁷⁾ Ku nach Ausscheiden der Stelleninhaber/innen.
- ²⁸⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 14.
- ²⁹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 14 der Anlage 8 zum NBesG.
- ³⁰⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 14 Z.
- ³¹⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 13 Z.
- ³²⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 13.
- ³³⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 12 Z.
- ³⁴⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 12.
- ³⁵⁾ Davon 95 Planstellen bis 31.07.2024 besetzbar in der Wertigkeit A 12.
- ³⁶⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 14 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 8 zum NBesG.
- ³⁷⁾ Davon 29 Stellen für das Startchancen-Programm, kw mit Ablauf des 31.07.2034
- ³⁸⁾ Davon 580 Stellen ab 01.08.2025 besetzbar.
- ³⁹⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2029.

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0710 Grundschulen

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2025	2024	Ist 2024		
A 14 ³²⁾	7	7	-	Förderschulrektor/-in - als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 81 bis 180 -	⁴⁰⁾ Davon 4 Stellen für ATZ-Block-Freistellungsphase, 2 kw mit Ablauf des 31.01.2027, 1 kw mit Ablauf des 31.07.2027, 1 kw mit Ablauf des 31.07.2028.
A 14 ²⁾²⁸⁾³¹⁾³²⁾	114	114	-	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -	⁴¹⁾ Davon 4 Stellen für ATZ-Block-Freistellungsphase, 2 kw mit Ablauf des 31.01.2027, 1 kw mit Ablauf des 31.07.2027, 1 kw mit Ablauf des 31.07.2028.
A 14 ²⁾	7	7	7	Oberschulrektor/-in - als Leiter/-in einer Oberschule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -	
A 14 ²⁾	15	15	9	Oberschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 361 bis 540 -	
A 14 ²⁾	7	7	6	Oberschulrektor/-in - als der/die Didaktische Leiter/-in einer Oberschule mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -	
A 14 ¹²⁾²⁷⁾²⁹⁾	-	1	-	Realschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schülerzahl von mehr als 360 am Realschulzweig -	
A 14 ¹²⁾²⁹⁾	-	-	1	Realschulrektor/-in - als Leiter/-in einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schülerzahl bis 181 und einer Gesamtschülerzahl von mehr als 360 -	
A 14	-	6	-	Förderschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -	
A 14	8	8	-	Konrektor/-in - als Fachberater/-in in der Schulaufsicht -	

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0710 Grundschulen

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
A 14 ³²⁾³³⁾³⁹⁾	651	649	-	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 14	3	3	3	Oberschulrektor/-in - als Leiter/-in einer Oberschule mit einer Schülerzahl bis 180 -
A 14	9	9	8	Oberschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 14	18	18	12	Oberschulrektor/-in - als der/die Didaktische Leiter/-in einer Oberschule mit einer Schülerzahl von 288 bis 540 -
A 14	-	-	1	Realschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schülerzahl bis 180 und einer Gesamtschülerzahl von mehr als 360 -
A 14 ¹²⁾	-	-	1	Realschulrektor/-in - einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schülerzahl bis 180 und einer Gesamtschülerzahl bis 360 -
A 14 ²⁾²⁴⁾²⁵⁾²⁸⁾³¹⁾⁴¹⁾	692	687	-	Rektor/-in - als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 14	-	-	98	Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit mehr als 360 Schülern -
A 14 ³²⁾⁴⁰⁾	920	866	-	Rektor/-in - als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl bis 180 -
A 14 ³³⁾	4	4	-	Zweite(r) Konrektor/-in - an einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 540 -

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0710 Grundschulen

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
A 14	8	8	6	Zweite/r Oberschulkonrektor/-in - einer Oberschule mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -
A 13 ⁴⁾	-	-	7	Förderschullehrer/-in - als Leiter/in einer Grundschule Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ⁴⁾	-	-	2	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Förderschulzweig und einer Gesamtschülerzahl von mehr als 360 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ⁴⁾	48	-	-	Konrektor/-in - als Fachbereichsleiter/-in an einer Oberschule mit einer Schülerzahl von mehr als 287 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ^{32) 36)}	-	100	-	Lehrer/-in - im Sekundarbereich I bei Wahrnehmung herausgehobener Tätigkeiten - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ²³⁾³⁴⁾³⁷⁾³⁸⁾	14.404	13.837	-	Lehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ^{4) 32)}	-	50	-	Rektor/-in - als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl bis 80
A 13 ⁴⁾¹²⁾²⁴⁾²⁵⁾	-	-	583	Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ^{4) 12)}	-	-	5	Rektor/-in - einer zusammengefassten Schule mit Förderschulzweig und einer Gesamtschülerzahl von 81 bis 360 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	-	-	8	Förderschullehrer/-in - als Leiter/in einer Grundschule Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl bis 180 - sofern nicht 2. EA der LG 2

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0710 Grundschulen

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
A 13	-	-	84	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer Grund- schule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	-	-	3	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Förderschulzweig und einer Ge- samtschülerzahl von 181 bis 360 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	-	-	775	Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl bis 180 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	4	4	12	Studienrat/-rätin
A 13	553	503	544	Förderschullehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ³⁵⁾	191	191	51	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehr- amt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entspre- chenden Verwendung - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	-	-	125	Realschullehrer/-in - mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an Haupt- und Real- schulen oder der Lehrbefähigung für das Lehramt an Realschulen und bei Wahrnehmung herausge- hobener Tätigkeiten - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ⁸⁾	-	-	462	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer Grund- schule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 12 ²⁰⁾	-	-	56	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehr- amt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entspre- chenden Verwendung -
A 12 ²³⁾	-	-	14.378	Lehrer/-in - an einer allgemeinbildenden Schule -

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0710 Grundschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
A 10	7	7	2	Fachlehrer/-in - an einer Grund-, Haupt-, Real- oder Förderschule mit der Lehrbe- fähigkeit für mindestens zwei musisch-technische Fächer -
A 10	7	8	-	Jugendleiter/-in
	<u>17.868</u>	<u>17.303</u>	<u>17.272</u>	Zusammen
				Leerstellen:
A 14Z	3	8	-	Rektor/-in
A 14	8	17	1	Konrektor/-in
A 14	11	13	-	Rektor/-in
A 13Z	-	-	3	Rektor/-in
A 13	-	-	11	Rektor/-in
A 13	-	-	1	Konrektor/-in
A 13	21	19	21	Förderschullehrer/-in
A 13	1.309	1.407	-	Lehrer/-in
A 13	13	18	6	Realschullehrer/-in
A 13	-	3	-	Studienrat/-rätin
A 12Z	-	-	6	Konrektor/-in
A 12	-	-	7	Realschullehrer/-in
A 12	-	-	1.309	Lehrer/-in
	<u>1.365</u>	<u>1.485</u>	<u>1.365</u>	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	
Bes.-Gr. A 14 Z (Rektor/-in - als Leiterin oder Leiter einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)	5	davon 4 befristete Funktionsstellen für ATZ-Freistellungs- phase 1 Verlagerung von Kapitel 0718 gemäß AB 2024 Nr. 2 Abs. 6
Bes.-Gr. A 14 (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)	2	davon 1 befristete Funktionsstelle für ATZ-Freistellungs- phase 1 Verlagerung von Kapitel 0718 gemäß AB 2024 Nr. 2 Abs. 6
Bes.-Gr. A 14 (Rektor/-in - als Leiterin oder Leiter einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl bis 180 -)	4	befristete Funktionsstellen für ATZ-Freistellungs- phase
Bes.-Gr. A 13 Z (Konrektor/-in - als Fachbereichsleiter/-in an einer Oberschule mit einer Schülerzahl von mehr als 287 -)	6	davon 2 Umwandlung von Bes.-Gr. A 14 Z (Förderschulrektor/-in - einer zusammengefassten Schule mit Förder- schulzweig mit einer Schülerzahl von 91 bis 180 und einer Gesamtschülerzahl von 181 bis 360 -) 1 Umwandlung von Bes.-Gr. A 14 Z (Realschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schülerzahl von mehr als 360 am Realschulzweig-) 3 Verlagerung von Kapitel 0713 und Umwandlung von Bes.-Gr. A 14 (Förderschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Real- schule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)
Bes.-Gr. A 13 (Lehrer/-in - an allgemeinbildenden Schulen -)	609	davon 29 Neuveranschlagung für das Startchancen-Programm 580 Neuveranschlagung zur Sicherung der Unterrichtsversorgung
Bes.-Gr. A 13 (Förderschullehrer/-in)	50	Verlagerung von Kapitel 0711 gemäß AB 2024 Nr. 2 Abs. 6
Summe Zugang	676	
Abgang		
Bes.-Gr. A 15 (Realschulrektor/-in - einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig und einer Schülerzahl von mehr als 360 am Realschulzweig -)	1	Verlagerung nach Kapitel 0718 und Umwandlung in Bes.-Gr. A 14 (Oberstudienrat/-rätin - als Jahrgangseleiter/-in im Sekundarbereich I einer Integrierten Gesamtschule -)

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0710 Grundschulen

Erläuterungen zum Stellenplan

Bes.-Gr. A 14 Z (Förderschulrektor/-in - einer zusammengefassten Schule mit Förder- schulzweig mit einer Schülerzahl von 91 bis 180 und einer Gesamtschülerzahl von 181 bis 360 -)	2	Umwandlung in Bes.-Gr. A 13 Z (Konrektor/-in - als Fachbereichsleiter/-in an einer Oberschule mit einer Schülerzahl von mehr als 287 -)
Bes.-Gr. A 14 Z (Realschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schülerzahl von mehr als 360 am Realschulzweig-)	1	Umwandlung in Bes.-Gr. A 13 Z (Konrektor/-in - als Fachbereichsleiter/-in an einer Oberschule mit einer Schülerzahl von mehr als 287 -)
Bes.-Gr. A 14 (Förderschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Real- schule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)	6	Verlagerung nach Kapitel 0718 und Umwandlung in Bes.-Gr. A 14 (Oberstudienrat/-rätin - als Jahrgangsleiter/-in im Sekundarbereich I einer Integrierten Gesamtschule -)
Bes.-Gr. A 13 Z (Lehrer/-in - im Sekundarbereich I bei Wahrnehmung herausgehobener Tätigkeiten -)	100	Verlagerung nach Kapitel 0712
Bes.-Gr. A 10 (Jugendleiter/-in)	1	Verlagerung nach Kapitel 0714 und Umwandlung in Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)
Summe Abgang	111	
Bleibt Zugang	565	

Leerstellen

Zugang	Stellen
Bes.-Gr. A 13 (Förderschullehrer/-in)	2
Summe	2

Abgang

Bes.-Gr. A 14Z (Rektor/-in)	5
Bes.-Gr. A 14 (Konrektor/-in)	9
Bes.-Gr. A 14 (Rektor/-in)	2
Bes.-Gr. A 13 (Lehrer/-in)	98
Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in)	5
Bes.-Gr. A 13 (Studienrat/-rätin)	3
Summe	122
Bleibt Abgang	120

Erläuterungen zum Stellenplan

Hebung	Stellen	
Bes.-Gr. A 14 (Rektor/-in - als Leiterin oder Leiter einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl bis 180 -)	50	von Bes.-Gr. A 13 Z (Rektor/-in - als Leiterin oder Leiter einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl bis 80 -)
Bes.-Gr. A 13 Z (Konrektor/-in - als Fachbereichsleiter/-in an einer Oberschule mit einer Schülerzahl von mehr als 287 -)	42	von Bes.-Gr. A 13 (Lehrer/-in an einer allgemeinbildenden Schule)

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 23 wird redaktionell geändert.

Die Haushaltsvermerke Nr. 37 bis 41 werden neu ausgebracht.

nachrichtlich:

Für folgende gemäß § 152 Abs. 3 NSchG unter Fortzahlung der Bezüge zum Dienst an Förderschulen in freier Trägerschaft beurlaubte Beamtinnen und Beamte sind hier Planstellen mit veranschlagt.

	1	Förderschullehrer/-in
	5	Lehrer/-in
Zusammen	6	

Für folgende gemäß § 155 Abs. 2 i. V. m. § 154 Abs. 1 NSchG unter Fortzahlung der Bezüge zum Dienst an anerkannten Ersatzschulen in kirchlicher Trägerschaft beurlaubte Beamtinnen und Beamte sind hier Planstellen mit veranschlagt:

	2	Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
	1	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
	4	Realschullehrer/-in
	29	Lehrer/-in
Zusammen	36	

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0711 Förderschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Beamte/-innen				
				Aufsteigende Gehälter:
				Schuldienst
A 15	-	-	56	Förderschulrektor/-in - einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von mehr als 180 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von mehr als 120
A 15	87	87	-	Förderschulrektor/-in - einer Förderschule mit einer Schülerzahl von mehr als 120 mit Ausnahme einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen -
A 14 ¹⁾	87	87	48	Förderschulrektor/-in - einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von 91 bis 180 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von 61 bis 120 -
A 14 ¹⁾	1	1	-	Förderschulrektor/-in - als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 14 ¹⁾	-	-	49	Förderschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von mehr als 180 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von mehr als 120 -
A 14 ¹⁾	89	89	-	Förderschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Förderschule mit einer Schülerzahl von mehr als 120 mit Ausnahme einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen -
A 14	34	34	23	Förderschulrektor/-in - einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von 41 bis 90 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von 31 bis 60 -

¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 2 zur Bes.-Gr. A 14 der Anlage 8 zum NBesG.

²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 7 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 8 zum NBesG.

³⁾ Abweichend von § 50 LHO darf 1 Stelleninhaber für den Lernort "Bildung für Technik und Natur" an die Hochschule Oldenburg/Ostfriesland/Wilhelmshaven Standort Wilhelmshaven abgeordnet werden.

⁴⁾ Soweit nicht in Bes.-Gr. A 13 NBesO.

⁵⁾ Davon 50 Stellen zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2028.

⁶⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 12.

⁷⁾ Davon 5 Planstellen bis 31.07.2024 besetzbar in der Wertigkeit A 12.

⁸⁾ Abweichend von § 49 Abs. 3 LHO dürfen bis zu 550 Planstellen mit einer Beamtin/einem Beamten des 2. EA der LG 2 besetzt werden.

⁹⁾ Davon kw 58 Stellen in 2026, 58 Stellen in 2027, 58 Stellen in 2028 und 58 Stellen in 2029.

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0711 Förderschulen

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
A 14	62	62	44	Förderschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer Förder- schule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von 91 bis 180 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schüler- zahl von 61 bis 120 -
A 14	1	1	-	Förderschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder einer zusammen- gefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 14	-	-	17	Zweite/r Förderschulkonrektor/-in - an einer Förderschule mit Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von mehr als 270 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von mehr als 180
A 14	22	22	-	Zweite(r) Förderschulkonrektor/-in - an einer Förderschule mit einer Schülerzahl von mehr als 180 -
A 13 ²⁾	3	3	-	Förderschullehrer/-in - einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl bis 40 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl bis 30 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ³⁾⁵⁾⁸⁾⁹⁾	5.077	5.234	3.975	Förderschullehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ⁶⁾	158	158	-	Lehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ⁷⁾	7	7	3	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehr- amt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprech- enden Verwendung - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ⁴⁾	-	-	3	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehr- amt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprech- enden Verwendung -
A 12 ³⁾	-	-	120	Lehrer/-in - an einer allgemeinbildenden Schule -

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0711 Förderschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
A 11	5	5	-	Jugendleiter/-in - als Klassenleiter/-in an einer Förderschule -
A 10	3	3	-	Fachlehrer/-in - an einer Grund-, Haupt-, Real- oder Förderschule mit der Lehrbe- fähigkeit für mindestens zwei muisch-technische Fächer -
	<u>5.636</u>	<u>5.793</u>	<u>4.338</u>	Zusammen
				Leerstellen:
A 14 Z	-	1	-	Förderschulkonrektor/-in
A 14	2	1	2	Förderschulkonrektor/-in
A 13	259	277	259	Förderschullehrer/-in
A 13	6	7	-	Lehrer/-in
A 12	-	-	6	Lehrer/-in
	<u>267</u>	<u>286</u>	<u>267</u>	Zusammen

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0711 Förderschulen

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen
Bes.-Gr. A 13 (Förderschullehrer/-in)	1
	Neubausbringung für eine Bezirksvertrauensperson für schwerbehinderte Beschäftigte im Schuldienst für den Bereich der RLSB Osnabrück
Summe Zugang	<u>1</u>

Abgang

Bes.-Gr. A 13 (Förderschullehrer/-in)	158	davon
		50 Verlagerung nach Kapitel 0710
		50 Verlagerung nach Kapitel 0718
		gemäß AB 2024 Nr. 2 Abs. 6
		58 kw-Stellen vollzogen
Summe Abgang	<u>158</u>	
Bleibt Abgang	157	

Leerstellen

Zugang	Stellen
Bes.-Gr. A 14 (Förderschulkonrektor/-in)	1
Summe	<u>1</u>

Abgang

Bes.-Gr. A 14 Z (Förderschulkonrektor/-in)	1
Bes.-Gr. A 13 (Förderschullehrer/-in)	18
Bes.-Gr. A 13 (Lehrer/-in)	1
Summe	<u>20</u>
Bleibt Abgang	19

Sonstige Veränderungen:
 Der Haushaltsvermerk Nr. 5 wird redaktionell geändert.
 Der Haushaltsvermerk Nr. 9 wird neu ausgebracht.

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0711 Förderschulen

Erläuterungen zum Stellenplan

nachrichtlich:

Für folgende gemäß § 152 Abs. 3 NSchG unter Fortzahlung der Bezüge zum Dienst an Förderschulen in freier Trägerschaft beurlaubte Beamtinnen und Beamte sind hier Planstellen mit veranschlagt.

	1	Förderschulrektor/-in - einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von 91 bis 180 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von 61 bis 120 -
	1	Förderschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von mehr als 180 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von mehr als 120 -
	<u>53</u>	Förderschullehrer/-in
Zusammen	55	

Für folgende, gemäß § 155 Abs. 2 i. V. m. § 154 Abs. 1 NSchG unter Fortzahlung der Bezüge zum Dienst an anerkannten Ersatzschulen in kirchlicher Trägerschaft beurlaubte Beamtinnen und Beamte sind hier Planstellen mit veranschlagt:

	4	Förderschullehrer/-in
	<u>1</u>	Lehrer/-in
Zusammen	5	

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0712 Hauptschulen

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Beamte/-innen				
				Aufsteigende Gehälter:
A 15 ²⁵⁾	1	1	-	Schuldiens Förderschulrektor/-in - als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -
A 15	-	-	7	Realschulrektor/-in - einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig und einer Schülerzahl von mehr als 360 am Realschulzweig -
A 15 ¹⁹⁾²⁵⁾	45	45	-	Rektor/-in - als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -
A 14 ²⁾¹⁸⁻²⁰⁾	36	36	-	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -
A 14 ¹⁸⁾²⁰⁾²¹⁾	50	50	-	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 14 ^{12) 17)}	-	-	7	Realschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig und einer Schülerzahl von mehr als 360 am Realschulzweig -
A 14 ^{12) 17)}	-	-	9	Realschulrektor/-in - einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 und einer Gesamtschülerzahl bis 540 -
A 14 ¹²⁾	-	-	5	Realschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 und einer Gesamtschülerzahl bis 540 -

²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 2 zur Bes.-Gr. A 14 der Anlage 8 zum NBesG.

⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 6 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 8 zum NBesG.

⁸⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 12 der Anlage 8 zum NBesG.

¹²⁾ Soweit an zusammengefassten Schulen für diese Funktion sowohl ein Beförderungsamtsamt für Lehrkräfte mit der Befähigung für das Lehramt an Grund-, Haupt- und Realschulen als auch ein Beförderungsamtsamt für Lehrkräfte mit der Befähigung für das Lehramt an Realschulen vorgesehen ist, darf jeweils nur eines von beiden Ämtern in Anspruch genommen werden.

¹³⁾ Soweit nicht in Bes.-Gr. A 13 NBesO.

¹⁴⁾ Davon 20 Stellen zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2028.

¹⁷⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 14 der Anlage 8 zum NBesG.

¹⁸⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 13 Z.

¹⁹⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 14.

²⁰⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 13.

²¹⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 12 Z.

²²⁾ Davon 190 Planstellen bis 31.07.2024 besetzbar in der Wertigkeit A 12.

²³⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 12.

²⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 14 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 8 zum NBesG.

²⁵⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 14 Z.

²⁶⁾ Davon 5 Stellen für das Startchancen-Programm, kw mit Ablauf des 31.07.2034

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0712 Hauptschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
A 14 ¹²⁾	-	-	7	Realschulrektor/-in - einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schülerzahl bis 180 und einer Gesamtschülerzahl bis 360 -
A 14 ²⁾¹⁸⁾¹⁹⁾	47	47	-	Rektor/-in - als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 14 ²⁰⁾	18	16	-	Rektor/-in - als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl bis 180 -
A 14 ¹²⁾	-	-	1	Rektor/-in - einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig und einer Gesamtschülerzahl von mehr als 360 -
A 14	-	-	2	Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit mehr als 360 Schülern -
A 14	-	-	5	Zweite/r Realschulkonrektor/-in - an einer zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 180 am Realschulzweig und einer Gesamtschülerzahl von mehr als 540 -
A 14 ²⁰⁾²¹⁾	20	20	-	Zweite(r) Konrektor/-in - an einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 540 -
A 13 ^{4) 12)}	-	-	5	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig und einer Gesamtschülerzahl von mehr als 360 - - sofern nicht 2. EA der LG 2

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0712 Hauptschulen

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
A 13 ^{4) 12)}	-	-	6	Realschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig und einer Gesamt- schülerzahl von 181 bis 360 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ^{4) 20)}	0	2	-	Rektor/-in - als Leiter/-in einer Grund- schule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl bis 80 sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ^{4) 12)}	-	-	1	Rektor/-in - einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig und einer Gesamtschülerzahl von 181 bis 360 sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ^{4) 12)}	-	-	28	Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ¹²⁾	-	-	2	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig und einer Gesamt- schülerzahl von 181 bis 360 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	-	-	1	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer Grund- schule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ^{20) 24)}	471	100	-	Lehrer/-in - im Sekundarbereich I bei Wahrnehmung herausgehobener Tätigkeiten - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ^{14) 23) 26)}	1.184	1.179	-	Lehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	-	-	10	Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl bis 180 - sofern nicht 2. EA der LG 2

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0712 Hauptschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
A 13	-	-	2	Zweite/r Konrektor/-in - an einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schülerzahl von mehr als 180 und einer Gesamtschülerzahl von mehr als 540 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	70	70	62	Förderschullehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ²²⁾	328	328	74	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehr- amt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entspre- chenden Verwendung - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	-	-	115	Realschullehrer/-in - mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an Haupt- und Real- schulen oder der Lehrbefähigung für das Lehramt an Realschulen und bei Wahrnehmung herausge- hobener Tätigkeiten - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ⁸⁾	-	-	24	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer Grund- schule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 12 ¹³⁾	-	-	147	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehr- amt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entspre- chenden Verwendung -
A 12 ¹⁴⁾	-	-	1.076	Lehrer/-in - an einer allgemeinbildenden Schule -
A 10	4	4	1	Fachlehrer/-in - an einer Grund-, Haupt-, Real- oder Förderschule mit der Lehrbe- fähigung für mindestens zwei musisch-technische Fächer -
A 10	1	1	-	Jugendleiter/-in
	<u>2.275</u>	<u>1.899</u>	<u>1.597</u>	Zusammen
Leerstellen:				
A 13	4	2	4	Förderschullehrer/-in
A 13	50	68	-	Lehrer/-in
A 13	15	25	2	Realschullehrer/-in
A 12	-	-	13	Realschullehrer/-in
A 12	-	-	50	Lehrer/-in
	<u>69</u>	<u>95</u>	<u>69</u>	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	
Bes.-Gr. A 13 Z (Lehrer/-in - im Sekundarbereich I bei Wahrnehmung herausgehobener Tätigkeiten -)	371	davon 100 Verlagerung von Kapitel 0710 271 Verlagerung von Kapitel 0713
Bes.-Gr. A 13 (Lehrer/-in an einer allgemeinbildenden Schule -)	5	Neuausbringung für das Startchancen-Programm
Summe Zugang	<u>376</u>	

Abgang

Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	376

Leerstellen

Zugang	Stellen
Bes.-Gr. A 13 (Förderschullehrer/-in)	2
Summe	<u>2</u>

Abgang

Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in)	10
Bes.-Gr. A 13 (Lehrer/-in)	18
Summe	<u>28</u>
Bleibt Abgang	26

Hebung

Stellen	Stellen
Bes.-Gr. A 14 (Rektor/-in - als Leiterin oder Leiter einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl bis 180 -)	2 von Bes.-Gr. A 13 Z (Rektor/-in - als Leiterin oder Leiter einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl bis 80 -)

Sonstige Veränderungen:

Die Haushaltsvermerk Nr. 14 wird redaktionell geändert.
 Der Haushaltsvermerk Nr. 26 wird neu ausgebracht.

Erläuterungen zum Stellenplan

nachrichtlich:

Zum Dienst an folgenden Ersatzschulen in kirchlicher Trägerschaft gemäß § 154 Abs. 1 NSchG - sog. Konkordatsschulen - bestehenden Haupt- und Realschulen sowie Oberschulen können Landesbedienstete nach § 155 Abs. 2 NSchG unter Fortzahlung der Bezüge beurlaubt werden:

Bezirk Braunschweig:

Bonifatius-Schule II in Hildesheim (kath.)

Eichendorff-Schule in Wolfsburg (kath.)

Bezirk Hannover:

Albertus-Magnus-Schule in Hildesheim (kath.)

St. Augustinus Schule in Hildesheim (kath.)

Ludwig Windhorst Schule in Hannover (kath.)

Bezirk Osnabrück:

Marienschule in Cloppenburg (kath.)

Marienschule in Lingen (kath.)

Johannes Schule in Meppen (kath.)

Michaelsschule in Papenburg (kath.)

Ludgerus Schule in Vechta (kath.)

Paulus Schule in Oldenburg (kath.)

Domschule in Osnabrück (kath.)

Thomas Morus Schule in Osnabrück (kath.)

Franziskusschule in Wilhelmshaven (kath.)

Darüber hinaus ist eine Beurlaubungsmöglichkeit nach § 155 Abs. 2 NSchG für folgende Schulen in kirchlicher Trägerschaft durch staatskirchenrechtlichen Vertrag vereinbart:

Bezirk Braunschweig:

Grundschule Ev. Waldschule Eichelkamp in Wolfsburg

Philipp-Melanchthon-Gymnasium in Meine (ev.)

Gymnasium Eichendorffschule in Wolfsburg (kath.)

Bezirk Osnabrück:

Ev. Gymnasium Nordhorn

Bezirk Hannover:

Andreanum in Hildesheim (ev.)

Mariano-Josephinum in Hildesheim (kath.)

Gymnasium Twistringen (kath.)

Ev. Integrierte Gesamtschule in Wunstorf

Für Haupt- und Realschulen sind folgende Planstellen für unter Fortzahlung der Bezüge zum Dienst an anerkannten Ersatzschulen in kirchlicher Trägerschaft beurlaubte Beamtinnen und Beamte hier veranschlagt:

	1	Realschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters Leiterin einer zusammengefassten Schule mit Realschulzweig mit einer Schülerzahl von mehr als 360 am Realschulzweig -
	1	Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule oder Grund- und Hauptschule mit einer Schülerzahl bis 180 -
	22	Realschullehrer/-in
	22	Lehrer/-in
Zusammen	<hr/> 46	

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0713 Realschulen

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Beamte/-innen				
				Aufsteigende Gehälter:
A 15	-	-	58	Schuldienst
				Realschulrektor/-in
				- einer Realschule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -
A 15	75	75	-	Rektor/-in
				- als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -
A 14 ⁸⁾	-	-	17	Realschulrektor/-in
				- einer Realschule mit einer Schülerzahl von 181 bis zu 360 -
A 14 ¹⁾	24	24	-	Rektor/-in
				- als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 14 ⁸⁾	-	-	52	Realschulkonrektor/-in
				- als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Realschule einer Schülerzahl von mehr als 360 -
A 14 ¹⁾	77	77	-	Konrektor/-in
				- als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -
A 14	6	6	-	Rektor/-in
				- als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl bis 180 -
A 14	8	8	-	Konrektor/-in
				- als Fachberater/-in in der Schulaufsicht -
A 14	-	-	14	Realschulkonrektor/-in
				- als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Realschule einer Schülerzahl von 181 bis 360 -

¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 2 zur Bes.-Gr. A 14 der Anlage 8 zum NBesG.

²⁾ Soweit nicht in Bes.-Gr. A 13 NBesO.

³⁾ Davon 20 Stellen zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2028.

⁵⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 12.

⁶⁾ Davon 233 Planstellen bis 31.07.2024 besetzbar in der Wertigkeit A 12.

⁷⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 14 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 8 zum NBesG.

⁸⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 14 der Anlage 8 zum NBesG.

⁹⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 13.

¹⁰⁾ Davon 1 Stelle für das Startchancen-Programm, kw mit Ablauf des 31.07.2034

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0713 Realschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
A 14	18	21	-	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer Grund- schule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 14	-	-	22	Zweite/r Realschulkonrektor/-in - einer Realschule mit einer Schülerzahl von mehr als 540 -
A 14	30	30	-	Zweite(r) Konrektor/-in - an einer Grundschule, Haupt- schule, Realschule oder zu- sammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 540 -
A 13	40	40	29	Förderschullehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ^{7) 9)}	467	1.520	-	Lehrer/-in - im Sekundarbereich I bei Wahrnehmung herausgehobener Tätigkeiten - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ⁵⁾	1.126	1.126	-	Lehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ^{3) 6) 10)}	691	690	384	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehr- amt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entspre- chenden Verwendung - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	-	-	502	Realschullehrer/-in - mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an Haupt- und Real- schulen oder der Lehrbefähigung für das Lehramt an Realschulen und bei Wahrnehmung herausge- hobener Tätigkeiten - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ²⁾⁻³⁾	-	-	198	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehr- amt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entspre- chenden Verwendung -
A 12	-	-	828	Lehrer/-in - an einer allgemeinbildenden Schule -
	2.562	3.617	2.104	Zusammen

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0713 Realschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
				Leerstellen:
A 15	-	1	-	Realschulrektor/-in
A 13	-	1	-	Förderschullehrer/-in
A 13	63	63	-	Lehrer/-in
A 13	58	73	25	Realschullehrer/-in
A 12	-	-	33	Realschullehrer/-in
A 12	-	-	63	Lehrer/-in
	121	138	121	Zusammen

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0713 Realschulen

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	
Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprechenden Verwendung -)	1	Neuausbringung für das Startchancen-Programm
Summe Zugang	<hr style="width: 50px; margin: 0 auto;"/> 1	

Abgang	Stellen	
Bes.-Gr. A 14 (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)	3	Verlagerung nach Kapitel 0717 und Umwandlung in Bes.-Gr. A 13 Z (Konrektor/-in - als Fachbereichsleiter/-in an einer Oberschule mit einer Schülerzahl von mehr als 287 -)
Bes.-Gr. A 13 Z (Lehrer/-in - im Sekundarbereich I bei Wahrnehmung herausgehobener Tätigkeiten -)	1053	davon 271 Verlagerung nach Kapitel 0712 689 Verlagerung nach Kapitel 0717 93 Verlagerung nach Kapitel 0718
Summe Abgang	<hr style="width: 50px; margin: 0 auto;"/> 1.056	
Bleibt Abgang	1.055	

Leerstellen

Zugang	Stellen
Summe	<hr style="width: 50px; margin: 0 auto;"/> 0

Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 15 Realschulrektor/-in	1
Bes.-Gr. A 13 Förderschullehrer/-in	1
Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in)	15
Summe	<hr style="width: 50px; margin: 0 auto;"/> 17
Bleibt Abgang	17

Sonstige Veränderungen:
 Der Haushaltsvermerk Nr. 3 wird redaktionell geändert.
 Der Haushaltsvermerk Nr. 10 wird neu ausgebracht.

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0714 Gymnasien

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Beamte/-innen				
Aufsteigende Gehälter:				
A 16 ³²⁾³⁵⁾³⁸⁾	224	223	214	Schuldienst Oberstudiendirektor/-in - als Leiter/-in eines voll ausgebauten Gymnasiums mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -
A 16	7	7	3	Oberstudiendirektor/-in - als Leiter/-in eines zweizügig ausgebauten Abendgymnasiums oder Kollegs -
A 16	-	-	1	Oberstudiendirektor/-in - als Leiter/-in eines Gymnasiums im Aufbau mit einer Schülerzahl von mehr als 800, wenn die drei oberen Jahrgangsstufen fehlen -
A 15 ¹⁾	11	11	10	Studiendirektor/-in - als Leiter/-in eines nicht voll ausgebauten Gymnasiums -
A 15 ¹⁾	6	6	3	Studiendirektor/-in - als Leiter/-in eines voll ausgebauten Gymnasiums mit einer Schülerzahl bis 360 -
A 15 ¹⁾²⁸⁾²⁹⁾³³⁾	231	232	200	Studiendirektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin eines voll ausgebauten Gymnasiums mit einer Schülerzahl von mehr als 360
A 15 ¹⁾	10	10	8	Studiendirektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin eines zweizügig ausgebauten Abendgymnasiums oder Kollegs -
A 15 ¹⁾	-	-	1	Studiendirektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin eines Gymnasiums im Aufbau mit einer Schülerzahl von mehr als 800, wenn die drei oberen Jahrgangsstufen fehlen -
A 15	8	8	7	Studiendirektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin eines nicht voll ausgebauten Gymnasiums -
A 15	5	5	3	Studiendirektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin eines voll ausgebauten Gymnasiums mit einer Schülerzahl bis 360 -

- ¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 15 der Anlage 8 zum NBesG.
- ⁸⁾ Von den Stelleninhaber/-innen erhalten insgesamt 6 eine Stellenzulage gem. § 39 NBesG, Anlage 11 Nr. 12 Abs. 1.
- ¹²⁾ Abweichend von § 50 LHO darf 1 Stelleninhaber für Archiv- und Dokumentationsarbeiten an die Universität Hildesheim abgeordnet werden.
- ¹⁴⁾ Abweichend von § 50 Abs. 3 LHO darf 1 Stelleninhaber im Umfang von bis zu 3/4 einer Vollzeitkraft im Rahmen eines Frühstudiums Musik an die Hochschule für Musik und Theater in Hannover abgeordnet werden.
- ¹⁷⁾ Beschäftigte, die als Fachberater/-in eingesetzt werden, erhalten gem. Nr. 6.1 des Eingruppierungserlasses i. d. F. v. 11.04.1986 eine Zulage; gültig für Lehrkräfte, die gem. § 11 TV-EntgO-L übergeleitet wurden.
- ²⁰⁾ Davon 70 Stellen zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2028.
- ²⁵⁾ Ein Stelleninhaber darf dem Verein n-21 bis längstens 31.07.2025 zugewiesen werden.
- ²⁷⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2026.
- ²⁸⁾ Davon 2 Stellen für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2025.
- ²⁹⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2026.
- ³²⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.01.2027.
- ³³⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2025.
- ³⁴⁾ Davon 2 Stellen für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2026.
- ³⁵⁾ Davon 1 befristete Stelle für AZKO, kw mit Ablauf des 31.07.2025.
- ³⁶⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 12.
- ³⁷⁾ Davon 10 Planstellen bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 12.
- ³⁸⁾ Davon 2 befristete Stellen für AZKO, 1 kw für den Zeitraum 01.02.2025 bis 31.01.2026 und 1 kw für den Zeitraum vom 01.08.2025 bis 31.07.2026.

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0714 Gymnasien

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
A 15 ¹⁷⁾	117	117	93	Studiendirektor/-in - als Fachberater/-in in der Schulaufsicht -
A 15 ²⁷⁾	233	233	211	Studiendirektor/-in - als Fachleiter/-in an Studien- seminaren -
A 15 ³⁴⁾	869	869	797	Studiendirektor/-in - zur Koordinierung schulfach- licher Aufgaben -
A 14 ⁸⁾¹²⁾¹⁴⁾²⁵⁾	3.705	3.705	3.199	Oberstudienrat/-rätin
A 13 ⁸⁾²⁰⁾	9.706	9.706	9.388	Studienrat/-rätin, 2. EA der LG 2
A 13 ³⁶⁾	84	84	-	Lehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	10	10	13	Förderschullehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ³⁷⁾	38	38	19	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehr- amt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprechen- den Verwendung - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	-	-	3	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehr- amt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprechen- den Verwendung -
A 12	-	-	52	Lehrer/-in - an einer allgemeinbildenden Schule -
A 10	1	-	-	Oberinspektor/-in
	<u>15.265</u>	<u>15.264</u>	<u>14.225</u>	Zusammen
Leerstellen:				
A 16	3	3	3	Oberstudiendirektor/-in
A 15Z	-	2	-	Studiendirektor/-in
A 15	32	32	32	Studiendirektor/-in
A 14	87	97	87	Oberstudienrat/-rätin
A 13	2	2	-	Lehrer/-in
A 13	941	1.113	941	Studienrat/-rätin
A 13	-	1	-	Realschullehrer/-in
A 12	-	-	2	Lehrer/-in
	<u>1.065</u>	<u>1.250</u>	<u>1.065</u>	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Für naturwissenschaftlich-mathematische Projekte (z. B. XLaB e. V., DLR School Lab) dürfen Lehrkräfte im Umfang von bis zu 350 Unterrichtsstunden eingesetzt werden.

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13 + Z	0	0
A 13	0	0
A 12	0	0
A 11	0	0
A 10	1	0
A 9	0	0
Insgesamt	1	0

Zugang

Stellen

Bes.-Gr. A 16 (Oberstudiendirektor/-in - als Leiter/-in eines voll ausgebauten Gymnasiums mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)	2	befristete Funktionsstellen für AZKO
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	1	Verlagerung von Kapitel 0710 und Umwandlung von Bes.-Gr. A 10 (Jugendleiter/-in)
Summe Zugang	<u>3</u>	

Abgang

Bes.-Gr. A 16 (Oberstudiendirektor/-in - als Leiter/-in eines voll ausgebauten Gymnasiums mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)	1	Vollzug HV Nr. 30
Bes.-Gr. A 15 Z Studiendirektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin eines voll ausgebauten Gymnasiums mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -)	1	Vollzug HV Nr. 31
Summe Abgang	<u>2</u>	
Bleibt Zugang	1	

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0714 Gymnasien

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen
Summe	0

Abgang

Bes.-Gr. A 15 Z (Studiendirektor/-in)	2
Bes.-Gr. A 14 (Oberstudienrat/-rätin)	10
Bes.-Gr. A 13 (Studienrat/-rätin)	172
Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in)	1
Summe	185
Bleibt Abgang	185

Sonstige Veränderungen:

- Der Haushaltsvermerk Nr. 4 (ku in Stellen für Studienräte/-rätinnen) entfällt.
- Der Haushaltsvermerk Nr. 20 wird redaktionell geändert.
- Der Haushaltsvermerk Nr. 30 (Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2024.) wird vollzogen.
- Der Haushaltsvermerk Nr. 31 (Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.01.2024.) wird vollzogen.
- Der Haushaltsvermerk Nr. 38 wird neu ausgebracht.

nachrichtlich:

Für folgende gemäß § 152 Abs. 3 NSchG unter Fortzahlung der Bezüge zum Dienst an Förderschulen in freier Trägerschaft beurlaubte Beamtinnen und Beamte sind hier Planstellen mit veranschlagt.

	1	Studienrat/-rätin
Zusammen	1	

Für die an

- den von der Evangelisch-lutherischen Landeskirche Hannovers geführten Gymnasien Andreanum in Hildesheim, Philipp-Melanchthon in Meine und Ev. Gymnasium in Nordhorn,
 - dem vom Bistum Hildesheim getragenen Gymnasien Mariano-Josephinum in Hildesheim und Eichendorffschule in Wolfsburg und
 - dem vom Bistum Osnabrück getragenen Gymnasium in Twistringen
- tätigen, unter Fortzahlung der Bezüge aus dem Landesdienst beurlaubten Lehrkräfte sind hier die Planstellen mit veranschlagt:

3	Oberstudiendirektor/-in - als Leiter/-in eines voll ausgebauten Gymnasiums mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -
1	Studiendirektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin eines voll ausgebauten Gymnasiums mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -
5	Studiendirektor/-in - als Fachleiter/-in an Studienseminaren -
8	Studiendirektor/-in - zur Koordinierung schulfachlicher Aufgaben -
29	Oberstudienrat/-rätin
135	Studienrat/-rätin
2	Lehrer/-in
Zusammen	183

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0717 Oberschulen

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Beamte/-innen				
				Aufsteigende Gehälter:
A 16	2	2	-	Schuldienst
				Oberschuldirektor/-in
				- als Leiter/-in einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von mehr als 1000 -
A 15 ²⁾	3	3	-	Direktorstellvertreter/-in
				- als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von mehr als 1000 -
A 15 ²⁾	72	72	51	Oberschuldirektor/-in
				- als Leiter/-in einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000
A 15	68	74	49	Direktorstellvertreter/-in
				- als der/die ständige Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -
A 15	99	99	80	Oberschulrektor/-in
				- als Leiter/-in einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 361 bis 540 -
A 15	3	3	1	Oberschulrektor/-in
				- als der/die Didaktische Leiter/-in einer Oberschule mit einer Schülerzahl von mehr als 1000 -
A 14 ³⁾	94	88	94	Oberschulrektor/-in
				- als Leiter/-in einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 14 ³⁾	96	96	79	Oberschulkonrektor/-in
				- als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 361 bis 540 -
A 14 ³⁾	72	78	54	Oberschulrektor/-in
				- als der/die Didaktische Leiter/-in einer Oberschule mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -
A 14 ³⁾	3	3	-	Zweite/r Oberschulkonrektor/-in
				- einer Oberschule mit einer Schülerzahl von mehr als 1000 -

²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 15 der Anlage 8 zum NBesG.

³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 2 zur Bes.-Gr. A 14 der Anlage 8 zum NBesG.

⁷⁾ Davon 10 Stellen zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2028.

⁸⁾ Davon 150 Stellen zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2028.

⁹⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.01.2026.

¹⁰⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 12.

¹¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 14 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 8 zum NBesG.

¹²⁾ Davon 679 Planstellen bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 12.

¹³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 6 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 8 zum NBesG.

¹⁴⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 13.

¹⁵⁾ Abweichend von § 49 Abs. 3 LHO dürfen bis zu 300 Planstellen mit einer Beamtin/einem Beamten des 2. EA der LG 2 besetzt werden.

¹⁶⁾ Davon 8 Stellen für das Startchancen-Programm, kw mit Ablauf des 31.07.2034

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0717 Oberschulen

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
A 14 ⁹⁾	91	90	87	Oberschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer Ober- schule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 14	130	130	115	Oberschulrektor/-in - als der/die Didaktische Leiter/-in einer Oberschule mit einer Schülerzahl von 288 bis 540 -
A 14	8	8	4	Oberschulrektor/-in - als Leiter/-in einer Oberschule mit einer Schülerzahl bis 180 -
A 14	60	61	43	Zweite/r Oberschulkonrektor/-in - einer Oberschule mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -
A 13 ^{7) 16)}	272	264	479	Studienrat/-rätin, 2. EA der LG 2
A 13 ^{13) 14)}	398	435	-	Konrektor/-in - als Fachbereichsleiter/-in an einer Oberschule mit einer Schülerzahl von mehr als 287 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ^{11) 14)}	1.989	1.300	-	Lehrer/-in - im Sekundarbereich I bei Wahrnehmung herausgehobener Tätigkeiten - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ¹³⁾	40	-	-	Studienrat/-rätin - als Fachbereichsleiter/-in an einer Oberschule mit einer Schülerzahl von mehr als 287 - 2. EA der LG 2
A 13 ¹⁰⁾	3.820	3.830	-	Lehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	250	250	232	Förderschullehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ^{8) 12) 15)}	1.228	1.228	846	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehr- amt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entspre- chenden Verwendung - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	0	0	1.661	Realschullehrer/-in - mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an Haupt- und Real- schulen oder der Lehrbefähigung für das Lehramt an Realschulen und bei Wahrnehmung herausge- hobener Tätigkeiten - sofern nicht 2. EA der LG 2

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0717 Oberschulen

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
A 12 ⁸⁾	0	0	542	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehr- amt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entspre- chenden Verwendung -
A 12	0	0	3.003	Lehrer/-in - an einer allgemeinbildenden Schule -
A 10	4	4	4	Fachlehrer/-in - an einer Grund-, Haupt-, Real- oder Förderschule mit der Lehrbe- fähigkeit für mindestens zwei musisch-technische Fächer -
	<u>8.802</u>	<u>8.118</u>	<u>7.424</u>	Zusammen
Leerstellen:				
A 15Z	1	2	1	Direktor/-in
A 15	1	3	1	Rektor/-in
A 14Z	2	3	2	Konrektor/-in
A 14	-	4	-	Rektor/-in
A 14	1	-	1	Konrektor/-in
A 14	-	1	-	2. Konrektor/-in
A 13	213	201	-	Lehrer/-in
A 13	8	5	8	Förderschullehrer/-in
A 13	169	176	87	Realschullehrer/-in
A 13	36	-	36	Studienrat/-rätin
A 12	-	-	82	Realschullehrer/-in
A 12	-	-	213	Lehrer/-in
	<u>431</u>	<u>395</u>	<u>431</u>	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	
Bes.-Gr. A 14 Z (Oberschulrektor/-in - als Leiter/-in einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)	6	Umwandlung von Bes.-Gr. A 14 Z (Oberschulrektor/-in - als der/die Didaktische Leiter/-in einer Ober- schule mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -)
Bes.-Gr. A 14 (Oberschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)	1	1 Umwandlung von Bes.-Gr. A 14 (Zweite/r Oberschulkonrektor/-in - einer Oberschule mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -)
Bes.-Gr. A 13 Z (Lehrer/-in - im Sekundarbereich I bei Wahrnehmung herausgehobener Tätigkeiten -)	689	Verlagerung von Kapitel 0713
Bes.-Gr. A 13 Z (Studienrat/-rätin - als Fachbereichsleiter/-in an einer Oberschule mit einer Schülerzahl von mehr als 287 -)	40	Umwandlung von Bes.-A 13 Z Bes.-Gr. A 13 Z (Konrektor/-in - als Fachbereichsleiter/-in an einer Oberschule mit einer Schülerzahl von mehr als 287 -)
Bes.-Gr. A 13 (Studienrat/-rätin)	8	Neuausbringung für das Startchancen-Programm
Summe Zugang	<u>744</u>	
Abgang		
Bes.-Gr. A 15 (Direktorstellvertreter/-in - als der/die ständige Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Oberschule ohne gymnasiale Ober- stufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -)	6	Verlagerung nach Kapitel 0718 und Umwandlung in Bes.-Gr. A 14 (Oberstudienrat/-rätin - als Fachbereichsleiter/-in an einer Gesamtschule -)
Bes.-Gr. A 14 Z (Oberschulrektor/-in - als der/die Didaktische Leiter/-in einer Ober- schule mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -)	6	Umwandlung in Bes.-Gr. A 14 Z (Oberschulrektor/-in - als Leiter/-in einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)
Bes.-Gr. A 14 (Zweite/r Oberschulkonrektor/-in - einer Oberschule mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -)	1	Umwandlung in Bes.-Gr. A 14 (Oberschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)
Bes.-Gr. A 13 Z (Konrektor/-in - als Fachbereichsleiter/-in an einer Oberschule mit einer Schülerzahl von mehr als 287 -)	40	Umwandlung in Bes.-Gr. A 13 Z (Studienrat/-rätin - als Fachbereichsleiter/-in an einer Oberschule mit einer Schülerzahl von mehr als 287 -)
Bes.-Gr. A 13 (Lehrer/-in - an einer allgemeinbildenden Schule -)	7	Verlagerung nach Kapitel 0718 und Umwandlung in Bes.-Gr. A 14 (Oberstudienrat/-rätin - als Fachbereichsleiter/-in an einer Gesamtschule -)
Summe Abgang	<u>60</u>	
Bleibt Zugang	684	

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen
Bes.-Gr. A 14 (Konrektor/-in)	1
Bes.-Gr. A 13 (Lehrer/-in)	12
Bes.-Gr. A 13 (Förderschullehrer/-in)	3
Bes.-Gr. A 13 (Studienrat/-rätin)	36
Summe	<u>52</u>

Abgang

Bes.-Gr. A 15 Z (Direktor/-in)	1
Bes.-Gr. A 15 (Rektor/-in)	2
Bes.-Gr. A 14 Z (Konrektor/-in)	1
Bes.-Gr. A 14 (Rektor/-in)	4
Bes.-Gr. A 14 (Zweite/r Konrektor/-in)	1
Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in)	7
Summe	<u>16</u>

Bleibt Zugang 36

Hebung

	Stellen	
Bes.-Gr. A 13 Z (Konrektor/-in - als Fachbereichsleiter/-in an einer Oberschule mit einer Schülerzahl von mehr als 287 -)	3	von Bes.-Gr. A 13 (Lehrer/-in an einer allgemeinbildenden Schule)

Sonstige Veränderungen:

Die Haushaltsvermerke Nr. 7 und Nr. 8 werden redaktionell geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 16 wird neu ausgebracht.

Erläuterungen zum Stellenplan

nachrichtlich:

Für folgende gemäß § 152 Abs. 3 NSchG unter Fortzahlung der Bezüge zum Dienst an Förderschulen in freier Trägerschaft beurlaubte Beamtinnen und Beamte sind hier Planstellen mit veranschlagt.

	1	Förderschulrektor/-in - einer Förderschule mit dem Schwerpunkt Lernen mit einer Schülerzahl von mehr als 180 oder einer sonstigen Förderschule mit einer Schülerzahl von mehr als 120 -
	1	Förderschullehrer/-in
	1	Realschullehrer/-in
	2	Lehrer/-in
Zusammen	<u>5</u>	

Für folgende gemäß § 155 Abs. 2 i. V. m. § 154 Abs. 1 NSchG unter Fortzahlung der Bezüge zum Dienst an anerkannten Ersatzschulen in kirchlicher Trägerschaft beurlaubte Beamtinnen und Beamte sind hier Planstellen mit veranschlagt:

	1	Oberschuldirektor/-in - als Leiter/-in einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -
	1	Oberschulrektor/-in - als Leiter/-in einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 361 bis 540 -
	1	Direktorstellvertreter/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -
	2	Oberschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 361 bis 540 -
	2	Oberschulrektor/-in - als der/die Didaktische Leiter/-in einer Oberschule mit einer Schülerzahl von mehr als 1000 -
	1	Oberschulrektor/-in - als der/die Didaktische Leiter/-in einer Oberschule mit einer Schülerzahl von 288 bis 540 -
	1	Zweite/r Oberschulkonrektor/-in - einer Oberschule mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -
	2	Studienrat/-rätin
	29	Realschullehrer/-in
	35	Lehrer/-in
Zusammen	<u>75</u>	

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0718 Gesamtschulen

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2025	2024	Ist 2024		
Planmäßige Beamte/-innen					
				Aufsteigende Gehälter:	
				Schuldienst	
A 16 ¹⁴⁾³⁶⁾	94	90	85	Gesamtschuldirektor/-in - als Leiter/-in einer Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -	¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 15 der Anlage 8 zum NBesG.
A 16	1	1	1	Gesamtschuldirektor/-in - als Leiter/-in einer Gesamtschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von mehr als 1000 -	²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 2 zur Bes.-Gr. A 14 der Anlage 8 zum NBesG.
A 15 ¹⁾	92	89	79	Direktorstellvertreter/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -	³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 6 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 8 zum NBesG.
A 15 ¹⁾	2	2	3	Direktorstellvertreter/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Gesamtschule ohne gymnasialer Oberstufe - einer Schülerzahl von mehr als 1000 -	⁵⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 12 der Anlage 8 zum NBesG. ⁶⁾ Soweit nicht in Bes.-Gr. A 13 NBesO. ¹⁰⁾ Davon 99 Stellen zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2028.
A 15 ¹⁾	31	34	28	Gesamtschuldirektor/-in - als Leiter/-in einer Gesamtschule ohne gymnasialer Oberstufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -	¹¹⁾ Davon 40 Stellen zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2028. ¹³⁾ Davon 130 Stellen zur Sicherung der Unterrichtsversorgung, kw mit Ablauf des 31.07.2028.
A 15 ¹⁾	25	25	26	Studiendirektor/-in - als Leiter/-in des Gymnasialzweigs mit einer Schülerzahl von mehr als 360 an einer Kooperativen Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -	¹⁴⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2025. ¹⁷⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2026.
A 15	38	39	31	Direktorstellvertreter/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Gesamtschule ohne gymnasialer Oberstufe - einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -	¹⁸⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2027. ¹⁹⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2026. ²⁰⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2028.
A 15	30	27	23	Fachmoderator/-in - für Gesamtschulen -	²¹⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.01.2027. ²²⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2026.
A 15	16	15	11	Gesamtschuldirektor/-in - als Leiter/-in einer Gesamtschule ohne gymnasialer Oberstufe mit einer Schülerzahl bis 540 -	²³⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2027. ²⁴⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.01.2028.
A 15 ^{17) 18)}	84	84	72	Gesamtschulrektor/-in - als Didaktische/r Leiter/-in einer Gesamtschule mit einer Schülerzahl im Sekundarbereich I von mehr als 540 -	²⁵⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 12. ²⁶⁾ Davon 470 Planstellen bis 31.07.2024 besetzbar in der Wertigkeit A 12. ²⁷⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 14 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 8 zum NBesG. ²⁸⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 13.

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0718 Gesamtschulen

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
A 15	31	32	25	Gesamtschulrektor/-in - als Leiter/-in des Sekundarbereichs I mit einer Schülerzahl von mehr als 810 an einer Integrierten Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -
A 15 ⁴⁰⁾	42	41	42	Studiendirektor/-in - als Didaktische/r Leiter/-in einer Gesamtschule mit einer Schülerzahl im Sekundarbereich I von mehr als 540 -
A 15 ¹⁹⁾²⁰⁾	73	73	60	Studiendirektor/-in - als Leiter/-in des Sekundarbereichs II an einer Integrierten Gesamtschule -
A 15	13	12	12	Studiendirektor/-in - als Leiter/-in des Sekundarbereichs I mit einer Schülerzahl von mehr als 810 an einer Integrierten Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -
A 15	3	3	-	Studiendirektor/-in - als Leiter/-in des Gymnasialzweigs mit einer Schülerzahl von 131 bis 360 an einer Kooperativen Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -
A 15	8	8	7	Studiendirektor/-in - als Leiter/-in des Gymnasialzweigs mit einer Schülerzahl von mehr als 130 an einer Kooperativen Gesamtschule ohne gymnasialer Oberstufe -
A 15	3	3	2	Studiendirektor/-in - als Fachberater/-in in der Schulaufsicht -
A 15	7	7	8	Studiendirektor/-in - als Fachleiter/-in an Studienseminaren -
A 15	72	80	63	Studiendirektor/-in - zur Koordinierung schulfachlicher Aufgaben -
A 14 ³¹⁾	-	-	26	Realschulrektor/-in - als Leiter/-in des Realschulzweigs mit einer Schülerzahl von mehr als 360 an einer Kooperativen Gesamtschule -
A 14	17	19	11	Direktorstellvertreter/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/Leiterin einer Gesamtschule ohne gymnasialer Oberstufe - einer Schülerzahl bis 540 -

²⁹⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 12 Z.

³⁰⁾ Bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A 13 Z.

³¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 14 der Anlage 8 zum NBeSG.

³²⁾ Ein Stelleninhaber darf dem Verein n-21 bis längstens 31.07.2025 zugewiesen werden.

³³⁾ Abweichend von § 49 Abs. 3 LHO dürfen bis zu 450 Planstellen mit einer Beamtin/einem Beamten des 2. EA der LG 2 besetzt werden.

³⁴⁾ Davon 2 Stellen für das Startchancen-Programm, kw mit Ablauf des 31.07.2034

³⁵⁾ Davon 580 Stellen ab 01.08.2025 besetzbar.

³⁶⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2026.

³⁷⁾ Davon 2 Stellen für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2026.

³⁸⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2026.

³⁹⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.07.2029.

⁴⁰⁾ Davon 1 Stelle für ATZ-Block-Freistellungsphase, kw mit Ablauf des 31.01.2028.

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0718 Gesamtschulen

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
A 14	22	22	16	Förderschulkonrektor/-in - als Fachbereichleiter/in an einer Gesamtschule -
A 14	22	22	8	Förderschulkonrektor/-in - als Jahrgangleiter/-in im Sekun- darbereich I einer Integrierten Gesamtschule -
A 14	16	14	8	Gesamtschulrektor/-in - als Didaktische/r Leiter/-in einer Gesamtschule mit einer Schüler- zahl im Sekundarbereich I bis 540 -
A 14 ²⁹⁾	2	2	-	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin eines an einer Gesamtschule geführten Primar- bereichs mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -
A 14 ²⁹⁾	0	1	-	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Real- schule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 14 ²²⁻²⁴⁾²⁸⁾³⁹⁾	256	255	-	Konrektor/-in - als Fachbereichleiter/in an einer Gesamtschule -
A 14 ²⁸⁾³⁷⁾	225	223	-	Konrektor/-in - als Jahrgangleiter/-in im Sekun- darbereich I einer Integrierten Gesamtschule -
A 14	7	7	7	Oberstudienrat/-rätin
A 14	3	3	2	Oberstudienrat/-rätin - als Didaktische/r Leiter/-in einer Gesamtschule mit einer Schüler- zahl im Sekundarbereich I bis 540 -
A 14 ²¹⁾³⁸⁾	555	541	465	Oberstudienrat/-rätin - als Fachbereichleiter/in an einer Gesamtschule -
A 14	278	269	194	Oberstudienrat/-rätin - als Jahrgangleiter/-in im Sekun- darbereich I einer Integrierten Gesamtschule -
A 14	158	158	89	Realschulkonrektor/-in - als Fachbereichleiter/in an einer Gesamtschule -

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0718 Gesamtschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
A 14	85	85	56	Realschulkonrektor/-in - als Jahrgangleiter/-in im Sekun- darbereich I einer Integrierten Gesamtschule -
A 14	-	-	6	Realschulrektor/-in - als Leiter/-in des Realschul- zweigs mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 an einer Kooperativen Gesamtschule -
A 14 ²⁾	32	32	-	Rektor/-in - als Leiter/-in des Realschul- zweigs mit einer Schülerzahl von mehr als 360 an einer Kooperativen Gesamtschule -
A 14	7	7	-	Rektor/-in - als Leiter/-in des Realschul- zweigs mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 an einer Kooperativen Gesamtschule -
A 14 ^{2) 30)}	2	2	-	Rektor/-in - als Leiter/-in eines an einer Gesamtschule geführten Primar- bereichs mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -
A 14 ^{2) 30)}	0	1	-	Rektor/-in - als Leiter/-in einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 14 ²⁸⁾	2	2	-	Rektor/-in - als Leiter/-in eines bei einer Gesamtschule geführten Primar- bereichs mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -
A 14 ²⁸⁾	10	10	-	Rektor/-in - als Leiter/-in des Hauptschul- zweigs mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 an einer Kooperativen Gesamtschule -
A 13 ³⁾	2	2	-	Rektor/-in - als Leiter/-in des Realschul- zweigs mit einer Schülerzahl von 131 bis 180 an einer Kooperativen Gesamtschule - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ³⁾	-	-	1	Rektor/-in - als Leiter/-in eines bei einer Gesamtschule geführten Primar- bereichs mit einer Schülerzahl von mehr als 360 - sofern nicht 2. EA der LG 2

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0718 Gesamtschulen

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
A 13 ³⁾²⁸⁾	23	23	-	Rektor/-in - als Leiter/-in des Hauptschulzweigs mit einer Schülerzahl von 131 bis 180 an einer Kooperativen Gesamtschule - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	-	-	21	Rektor/-in - als Leiter/-in des Hauptschulzweigs mit einer Schülerzahl von 131 bis 360 an einer Kooperativen Gesamtschule - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	-	-	2	Rektor/-in - als Leiter/-in eines bei einer Gesamtschule geführten Primarbereichs mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ²²⁾²³⁾²⁴⁾	-	-	227	Konrektor/-in - als Fachbereichleiter/in an einer Gesamtschule - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	-	-	221	Konrektor/-in - als Jahrgangleiter/-in im Sekundarbereich I einer Integrierten Gesamtschule - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ¹⁰⁾³²⁾³⁴⁾³⁵⁾	4.344	3.762	5.117	Studienrat/-rätin, 2. EA der LG 2
A 13	353	303	298	Förderschullehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ²⁷⁾²⁸⁾	289	196	-	Lehrer/-in - im Sekundarbereich I bei Wahrnehmung herausgehobener Tätigkeiten - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ²⁵⁾	1.880	1.880	-	Lehrer/-in sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ¹¹⁾¹³⁾²⁶⁾³³⁾	787	787	279	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehramt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprechenden Verwendung - sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ¹³⁾	-	-	168	Realschullehrer/-in - mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an Haupt- und Realschulen oder der Lehrbefähigung für das Lehramt an Realschulen und bei Wahrnehmung herausgehobener Tätigkeiten - sofern nicht 2. EA der LG 2

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0718 Gesamtschulen

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
A 12 ⁹⁾	-	-	1	Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/ der Leiters/Leiterin eines an einer Gesamtschule geführten Primar- bereichs mit einer Schülerzahl von mehr als 360 -
A 12 ^{6) 11)}	-	-	330	Realschullehrer/-in - mit der Befähigung für das Lehr- amt an Realschulen bei einer dieser Lehrbefähigung entsprechen- enden Verwendung -
A 12	-	-	1.242	Lehrer/-in - an einer allgemeinbildenden Schule -
A 10	1	1	-	Fachlehrer/-in - an einer Grund-, Haupt-, Real- oder Förderschule mit der Lehrbe- fähigung für mindestens zwei musisch-technische Fächer -
	<u>10.043</u>	<u>9.294</u>	<u>9.373</u>	Zusammen
Leerstellen:				
A 16	1	-	1	Gesamtschuldirektor/-in
A 15Z	1	1	1	Direktorstellvertreter/in
A 15	-	2	-	Direktorstellvertreter/in
A 15	2	1	2	Gesamtschuldirektor/-in
A 15	1	1	1	Gesamtschulrektor/-in
A 15	4	3	4	Studiendirektor/-in
A 14Z	-	1	-	Realschulrektor/-in
A 14	-	1	-	Förderschulkonrektor/-in
A 14	2	-	2	Gesamtschulrektor/-in
A 14	14	25	-	Konrektor/-in
A 14	34	33	34	Oberstudienrat/-rätin
A 14	3	5	3	Realschulkonrektor/-in
A 13	20	17	20	Förderschullehrer/-in
A 13	97	110	-	Lehrer/-in
A 13	564	549	564	Studienrat/-rätin
A 13	58	71	12	Realschullehrer/-in
A 13	-	-	14	Konrektor/-in
A 12	-	-	46	Realschullehrer/-in
A 12	-	-	97	Lehrer/-in
	<u>801</u>	<u>820</u>	<u>801</u>	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen
Bes.-Gr. A 16 (Gesamtschuldirektor/-in - als Leiter/-in einer Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -)	1 befristete Funktionsstellen für ATZ-Freistellungsphase
Bes.-Gr. A 15 Z (Direktorstellvertreter/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -)	3 Umwandlung von Bes.-Gr. A 15 Z (Gesamtschuldirektor/-in - als Leiter/-in einer Gesamtschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -)
Bes.-Gr. A 15 (Fachmoderator/-in - für Gesamtschulen -)	3 Umwandlung von Bes.-Gr. A 15 (Studiendirektor/-in - zur Koordinierung schulfachlicher Aufgaben -)
Bes.-Gr. A 15 (Gesamtschuldirektor/-in - als Leiter/-in einer Gesamtschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl bis 540 -)	1 Umwandlung von Bes.-Gr. A 15 (Direktorstellvertreter/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Gesamtschule ohne gymnasialer Oberstufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -)
Bes.-Gr. A 15 (Studiendirektor/-in - als Didaktische/r Leiter/-in einer Gesamtschule mit einer Schülerzahl im Sekundarbereich I von mehr als 540 -)	1 befristete Funktionsstellen für ATZ-Freistellungsphase
Bes.-Gr. A 15 (Studiendirektor/-in - als Leiter/-in des Sekundarbereichs I mit einer Schülerzahl von mehr als 810 an einer Integrierten Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -)	1 Umwandlung von Bes.-Gr. A 15 (Gesamtschulrektor/-in - als Leiter/-in des Sekundarbereichs I mit einer Schülerzahl von mehr als 810 an einer Integrierten Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -)
Bes.-Gr. A 14 (Gesamtschulrektor/-in - als Didaktische/r Leiter/-in einer Gesamtschule mit einer Schülerzahl im Sekundarbereich I bis 540 -)	2 Umwandlung von Bes.-Gr. A 14 (Direktorstellvertreter/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Gesamtschule ohne gymnasialer Oberstufe einer Schülerzahl bis 540 -)
Bes.-Gr. A 14 (Konrektor/-in - als Fachbereichsleiter/-in an einer Gesamtschule -)	1 befristete Funktionsstelle für ATZ-Freistellungsphase
Bes.-Gr. A 14 (Konrektor/-in - als Jahrgangisleiter/-in im Sekundarbereich I einer Integrierten Gesamtschule -)	2 befristete Funktionsstellen für ATZ-Freistellungsphase
Bes.-Gr. A 14 (Oberstudienrat/-rätin - als Fachbereichsleiter/-in an einer Gesamtschule -)	14 davon 1 befristete Funktionsstelle für ATZ-Freistellungsphase 6 Verlagerung von Kapitel 0717 und Umwandlung von Bes.-Gr. A 15 (Direktorstellvertreter/-in - als der/die ständige Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Oberschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -) 7 Verlagerung von Kapitel 0717 und Umwandlung von Bes.-Gr. A 13 (Lehrer/-in - an einer allgemeinbildenden Schule -)

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0718 Gesamtschulen

Erläuterungen zum Stellenplan

Bes.-Gr. A 14 (Oberstudienrat/-rätin - als Jahrgangleiter/-in im Sekundarbereich I einer Integrierten Gesamtschule -)	9	davon 2 Senkung von Bes.-Gr. A 15 (Studiendirektor/-in - zur Koordinierung schulfachlicher Aufgaben -) 1 Verlagerung von Kapitel 0710 und Senkung von Bes.-Gr. A 15 (Realschulrektor/-in - einer zusammengefassten Schule mit Realschul- zweig und einer Schülerzahl von mehr als 360 am Realschulzweig -) 6 Verlagerung von Kapitel 0710 und Umwandlung von Bes.-Gr. A 14 (Förderschulkonrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Real- schule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)
Bes.-Gr. A 13 Z (Lehrer/-in - im Sekundarbereich I bei Wahrnehmung herausgehobener Tätigkeiten -)	93	Verlagerung von Kapitel 0713 gemäß AB 2024 Nr. 2 Abs. 6
Bes.-Gr. A 13 (Studienrat/-rätin)	582	davon 2 Neuveranschlagung für das Startchancen-Programm 580 Neuveranschlagung zur Sicherung der Unterrichtsversorgung
Bes.-Gr. A 13 (Förderschullehrer/-in)	50	Verlagerung von Kapitel 0711 gemäß AB 2024 Nr 2 Abs. 6
Summe Zugang	<u>763</u>	

Abgang

Bes.-Gr. A 15 Z (Gesamtschuldirektor/-in - als Leiter/-in einer Gesamtschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -)	3	Bes.-Gr. A 15 Z (Direktorstellvertreter/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -)
Bes.-Gr. A 15 (Direktorstellvertreter/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Gesamtschule ohne gymnasialer Oberstufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -)	1	Umwandlung in Bes.-Gr. A 15 (Gesamtschuldirektor/-in - als Leiter/-in einer Gesamtschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl bis 540 -)
Bes.-Gr. A 15 (Gesamtschulrektor/-in - als Leiter/-in des Sekundarbereichs I mit einer Schülerzahl von mehr als 810 an einer Integrierten Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -)	1	Umwandlung in Bes.-Gr. A 15 (Studiendirektor/-in - als Leiter/-in des Sekundarbereichs I mit einer Schülerzahl von mehr als 810 an einer Integrierten Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -)
Bes.-Gr. A 15 (Studiendirektor/-in - zur Koordinierung schulfachlicher Aufgaben -)	5	davon 3 Umwandlung in Bes.-Gr. A 15 (Fachmoderator/-in - für Gesamtschulen -) 2 Senkung in Bes.-Gr. A 14 (Oberstudienrat/-rätin - als Jahrgangleiter/-in im Sekundarbereich I einer Integrierten Gesamtschule -)

Erläuterungen zum Stellenplan

Bes.-Gr. A 14 Z (Rektor/-in - einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schüler- zahl von 181 bis 360 -)	1	Verlagerung nach Kapitel 0710 gemäß AB 2024 Nr. 2 Abs. 6
Bes.-Gr. A 14 (Direktorstellvertreter/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Gesamtschule ohne gymnasiale Oberstufe mit einer Schülerzahl bis 541-)	2	Umwandlung in Bes.-Gr. A 14 (Gesamtschulrektor/-in - als Didaktische/r Leiter/-in einer Gesamtschule mit einer Schülerzahl im Sekundarbereich I bis 540 -)
Bes.-Gr. A 14 (Konrektor/-in - als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/ Leiterin einer Grundschule, Hauptschule, Realschule oder zusammengefassten Schule mit einer Schülerzahl von 181 bis 360 -)	1	Verlagerung nach Kapitel 0710 gemäß AB 2024 Nr. 2 Abs. 6
Summe Abgang	14	
Bleibt Zugang	749	
Leerstellen		
Zugang	Stellen	
Bes.-Gr. A 16 (Gesamtschuldirektor/-in)	1	
Bes.-Gr. A 15 (Gesamtschuldirektor/-in)	1	
Bes.-Gr. A 15 (Studiendirektor/-in)	1	
Bes.-Gr. A 14 (Gesamtschulrektor/-in)	2	
Bes.-Gr. A 14 (Konrektor/-in)		
Bes.-Gr. A 14 (Oberstudienrat/-rätin)	1	
Bes.-Gr. A 13 (Förderschullehrer/-in)	3	
Bes.-Gr. A 13 (Lehrer/-in)		
Bes.-Gr. A 13 (Studienrat/-rätin)	15	
Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in)		
Summe	24	
Abgang		
Bes.-Gr. A 15 (Direktorstellvertreter/-in)	2	
Bes.-Gr. A 14 Z (Realschulrektor/-in)	1	
Bes.-Gr. A 14 (Förderschulkonrektor/-in)	1	

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0718 Gesamtschulen

Erläuterungen zum Stellenplan

Bes.-Gr. A 14 (Konrektor/-in)	11
Bes.-Gr. A 14 (Realschulkonrektor/-in)	2
Bes.-Gr. A 13 (Realschullehrer/-in)	13
Bes.-Gr. A 13 (Lehrer/-in)	13
Summe	43
Bleibt Abgang	19

Hebung	Stellen	
Bes.-Gr. A 16 (Gesamtschuldirektor/-in - als Leiter/-in einer Gesamtschule mit gymnasialer Oberstufe -)	3	von Bes.-Gr. A 15 (Studiendirektor/-in - zur Koordinierung schulfachlicher Aufgaben -)

Sonstige Veränderungen:
 Der Haushaltsvermerk Nr. 4 (ku in Stellen für Studienräte/-rätinnen) entfällt.
 Die Haushaltsvermerke Nr. 10, Nr. 11 und Nr. 13 werden redaktionell geändert.
 Die Haushaltsvermerke Nr. 34 bis Nr. 40 werden neu ausgebracht.

nachrichtlich:
 Für folgende gemäß § 155 Abs. 2 i. V. m. § 154 Abs. 1 NSchG unter Fortzahlung der Bezüge zum Dienst an
 anerkannten Ersatzschulen in kirchlicher Trägerschaft beurlaubte Beamtinnen und Beamte sind hier Planstellen
 mit veranschlagt:

- 1 Gesamtschuldirektor/-in
- als Leiter/-in einer Gesamtschule ohne gymnasiale
Oberstufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -
- 1 Direktorstellvertreter/-in
- als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/
Leiterin einer Gesamtschule ohne gymnasiale
Oberstufe mit einer Schülerzahl von 541 bis 1000 -
- 1 Studiendirektor/-in
- als Leiter/-in des Sekundarbereichs II
an einer Integrierten Gesamtschule -
- 1 Studiendirektor/-in
- als Fachberater/-in in der Schulaufsicht -
- 1 Fachmoderator/-in
- für Gesamtschulen -
- 1 Direktorstellvertreter/-in
- als ständige/r Vertreter/-in des/der Leiters/
Leiterin einer Gesamtschule ohne gymnasiale
Oberstufe mit einer Schülerzahl bis 541 -

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0718 Gesamtschulen

Erläuterungen zum Stellenplan

	4	Oberstudienrat/-rätin - als Fachbereichsleiter/-in an einer Gesamtschule -
	2	Oberstudienrat/-rätin - als Jahrgangsleiter/-in im Sekundarbereich I einer Integrierten Gesamtschule -
	1	Förderschulkonrektor/-in - als Fachbereichsleiter/-in an einer Gesamtschule -
	2	Realschulkonrektor/-in - als Jahrgangsleiter/-in im Sekundarbereich I einer Integrierten Gesamtschule -
	2	Oberstudienrat/-rätin
	35	Studienrat/-rätin
	12	Realschullehrer/-in
	2	Konrektor/-in - als Fachbereichsleiter/-in an einer Gesamtschule -
	2	Konrektor/-in - als Jahrgangsleiter/-in im Sekundarbereich I einer Integrierten Gesamtschule -
	15	Lehrer/-in
Zusammen	<hr/> 83	

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 07 20 Berufsbildende Schulen

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
11.050,58	11.136,84	10.616,99

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 39,06 Nach den Erhebungen zur Schulstatistik (15.11.2023) werden für Personalratstätigkeit an den berufsbildenden Schulen 976,4 Freistellungsstunden gem. § 99 NPersVG gewährt. Dieses entspricht einem Beschäftigungsvolumen von ca. 39,06 VZE (bei durchschnittlich 25,0 Std. je Beschäftigungsvolumen). Hierbei handelt es sich sowohl um verbeamtete als auch um tarifbeschäftigte Lehrkräfte.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	
- sonstige	0,00	- sonstige	86,26
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	86,26
Bleibt Abgang	86,26		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 (86,26 kw mit Ablauf des 31.12.2024 für den Ausbau von Ausbildungsplätzen für Kita-Personal) wurde vollzogen.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
833.888	782.972	734.670

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 07 20 Berufsbildende Schulen

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte
				Aufsteigende Gehälter:
A 16	121	121	115	Oberstudiendirektor/-in als Leiter/-in einer berufsbildenden Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360
A 15 ¹⁾	5	6	5	Studiendirektor/-in als Leiter/-in einer berufsbildenden Schule mit einer Schülerzahl von 81 bis 360
A 15 ¹⁾	124	124	115	Studiendirektor/-in als ständige/-r Vertreter/-in der/des Leiterin/-s einer berufsbildenden Schule mit einer Schülerzahl von mehr als 360
A 15	1	1	1	Studiendirektor/-in als Leiter/-in einer berufsbildenden Schule mit einer Schülerzahl bis 80
A 15	5	5	4	Studiendirektor/-in - als ständige/-r Vertreter/-in der/des Leiterin/-s einer berufsbildenden Schule mit einer Schülerzahl von 81 bis 360
A 15	69	69	62	Studiendirektor/-in als Fachberater /-in in der Schulaufsicht
A 15	138	138	129	Studiendirektor/-in als Fachleiter/-in an Studienseminaren
A 15	607	607	552	Studiendirektor/-in zur Koordinierung schulfachlicher Aufgaben
A 14	2.453	2.453	2.008	Oberstudienrat/-rätin mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an berufsbildenden Schulen bei einer der jeweiligen Lehrbefähigung entsprechenden Verwendung
A 13	5.656	5.656	5.396	Studienrat/-rätin, 2. EA der LG 2 mit der Lehrbefähigung für das Lehramt an berufsbildenden Schulen bei einer der jeweiligen Lehrbefähigung entsprechenden Verwendung
A 13	40	40	0	Förderschullehrer/-in, 1. EA der LG 2
A 13 ⁵⁾	7	7	6	Seefahrtoberlehrer/-in, 1. EA der LG 2
A 13 ⁶⁾	1	1	1	Polizeioberlehrer, 1. EA der LG 2
A 12	98	98	29	Fachlehrer/-in mit abgeschlossener Ingenieur- oder Fachhochschulausbildung
A 11	0	20	7	Fachlehrer/-in bei einer berufsbildenden Schule
A 11	406	386	69	Lehrer/-in für Fachpraxis
A 10 ¹¹⁾	1.269	1.269	870	Lehrer/-in für Fachpraxis
A 10	82	82	28	Oberinspektor/-in
A 9	0	0	464	Lehrer/-in für Fachpraxis
	11.082	11.083	9.861	zusammen

¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gemäß Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 15 der Anlage 8 zum NBesG.

⁵⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 11 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 8 zum NBesG.

⁶⁾ ku nach Ausscheiden des Stelleninhabers nach Bes.-Gr. A 13 Studienrat/-rätin.

¹¹⁾ Ein Stelleninhaber darf dem Verein n-21 bis längstens 31.07.2025 zugewiesen werden.

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 07 20 Berufsbildende Schulen

STELLENPLAN

Haushaltsvermerke

Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
				Leerstellen:
A16	3	3	2	Oberstudiendirektor/-in
A15	4	9	4	Studiendirektor/-in
A14	15	20	15	Oberstudienrat/-rätin
A13	282	313	282	Studienrat/-rätin
A12	8	8	0	Fachlehrer/-in
A11	1	1	1	Fachlehrer/-in
A10	15	15	4	Lehrer/-in für Fachpraxis
A9	0	0	11	Lehrer/-in für Fachpraxis
	<u>328</u>	<u>369</u>	<u>319</u>	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr. Verwal- tung	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2024	2023
A13+Z	0	0
A 13	0	0
A 12	0	0
A 11	0	0
A 10	82	82
A 9	0	0
Insgesamt	<u>82</u>	<u>82</u>

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen	
Bes.-Gr. A 11 (Lehrer/-in für Fach- praxis)	20	Bes.-Gr. A 11 (Fachlehrer/-in)	20	kostenneutrale Umwand- lung nach Bes.-Gr. A 11 Lehrer/-in für Fachpraxis.
Summe Zugang	<u>20</u>	Summe Abgang	<u>20</u>	

Bleibt Zugang 0

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Bes.-Gr. A 13 (Studienrat/-rätin)	31
		Bes.-Gr. A 14 (Oberstudienrat/-rätin)	5
		Bes.-Gr. A 15 (Studiendirektor/-in)	5
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>41</u>

Bleibt Abgang 41

Einzelplan	07	Kultusministerium
Kapitel	07 20	Berufsbildende Schulen

Erläuterungen zum Stellenplan

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 8 (Davon 1 Stelle kw ab dem 01.02.2024) entfällt infolge Vollzugs.

Der Haushaltsvermerk Nr. 9 (Davon 300 Planstellen bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A10) entfällt infolge Vollzugs.

Der Haushaltsvermerk Nr. 10 (Davon 569 Planstellen bis 31.07.2024 nur besetzbar in der Wertigkeit A9) entfällt infolge Vollzugs.

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0745 Vorbereitungsdienst für die Lehrämter

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
170,29	170,29	163,44

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
	0,00	- sonstige	0,00
- sonstige	0,00	Summe Abgang	0,00
Summe Zugang	0,00		
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
13.300	12.408	11.683

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0745 Vorbereitungsdienst für die Lehrämter

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				1) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 15 der Anlage 8 zum NBesG. 3) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 2 zur Bes.-Gr. A 14 der Anlage 8 zum NBesG.
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	25	25	25	Oberstudiendirektor/-in - als Leiterin oder Leiter eines Studienseminars für das Lehramt an Gymnasien oder berufsbildenden Schulen
A 15 ¹⁾	25	25	25	Studiendirektor/-in - als ständige Vertreterin oder Vertreter der Leiterin oder des Leiters eines Studienseminars für das Lehramt an Gymnasien oder an berufsbildenden Schul
A 15	4	4	4	Seminarrektor/-in - als Leiterin oder Leiter eines Studienseminars für das Lehramt für Sonderpädagogik
A 15	21	21	20	Seminarrektor-in - als Leiterin oder des Leiters eines Studienseminars für die Lehrämter an Grund- Haupt- und Realschulen
A 14 ³⁾	4	4	3	Seminarrektor/in - als ständige Vertreterin oder ständiger Vertreter der leiterin oder des Leiters eine Studienseminars für das Lehramt für Sonderpädagogik
A 14 ³⁾	21	21	21	Seminarrektor/in - als ständige Vertreterin oder Vertreter der Leiterin oder des Leiters eines Studienseminars für die Lehrämter an Grund- Haupt- und Realschulen
	100	100	98	Zusammen
	Leerstellen:			
	0	0	0	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0745 Vorbereitungsdienst für die Lehrämter

BEDARFSNACHWEIS				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2025	2024	Ist 2024		
Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst					
A13 ¹⁾⁶⁾⁷⁾¹⁰⁾	5.440	5.440	1.998	Studienreferendar/-in, Anwärter/-in	1) Zu den Einstellungsterminen darf die für Beamte/-innen im Vorbereitungsdienst ausgewiesene Stellenzahl für einen Übergangszeitraum überschritten werden, wenn diese Überschreitung durch die für die Lehrerausbildung zur Verfügung stehenden Mittel gedeckt ist.
A12 ⁶⁾	0	0	1.891	Lehrer-Anwärter/-in für das Lehramt an Haupt- und Realschulen, Lehrer-Anwärter/-in für das Lehramt an Grundschulen	
	5.440	5.440	3.889	Zusammen	6) Die Stellen sind in dem Umfang gesperrt, in dem sie gemäß den Erläuterungen zu 07 45 - 427 04 bzw. 428 04 für auszubildende Lehrkräfte in einem öffentlich-rechtlichen Ausbildungsverhältnis verwendet werden.
A13	4	49	11	Leerstellen ⁹⁾ Studienreferendar/-in, Anwärter/-in für das Lehramt für Sonderpädagogik	
A12	16	31	62	Lehrer-Anwärter/-in für das Lehramt an Haupt- und Realschulen, Lehrer-Anwärter/-in für das Lehramt an Grundschulen	7) Die Stellen sind folgendermaßen zu verwenden: 630 Stellen für Studienreferendare/-innen (Lehramt an Berufsbildenden Schulen) 1.915 Stellen für Studienreferendare/-innen (Lehramt an Gymnasien) 506 Stellen für Anwärter/-innen (Lehramt für Sonderpädagogik) und 2.389 Stellen für Anwärter/-innen (Lehramt an Haupt- Real- und Grundschulen) Von dieser Aufstellung kann mit Zustimmung des MF abgewichen werden.
	<u>20</u>	<u>80</u>	<u>73</u>	Zusammen	

⁹⁾ Kw.

¹⁰⁾ Davon sind 2389 Planstellen bis zum 31.07.2024 in der Wertigkeit A12 besetzbar.

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	0		
Hebung	Stellen		

Sonstige Veränderungen:

Einzelplan 07 Kultusministerium
Kapitel 0785 Stiftung Niedersächsische Gedenkstätten

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
0,00	0,00	0,00

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE

0,00

- Verlagerung

0,00

0,00

0,00

- sonstige

0,00

Summe Zugang

0,00

Bleibt Zugang

0,00

Sonstige Veränderungen:

Abgang

- Verlagerung

0,00

- sonstige

0,00

Summe Abgang

0,00

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
0	0	0

Einzelplan 07 Kultusministerium
 Kapitel 0785 Stiftung Niedersächsische Gedenkstätten

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte				
Stellen zu Titel 422 17: *)				
A 13 ⁴⁾	1	1	1	Rätin/Rat
	1	1	1	Zusammen

*) Allgemeiner Haushaltsvermerk
 Die Planstellen der Beamtinnen und Beamten, die der Stiftung Niedersächsische Gedenkstätten gem. § 20 BeamtStG zugewiesen werden, sind weiterhin im Kapitel 0785 veranschlagt (ab 2008 neu außerhalb der Personalkostenbudgetierung bei Titel 422 17). Bei Wegfall der Zuweisungsvoraussetzungen, spätestens mit Ausscheiden der Stelleninhaber/-innen, fallen die Planstellen weg und die Finanzhilfe bei Titel 684 03 wächst entsprechend auf.

4) Kw bei Wegfall der Zuweisungsvoraussetzungen, spätestens mit Ausscheiden der Stelleninhaber/-innen.

Erläuterungen zum Stellenplan

Entwurf

**Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget
und Stellen (BBS)**

für das

Haushaltsjahr 2025

Einzelplan 08

**Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und
Digitalisierung**

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung
 Kapitel 0801 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
385,52	378,52	371,78

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Das Personalkostenbudget und das Beschäftigungsvolumen sind deckungsfähig zu Lasten Kapitel 0818 und Kapitel 0820 sowie gegenseitig deckungsfähig mit Kapitel 08 91.
- 2) 1,00 darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden - Beamtenbereich - (vgl. HV Nr. 6 zum Stellenplan)
- 3) 1,00 darf nur während der Freistellungsvoraussetzungen als Schwerbehindertenvertretung verwendet werden - Beamtenbereich - (vgl. HV Nr. 5 zum Stellenplan)
- 4) 3,00 kw mit Ablauf des 31.12.2027 (Stabsstelle Transformation, im Stellenbereich/HV Nr. 11 und 12)
- 5) 2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2026 (Stabsstelle Transformation, im Stellenbereich/HV Nr. 10)
- 6) 1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2029 (Prüfbehörde EFRE/ESF, im Stellenbereich/HV Nr. 13)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
Geldwäsche	2,00	- VZE	0,00
Wohnraum Niedersachsen GmbH	0,50		
Prüfbehörde EFRE/ESF	1,00		
Prüfung Kfz-Sachverständige	0,50		
Business Continuity Management (BCM)	1,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
von 0820	1,00	- sonstige	0,00
		Summe Abgang	0,00
- sonstige			
anteilige Ganzjahreswerte aus Zugang HP 2024	1,00		
Summe Zugang	7,00		
Bleibt Zugang	7,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
32.112	29.098	28.594

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung
 Kapitel 0801 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Beamte/-innen				
Feste Gehälter:				
B 9 ⁸⁾	1	1	1	Staatssekretär/-in
B 6	7	7	6	Ministerialdirigent/-in
B 3	8	8	4	Leitende/r Ministerialrat/-rätin
B 2 ¹²⁾	24	22	21	Ministerialrat/-rätin
Aufsteigende Gehälter:				
A 16 ¹⁰⁾	34	33	32	Ministerialrat/-rätin
A 15 ^{10), 11)}	39	40	33	Direktor/-in
A 14	36	35	33	Oberrat/-rätin
A 13	9	9	1	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2
A 13 ²⁾	3	2	2	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ^{5), 6), 9)}	70	69	65	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	58	56	47	Amtsrat/-rätin
A 11 ¹³⁾	20	20	9	Amtmann/-frau
A 10	7	6	5	Oberinspektor/-in
A 9	5	4	4	Inspektor/-in
A 9 ³⁾	1	2	1	Amtsinspektor/-in
A 9	3	2	2	Amtsinspektor/-in
A 6	2	2	1	Sekretär/-in
	327	318	267	Haushalt 2024 insgesamt
Stellen zu Titel 422 17⁷⁾:				
Feste Gehälter:				
B 6	1	1	1	Ministerialdirigent/-in
B 2	1	1	1	Ministerialrat/-rätin
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	1	2	1	Ministerialrat/-rätin
A 15	1	1	1	Direktor/-in
A 13	4	4	4	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	2	2	2	Amtsrat/-rätin
A 11	1	1	1	Amtmann/-frau
A 9 ³⁾	1	1	1	Amtsinspektor/-in
A 9	5	5	5	Amtsinspektor/-in
	17	18	17	Haushalt 2024 insgesamt
Leerstellen⁴⁾:				
B 3	2	2	2	Leitende/r Ministerialrat/-rätin
B 2	1	1	1	Ministerialrat/-rätin
A 16	0	1	0	Ministerialrat/-rätin
A 14	1	2	1	Oberrat/-rätin
A 13	5	5	5	sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	2	2	2	Amtsrat/-rätin
	11	13	11	Haushalt 2024 insgesamt

²⁾ Die Stelleninhaberinnen oder Stelleninhaber erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 13 NBesG (Anlage 1)

³⁾ Die Stelleninhaberinnen oder Stelleninhaber erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 NBesG (Anlage 1)

⁴⁾ kw.

⁵⁾ 1 kw nach Fortfall der Freistellungsvoraussetzungen

⁶⁾ 1 Stelle darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden

⁷⁾ kw nach Fortfall der Zuweisungsvoraussetzungen (Die Stellen sind für gem. § 20 Beamtenstatusgesetz zugewiesene Beamtinnen oder Beamten ausgebracht).

⁸⁾ erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. B 9 NBesG (Anlage 2).

⁹⁾ 2 Stellen dürfen nur zu 50 v.H. verwendet werden

¹⁰⁾ 1 Stelle kw zum 31.12.2026

¹¹⁾ 1 Stelle kw zum 31.12.2027

¹²⁾ 2 Stellen kw zum 31.12.2027

¹³⁾ 1 Stelle kw zum 31.12.2029

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung
 Kapitel 0801 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen		Abgang	Stellen
B 2	1	Zuweisung END an EU-KOM		
A 16	1	Verlagerung von Kap. 08 20		
A 14	1	Prüfer Kfz-Sachverständige		
A 13 (LG 2, 1. EA)	1	Geldwäscheaufsicht		
A 12	1	Geldwäscheaufsicht		
A 12	1	Wohnraum Nds. GmbH		
A 12	1	BCM		
A 11	1	Geldwäscheaufsicht		
A 11	1	Prüfbehörde EFRE/ESF		
			Summe Abgang	0
Summe Zugang	<u>9</u>			

Bleibt Zugang 9

Leerstellen				
Zugang	Stellen		Abgang	Stellen
			A 16	1
			A 14	1
			Summe Abgang	<u>2</u>
Summe Zugang	<u>0</u>			

Bleibt Abgang 2

Hebung	Stellen	
von A16 nach B2	1	Geldwäscheaufsicht
von A15 nach A16	1	Geschäftsprozessmanagement
von A13 nach A13+Z	1	Technischer Dienst / Ing.
von A12 nach A13	1	Geschäftsprozessmanagement

Senkung	Stellen	
von A11 nach A10	1	
von A11 nach A9	1	
von A9+Z nach A9	1	

Sonstige Veränderungen:
 Der Haushaltsvermerk Nr. 13 wurde neu ausgebracht.

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung
 Kapitel 0801 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung

BEDARFSNACHWEIS				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst				
A 13	10	10	7	Baureferendarin, Baureferendar
A 10	3	3	0	Bauoberinspektoranwärterin, Bauoberinspektoranwärter
A 6 ¹³⁾	4	4	0	Sekretär/-in
	<u>17</u>	<u>17</u>	<u>7</u>	Zusammen

¹³⁾ Die Stellen sind in dem Umfang gesperrt, in dem sie gemäß den Erläuterungen zu 0801 - 428 04 für die Ausbildung zur oder zum Verwaltungsfachangestellten verwendet werden.

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	0		

Sonstige Veränderungen:

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung
 Kapitel 0811 Mess- und Eichwesen Niedersachsen (Landesbetrieb)

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte				
Feste Gehälter:				
B 2	1	1	1	Direktor/-in des Landesbetriebes für Mess- und Eichwesen
Aufsteigende Gehälter:				
A 15	1	1	1	Direktor/-in
A 14	3	3	1	Oberrätin/Oberrat
A 13 ¹⁾	1	1	1	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	8	8	7	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	18	18	18	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11	18	18	15	Amtfrau/Amtmann
A 10	10	10	0	Oberinspektor/-in
A 9	1	1	1	Inspektor/-in
A 9 ²⁾	1	1	1	Amtsinspektor/-in
A 9	12	12	11	Amtsinspektor/-in
A 8	9	9	9	Hauptsekretär/-in
A 7	5	5	5	Obersekretär/-in
	88	88	71	Zusammen

¹⁾ Die Stelleninhaberin oder der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 13 NBesG (Anlage 1).

²⁾ Die Stelleninhaberin oder der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 NBesG (Anlage 1).

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B2	1	1
A 16+Z	0	0
A 16	0	0
A 15	1	1
A 14	3	3
A 13	0	0
Insgesamt	5	5

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Technische Dienste		Allgemeine Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 2 VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024	2025	2024
A 13+Z	1	1	0	0
A 13	7	7	1	1
A 12	17	17	1	1
A 11	18	18	0	0
A 10	10	10	0	0
A 9	0	0	1	1
Insgesamt	53	53	3	3

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Technische Dienste	
	§ 5 Nr. 1a) VO	
	2025	2024
A 9+Z	1	1
A 9	12	12
A 8	9	9
A 7	5	5
A 6	0	0
Insgesamt	27	27

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung
Kapitel 0811 Mess- und Eichwesen Niedersachsen (Landesbetrieb)

Erläuterungen zum Stellenplan

BEDARFSNACHWEIS				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
				Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst
A 9	2	2	0	Inspektoranwärter/-in
A 6	3	3	0	Sekretäranwärter/-in
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	Zusammen
	5	5	0	

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung
 Kapitel 0813 Materialprüfanstalten (Landesbetrieb)

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	

Planmäßige Beamtinnen und Beamte

				Aufsteigende Gehälter:
A 16	2	2	2	Leitende(r) Direktor/-in
A 15	3	3	3	Direktor/-in
A 14	9	9	9	Oberrätin/Oberrat
A 13	4	4	2	Rätin/Rat, 2. EA der LG 2
	18	18	16	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Planmäßige Beamte/-innen

Die ausgebrachten Planstellen verteilen sich auf:

	MPA H	MPA BS	Summe
Bes.-Gr. A 16	1	1	2
Bes.-Gr. A 15	2	1	3
Bes.-Gr. A 14	4	5	9
Bes.-Gr. A 13	3	1	4
Summe	10	8	18

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B2	0	0
A 16+Z	0	0
A 16	2	2
A 15	3	3
A 14	9	9
A 13	4	4
Insgesamt	18	18

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung
 Kapitel 0818 Landesamt für Bergbau, Energie und Geologie

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
298,23	293,23	271,79

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Das Personalkostenbudget und das Beschäftigungsvolumen sind deckungsfähig zu Gunsten Kapitel 0801.
- 2) 1,00 darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden - Tarif- und Stellenbereich -
- 3) 3,00 kw mit Ablauf des 31.12.2025 (Geologiedatengesetz) - Tarifbereich -
- 4) 1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2025 (Feldes- und Förderabgabe) - Stellenbereich - (vgl. HV Nr. 3 zum Stellenplan)
- 7) 6,00 kw mit Ablauf des 31.12.2027 (Grundwasserströmungsmodell) - Tarifbereich
- 8) 1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2026 (Aufbau Verwaltung nach Trennung Geozentrum) - Tarifbereich -
- 9) 3,00 kw mit Ablauf des 31.12.2048 (NIKLIS) - Tarifbereich -

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Verlagerung	0,00
TaskForce Energiewende	1,00	- Vollzug HV Nr. 5	1,00
Stärkung NIKLIS	3,00	- Vollzug HV Nr. 6	1,00
Asse	2,00	- sonstige	0,00
Aufbau Verwaltung	1,00	Summe Abgang	2,00
- Verlagerung	0,00		
	0,00		
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	7,00		
Bleibt Zugang	5,00		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 5 (kw mit Ablauf des 31.12.2024 (Onlinezugangsgesetz (OZG)) -Tarifbereich) wurde vollzogen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 6 (kw mit Ablauf des 31.12.2024 (Markscheiderei) -Beamtenbereich) wurde vollzogen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 8 (kw mit Ablauf des 31.12.2026 (Aufbau Verwaltung nach Trennung Geozentrum) -Tarifbereich) wurde neu ausgebracht.

Der Haushaltsvermerk Nr. 9 (kw mit Ablauf des 31.12.2048 (NIKLIS) -Tarifbereich) wurde neu ausgebracht.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
23.218	21.316	19.164

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung
 Kapitel 0818 Landesamt für Bergbau, Energie und Geologie

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte				
				²⁾ 1 Stelle darf nur zu 50 v.H. besetzt werden
				³⁾ davon 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2025
B 4	1	1	0	⁴⁾ 1 Stelle wird (in Höhe von 25 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet
				⁵⁾ kw
				Feste Gehälter:
				Präsidentin oder Präsident des Landesamtes für Bergbau, Energie und Geologie
				Aufsteigende Gehälter:
A 16	3	3	3	Leitende(r) Direktor/-in
A 15	27	27	25	Direktor/-in
A 14	59	58	57	Oberrätin/Oberrat
A 13	17	18	16	Rätin/Rat, 2. EA der LG 2
A 13 ^{3) 4)}	12	11	10	Oberamtsrätin/ Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ²⁾	22	22	21	Amtsärztin/Amtsarzt
A 11	19	18	17	Amtfrau/Amtmann
A 10	13	13	13	Oberinspektor/-in
A 9	1	1	0	Amtsinspektor/-in
A 8	1	1	0	Hauptsekretär/-in
A 6	2	2	0	Sekretär/-in
	<u>177</u>	<u>175</u>	<u>162</u>	Zusammen
				Leerstellen: ⁵⁾
A 14	1	0	0	Oberrätin/Oberrat
A 12	1	1	1	Amtsärztin/Amtsarzt
	<u>2</u>	<u>1</u>	<u>1</u>	Zusammen

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung
 Kapitel 0818 Landesamt für Bergbau, Energie und Geologie

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	0	0
A 16+Z	0	0
A 16	3	3
A 15	27	27
A 14	59	58
A 13	17	18
Insgesamt	106	106

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Technische Dienste		Allgemeine Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 2 VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024	2025	2024
A 13+Z	0	0	0	0
A 13	11	10	1	1
A 12	14	14	8	8
A 11	15	14	4	4
A 10	9	9	4	4
A 9	0	0	0	0
Insgesamt	49	47	17	17

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024
A 9+Z	0	0
A 9	1	1
A 8	1	1
A 7	0	0
A 6	2	2
Insgesamt	4	4

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung
 Kapitel 0818 Landesamt für Bergbau, Energie und Geologie

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 14 (Oberrätin/Oberrat)	1 Asse	Bes.-Gr. A 13 (Rätin/Rat, 2. EA der LG 2)	1 Vollzug HV Nr. 4
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin/ Oberamtsra bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2)	1 TaskForce Energiewende		
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	1 Asse		
Summe Zugang	3	Summe Abgang	1

Bleibt Zugang 2

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 14 (Oberrätin/Oberrat)	1 neu		
Summe Zugang	1	Summe Abgang	0

Bleibt Zugang 1

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 4 (kw mit Ablauf des 31.12.2024) ist vollzogen worden.

Der Haushaltsvermerk Nr. 4 wurde neu ausgebracht.

BEDARFSNACHWEIS	Haushaltsvermerke
------------------------	-------------------

Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	

**Beamtinnen und Beamte im
Vorbereitungsdienst**

A 13	11	11	0	Referendar/-in
	11	11	0	Zusammen

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung
 Kapitel 0820 Nds. Landesbehörde für Straßenbau und Verkehr

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
1.911,48	1.894,98	1.858,80

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Das Personalkostenbudget und das Beschäftigungsvolumen sind deckungsfähig zu Gunsten Kapitel 0801.
- 2) 5,00 kw mit Ablauf des 31.12.2026 (Planfeststellung Energieleitungen) - Stellenbereich - (vgl. HV Nr. 5 - 7 zum Stellenplan)
- 3) 0,40 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden - Stellenbereich - (vgl. HV Nr. 8 zum Stellenplan)
- 4) 6,53 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden - Tarifbereich -
- 5) 50,00 kw mit Ablauf des 31.12.2026 (Umsetzung der gesteigerten Bundesbaumittel) - Tarif- und Stellenbereich -
- 6) 50,00 kw mit Ablauf des 31.12.2025 (Umsetzung der gesteigerten Bundesbaumittel) - Tarif- und Stellenbereich -

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Vollzug HV Nr. 7	1,00
TaskForce Energiewende	1,00	- Verlagerung nach 0801	1,00
Planungsbeschleunigung Planfeststellung	6,00		
Masterplan Bauwerke	10,00		
Cybersicherheit Luftverkehr	0,50	- sonstige	0,00
Hafenbehörde	1,00	Summe Abgang	2,00
- Verlagerung	0,00		
	0,00		
	0,00		
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	18,50		
Bleibt Zugang	16,50		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 (1,20 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden - Beamtenbereich- vgl. HV Nr. 8 und HV Nr. 9 zum Stellenplan) wurde aktualisiert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 4 (7,67 dürfen nur für Personalratstätigkeit verwendet werden - Tarifbereich-) wurde aktualisiert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 7 (kw mit Ablauf des 31.12.2024 (Umsetzung des Onlinezugangsgesetzes (OZG) - Tarifbereich -) wurde vollzogen.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
136.586	126.855	124.000

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung
 Kapitel 0820 Nds. Landesbehörde für Straßenbau und Verkehr

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte				
				¹⁾ Die Stelleninhaberin oder der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. A 16 NBesG (Anlage 1).
B 4	1	1	1	²⁾ Die Stelleninhaberin oder der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 9 zur Bes.-Gr. A 13 NBesG (Anlage 1).
B 2	1	1	1	³⁾ 1 Stelle darf nur zu 50 v. H. besetzt werden
				⁴⁾ kw bei Wegfall der Zuweisungsvoraussetzungen
				⁵⁾ davon 2 kw mit Ablauf des 31.12.2026
A 16 ¹⁾	1	1	1	⁶⁾ davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2026
A 16	15	16	15	⁷⁾ davon 2 kw mit Ablauf des 31.12.2026
A 15	23	23	19	
A 14 ⁵⁾	68	67	41	
A 13	21	21	15	
A 13 ²⁾	5	5	4	
A 13	67	59	49	⁸⁾ 1 Stelle darf nur zu 40 v. H. besetzt und nur für Personalratstätigkeit verwendet werden
A 12 ^{6), 8)}	122	133	89	
A 11 ^{3), 7)}	126	127	90	
A 10 ³⁾	40	34	20	
A 9	6	6	4	
A 9	6	6	6	
A 8	13	13	5	
A 7	1	1	0	
A 6	1	1	0	
	517	515	360	
				Stellen zu Titel 422 17: ⁴⁾
LNVG				
A 16	1	0	0	
A 15	1	1	1	
A 13	1	1	1	
A 12	8	8	8	
	11	10	10	
NPorts				
A 16	1	1	1	
A 15	1	1	1	
A 13	4	5	4	
A 12	4	4	4	
A 11	0	0	0	
A 10	1	1	1	
A 9	0	1	0	
A 8	2	2	2	
	13	15	13	
JWP				
A 11	1	1	1	
	1	1	1	

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung
 Kapitel 0820 Nds. Landesbehörde für Straßenbau und Verkehr

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Autobahn GmbH				
A 12	1	1	1	Amtsärztin/Amtsarzt
	1	1	1	Zusammen
	26	27	25	Summe Titel 422 17

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B2	1	1
A 16+Z	1	1
A 16	15	16
A 15	23	23
A 14	68	67
A 13	21	21
Insgesamt	129	129

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Technische Dienste		Allgemeine Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 2 VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024	2025	2024
A 13+Z	5	5	0	0
A 13	54	46	13	13
A 12	107	118	15	15
A 11	89	90	37	37
A 10	22	17	18	17
A 9	0	0	6	6
Insgesamt	277	276	89	88

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024
A 9+Z	0	0
A 9	6	6
A 8	13	13
A 7	1	1
A 6	1	1
Insgesamt	21	21

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
A14 (Oberrätin/Oberrat)	1 TaskForce Energiewende	A 16 (Leitende(r) Direktor/-in)	1 Verlagerung nach Kapitel 0801
A 11 (Amtfrau/Amtmann)	1 Hafenbehörde		
A 10 (Oberinspektor/-in)	1 Cybersicherheit Luftverkehr Die Stelle darf nur zu 50 v.H. besetzt werden	Summe Abgang	<u>1</u>
Summe Zugang	<u>3</u>		
Bleibt Zugang	2		

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung
 Kapitel 0820 Nds. Landesbehörde für Straßenbau und Verkehr

Stellen zu Titel 422 17

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
A 16 (Leitende(r) Direktor/-in)	1 neu, (LNVG)	A 12 (Amtsrätin/Amtsrat)	1 (NPorts)
		A 9 (Betriebsinspektor/-in)	1 (NPorts)
Summe Zugang	<u>1</u>	Summe Abgang	<u>2</u>

Bleibt Abgang 1

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 4 (kw bei Wegfall der Zuweisungsvoraussetzungen) wurde bei 2 Stellen vollzogen.
 Der Haushaltsvermerk Nr. 8 (1 Stelle darf nur zu 70 v.H. besetzt und nur für Personalratstätigkeit verwendet werden) wurde aktualisiert.
 Der Haushaltsvermerk Nr. 9 (1 Stelle darf nur zu 50 v.H. besetzt und nur für Personalratstätigkeit verwendet werden) wurde gestrichen.

Hebungen:

Hebungen:	Stellen
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin/Oberamtsr bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2)	8 von Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat)

Senkungen:

Senkungen:	Stellen
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat)	3 nach Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)
Bes.-Gr. A 11 (Amtsrätin/Amtsrat)	2 nach Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)

Sonstige Veränderungen:

BEDARFSNACHWEIS	Haushaltsvermerke
-----------------	-------------------

Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	

Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst				
A 13	22	22	6	Referendar/-in
A 10	32	32	0	Oberinspektoranwärter/-in
	<u>54</u>	<u>54</u>	<u>6</u>	Zusammen

Einzelplan 08
Kapitel 0891

Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung
Fachaufgaben der ÄrL

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
12,35	12,35	9,51

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Das Personalkostenbudget und das Beschäftigungsvolumen sind gegenseitig deckungsfähig mit Kapitel 08 01.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- VZE	0,00
	0,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
	0,00	- sonstige	0,00
- sonstige	0,00	Summe Abgang	0,00
Summe Zugang	<u>0,00</u>		
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
1.098	1.017	780

Einzelplan 08 Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Bauen und Digitalisierung
 Kapitel 0891 Fachaufgaben der ÄrL

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	

Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte

Aufsteigende Gehälter:

A 15	3	3	2	Direktor/-in
A 13	1	1	0	Oberamtsrätin/ Oberamtsrat bzw. Rätin/
A 12	6	6	3	Amtsrat/-rätin
A 11	1	1	0	Amtmann/-frau
A 6	1	1	0	Sekretär/-in
	<u>12</u>	<u>12</u>	<u>5</u>	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
A 16	0	0
A 15	3	3
A 14	0	0
A 13	0	0
Insgesamt	3	3

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13+Z	0	0
A 13	1	1
A 12	6	6
A 11	1	1
A 10	0	0
A 9	0	0
Insgesamt	8	8

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr. Verwaltung	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024
A 9+Z	0	0
A 9	0	0
A 8	0	0
A 7	0	0
A 6	1	1
Insgesamt	1	1

Zugang Stellen

Abgang Stellen

Summe Abgang 0

Summe Zugang 0

Bleibt Zugang 0

Entwurf

Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget und Stellen (BBS)

für das

Haushaltsjahr 2025

Einzelplan 09

**Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und
Verbraucherschutz**

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0901 Nds. Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
314,26	300,26	288,19

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 2,00 kw nach Ausscheiden der Stelleninhaber aus dem ML (2 kw-Vermerke im Stellenbereich).
- 3) 2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2026 (2 kw-Vermerke im Stellenbereich).
- 4) 1,00 werden für Personalratstätigkeit verwendet (davon 1,0 im Stellenbereich).
- 5) 2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2027 (1 kw-Vermerk im Stellenbereich).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Verlagerung	0,00
Organisation/Personal	1,00	- sonstige	0,00
Wassermanagement	1,00	Summe Abgang	0,00
Rechtsangelegenheiten	2,00		
Einzelbetr. Unternehmensförderung	1,00		
Tierseuchenbekämpfung/Tiergesundheitsrecht	1,00		
Klimaschutz/Klimafolgenanpassung	1,00		
Wildtiermanagement	1,00		
Agrarstrukturgesetz (neue Aufgabe)	2,00		
Konsumcannabisgesetz (neue Aufgabe)	1,00		
Business Continuity Manag. (neue Aufgabe)	1,00		
- Verlagerung			
- von Kap. 0941 (Unternehmensportal)	2,00		
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	14,00		
Bleibt Zugang	14,00		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 4 (0,75 werden für Personalratstätigkeit verwendet (davon 0,50 im Stellenbereich)) wurde geändert.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
25.829	23.361	21.470

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0901 Nds. Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Beamte/-innen				
Feste Gehälter:				
B 9 ¹⁾	1	1	1	Staatssekretär/-in
B 6	4	4	3	Ministerialdirigent/-in
B 3	5	5	5	Leitende(r) Ministerialrat/- rätin
B 2 ²²⁾	19	18	18	Ministerialrat/- rätin
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	20	19	18	Ministerialrat/- rätin
A 15 ²³⁾	31	32	30	Direktor/-in
A 14 ²¹⁾	21	15	15	Oberrat/-rätin
A 13 ²⁾⁵⁾¹⁹⁾	60	58	58	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ¹¹⁾¹⁴⁾	53	50	49	Amtsrat/-rätin
A 11	25	24	23	Amtmann/-frau
A 9	6	3	3	Inspektor/-in
A 9 ³⁾	5	6	5	Amtsinspektor/-in
	250	235	228	Zusammen

- 1) Der/Die Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. B9 der Anlage 2 zum NBesG.
- 2) 1 Stelle kw nach Ausscheiden des Stelleninhabers aus dem ML.
- 3) Drei Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. A9 der Anlage 1 zum NBesG.
- 5) Zwei Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. A13 der Anlage 1 zum NBesG.
- 11) 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2027.
- 14) 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2026.
- 19) 1 Stelle wird für Personalratstätigkeit verwendet.
- 21) 1 Stelle ist gesperrt für nach § 20 BeamStG zugewiesene Beamte/-innen.
- 22) 1 Stelle kw nach Fortfall der Zuweisungsvoraussetzungen. Die Stelle ist für nach § 20 BeamStG zugewiesene Beamte/-innen ausgebracht.
- 23) 1 Stelle kw nach Ausscheiden des Stelleninhabers aus dem ML.

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. B 2 (Ministerialrat/- rätin)	1 Hebung von A 15	Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	3 davon 2 Hebungen nach A 16 / B 2
Bes.-Gr. A 16 (Ministerialrat/- rätin)	1 Hebung von A 15	Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	1 Senkung nach A 12 1 Hebung nach A 9 (Inspektor/-in)
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	2 neue Stellen	Summe Abgang	4
Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	6 davon 5 neue Stellen 1 Verlagerung von Kap. 0941		
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2)	2 neue Stellen		
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin)	3 davon 2 neue Stellen 1 Senkung von A 15		
Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau)	1 neue Stelle		
Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)	3 davon 2 neue Stellen 1 Hebung von A 9 (Amtsinspektor/-in)		
Summe Zugang	19		
Bleibt Zugang	15		

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 (Zwei Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. A9 der Anlage 1 zum NBesG.) wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 19 (1 Stelle wird (in Höhe von 50 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet.) wurde geändert.

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0901 Nds. Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz

B E D A R F S N A C H W E I S				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	

Beamte/-innen im Vorbereitungs- dienst				
A 13	20	20	15	Referendar/-in
A 9	50	50	44	Inspektoranwärter/-in
	<u>70</u>	<u>70</u>	<u>59</u>	Zusammen

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0906 Raumordnung und Landesplanung, Fachaufgaben der Ämter für regionale Landesentwicklung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
24,23	24,23	19,56

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Bei Bedarf können die Stellen und Beschäftigungsmöglichkeiten bei den Kapiteln 09 06, 09 10, 09 30 und 09 31 gegenseitig in Anspruch genommen werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Verlagerung	0,00
- Verlagerung	0,00	- sonstige	0,00
- sonstige	0,00	Summe Abgang	0,00
Summe Zugang	0,00		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
2.020	1.832	1.518

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0906 Raumordnung und Landesplanung, Fachaufgaben der Ämter für regionale Landesentwicklung

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Beamte/-innen *)				
Aufsteigende Gehälter:				
A 15	4	3	2	Direktor/-in
A 14	1	2	2	Oberrat/-rätin
A 13	1	1	-	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	8	8	2	Amtsrat/-rätin
A 11	3	3	1	Amtmann/-frau
A 10	-	-	-	Oberinspektor/-in
	17	17	7	Zusammen

*) Allgemeiner Haushaltsvermerk
 Bei Bedarf können die Stellen bei den Kapiteln 09 06, 09 10, 09 30 und 09 31 gegenseitig in Anspruch genommen werden.

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg.Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	-	-
A 16	-	-
A 15	4	3
A 14	1	2
A 13	-	-
Insgesamt	5	5

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Technische Dienste	
	§ 5 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13	1	1
A 12	8	8
A 11	3	3
A 10	-	-
A 9	-	-
Insgesamt	12	12

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	1 Hebung von A 14	Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	1 Hebung nach A 15
Summe Zugang	1	Summe Abgang	1

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0908 Servicezentrum Landentwicklung und Agrarförderung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
221,45	203,45	184,92

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Verlagerung	0,00
Umsetzung und Pflege Digitalisierungsprojekte	8,00	- sonstige	0,00
Daueraufgabe Programmierung	10,00	Summe Abgang	0,00
(Teilablösung externes Personal)			
- Verlagerung	0,00		
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	18,00		
Bleibt Zugang	18,00		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
18.056	15.723	13.722

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0908 Servicezentrum Landentwicklung und Agrarförderung

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Beamte/-innen				
Feste Gehälter:				
B 2	1	1	1	Direktor/-in des Servicezentrum Landentwicklung und Agrarförderung (SLA)
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	2	2	2	Leitende(r) Direktor/-in
A 15	3	3	2	Direktor/-in
A 14	5	6	2	Oberrat/-rätin
A 13	5	4	1	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	5	5	3	Amtsrat/-rätin
A 11	7	7	6	Amtmann/-frau
A 10	1	1	1	Oberinspektor/-in
	29	29	18	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg.Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	1	1
A 16	2	2
A 15	3	3
A 14	5	6
A 13	-	-
Insgesamt	11	12

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	IuK-Technik	
	§ 4 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13+Z	-	-
A 13	5	4
A 12	5	5
A 11	7	7
A 10	1	1
A 9	-	-
Insgesamt	18	17

Zugang

Stellen
 Bes.-Gr. A 13 1 Senkung von A 14
 (Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2)
 Summe Zugang 1

Abgang

Stellen
 Bes.-Gr. A 14 1 Senkung nach A 13
 (Oberrat/-rätin)
 Summe Abgang 1

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0910 Ämter für regionale Landesentwicklung - Landentwicklung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
457,40	453,40	453,17

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 2) 2,95 werden für Personalratstätigkeit verwendet (davon 1,20 im Stellenbereich).
 4) Bei Bedarf können die Stellen und Beschäftigungsmöglichkeiten bei den Kapiteln 09 06, 09 10, 09 30 und 09 31 gegenseitig in Anspruch genommen werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE	
Koordinierungszentrum Moorbodenschutz	4,00
- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00
Summe Zugang	4,00
Bleibt Zugang	4,00

Abgang

- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00
Summe Abgang	0,00

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
30.670	28.508	28.309

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0910 Ämter für regionale Landesentwicklung - Landentwicklung

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2025	2024	Ist 2024		
Planmäßige Beamte/-innen *)				*) Allgemeiner Haushaltsvermerk Bei Bedarf können die Stellen bei den Kapiteln 09 06, 09 10, 09 30 und 09 31 gegenseitig in Anspruch genommen werden. 5) Neun Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. A9 der Anlage 1 zum NBesG. 8) Vier Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. A13 der Anlage 1 zum NBesG. 10) 1 Stelle darf nur für Personalratstätigkeit verwendet werden. 12) 1 Stelle wird (in Höhe von 10 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet. 13) 1 Stelle wird (in Höhe von 10 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet.	
Aufsteigende Gehälter:					
A 16	6	6	6		Leitende(r) Direktor/-in
A 15	24	23	23		Direktor/-in
A 14	17	16	15		Oberrat/-rätin
A 13	3	3	1		Rat/Rätin, 2. EA der LG 2
A 13 ⁸⁾	26	26	24		Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ¹⁰⁾	43	42	40		Amtsrat/-rätin
A 11 ¹²⁾	56	55	54		Amtmann/-frau
A 10	49	49	44		Oberinspektor/-in
A 9 ¹³⁾	8	8	7		Inspektor/-in
A 9 ⁵⁾	30	30	27		Amtsinspektor/-in
A 8	13	13	13		Hauptsekretär/-in
	275	271	254		Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	-	-
A 16	6	6
A 15	24	23
A 14	17	16
A 13	3	3
Insgesamt	50	48

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Technische Dienste		Allg. Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 2 VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024	2025	2024
A 13+Z	4	4	-	-
A 13	18	18	4	4
A 12	39	38	4	4
A 11	39	38	17	17
A 10	19	19	30	30
A 9	-	-	8	8
Insgesamt	119	117	63	63

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Technische Dienste	
	§ 5 Nr. 1b) VO	
	2025	2024
A 9+Z	9	9
A 9	21	21
A 8	13	13
A 7	-	-
A 6	-	-
Insgesamt	43	43

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0910 Ämter für regionale Landesentwicklung - Landentwicklung

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	1 neue Stelle
Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	1 neue Stelle
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin)	1 neue Stelle
Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau)	1 neue Stelle
Summe Zugang	<u>4</u>

B E D A R F S N A C H W E I S

Haushaltsvermerke

Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Beamte/-innen im Vorbereitungs-				
dienst				
A 10	8	8	2	Oberinspektoranwärter/-in
A 9	12	12	0	Inspektoranwärter/-in
	<u>20</u>	<u>20</u>	<u>2</u>	Zusammen

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0930 Ämter für regionale Landesentwicklung - Domänenverwaltung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
43,84	40,84	39,71

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Bei Bedarf können die Stellen und Beschäftigungsmöglichkeiten bei den Kapiteln 0906, 0910, 0930 und 0931 gegenseitig in Anspruch genommen werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Verlagerung	0,00
erhöhter Aufwand Flächenverwaltung	3,00	- sonstige	0,00
- Verlagerung	0,00	Summe Abgang	0,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	3,00		
Bleibt Zugang	3,00		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
3.098	2.795	2.628

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0930 Ämter für regionale Landesentwicklung - Domänenverwaltung

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
-------------	--	--	--	-------------------

Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	

*) Allgemeiner Haushaltsvermerk
 Bei Bedarf können die Stellen bei den Kapiteln 09 06, 09 10, 09 30 und 09 31 gegenseitig in Anspruch genommen werden.

Planmäßige Beamte/-innen *)

Feste Gehälter:				
A 16	3	3	2	Leitende(r) Direktor/-in
A 15	-	-	-	Direktor/-in
A 13	2	2	2	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	4	4	4	Amtsrat/-rätin
A 11	8	8	8	Amtmann/-frau
A 10	7	4	4	Oberinspektor/-in
A 9	1	1	1	Inspektor/-in
	25	22	21	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	-	-
A 16	3	3
A 15	-	-
A 14	-	-
A 13	-	-
Insgesamt	3	3

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13+Z	-	-
A 13	2	2
A 12	4	4
A 11	8	8
A 10	7	4
A 9	1	1
Insgesamt	22	19

Zugang

Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	3 neue Stellen
Summe Zugang	3

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0931 Ämter für regionale Landesentwicklung - Moorverwaltung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
12,50	12,37	12,74

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Bei Bedarf können die Stellen und Beschäftigungsmöglichkeiten bei den Kapiteln 0906, 0910, 0930 und 0931 gegenseitig in Anspruch genommen werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Verlagerung	0,00
- Verlagerung		- sonstige	0,00
- von Kap. 0950	0,13	Summe Abgang	0,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	0,13		
Bleibt Zugang	0,13		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
997	900	888

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0931 Ämter für regionale Landesentwicklung - Moorverwaltung

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
-----------------------	--	--	--	-------------------

Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	

Planmäßige Beamte/-innen^{*)}

	Aufsteigende Gehälter:		
A 11	1	1	1
	1	1	1

Amtmann/-frau
Zusammen

^{*)} Allgemeiner Haushaltsvermerk
 Bei Bedarf können die Stellen bei den Kapiteln 09 06, 09 10, 09 30 und 09 31 gegenseitig in Anspruch genommen werden.

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg.Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13+Z	-	-
A 13	-	-
A 12	-	-
A 11	1	1
A 10	-	-
A 9	-	-
Insgesamt	1	1

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0941 Nds. Landesamt für Verbraucherschutz und Lebensmittelsicherheit

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
748,92	741,62	725,90

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 2,00 kw nach Ausscheiden der Stelleninhaber infolge ZV II (1 kw-Vermerk im Stellenbereich).
 5) 4,20 werden für Personalratstätigkeit verwendet (davon 0,75 im Stellenbereich).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Verlagerung	
Messungen nach Strahlenschutzgesetz	7,30	- nach Kap. 0901 (Unternehmensportal)	2,00
Tierhaltungskennzeichnungsgesetz	2,00	- sonstige	0,00
(neue Aufgabe)		Summe Abgang	2,00
- Verlagerung	0,00		
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	9,30		
Bleibt Zugang	7,30		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
54.390	50.219	48.536

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0941 Nds. Landesamt für Verbraucherschutz und Lebensmittelsicherheit

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Beamte/-innen				
2) Ein/Eine Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. A9 der Anlage 1 zum NBesG				
3) kw				
B 4	1	1	1	Präsident/- in
B 2	1	1	1	Vizepräsident/- in
7) 1 Stelle wird (in Höhe von 75 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet				
9) 1 Stelle kw nach Ausscheiden der Stelleninhaberin/ des Stelleninhabers infolge ZV II.				
Feste Gehälter:				
A 16	7	7	5	Leitende(r) Direktor/-in
A 15	31	31	26	Direktor/-in
A 14	98	99	77	Oberrat/-rätin
A 13	73	73	50	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2
A 13 ⁷⁾	7	7	7	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ⁹⁾	14	14	12	Amtsrat/-rätin
A 11	22	22	15	Amtmann/-frau
A 10	16	16	4	Oberinspektor/-in
A 9 ²⁾	14	14	7	Amtsinspektor/-in
A 8	10	10	5	Hauptsekretär/-in
A 6	1	1	1	Sekretär/-in
	<u>295</u>	<u>296</u>	<u>211</u>	Zusammen
Leerstellen:				
Aufsteigende Gehälter:				
A 13 ³⁾	1	1	1	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2
A 12 ³⁾	1	1	1	Amtsrat/-rätin
A 10 ³⁾	1	1	1	Oberinspektor/-in
	<u>3</u>	<u>3</u>	<u>3</u>	Zusammen

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0941 Nds. Landesamt für Verbraucherschutz und Lebensmittelsicherheit

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	1	1
A 16	7	7
A 15	31	31
A 14	98	99
A 13	73	73
Insgesamt	210	211

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13+Z	-	-
A 13	7	7
A 12	14	14
A 11	22	22
A 10	16	16
A 9	-	-
Insgesamt	59	59

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024
A 9+Z	1	1
A 9	13	13
A 8	10	10
A 7	-	-
A 6	1	1
Insgesamt	25	25

Abgang Stellen

Bes.-Gr. A 14 1 Verlagerung nach Kap. 0901
 (Oberrätin/Oberrat)

BEDARFSNACHWEIS

Haushaltsvermerke

Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	

Beamte/-innen im Vorbereitungs-
dienst

30	30	30	Referendar/-in
30	30	30	Zusammen

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0950 Nds. Landgestüt Celle

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
77,55	77,68	71,53

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE	0,00
- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00

Abgang

- Verlagerung	
- nach Kap. 0931	0,13
- sonstige	0,00
Summe Abgang	0,13

Bleibt Abgang 0,13

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
4.144	3.838	3.467

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0950 Nds. Landgestüt Celle

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Beamte/-innen				1) je 1 DW. 2) 6 DW. 3) Ein/Eine Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zu Bes.-Gr. A9 der Anlage 1 zum NBesG.
Aufsteigende Gehälter:				
A 16 ¹⁾	1	1	1	Landstallmeister/-in
A 14	2	2	1	Oberrat/-rätin
A 13	1	1	1	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 11	1	1	1	Amtmann/-frau
A 10	1	1	-	Oberinspektor/-in
A 9 ³⁾	4	4	4	Erste(r) Hauptsattelmeister/-in
A 8	8	8	8	Hauptsattelmeister/-in
A 7 ¹⁾	13	13	13	Obersattelmeister/-in
A 6 ¹⁾	16	16	16	Gestüthauptwärter/-in
A 5 ²⁾	31	31	-	Gestütüberwärter/-in
	78	78	45	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	-	-
A 16	1	1
A 15	-	-
A 14	2	2
A 13	-	-
Insgesamt	3	3

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13+Z	-	-
A 13	1	1
A 12	-	-
A 11	1	1
A 10	1	1
A 9	-	-
Insgesamt	3	3

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024
A 9+Z	1	1
A 9	3	3
A 8	8	8
A 7	13	13
A 6	-	-
Insgesamt	25	25

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0961 Fischereiverwaltung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
26,21	26,21	19,34

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Verlagerung	0,00
- Verlagerung	0,00	- sonstige	0,00
- sonstige	0,00	Summe Abgang	0,00
Summe Zugang	0,00		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
1.588	1.444	1.082

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0961 Fischereiverwaltung

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	

Planmäßige Beamte/-innen

¹⁾ Zwei Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zu Bes.-Gr. A9 der Anlage 1 zum NBesG.

Aufsteigende Gehälter:

A 16	1	1	1	Leitende(r) Fischereidirektor/-in
A 14	1	1	1	Fischereioberrat/-rätin
A 12	1	1	1	Amtsrat/-rätin
A 11	1	1	-	Amtmann/-frau
A 9 ¹⁾	7	7	2	Fischereiamtsinspektor/-in
A 8	3	3	2	Fischereihauptsekretär/-in
A 6	1	1	-	Fischereisekretär/-in
	15	15	7	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	-	-
A 16	1	1
A 15	-	-
A 14	1	1
A 13	-	-
Insgesamt	2	2

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13+Z	-	-
A 13	-	-
A 12	1	1
A 11	1	1
A 10	-	-
A 9	-	-
Insgesamt	2	2

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024
A 9+Z	2	2
A 9	5	5
A 8	3	3
A 7	-	-
A 6	1	1
Insgesamt	11	11

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0981 Nordwestdeutsche Forstliche Versuchsanstalt

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
73,05	70,05	65,95

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Verlagerung	0,00
Kooperationsvertrag (Bund) Umweltkontrolle	1,00	- sonstige	0,00
Bundeswald-/Kohlenstoffinventur	2,00	Summe Abgang	0,00
- Verlagerung	0,00		
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	3,00		
Bleibt Zugang	3,00		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 (1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2024) ist weggefallen.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
6.359	5.674	5.217

Einzelplan 09 Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
 Kapitel 0981 Nordwestdeutsche Forstliche Versuchsanstalt

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Beamte/-innen				
Feste Gehälter:				
B 3	1	1	1	Direktorin/Direktor der Nordwestdeutschen Forstlichen Versuchsanstalt
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	1	1	1	Leitende(r) Direktor/-in
A 15	6	6	6	Direktor/-in
A 14	4	3	1	Oberrat/-rätin
A 13	2	2	-	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2
A 12	4	3	3	Amtsrat/-rätin
A 11	7	7	7	Amtmann/-frau
A 10	2	2	-	Oberinspektor/-in
	27	25	19	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
A 16	1	1
A 15	6	6
A 14	4	3
A 13	2	2
Insgesamt	13	12

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13+Z	-	-
A 13	-	-
A 12	4	3
A 11	7	7
A 10	2	2
A 9	-	-
Insgesamt	13	12

Zugang

Stellen

Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	1 neue Stelle
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin)	1 neue Stelle
Summe Zugang	<u>2</u>

Entwurf

**Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget
und Stellen (BBS)**

für das

Haushaltsjahr 2025

Einzelplan 11

Justizministerium

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1101 Ministerium

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
209,03	205,53	198,71

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 2) 5,00 kw mit Ablauf des 31.12.2025 (je 1x Bes.-Gr. B 2, Bes.-Gr. A 15, Bes.-Gr. A 14 (vgl. HV Nr. 16 zum Stellenplan) sowie 2x Bes.-Gr. A 12 (vgl. HV Nr. 13 zum Stellenplan)).
- 3) 2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2025 (je 1x Bes.-Gr. A 15 (vgl. HV Nr. 12 zum Stellenplan)).
- 5) 1,00 befristete Verlagerung bis zum 31.12.2025 von den Kapiteln 11 19 (0,20 BV), 11 20 (0,50 BV) und 11 21 (0,30 BV)
- 6) 0,60 dürfen für eine Tätigkeit nach § 39 NPersVG verwendet werden.
 (davon 0,60 im Stellenbereich (vgl. HV Nr. 5 und 7 zum Stellenplan))

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE	
Nachwuchswerbung	1,00
Maßregelvollzug	1,00
Social Media	1,00
Aufbau und Betrieb BCM	1,00
- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00
Summe Zugang	<u>4,00</u>

Abgang

- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
- Verlagerung	0,00
- sonstige	<u>0,50</u>
Summe Abgang	<u>0,50</u>

Bleibt Zugang 3,50

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
16.186	14.705	14.023

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1101 Ministerium

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Feste Gehälter:				
B 9 ⁹⁾	1	1	1	Staatssekretär/-in
B 6	4	4	4	Ministerialdirigent/-in
B 3	1	1	1	Leitende Ministerialrätin / Leitender Ministerialrat - als Präsident/-in des Landesjustizprüfungsamtes -
B 3	4	4	4	Leitende Ministerialrätin / Leitender Ministerialrat
B 3	1	1	1	Ministerialrätin / Ministerialrat
B 2 ⁴⁾¹⁶⁾	14	14	14	Ministerialrätin / Ministerialrat
Aufsteigende Gehälter:				
R 1 ²⁾	6	5	5	Richter/-in am Amts-, Land-, Arbeits- oder Verwaltungsgericht, Staatsanwältin / Staatsanwalt
A 16 ¹⁾	15	15	12	Ministerialrätin / Ministerialrat
A 15 ¹⁾¹²⁾¹⁴⁾¹⁶⁾	18	17	14	Direktor/-in
A 14 ¹⁾²⁾¹⁶⁾	17	16	14	Oberrätin / Oberrat
A 13 ⁸⁾	9	9	9	Rätin / Rat, 2. EA der LG 2
A 13 ⁷⁾¹⁵⁾¹⁸⁾²⁸⁾	28	29	23	Oberamtsrätin / Oberamtsrat bzw. Rätin / Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ¹³⁾¹⁹⁾	20	19	19	Amtsärztin / Amtsarzt
A 11 ²⁾¹⁸⁾	15	14	12	Amtfrau / Amtmann
A 10 ²⁾⁵⁾	4	4	4	Oberinspektor/-in
A 9 ²⁾	1	1	0	Inspektor/-in
A 9 ¹⁰⁾	11	11	10	Amtsinspektor/-in
A 9	10	10	10	Amtsinspektor/-in
A 8	3	3	3	Hauptsekretär/-in
A 7	1	1	1	Obersekretär/-in
A 6 ⁶⁾	5	5	5	Erste Justizhauptwachmeisterin / Erster Justizhauptwachmeister
	188	184	166	Zusammen
Stellen zu Titel 422 17:				
B 2 ²⁶⁾	1	1	0	Ministerialrätin / Ministerialrat
	1	1	0	Zusammen
Leerstellen: ¹¹⁾				
A 13	1	0	1	Oberamtsrätin / Oberamtsrat bzw. Rätin / Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	0	3	0	Amtsärztin / Amtsarzt
A 11	1	0	1	Amtfrau / Amtmann
A 9	1	1	1	Amtsinspektor/-in
A 7	0	1	0	Obersekretär/-in
	3	5	3	Zusammen

Allgemeine Haushaltsvermerke

A¹⁾ Soweit Richterinnen und Richter sowie Beamtinnen und Beamte (auch bis zu einem Jahr) an eine Dienststelle des Bundes, den Landtag, die Staatskanzlei, den Staatsgerichtshof, die Norddeutsche Hochschule für Rechtspflege, ein Niedersächsisches Ministerium, eine andere Dienststelle der Landesverwaltung abgeordnet und die Dienstbezüge erstattet oder aus Mitteln bei dem entsprechenden Kapitel gezahlt werden, dürfen - abweichend von Nr. 3 der Allgemeinen Bestimmungen zu den Personalausgaben Leerstellen ausgebracht werden. Diese Leerstellen gelten von Beginn der Abordnung an als ausgebracht.

- die jeweiligen Planstellen längstens für die Zeit der Abordnung für eine(n) Richterin / Richter oder Beamtin / Beamten in Anspruch genommen werden.

B²⁾ Abweichend von Nr. 3 der Allgemeinen Bestimmungen zu den Personalausgaben dürfen Leerstellen auch ausgebracht werden für planmäßige Richterinnen und Richter sowie Staatsanwältinnen und Staatsanwälte die zugleich Professor/-in an einer Hochschule sind, mit Dienstbezügen gem. § 10 NBesG i.V.m. Nr. 11 Abs. 3 der Anlage 11 (zu § 39 NBesG).

C³⁾ Bis zu 10 % der vorhandenen Plan- und Hilfsstellen für Richterinnen und Richter bzw. Beamtinnen und Beamte des höheren Dienstes dürfen im Rahmen der Regelung in Nr. 2 der Allgemeinen Bestimmungen zu den Personalausgaben vorübergehend mit beamteten bzw. richterlichen Kräften besetzt werden. Als vergleichbar sind dabei die Besoldungsgruppen A 13/A 14 und R 1 sowie A 15/A 16 und R 2 anzusehen.

D⁴⁾ Abweichend von Nr. 2 der Allgemeinen Bestimmungen zu den Personalausgaben dürfen im Bedarfsfall innerhalb der einzelnen Kapitel nicht besetzte Stellen der planmäßigen Richterinnen und Richter vorübergehend für richterliche Hilfskräfte verwendet werden.

E⁵⁾ Die Regelungen in Nr. 3 Abs. 1 bis 4 der Allgemeinen Bestimmungen zu den Personalausgaben finden für richterliche Hilfskräfte entsprechende Anwendung.

¹⁾ Bis zu 27 Stellen dürfen von Richterinnen und Richtern sowie Staatsanwältinnen und Staatsanwälten (Bes.-Gr. R 1 und R 2) verwaltet werden.

²⁾ Davon je 1 Stelle im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1101 Ministerium

Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
				<p>⁴⁾ Bis zu 2 Stellen dürfen vorübergehend von Richterinnen und Richtern sowie von Staatsanwältinnen und Staatsanwälten (Bes.-Gr. R 3) verwaltet werden.</p> <p>⁵⁾ Davon 0,40 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach § 39 NPersVG verwendet werden dürfen.</p> <p>⁶⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 6 der Anlage 1 zum NBesG.</p> <p>⁷⁾ Davon 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach § 39 NPersVG verwendet werden dürfen.</p> <p>⁸⁾ Die Stellen dürfen von Richterinnen und Richtern oder Staatsanwältinnen und Staatsanwälten (Bes.-Gr. R 1) verwaltet werden.</p> <p>⁹⁾ Die Stelleninhaberin / Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. B 9 der Anlage 2 zum NBesG.</p> <p>¹⁰⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.</p> <p>¹¹⁾ kw.</p> <p>¹²⁾ Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2025 (vgl. HV Nr. 3 zum Beschäftigungsvolumen).</p> <p>¹³⁾ Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2025 (vgl. HV Nr. 2 zum Beschäftigungsvolumen).</p> <p>¹⁴⁾ Davon eine Stelle, die nur zu $\frac{3}{4}$ besetzt werden darf.</p> <p>¹⁵⁾ Davon 1 Stelle im Rahmen der PKB ohne BV und Budget und kw mit Ablauf des 31.12.2027. (Stellenbewirtschaftung)</p> <p>¹⁶⁾ Davon je 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2025 (vgl. HV Nr. 2 zum Beschäftigungsvolumen).</p> <p>¹⁸⁾ Davon je eine Stelle, die nur zu $\frac{1}{2}$ besetzt werden darf.</p> <p>¹⁹⁾ Davon im Rahmen der PKB 1 Stelle ohne BV und Budget, kw nach Fortfall der Freistellungsvoraussetzungen. (Hauptvertrauensperson)</p> <p>²⁵⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 5 der Anlage 1 zum NBesG.</p> <p>²⁶⁾ kw nach Fortfall der Zuweisungsvoraussetzungen (Die Stelle ist für eine/n gem. § 20 Beamtenstatusgesetz zugewiesene Beamtin / zugewiesenen Beamten ausgebracht.).</p> <p>²⁸⁾ Davon 3 Stellen im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.</p>

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1101 Ministerium

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen		Abgang	Stellen
Bes.-Gr. R 1 (Richter/-in am Amts-, Land-, Arbeits- oder Verwaltungsgericht)	1	neu (Social Media)	-	-
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	1	neu (Nachwuchswerbung)		
Bes.-Gr. A 12 (Amträtin/Amtsrat)	1	neu (BCM)		
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau / Amtmann)	1	neu (Maßregelvollzug)		
Summe Zugang	<u>4</u>		Summe Abgang	<u>0</u>

Bleibt Zugang 4

Leerstellen

Zugang	Stellen		Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin / Oberamts- rat, bzw. Rätin / Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2)	1		Bes.-Gr. A 12 (Amträtin / Amtsrat)	3
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau / Amtmann)	1		Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)	1
Summe Zugang	<u>2</u>		Summe Abgang	<u>4</u>

Bleibt Abgang 2

Hebung	Stellen		Senkung	Stellen
Bes.-Gr. A 14 (Oberrätin / Oberrat)	1	von Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin / Oberamts- rat, bzw. Rätin / Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2)	-	-
Summe Hebung	<u>1</u>		Summe Senkung	<u>0</u>

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1101 Ministerium

BEDARFSNACHWEIS				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst				
R 1	1.405	1.405	1.230	Referendar/-in
A 9 ³⁾	243	243	240	Rechtspflegeranwärter/-in
A 8 ⁶⁾	36	36	6	Gerichtsvollzieheranwärter/-in
A 6 ³⁾	467	467	279	Sekretäranwärter/-in
A 5 ³⁾	30	30	0	Justizhauptwachtmeisteranwärter/-in
	<u>2.181</u>	<u>2.181</u>	<u>1.755</u>	Zusammen

³⁾ Die Stellen sind bestimmt für die Ausbildung von Kräften für die Kapitel 11 08, 11 09, 11 10, 11 13, 11 16, 11 17, 11 18, 11 19, 11 20 und 11 21.

⁶⁾ Die Stellen sind bestimmt für die Ausbildung von Kräften für die Kapitel 11 16, 11 17 und 11 18.

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
-	-	-	-
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	0		

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1103 Zentrale IT-Verwaltung - Justiz - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
363,41	352,76	330,13

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 8,00 kw mit Ablauf des 31.12.2026 (8x EG 10 TV-L).
- 2) 28,00 kw mit Ablauf des 31.12.2025 (je 1x Bes.-Gr. R 2, A 14, A 13 (LG 2, 1. EA), A 12 und A 10 (vgl. HV Nr. 8 zum Stellenplan), 10x Bes.-Gr. A 11 (vgl. HV Nr. 9 zum Stellenplan), 3x Bes.-Gr. A 9 (LG 1, 2. EA) (vgl. HV Nr. 10 zum Stellenplan), 2x Bes.-Gr. A 8 (vgl. HV Nr. 11 zum Stellenplan), 2x EG 11 TV-L, 4x EG 10 TV-L und 2x EG 9 TV-L).
- 3) 1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2028 (1x Bes.-Gr. A 11) (vgl. HV Nr. 12 zum Stellenplan).
- 4) 1,10 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden (davon 0,85 im Stellenbereich, HV Nr. 13 und Nr. 17 zum Stellenplan).
- 5) 14,00 kw mit Ablauf des 31.12.2026 (1x Bes.-Gr. A 11 (vgl. HV Nr. 14 zum Stellenplan), 11x EG 11 TV-L und 2x EG 10 TV-L).
- 7) 1,00 BV im Haushaltsjahr 2025 und ab Haushaltsjahr 2026 2,0 BV (2x EG 10 TV-L, jeweils besetzbar ab dem 01.07.2025) (Digitalisierung).
- 8) 14,00 BV im Haushaltsjahr 2025 und ab Haushaltsjahr 2026 24,00 BV (6x EG 13 TV-L, 2x EG 11 TV-L, 3x EG 10 TV-L, 2x EG 9b TV-L, 1x EG 9a TV-L, 1x Bes.Gr. A 13 (LG 2, 1. EA), 1x Bes.-Gr. A 10, 2x Bes.-Gr. A 9 (LG 1, 2. EA), 2x Bes.Gr. A 8, jeweils besetzbar ab dem 01.07.2025 (HV Nr. 15 und 16 zum Stellenplan) sowie 2x EG 13 TV-L, 1x EG 12 TV-L und 1x EG 11 TV-L) (eJuNi)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur	
eJuNi	14,00	Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
Digitalisierung	1,00	- Verlagerung (nach Kapitel 1113)	4,35
- Verlagerung (1x EG 9a TV-L von Kapitel 1121)	1,00	- Verlagerung (1x Bes.-Gr. A 13 nach Kapitel 1121)	1,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	16,00	Summe Abgang	5,35
 Bleibt Zugang	 10,65		

Sonstige Veränderungen:

Die Haushaltsvermerke Nr. 2 ("28,00 kw mit Ablauf des 31.12.2025 (je 1x Bes.-Gr. R 2, A 14, A 13, A 12 und A 10 (vgl. HV Nr. 8 zum Stellenplan), 10x Bes.-Gr. A 11 (vgl. HV Nr. 9 zum Stellenplan), 3x Bes.-Gr. A 9 LG 1, 2. EA (vgl. HV 10 zum Stellenplan), 2x Bes.-Gr. A 8 (vgl. HV Nr. 11 zum Stellenplan), 2x EG 11 TV-L, 4x EG 10 TV-L und 2x EG 9 TV-L") und Nr. 4 ("0,75 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden (davon 0,25 im Stellenbereich, HV Nr. 13 zum Stellenplan.") wurde geändert.
 Haushaltsvermerk Nr. 6 zum BV ("4,35 befristete Verlagerung bis zum 31.12.2024 von Kapitel 1113.") vollzogen.
 Haushaltsvermerke Nr. 7 und Nr. 8 neu hinzugekommen.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
25.813	23.890	21.633

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1103 Zentrale IT-Verwaltung - Justiz - budgetiert -

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
				1) Die StelleninhaberIn / Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 9 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG. 2) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG. 3) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 6 der Anlage 1 zum NBesG. 4) Davon 1 Stelle, die nur zu ½ besetzt werden darf. 5) Die Stellen dürfen mit Oberamtsrätinnen / Oberamtsräten bzw. Rätinnen / Räten besetzt werden. 6) kw. 7) Davon jeweils 1 Stelle im Rahmen der PKB ohne BV und Budget. 8) Davon jeweils 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2025. (vgl. HV Nr. 2 zum Beschäftigungsvolumen) 9) Davon 10 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2025. (vgl. HV Nr. 2 zum Beschäftigungsvolumen) 10) Davon 3 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2025. (vgl. HV Nr. 2 zum Beschäftigungsvolumen) 11) Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2025. (vgl. HV Nr. 2 zum Beschäftigungsvolumen) 12) Davon 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2028. (vgl. HV Nr. 3 zum Beschäftigungsvolumen) 13) Davon 0,25 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. 14) Davon 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2026. (vgl. HV Nr. 5 zum Beschäftigungsvolumen) (eJuNi) 15) Davon jeweils 2 Stellen besetzbar ab dem 01.07.2025. (vgl. HV 8 zum Beschäftigungsvolumen) 16) Davon jeweils 1 Stelle besetzbar ab dem 01.07.2025. (vgl. HV 8 zum Beschäftigungsvolumen) 17) Davon 0,60 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte
				Feste Gehälter:
R 3	1	1	1	Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Oberlandesgericht
				Aufsteigende Gehälter:
R 2 ⁸⁾	1	1	1	Richter/-in am Oberlandesgericht
A 15	2	2	2	Direktor/-in
A 14 ⁸⁾	5	5	5	Oberrätin / Oberrat
A 13 ¹⁾	1	1	1	Oberamtsrätin / Oberamtsrat bzw. Rätin / Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ⁷⁾⁸⁾¹⁶⁾	8	7	6	Oberamtsrätin / Oberamtsrat bzw. Rätin / Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ⁵⁾	1	2	1	Oberamtsanwältin / Oberamtsanwalt
A 13 ⁵⁾	1	1	1	Oberlehrer/-in
A 12 ⁸⁾	10	10	9	Amtsärztin / Amtsarzt
A 11 ⁹⁾¹²⁾¹⁴⁾	42	42	31	Amtfrau / Amtmann
A 10 ⁸⁾¹⁶⁾¹⁷⁾	30	29	20	Oberinspektor/-in
A 9	7	7	0	Inspektor/-in
A 9 ²⁾	3	3	2	Amtsinspektor/-in
A 9 ⁴⁾⁷⁾¹⁰⁾¹⁵⁾	27	25	22	Amtsinspektor/-in
A 8 ¹¹⁾¹³⁾¹⁵⁾	26	24	24	Hauptsekretär/-in
A 7	25	25	15	Obersekretär/-in
A 6	7	7	2	Sekretär/-in
A 6 ³⁾	4	4	4	Erste Justizhauptwachtmeisterin / Erster Justizhauptwachtmeister
	201	196	147	Zusammen
				Leerstellen ⁶⁾ :
A 12	1	0	1	Amtsärztin / Amtsarzt
A 11	1	1	1	Amtfrau / Amtmann
A 10	2	1	2	Oberinspektor/-in
A 9	1	0	1	Amtsinspektor/-in
A 8	0	1	0	Hauptsekretär/-in
	5	3	5	Zusammen

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1103 Zentrale IT-Verwaltung - Justiz - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Justiz	
	§ 8 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	0	0
A 16+Z	0	0
A 16	0	0
A 15	2	2
A 14	5	5
A 13	0	0
Insgesamt	7	7

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	IuK		Justiz	
	§ 4 Nr. 2 VO		§ 8 Nr. 2 b) VO	
	2025	2024	2025	2024
A 13+Z	1	1	0	0
A 13	9	9	1	1
A 12	8	9	2	1
A 11	39	39	3	3
A 10	28	26	2	3
A 9	7	7	0	0
Insgesamt	92	91	8	8

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	IuK		Allg. Obergrenze	
	§ 4 Nr. 1 VO		§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024	2025	2024
A 9+Z	3	3	0	0
A 9	25	23	2	2
A 8	23	23	3	1
A 7	23	24	2	1
A 6	6	6	1	1
Insgesamt	80	79	8	5

Zugang

	Stellen
Bes.-Gr. A 13 ¹⁶⁾ (Oberamtsrätin/Oberamts- rat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2)	1 neu (eJuNi)
Bes.-Gr. A 10 ¹⁶⁾ (Oberinspektor/-in)	1 neu (eJuNi)
Bes.-Gr. A 9 ¹⁵⁾ (Amtsinspektor/-in)	2 neu (eJuNi)
Bes.-Gr. A 8 ¹⁵⁾ (Hauptsekretär/-in)	2 neu (eJuNi)
Summe Zugang	6

Bleibt Zugang 5

Leerstellen

Zugang	Stellen
Bes.-Gr. A 12 (Amträtin/Amtrrat)	1
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	1
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	<u>1</u>
Summe Zugang	3

Bleibt Zugang 2

Abgang

	Stellen
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsanwältin / Oberamtsanwalt)	1 Verlagerung nach Kapitel 1121
Summe Abgang	1

Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	1
Summe Abgang	1

Einzelplan	11	Justizministerium
Kapitel	1103	Zentrale IT-Verwaltung - Justiz - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 10 ("Davon 3 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2025 (vgl. HV Nr. 2 zum Beschäftigungsvolumen)") wurde geändert.

Die Haushaltsvermerke Nr. 15 bis 17 sind hinzugekommen.

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1105 Justizvollzugseinrichtungen - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
3.513,83	3.528,83	3.434,36

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 49,00 kw bei Fortfall der Einrichtung Langenhagen (Abschiebehaftanstalt) (vgl. HV Nr. 17 zum Stellenplan).
- 3) 40,00 kw bei Fortfall der Einrichtung Langenhagen (Entgeltgruppe 6)
- 4) 12,65 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 Nds. PersVG verwendet werden.
 (davon 12,55 im Stellenbereich, vgl. HV Nrn. 13 bis 16 und 19 zum Stellenplan)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE
 - Verlagerung
 - sonstige
 Summe Zugang

0,00
 0,00
 0,00
 0,00

Abgang

- Vollzug Haushaltsvermerk Nr. 5
 - Verlagerung
 - sonstige
 Summe Abgang

15,00
 0,00
 0,00
 15,00

Bleibt Abgang 15,00

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 4 (13,28 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden.)
 (davon 13,08 im Stellenbereich, vgl. HV 13 bis 16 zum Stellenplan) ist angepasst worden.

Der Haushaltsvermerk Nr. 5 [15,00 kw (unbestimmter Wertigkeit) mit Ablauf des 30.06.2024 zur Gegenfinanzierung für die Große Baumaßnahme Sanierung "Graues Haus" JVA Wolfenbüttel im Epl. 20 (2011-712 64)] ist infolge Vollzugs entfallen.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
199.386	184.468	177.248

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1105 Justizvollzugseinrichtungen - budgetiert -

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Aufsteigende Gehälter:				
A 16 ²⁾	11	8	7	Leitende Direktorin/ Leitender Direktor
A 16	10	13	8	Leitende Direktorin/ Leitender Direktor
A 15	34	34	23	Direktor/-in
A 14	70	70	48	Oberrätin/ Oberrat
A 14	1	1	1	Pfarrer/-in
A 13	47	47	28	Rätin/ Rat, 2. EA der LG 2
A 13 ¹⁷⁾	44	44	29	Oberlehrer/-in
A 13	20	20	19	Oberamtsrätin/ Oberamtsrat bzw. Rätin/ Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ¹⁷⁾	56	56	51	Amtsärztin/ Amtsarzt
A 11 ¹⁷⁾¹⁹⁾	109	109	83	Amtfrau/ Amtmann
A 10 ¹⁷⁾	131	131	78	Oberinspektor/-in
A 9 ¹⁷⁾	69	69	51	Inspektor/-in
A 9 ⁹⁾¹³⁾¹⁷⁾	237	237	217	Amtsinspektor/-in
A 9 ⁹⁾	13	13	11	Betriebsinspektor/-in
A 9 ¹⁴⁾¹⁷⁾	572	572	530	Amtsinspektor/-in
A 9	30	24	19	Betriebsinspektor/-in
A 8 ¹⁵⁾¹⁷⁾	1.207	1.207	1.077	Hauptsekretär/-in
A 8	43	49	29	Hauptwerkmeister/-in
A 7 ¹⁶⁾	865	865	631	Obersekretär/-in
A 7	22	22	6	Oberwerkmeister/-in
	3.591	3.591	2.946	Zusammen
Leerstellen ⁶⁾ :				
A 15	1	1	1	Direktor/-in
A 14	1	4	1	Oberrätin/ Oberrat
A 13	2	4	2	Rätin/ Rat, 2. EA der LG 2
A 11	2	1	2	Amtfrau/ Amtmann
A 10	3	1	3	Oberinspektor/-in
A 9	4	5	4	Inspektor/-in
A 9	0	1	0	Amtsinspektor/-in
A 8	17	15	17	Hauptsekretär/-in
A 7	22	22	22	Obersekretär/-in
A 7 Anw.	1	1	1	Obersekretäranwärter/-in
	53	55	53	Zusammen

²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. A 16 der Anlage 1 zum NBesG

⁶⁾ kw.

⁹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBG

¹³⁾ Davon 0,2 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen (vgl. HV Nr. 4 zum BV)

¹⁴⁾ Davon 6,75 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen (vgl. HV Nr. 4 zum BV)

¹⁵⁾ Davon 4,3 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen (vgl. HV Nr. 4 zum BV)

¹⁶⁾ Davon 1,2 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen (vgl. HV Nr. 4 zum BV)

¹⁷⁾ Davon kw nach Fortfall der Einrichtung (Abschiebehaft Langenhagen)

1 Stelle Bes.-Gr. A 13 - Oberlehrer/-in

1 Stelle Bes.-Gr. A 13 - Oberamtsrätin/

Oberamtsrat

1 Stelle Bes.-Gr. A 12 - Amtsärztin/ Amtsarzt

2 Stellen Bes.-Gr. A 11 - Amtfrau/ Amtmann

1 Stelle Bes.-Gr. A 10 - Oberinspektor/-in

3 Stellen Bes.-Gr. A 9 - Inspektor/-in

6 Stellen Bes.-Gr. A 9⁹⁾ - Amtsinspektor/-in

13 Stellen Bes.-Gr. A 9 - Amtsinspektor/-in

21 Stellen Bes.-Gr. A 8 - Hauptsekretär/-in

(vgl. HV Nr. 1 zum BV)

¹⁹⁾ Davon 0,1 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen (vgl. HV Nr. 4 zum BV)

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1105 Justizvollzugseinrichtungen - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon					
	Justiz				Allg. Obergrenzen	
	§ 8 Nr. 1 b VO		§ Nr. 1 c VO		§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
A 9+Z	13	13	12	12	225	225
A 9	30	24	7	7	565	565
A 8	43	49	22	22	1185	1185
A 7	22	22	8	8	857	857
Insgesamt	108	108	49	49	2832	2832

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13	20	20
A 12	56	56
A 11	109	109
A 10	131	131
A 9	69	69
Insgesamt	385	385

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
A 16+Z	11	8
A 16	10	13
A 15	34	34
A 14	70	70
A 13	47	47
Insgesamt	172	172

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/ Amtmann)	1	Bes.-Gr. A 14 (Oberrätin/ Oberrat)	3
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	2	Bes.-Gr. A 13 (Rätin/ Rat, 2.EA d. LG 2)	2
Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	2	Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)	1
		Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	1
Summe Zugang	<u>5</u>	Summe Abgang	<u>7</u>
Bleibt Abgang	2		

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1105 Justizvollzugseinrichtungen - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Hebung	Stellen	
Bes.-Gr. A 16+Z (Leitende Direktorin/ Leitender Direktor)	3	von Bes.-Gr. A 16 (Leitende Direktorin/ Leitender Direktor)
Bes.-Gr. A 9 (Betriebsinspektor/-in)	6	von Bes.-Gr. A 8 (Hauptwerkmeister/-in)
Summe Hebungen	9	

Sonstige Veränderungen:

Die Haushaltsvermerke Nrn. 13 bis 16 (Personalratstätigkeit) sind angepasst worden (vgl. HV Nr. 4 zum BV).

Der Haushaltsvermerk Nr. 19 ist hinzugekommen.

BEDARFSNACHWEIS				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst				
A 9 ⁸⁾	36	36	21	Inspektoranwärter/-in
A 7 ⁸⁾	269	269	195	Obersekretäranwärter/-in
	305	305	216	Zusammen

⁸⁾ Neue Stellen dürfen für die Einstellung nur in dem Umfang in Anspruch genommen werden, in dem geeignete Bewerberinnen oder Bewerber aus der Jobbörse nicht zu gewinnen sind.

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1106 Ambulanter Justizsozialdienst Niedersachsen - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
397,54	393,29	397,72

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 3,40 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden (davon 1,05 im Stellenbereich, HV Nr. 6 und 7 zum Stellenplan).
- 2) 25,90 dürfen für die Stiftung Opferhilfe verwendet werden (davon 16,0 im Stellenbereich, HV Nr. 8 bis 11 zum Stellenplan).
- 3) 4,25 BV im Haushaltsjahr 2025 und ab Haushaltsjahr 2026 5,50 BV (davon 1x Bes.-Gr. A 15 besetzbar ab dem 01.04.2025 (vgl. HV Nr. 12 zum Stellenplan) und 3x Bes.-Gr. A 14, davon 2x Bes.-Gr. A14 besetzbar ab dem 01.07.2025 (vgl. HV Nr. 13 zum Stellenplan) sowie 1,5x EG 6 TV-L (Institutsambulanz)).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE	
Institutsambulanz	4,25
- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00
Summe Zugang	4,25

Abgang

- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00
Summe Abgang	0,00

Bleibt Zugang 4,25

Sonstige Veränderungen:

Haushaltsvermerk Nr. 1 ("3,00 dürfen für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden (davon 0,85 im Stellenbereich, HV Nr. 6 zum Stellenplan).") wurde geändert.

Haushaltsvermerke Nr. 2 und 3 neu hinzugekommen.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
26.094	23.995	23.858

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1106 Ambulanter Justizsozialdienst Niedersachsen - budgetiert -

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Feste Gehälter:				
R 3	1	1	1	Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Oberlandgericht
Aufsteigende Gehälter:				
A 15 ¹²⁾	1	0	0	Direktor/-in
A 14 ¹³⁾	5	2	2	Oberrätin / Oberrat
A 13 ¹⁾	11	11	9	Oberamtsrätin / Oberamtsrat bzw. Rätin / Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ¹⁾⁶⁾⁷⁾¹¹⁾	59	59	51	Amtsärztin / Amtsarzt
A 11 ¹⁾¹⁰⁾	93	93	88	Amtfrau / Amtmann
A 10 ⁹⁾	116	116	108	Oberinspektor/-in
A 9 ⁸⁾	24	24	23	Inspektor/-in
A 9 ⁴⁾	2	2	2	Amtsinspektor/-in
A 9 ¹⁾	2	2	2	Amtsinspektor/-in
A 8	1	1	1	Hauptsekretär/-in
A 7	2	2	1	Obersekretär/-in
A 6	2	2	2	Sekretär/-in
A 5 ³⁾	0	0	1	Justizhauptwachmeister/-in
	319	315	291	Zusammen
Leerstellen ⁵⁾ :				
A 12	1	2	1	Amtsärztin / Amtsarzt
A 11	4	3	4	Amtfrau / Amtmann
A 10	5	3	5	Oberinspektor/-in
A 9	3	7	3	Inspektor/-in
	13	15	13	Zusammen

- 1) Davon im Rahmen der PKB jeweils 1 Stelle ohne BV und Budget.
- 3) Die Stelleninhaberin / Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 5 der Anlage 1 zum NBesG.
- 4) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
- 5) kw.
- 6) Davon 0,60 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- 7) Davon 0,45 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- 8) Davon 0,75 Stellenanteile, die für eine Tätigkeit der Stiftung Opferhilfe in Anspruch genommen werden dürfen (vgl. HV Nr. 2 zum Beschäftigungsvolumen).
- 9) Davon 2,70 Stellenanteile, die für eine Tätigkeit der Stiftung Opferhilfe in Anspruch genommen werden dürfen (vgl. HV Nr. 2 zum Beschäftigungsvolumen).
- 10) Davon 8,00 Stellenanteile, die für eine Tätigkeit der Stiftung Opferhilfe in Anspruch genommen werden dürfen (vgl. HV Nr. 2 zum Beschäftigungsvolumen).
- 11) Davon 4,55 Stellenanteile, die für eine Tätigkeit der Stiftung Opferhilfe in Anspruch genommen werden dürfen (vgl. HV Nr. 2 zum Beschäftigungsvolumen).
- 12) Davon 1 Stelle ab dem 01.04.2025 (Institutsambulanz, vgl. HV Nr. 3 zum Beschäftigungsvolumen).
- 13) Davon 2 Stellen ab dem 01.07.2025 (Institutsambulanz, vgl. HV Nr. 3 zum Beschäftigungsvolumen).

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1106 Ambulanter Justizsozialdienst Niedersachsen - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Justiz		Allg. Obergrenze	
	§ 8 Nr. 3 VO		§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024	2025	2024
B 2	0	0	0	0
A 16+Z	0	0	0	0
A 16	0	0	0	0
A 15	0	0	1	0
A 14	2	2	3	0
A 13	0	0	0	0
Insgesamt	2	2	4	0

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Justiz		Allg. Obergrenze	
	§ 8 Nr. 2 b) VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024	2025	2024
A 13+Z	0	0	0	0
A 13	1	1	10	10
A 12	2	2	57	57
A 11	1	1	92	92
A 10	0	0	116	116
A 9	1	1	23	23
Insgesamt	5	5	298	298

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024
A 9+Z	2	2
A 9	2	2
A 8	1	1
A 7	2	2
A 6	2	2
Insgesamt	9	9

Zugang	Stellen
Bes.-Gr. A 15 ¹²⁾ (Direktor/-in)	1 neu (Institutsambulanz)
Bes.-Gr. A 14 ¹³⁾ (Oberrätin/Oberrat)	3 neu (Institutsambulanz)
Summe Zugang	4

Abgang	Stellen
-	-
Summe Abgang	0

Bleibt Zugang 4

Leerstellen

Zugang	Stellen
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau / Amtmann)	1
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	2
Summe Zugang	3

Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 12 (Amträtin/Amtsrat)	1
Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)	4
Summe Abgang	5

Bleibt Abgang 2

Sonstige Veränderungen:

Haushaltsvermerk Nr. 6 ("Davon 0,85 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert.

Haushaltsvermerke Nr. 7 bis 13 neu hinzugekommen.

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1108 Finanzgericht - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
93,15	93,15	88,45

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 3) 0,80 dürfen nur für eine Tätigkeit nach § 39 NPersVG verwendet werden.
 (davon 0,60 im Stellenbereich, vgl. Haushaltsvermerke Nrn. 2, 4 und 12 zum Stellenplan)
- 4) 0,50 befristet für die Dauer der Tätigkeit als Vorlesekraft für einen sehbehinderten Richter (EG 6 TV-L).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	<u>0,00</u>	Summe Abgang	<u>0,00</u>
Bleibt Zugang	0,00		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 (" 0,80 dürfen nur für eine Tätigkeit nach § 39 NPersVG verwendet werden. (davon 0,50 im Stellenbereich, vgl. Haushaltsvermerke Nrn. 2 und 4 zum Stellenplan)") wurde geändert.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
8.313	7.657	7.803

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1108 Finanzgericht - budgetiert -

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Feste Gehälter:				
R 6	1	1	1	Präsident/-in des Finanzgerichts
R 3 ¹⁾	1	1	1	Vizepräsident/-in des Finanzgerichts
R 3 ⁴⁾	13	13	12	Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Finanzgericht
Aufsteigende Gehälter:				
R 2 ²⁾⁶⁾	39	39	39	Richter/-in am Finanzgericht
R 1 ³⁾	1	1	0	Richter/-in am Amtsgericht und Richter/-in am Landgericht
A 14	1	1	1	Oberrätin / Oberrat
A 13	1	1	1	Oberamtsrätin / Oberamtsrat bzw. Rätin / Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	2	2	2	Amtsärztin / Amtsarzt
A 11	2	2	2	Amtfrau / Amtmann
A 10 ⁹⁾	1	1	1	Oberinspektor/-in
A 9 ⁵⁾	2	2	0	Inspektor/-in
A 9 ¹⁰⁾	1	1	1	Amtsinspektor/-in
A 9 ¹²⁾	4	4	3	Amtsinspektor/-in
A 8	3	3	2	Hauptsekretär/-in
	<u>72</u>	<u>72</u>	<u>66</u>	Zusammen
Leerstellen: ¹¹⁾				
R 2	1	1	1	Richter/-in am Finanzgericht
A 9	0	2	0	Inspektor/-in
	<u>1</u>	<u>3</u>	<u>1</u>	Zusammen

- ¹⁾ Die Stelleninhaberin / Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 2 zur Bes.-Gr. R 3 der Anlage 4 zum NBesG.
- ²⁾ Davon 0,15 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach § 39 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ³⁾ Davon 1 Stelle im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.
- ⁴⁾ Davon 0,35 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach § 39 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ⁵⁾ Davon 2 Stellen im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.
- ⁶⁾ Hiervon dürfen bis zu 5 Stellen von Oberrätinnen / Oberräten verwaltet werden (vgl. Kap. 04 06 – Leerstellen).
- ⁹⁾ Die Stelle darf auch für eine Beamtin / einen Beamten der Laufbahngruppe 1, 2. EA verwendet werden.
- ¹⁰⁾ Die Stelleninhaberin / Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
- ¹¹⁾ kw.
- ¹²⁾ Davon 0,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach § 39 NPersVG verwendet werden dürfen.

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1108 Finanzgericht - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Justiz	
	§ 8 Nr. 3 VO	
	2025	2024
A 14	1	1
Insgesamt	1	1

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Justiz	
	§ 8 Nr. 2b) VO	
	2025	2024
A 13+Z	0	0
A 13	1	1
A 12	2	2
A 11	2	2
A 10	1	1
A 9	2	2
Insgesamt	8	8

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024
A 9+Z	1	1
A 9	4	4
A 8	3	3
A 7	0	0
A 6	0	0
Insgesamt	8	8

Leerstellen

Zugang Stellen
 - -

Summe Zugang 0

Bleibt Abgang 2

Abgang Stellen
 Bes.-Gr. A 9 2
 (Inspektor/in)

Summe Abgang 2

Sonstige Veränderungen:

Die Haushaltsvermerke Nrn. 2 und ("Davon 0,17 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach § 39 NPersVG verwendet werden dürfen. (vgl. HV Nr. 3 zum Beschäftigungsvolumen)") und 4 ("Davon 0,33 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach § 39 NPersVG verwendet werden dürfen. (vgl. HV Nr. 3 zum Beschäftigungsvolumen)") wurden geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 12 (Davon 0,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach § 39 NPersVG verwendet werden dürfen.") ist hinzugekommen.

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1109 Landesarbeitsgericht und Arbeitsgerichte - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
218,85	219,35	218,32

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 3) 1,05 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden.
 (davon 0,80 im Stellenbereich, Haushaltsvermerke Nr. 2 und 4 zum Stellenplan)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE	0,00
- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00
Summe Zugang	<u>0,00</u>

Abgang

- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
- Verlagerung nach Kapitel 11 17	0,50
- sonstige	<u>0,00</u>
Summe Abgang	<u>0,50</u>

Bleibt Abgang 0,50

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
17.216	16.018	17.232

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Feste Gehälter:				
R 6	1	1	1	Präsident/-in des Landesarbeitsgerichts
R 3 ¹⁾	1	1	1	Vizepräsident/-in des Landesarbeitsgerichts
R 3 ²⁾	14	14	13	Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Landesarbeitsgericht
Aufsteigende Gehälter:				
R 2 ¹⁰⁾	3	3	3	Direktor/-in des Arbeitsgerichts - an einem Gericht mit 6 und mehr Richterplanstellen -
R 2	12	12	11	Direktor/-in des Arbeitsgerichts
R 2 ⁴⁾	3	3	2	Richter/-in am Arbeitsgericht -als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Direktorin / des Direktors an einem Gericht mit 6 und mehr Richterplanstellen -
R 1 ¹¹⁾	3	3	2	Richter/-in am Arbeitsgericht -als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Direktorin / des Direktors an einem Gericht mit 4 oder 5 Richterplanstellen -
R 1 ⁶⁾	38	38	33	Richter/-in am Arbeitsgericht
A 15	1	1	1	Direktor/-in
A 13	2	2	2	Oberamtsrätin / Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	9	9	8	Amtsärztin / Amtsarzt
A 11	9	9	9	Amtsfrau / Amtmann
A 10	5	5	4	Oberinspektor/-in
A 9 ⁶⁾	3	3	3	Inspektor/-in
A 9 ⁵⁾	1	1	1	Amtsinspektor/-in
A 9	4	4	4	Amtsinspektor/-in
A 8	5	4	4	Hauptsekretär/-in
A 7	3	3	1	Obersekretär/-in
A 6 ⁸⁾	2	3	0	Sekretär/-in
A 6 ⁷⁾	1	1	0	Erste Justizhauptwachtmeisterin / Erster Justizhauptwachtmeister
	120	120	103	Zusammen
Leerstellen:				
R 3	1	0	1	Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Landesarbeitsgericht
R 2	1	1	1	Direktor/-in des Arbeitsgerichts
R 1	3	4	3	Richter/-in am Arbeitsgericht
A 7	1	1	1	Obersekretär/-in
	5	6	5	Zusammen

- ¹⁾ Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 2 zur Bes.-Gr. R 3 der Anlage 4 zum NBesG.
- ²⁾ Davon 0,60 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ³⁾ kw.
- ⁴⁾ Davon 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ⁵⁾ Die Stelleninhaberin / Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
- ⁶⁾ Davon je 2 Stellen im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.
- ⁷⁾ Die Stelleninhaberin / Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 6 der Anlage 1 zum NBesG.
- ⁸⁾ Davon 1 Stelle im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.
- ¹⁰⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG.
- ¹¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 2 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG.

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1109 Landesarbeitsgericht und Arbeitsgerichte - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Justiz	
	§ 8 Nr. 3 VO	
	2025	2024
A 15	1	1
Insgesamt	1	1

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Justiz			
	§ 8 Nr. 2b) VO		§ 8 Nr. 2c) VO	
	2025	2024	2025	2024
A 13+Z	0	0	0	0
A 13	2	2	0	0
A 12	8	8	1	1
A 11	9	9	0	0
A 10	5	5	0	0
A 9	3	3	0	0
Insgesamt	27	27	1	1

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024
A 9+Z	1	1
A 9	4	4
A 8	5	4
A 7	3	3
A 6	2	3
Insgesamt	15	15

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. R 3 (Vorsitzende Richterin/ Vorsitzender Richter am Landesarbeitsgericht)	1	Bes.-Gr. R 1 (Richter/-in am Arbeitsgericht)	1
Summe Zugang	<u>1</u>	Summe Abgang	<u>1</u>

Bleibt Zugang 0

Hebung	Stellen	Senkung	Stellen
Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	1 von Bes.-Gr. A 6 (Sekretär/-in)	-	-
Summe Hebung	<u>1</u>	Summe Senkung	<u>0</u>

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1109 Landesarbeitsgericht und Arbeitsgerichte - budgetiert -

STELLENÜBERSICHT				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
				1) kw. 9) Davon 2 Stellen im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.
				Richterliche/Staatsanwaltliche Hilfskräfte
R 1 ⁹⁾	2	2	2	Richter/-in
	2	2	2	Zusammen
				Leerstellen:
R 1	0	1	0	Richter/-in
	0	1	0	Zusammen

Erläuterungen zur Stellenübersicht

Leerstellen		Abgang	
Zugang	Stellen	Bes.-Gr. R 1 (Richter/-in)	Stellen
-	-		1
Summe Zugang	0	Summe Abgang	1
Bleibt	Abgang		1

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1110 Oberverwaltungsgericht und Verwaltungsgerichte - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
431,92	427,92	409,24

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 3) 29,00 einzusparen nach Wegfall der zusätzlichen Belastung durch Asylverfahren (davon 16x Bes.-Gr. R 1, 1x Bes.-Gr. A 9 LG 1, 2. EA, 2x Bes.-Gr. A 8, 4x Bes.-Gr. A 7, 2x Bes.-Gr. A 5 sowie 4x EG 2 TV-L, vgl. Haushaltsvermerke Nrn. 22, 34, 36 und 38 zum Stellenplan).
- 10) 7,20 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden.
 (davon 4,65 im Stellenbereich, Haushaltsvermerke Nr. 3, 6, 10, 11, 13, 14, 16 und 19 zum Stellenplan)
- 11) 55,00 insgesamt einzusparen, davon
 22,00 kw mit Ablauf des 31.12.2027 (22x Bes.-Gr. R 1) (vgl. Haushaltsvermerk Nr. 17 zum Stellenplan),
 8,00 kw mit Ablauf des 31.12.2028 (1x Bes.-Gr. R 3, 2x Bes.-Gr. R 2 und 5x Bes.-Gr. R 1) (vgl. Haushaltsvermerk Nr. 17 zum Stellenplan),
 10,00 kw mit Ablauf des 31.12.2029 (10x EG 6 TV-L),
 8,00 kw mit Ablauf des 30.06.2030 (1x Bes.-Gr. R 2 und 7x Bes.-Gr. R 1) (vgl. Haushaltsvermerke Nrn. 17 und 24 zum Stellenplan).
 7,00 kw mit Ablauf des 30.06.2031 (7x Bes.-Gr. R 1) (vgl. Haushaltsvermerk Nr. 17 zum Stellenplan).
- 12) 1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2030 (1x EG 11 TV-L).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE	
EUREKA-Fachverbund	1,00
- Verlagerung	
von Kapitel 11 13 (gem. Dienstaufsicht)	3,00
- sonstige	0,00
Summe Zugang	4,00

Abgang

- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00
Summe Abgang	0,00

Bleibt Zugang 4,00

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 10 ("7,00 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden.) (davon 5,10 im Stellenbereich, Haushaltsvermerke Nr. 3, 6, 10, 11, 13, 14 und 16 zum Stellenplan") wurde geändert.
 Der Haushaltsvermerk Nr. 12 ist hinzugekommen.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
33.732	31.039	30.398

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1110 Oberverwaltungsgericht und Verwaltungsgerichte - budgetiert -

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
				*) Allgemeiner Haushaltsvermerk
				A) Stellen des richterlichen Dienstes, deren Inhaber/-innen an kommunale Körperschaften abgeordnet werden, können vorübergehend bis zur Höhe der Ausgaben in Anspruch genommen werden, die die Kommunen dem Land erstatten.
R 8	1	1	1	1) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 4 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG.
R 4	1	1	1	3) Davon 0,50 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
R 4	1	1	1	4) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 5 der Anlage 1 zum NBesG.
R 3	10	10	9	5) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 2 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG.
R 3	6	6	6	6) Davon 0,75 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
R 2 ⁵⁾	7	7	7	7) kw.
R 2 ³⁾	27	27	27	8) Insgesamt 1 DW.
R 2 ⁶⁾²⁴⁾²⁵⁾	43	43	40	9) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
R 1 ¹⁾¹⁴⁾	19	19	14	10) Davon 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
R 1 ¹³⁾¹⁵⁾¹⁷⁾¹⁸⁾²²⁾	154	154	124	11) Davon 0,40 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
A 15	1	1	1	12) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 6 der Anlage 1 zum NBesG.
A 13 ²⁸⁾	4	4	2	13) Davon 2,05 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
A 12	6	6	6	14) Davon je 0,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
A 11	9	9	4	15) Davon 4 Stellen im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.
A 10 ¹⁰⁾	7	7	1	16) Davon 0,30 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
A 9 ⁹⁾	5	4	3	17) Davon insgesamt 41 Stellen kw, hiervon 22 mit Ablauf des 31.12.2027 sowie 5 mit Ablauf des 31.12.2028 sowie 7 mit Ablauf des 30.06.2030 sowie 7 mit Ablauf des 30.06.2031 (vgl. HV Nr. 11 zum Beschäftigungsvolumen).
A 9 ¹⁹⁾³⁴⁾	11	10	10	18) Davon 3 Stellen im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.
A 8 ¹¹⁾³⁸⁾	17	16	13	19) Davon 0,15 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
A 7 ¹⁶⁾³⁶⁾	23	26	14	
A 6 ¹⁴⁾	2	2	2	
A 6 ⁸⁾¹²⁾	16	14	11	
A 5 ⁴⁾⁸⁾¹⁴⁾³⁸⁾	15	14	13	
	385	382	310	

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1110 Oberverwaltungsgericht und Verwaltungsgerichte - budgetiert -

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
				22) Davon 16 Stellen kw nach Wegfall der zusätzlichen Belastung durch Asylverfahren (vgl. HV Nr. 3 zum Beschäftigungsvolumen). 24) Davon 2 Stellen kw, hiervon 1 mit Ablauf des 31.12.2027 im Rahmen der PKB ohne BV und Budget sowie 1 mit Ablauf des 30.06.2030 (vgl. HV Nr. 11 zum Beschäftigungsvolumen). 25) Davon 4 Stellen im Rahmen der PKB ohne BV und Budget, jeweils kw mit Ablauf des 31.12.2027. 28) Davon je 1 Stelle im Rahmen der PKB ohne BV und Budget. 34) Davon 1 Stelle kw nach Wegfall der zusätzlichen Belastung durch Asylverfahren. (vgl. HV Nr. 3 zum Beschäftigungsvolumen). 36) Davon 4 Stellen kw nach Wegfall der zusätzlichen Belastung durch Asylverfahren. (vgl. HV Nr. 3 zum Beschäftigungsvolumen). 38) Davon je 2 Stellen kw nach Wegfall der zusätzlichen Belastung durch Asylverfahren. (vgl. HV Nr. 3 zum Beschäftigungsvolumen).

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Justiz	
	§ 8 Nr. 3 VO	
	2025	2024
A 15	1	1
Insgesamt	1	1

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon					
	Justiz				IuK	
	§ 8 Nr. 2b) VO		§ 8 Nr. 2c) VO		§ 4 Nr. 2 VO	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
A 13+Z	0	0	0	0	0	0
A 13	3	3	0	0	1	1
A 12	4	4	1	1	1	1
A 11	9	9	0	0	0	0
A 10	7	7	0	0	0	0
A 9	0	0	0	0	0	0
Insgesamt	23	23	1	1	2	2

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024
A 9+Z	5	4
A 9	11	10
A 8	17	16
A 7	23	26
A 6	2	2
Insgesamt	58	58

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1110 Oberverwaltungsgericht und Verwaltungsgerichte - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 6 ¹²⁾ (Erste Justizhauptwach- meisterin/Erster Justiz- hauptwachmeister)	2 Verlagerung von Kap. 11 13 (gemeinsame Dienstaufsicht)	-	-
Bes.-Gr. A 5 ⁴⁾ (Justizhauptwach- meister/-in)	1 Verlagerung von Kap. 11 13 (gemeinsame Dienstaufsicht)		
Summe Zugang	<u>3</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	3		

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
-	-	-	-
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt Zugang	0		

Hebung	Stellen	Senkung	Stellen
Bes.-Gr. A 9 ⁹⁾ (Amtsinspektor/-in)	1 von Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)	-	-
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	1 von Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)		
Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	1 von Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)		
Summe Hebungen	<u>3</u>	Summe Senkung	<u>0</u>

Erläuterungen zum Stellenplan

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 ("Davon 0,80 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. (vgl. HV Nr. 10 zum Beschäftigungsvolumen).") wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 6 ("Davon 0,90 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. (vgl. HV Nr. 10 zum Beschäftigungsvolumen).") wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 10 ("Davon je 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. (vgl. HV Nr. 10 zum Beschäftigungsvolumen).") wurde geändert und erstreckt sich nicht mehr auf die die Bes.-Gr. R 2⁵⁾ (Vizepräsident/-in des Verwaltungsgerichts) und die Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in).

Der Haushaltsvermerk Nr. 11 ("Davon 0,30 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. (vgl. HV Nr. 10 zum Beschäftigungsvolumen).") wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 13 ("Davon 1,90 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. (vgl. HV Nr. 10 zum Beschäftigungsvolumen).") wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 14 ("Davon je 0,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. (vgl. HV Nr. 10 zum Beschäftigungsvolumen).") wurde geändert und erstreckt sich nunmehr auch auf die Bes.-Gr. A 6 (Sekretär/-in) und nicht mehr auf die Bes.-Gr. A 6¹²⁾ Erste Justizhauptwachmeisterin/Erster Justizhauptwachmeister.

Der Haushaltsvermerk Nr. 16 ("Davon 0,50 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. (vgl. HV Nr. 10 zum Beschäftigungsvolumen).") wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 19 ("Davon 0,15 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. (vgl. HV Nr. 10 zum Beschäftigungsvolumen).") ist hinzugekommen.

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1113 Landessozialgericht Niedersachsen-Bremen und Sozialgerichte - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
432,25	432,79	433,94

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 6,60 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden.
 (davon 5,30 im Stellenbereich, vgl. Haushaltsvermerke Nrn. 2, 6 - 8 und 15 zum Stellenplan)
- 2) 2,00 einzusparen nach Wegfall der Überlast (Bes.-Gr. R 1, vgl. Haushaltsvermerk Nr. 5 zum Stellenplan).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE	0,00
- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00

Summe Zugang 0,00

Abgang

- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
- Verlagerung nach Kapitel 11 10 (gemeins. Dienstaufsicht)	3,00
- sonstige	
BV Einsparungen für Hebungen	<u>1,89</u>
Summe Abgang	<u>4,89</u>

Bleibt Abgang 4,89

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 ("6,80 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden. (davon 5,50 im Stellenbereich, vgl. Haushaltsvermerke Nrn. 2, 6, 7, 8, 15 und 21 zum Stellenplan)") wurde geändert.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
33.455	30.292	31.412

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1113 Landessozialgericht Niedersachsen-Bremen und Sozialgerichte - budgetiert -

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte
				Feste Gehälter:
R 8	1	1	1	Präsident/-in des Landessozialgerichts
R 4	1	1	1	Vizepräsident/-in des Landessozialgerichts
R 3 ¹³⁾	1	1	1	Präsident/-in des Sozialgerichts - an einem Gericht mit 30 bis zu 40 Richterplanstellen -
R 3	12	12	11	Vorsitzende Richterin/ Vorsitzender Richter am Landessozialgericht
R 3	1	1	1	Präsident/-in des Sozialgerichts - an einem Gericht mit 20 bis zu 40 Richterplanstellen -
				Aufsteigende Gehälter:
R 2 ¹⁰⁾	2	2	2	Vizepräsident/-in des Sozialgerichts
R 2 ²⁰⁾	6	6	6	Direktor/-in des Sozialgerichts - an einem Gericht mit 6 und mehr Richterplanstellen -
R 2 ⁷⁾	33	33	31	Richter/-in am Landessozialgericht
R 2	11	11	11	Richter/-in am Sozialgericht - als weitere aufsichtsführende Richterin/ weiterer aufsichtsführender Richter an einem Gericht mit 12 und mehr Richterplanstellen -
	6	6	4	- als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Direktorin / des Direktors eines Gerichts mit 6 und mehr Richterplanstellen -
R 1 ²⁾⁵⁾¹⁹⁾	116	116	111	Richter/-in am Sozialgericht
A 15 ³⁾	1	1	1	Direktor/-in
A 13 ³⁾	3	3	3	Oberamtsrätin / Oberamtsrat bzw. Rätin / Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	9	8	7	Amtsärztin / Amtsarzt
A 11	11	7	6	Amtsfrau / Amtmann
A 10 ⁷⁾	10	15	11	Oberinspektor/-in
A 9 ¹²⁾	4	4	1	Inspektor/-in
A 9 ⁶⁾⁹⁾	8	7	7	Amtsinspektor/-in
A 9	18	10	6	Amtsinspektor/-in
A 8 ¹⁵⁾	32	24	17	Hauptsekretär/-in
A 7 ⁸⁾	22	33	25	Obersekretär/-in
A 6	10	14	6	Sekretär/-in
A 6 ⁴⁾⁷⁾	17	18	14	Erste Justizhauptwachtmeisterin/ Erster Justizhauptwachtmeister
A 5 ¹⁷⁾	17	17	11	Justizhauptwachtmeister/-in
	352	351	295	Zusammen

²⁾ Davon 3,70 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

³⁾ Davon je 1 Stelle im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.

⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 6 der Anlage 1 zum NBesG.

⁵⁾ Davon 2 kw nach Wegfall der Überlast (vgl. HV Nr. 2 zum Beschäftigungsvolumen).

⁶⁾ Davon 0,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

⁷⁾ Davon je 0,30 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

⁸⁾ Davon 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

⁹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.

¹⁰⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 7 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG.

¹²⁾ Davon 3 Stellen im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.

¹³⁾ Die Stelleninhaber / Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. R 3 der Anlage 4 zum NBesG.

¹⁵⁾ Davon 0,40 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

¹⁶⁾ kw.

¹⁷⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 5 der Anlage 1 zum NBesG.

¹⁹⁾ Davon 8 Stellen im Rahmen der PKB ohne BV und Budget.

²⁰⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG.

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1113 Landessozialgericht Niedersachsen-Bremen und Sozialgerichte - budgetiert -

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
				Leerstellen: ¹⁶⁾
R 2	1	2	1	Richter/-in am Landessozialgericht
R 1	7	11	7	Richter/-in am Sozialgericht
A 12	1	0	1	Amtfrau / Amtmann
A 10	1	1	1	Oberinspektor/-in
A 8	1	1	1	Hauptsekretär/-in
A 7	1	5	1	Obersekretär/-in
A 6 ⁴⁾	0	1	0	Erste Justizhauptwachtmeisterin/ Erster Justizhauptwachtmeister
	12	21	12	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Justiz	
	§ 8 Nr. 3 VO	
	2025	2024
A 15	1	1
Insgesamt	1	1

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Justiz			
	§ 8 Nr. 2b) VO		§ 8 Nr. 2c) VO	
	2025	2024	2025	2024
A 13+Z	0	0	0	0
A 13	3	3	0	0
A 12	8	7	1	1
A 11	11	7	0	0
A 10	10	15	0	0
A 9	4	4	0	0
Insgesamt	36	36	1	1

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024
A 9+Z	8	7
A 9	18	10
A 8	32	24
A 7	22	33
A 6	10	14
Insgesamt	90	88

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 9 ⁹⁾ (Amtsinspektor/-in)	1 Umwandlung von EG 9a TV-L	Bes.-Gr. A 6 ⁴⁾ (Erste Justizhauptwachtmeisterin/Erster Justizhauptwachtmeister)	2 Verlagerung nach 11 10 (gemeinsame Dienstaufsicht)
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	1 Umwandlung von EG 9a TV-L	Bes.-Gr A 5 ¹⁷⁾ (Justizhauptwachtmeister/-in)	1 Verlagerung nach 11 10 (gemeinsame Dienstaufsicht)
Bes.-Gr A 5 ¹⁷⁾ (Justizhauptwachtmeister/-in)	2 Umwandlung von EG 4 TV-L		
Summe Zugang	<u>4</u>	Summe Abgang	<u>3</u>
Bleibt Zugang	1		

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1113 Landessozialgericht Niedersachsen-Bremen und Sozialgerichte - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat)	1	Bes.-Gr. R 2 (Richter/-in am Landessozialgericht)	1
		Bes.-Gr. R 1 (Richter/-in am Sozialgericht)	4
		Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)	4
		Bes.-Gr. A 6 ⁴⁾ (Erste Justizhaupt- wachtmeisterin/Erster Justizhauptwachtmeister)	1
Summe Zugang	<u>1</u>	Summe Abgang	<u>10</u>

Bleibt Abgang 9

Hebung	Stellen	Senkung	Stellen
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat)	1 von Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	-	-
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	5 von Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)		
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	7 von Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)		
Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	4 von Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)		
Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	4 von Bes.-Gr. A 6 (Sekretär/-in)		
Bes.-Gr. A 6 ⁴⁾ (Erste Justizhaupt- wachtmeisterin/Erster Justizhauptwachtmeister)	1 von Bes.-Gr. A 5 ¹⁷⁾ (Justizhauptwachtmeister/-in)		
Summe Hebung	<u>22</u>	Summe Senkung	<u>0</u>

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 ("Davon 3,50 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen (vgl. HV Nr. 1 zum Beschäftigungsvolumen).") wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 6 ("Davon je 0,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen (vgl. HV Nr. 1 zum Beschäftigungsvolumen).") wurde geändert und erstreckt sich nunmehr auf die Bes.-Gr. A 9⁹⁾ (Amtsinspektor/-in) und nicht mehr auf die Bes.-Gr. R 3 (Vorsitzende Richterin/Vorsitzender Richter am Landessozialgericht), die Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in) und A 5¹⁷⁾ (Justizhauptwachtmeister/-in).

Der Haushaltsvermerk Nr. 7 ("Davon 0,30 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen (vgl. HV Nr. 1 zum Beschäftigungsvolumen).") wurde geändert und erstreckt sich nunmehr auch auf die Bes.-Gr. Bes.-Gr. R 2 (Richter/-in am Landessozialgericht) und die Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in).

Der Haushaltsvermerk Nr. 8 ("Davon 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen (vgl. HV Nr. 1 zum Beschäftigungsvolumen).") wurde geändert und erstreckt sich nunmehr auf die Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in) und nicht mehr auf die Bes.-Gr. R 2 (Richter/-in am Sozialgericht) und die die Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in).

Der Haushaltsvermerk Nr. 15 ("Davon 0,40 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen (vgl. HV Nr. 1 zum Beschäftigungsvolumen).") wurde geändert und erstreckt sich nunmehr auf die Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in) und nicht mehr auf die Bes.-Gr. R 2 (Richter/-in am Landessozialgericht).

Der Haushaltsvermerk Nr. 21 ("Davon 0,50 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen (vgl. HV Nr. 1 zum Beschäftigungsvolumen).") ist entfallen.

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1113 Landessozialgericht Niedersachsen-Bremen und Sozialgerichte - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Nachrichtliche Darstellung der jeweils in Niedersachsen und Bremen veranschlagten Personalstellen des gemeinsamen Landessozialgerichts:

Bes.-Gr. Tarif-Gr.	Bremen Produktplan 11 Produktgr. 110102 Stellenzahl			Niedersachsen Einzelplan 11 Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025 ¹⁾	2024	2023	2025	2024	2023	
	Planmäßige Richter/-innen und Beamte/-innen						
R 8	-	-	-	1	1		1 Präsident/-in des Landessozialgerichts
R 4	-	-	-	1	1		1 Vizepräsident/-in des Landessozialgerichts
R 3	2	2	2	12	12		12 Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Landessozialgericht
R 2	4	4	4	33	33		33 Richter/-in am Landessozialgericht
R 1	-	-	-	-	3		3 Richter/-in am Sozialgericht
A 15	-	-	-	1	1		1 Direktor/-in
A 13	-	-	-	1	1		1 Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	-	-	-	1	1		1 Amtsrätin / Amtsrat
A 11	-	-	-	5	5		5 Amtfrau / Amtmann
A 11	-	-	-	-	-		- Amtfrau / Amtmann (temporäre Personalmittel)
A 10	-	-	-	-	-		- Oberinspektor/-in
A 9	-	-	-	1	1		1 Inspektor/-in
A 9 ⁹⁾	-	-	-	2	3		3 Amtsinspektor/-in
A 9	-	-	-	2	1		1 Amtsinspektor/-in
A 8	-	-	-	5	5		5 Hauptsekretär/-in
A 7	-	-	-	5	4		4 Obersekretär/-in
A 6	-	-	-	1	1		1 Sekretär/-in
A 6 ⁴⁾	-	-	-	2	2		2 Erste Justizhauptwachtmeisterin/ Erster Justizhauptwachtmeister
A 5 ¹⁷⁾	-	-	-	1	1		1 Justizhauptwachtmeister/-in
	6	6	6	74	76		76 Zusammen
Beschäftigte nach TV-L²⁾							
11	1	1	-	-	-		- Verwaltungsangestellte/r
9 A	2,28	2,28	-	-	-		- Justizbeschäftigte/r
9 V	-	-	1	-	-		- Verwaltungsangestellte/r
8	-	-	1	-	-		- Justizangestellte/r
8	0,5	0,5	0,5	-	-		- Verwaltungsangestellte/r
6	1,82	1,82	1	-	-		- Justizangestellte/r
6	1	1	1	-	-		- Justizfachangestellte/r
	3,32	3,32	4,5	-	-		- Beschäftigte zusammen
	9,32	9,32	10,5	74	76		76 Summe Personalstellen

1) Aktuelle Zahlen für das Haushaltsjahr 2025 sind noch nicht verfügbar.

2) In Niedersachsen werden keine Tarifstellen veranschlagt.

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1116 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgericht Braunschweig - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
1.204,53	1.197,03	1.160,17

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2028 (2x Bes.-Gr. A 9) (vgl. HV Nr. 43 zum Stellenplan). (Dabag)
- 2) 10,88 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden (davon 9,45 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 9, 10, 15, 17, 21 - 23, 26, 29, 41, 48 - 51 und 63 zum Stellenplan).
- 3) 6,00 kw mit Ablauf des 31.12.2025 (2x Bes.-Gr. R 2 (vgl. HV Nr. 46 zum Stellenplan), 1x EG 9a, 2x EG 6 TV-L und 1x EG 4 TV-L). (Securenta)
- 6) 40,00 kw mit Ablauf des 31.12.2025 (1x Bes.-Gr. R 3 (vgl. HV Nr. 45 zum Stellenplan), 9x Bes.-Gr. R 2 (vgl. HV Nr. 33 und 55 zum Stellenplan), 12x Bes.-Gr. R 1 (vgl. HV 56 zum Stellenplan), 0,5x Bes.-Gr. A 10 (vgl. HV Nr. 57 zum Stellenplan), 3x Bes.-Gr. A 5+Z (vgl. HV Nr. 58 zum Stellenplan), 1x EG 8 TV-L und 13,5x EG 6 TV-L). (Abgaskomplex)
- 9) 2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2028 (2x Bes.-Gr. A 10) (vgl. HV Nr. 59 zum Stellenplan). (Dabag)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur	
Mehrbedarf Betreuungsreform	6,00	Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	1,50	- sonstige	0,00
Summe Zugang	7,50	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	7,50		

Sonstige Veränderungen:

Die Haushaltsvermerke Nr. 1 ("0,50 BV im Haushaltsjahr 2024 und ab Haushaltsjahr 2025 2,00 BV, kw mit Ablauf des 31.12.2028 (2x Bes.-Gr. A 9) (vgl. Nr. 43 zum Stellenplan). (Dabag)"), Nr. 2 ("11,21 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden (davon 8,87 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 6, 9, 10, 15, 17, 21 - 23, 26, 29, 41, 48 - 51 und 63 zum Stellenplan).") und Nr. 9 ("2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (2x Bes.-Gr. A 10) (vgl. HV Nr. 46 zum Stellenplan). (Dabag)") wurden geändert. Die Haushaltsvermerke Nr. 3 ("3,00 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (1x Bes.-Gr. R 2 (vgl. HV Nr. 46 zum Stellenplan), 1x EG 6 TV-L, 1x EG 4 TV-L). (Securenta)") und Nr. 4 ("3,00 kw mit Ablauf des 31.12.2025 (1x Bes.-Gr. R 2 (vgl. HV Nr. 46 zum Stellenplan), 2x EG 6 TV-L). (Securenat)") wurden geändert und unter Nr. 3 neu zusammengefasst.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
77.276	71.575	69.992

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1116 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Braunschweig - budgetiert

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte
				Feste Gehälter:
R 8	1	1	1	Präsident/-in des Oberlandesgerichts
R 5	2	2	2	Präsident/-in des Landgerichts - an einem Gericht mit 81 bis 150 Richterplanstellen einschl. der Richterplanstellen der Gerichte, über die die Präsidentin / der Präsident die Dienstaufsicht führt -
R 4	1	1	1	Vizepräsident/-in des Oberlandesgerichts
R 3 ³⁷⁾	1	1	1	Präsident/-in des Amtsgerichts - an einem Gericht mit 30 und mehr Richterplanstellen -
R 3 ³¹⁾⁴⁵⁾⁴⁷⁾	10	10	9	Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Oberlandesgericht
R 3	2	2	2	Vizepräsident/-in des Landgerichts - als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter einer Präsidentin / eines Präsidenten an einem Gericht mit 81 und mehr Richterplanstellen einschl. der Richterplanstellen der Gerichte, über die die Präsidentin / der Präsident die Dienstaufsicht führt -
R 3	1	1	1	Direktor/-in des Amtsgerichts - an einem Gericht mit 20 und mehr Richterplanstellen -
R 2 ³⁾	1	1	1	Aufsteigende Gehälter: Vizepräsident/-in des Amtsgerichts - als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter einer Präsidentin / eines Präsidenten der Bes.-Gr. R 3 oder R 4 -
R 2 ²¹⁾³⁸⁾	6	6	5	Direktor/-in des Amtsgerichts - an einem Gericht mit 6 und mehr Richterplanstellen -
R 2 ⁴⁶⁾⁴⁷⁾⁶³⁾	19	19	19	Richter/-in am Oberlandesgericht
R 2 ³³⁾⁴⁷⁾⁵⁵⁾	39	39	37	Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Landgericht
R 2 ¹⁰⁾	8	8	8	Direktor/-in des Amtsgerichts
R 2 ¹⁾	1	0	0	- als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Direktorin / des Direktors an einem Gericht mit 6 und mehr Richterplanstellen -
	92	91	87	zu übertragen

- ¹⁾ Die Stelleninhaberin / Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 8 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG.
- ³⁾ Die Stelleninhaberin / Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 7 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG.
- ⁵⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 9 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.
- ⁷⁾ Insgesamt 1 DW.
- ⁸⁾ Davon kann bei Bedarf eine Stelle in anderen Kapiteln des Einzelplans in Anspruch genommen werden.
- ⁹⁾ Davon 1,00 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ¹⁰⁾ Davon 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ¹¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 5 der Anlage 1 zum NBesG.
- ¹²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
- ¹³⁾ kw.
- ¹⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 6 der Anlage 1 zum NBesG.
- ¹⁵⁾ Davon 0,25 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ¹⁶⁾ Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2028 (Dabag).
- ¹⁷⁾ Davon 2,32 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ¹⁹⁾ Davon je 1 Stelle, die nur zu ½ besetzt werden darf.
- ²⁰⁾ Davon 1 Stelle, die nur zu ¾ besetzt werden darf.
- ²¹⁾ Davon 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ²²⁾ Davon 0,29 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ²³⁾ Davon 1,15 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ²⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG.
- ²⁵⁾ Davon im Rahmen der PKB jeweils 2 Stellen ohne BV und Budget.

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1116 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Braunschweig - budgetiert

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2025	2024	Ist 2024		
	92	91	87	Übertrag	
R 2 ⁴¹⁾				Richter/-in am Amtsgericht	²⁶⁾ Davon 0,46 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
	8	8	8	- als weitere aufsichtsführende Richterin / weiterer aufsichtsführender Richter an einem Gericht mit 12 und mehr Richterplanstellen -	²⁷⁾ Davon im Rahmen der PKB jeweils 1 Stelle ohne BV und Budget.
	6	7	7	- als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Direktorin / des Direktors an einem Gericht mit 6 und mehr Richterplanstellen -	²⁸⁾ Davon im Rahmen der PKB 10 Stellen ohne BV und Budget.
R 1 ³⁹⁾	5	6	5	Richter/-in am Landgericht - als Koordinationsrichter/-in an einem Gericht mit 30 und mehr Richterplanstellen -	²⁹⁾ Davon 0,49 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
				Richter/-in am Amtsgericht	³⁰⁾ Davon je 1 Stelle, die nur zu ¼ besetzt werden darf.
R 1 ⁴⁰⁾	5	5	5	- als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Direktorin / des Direktors an einem Gericht mit 4 bis 5 Richterplanstellen -	³¹⁾ Davon 1 Stelle im Rahmen der PKB ohne BV und Budget und kw mit Ablauf des 31.12.2025. (Securenta)
				- als Koordinationsrichter/-in an einem Gericht mit 30 und mehr Richterplanstellen -	³³⁾ Davon 2 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2025. (Abgaskomplex, vgl. HV Nr. 6 zum Beschäftigungsvolumen)
R 1 ²⁴⁾	1	1	0		³⁴⁾ Davon im Rahmen der PKB jeweils 2 Stellen ohne BV und Budget.
R 1 ⁹⁾²⁰⁾³⁵⁾⁵⁶⁾⁶²⁾	177	176	153	Richter/-in am Amtsgericht und Richter/-in am Landgericht	³⁵⁾ Davon im Rahmen der PKB jeweils 3 Stellen ohne BV und Budget.
A 16	1	1	1	Leitende Direktorin / Leitender Direktor	³⁶⁾ Davon im Rahmen der PKB 8 Stellen ohne BV und Budget.
A 14	6	6	6	Oberrätin / Oberrat	³⁷⁾ Die Stelleninhaber / Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. R 3 der Anlage 4 zum NBesG.
A 13 ⁵⁾²²⁾	3	3	3	Oberamtsrätin / Oberamtsrat bzw. Rätin / Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	³⁸⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG.
A 13 ²⁵⁾	16	15	13	Oberamtsrätin / Oberamtsrat bzw. Rätin / Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	³⁹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG.
A 12 ³⁰⁾⁵⁰⁾	47	46	42	Amtsärztin / Amtsarzt	⁴⁰⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 2 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG.
A 11 ¹⁹⁾²³⁾	71	70	66	Amtfrau / Amtmann	
A 10 ⁵⁾¹⁵⁾⁵⁷⁾⁵⁹⁾	55	55	50	Oberinspektor/-in	
A 9 ¹⁹⁾²⁸⁾⁴³⁾	28	28	18	Inspektor/-in	
A 9 ¹²⁾²⁷⁾²⁹⁾	27	25	25	Amtsinspektor/-in	
A 9 ¹²⁾	15	15	15	Obergerichtsvollzieher/-in	⁴¹⁾ Davon 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
A 9 ¹⁷⁾²⁷⁾	65	56	54	Amtsinspektor/-in	
A 9	35	35	35	Obergerichtsvollzieher/-in	⁴³⁾ Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2028. (Dabag, vgl. HV Nr. 1 zum Beschäftigungsvolumen)
A 8 ¹⁹⁾²⁶⁾³⁴⁾	106	97	95	Hauptsekretär/-in	⁴⁵⁾ Davon 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2025. (Abgaskomplex, vgl. HV Nr. 6 zum Beschäftigungsvolumen)
A 8	21	21	14	Gerichtsvollzieher/-in	⁴⁶⁾ Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2025. (Securenta, vgl. HV Nr. 3 zum Beschäftigungsvolumen)
A 7 ⁸⁾²⁵⁾³⁴⁾³⁵⁾⁴⁸⁾	88	104	95	Obersekretär/-in	⁴⁷⁾ Davon jeweils 1 Stelle im Rahmen der PKB ohne BV und Budget und kw mit Ablauf des 31.12.2025. (Abgaskomplex)
A 6 ³⁶⁾	46	48	48	Sekretär/-in	⁴⁸⁾ Davon 0,74 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
A 6 ⁷⁾¹⁴⁾⁴⁹⁾	40	40	40	Erste Justizhauptwachtmeisterin / Erster Justizhauptwachtmeister	⁴⁹⁾ Davon 0,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
A 5 ⁷⁾¹¹⁾¹⁵⁾⁵⁸⁾	63	63	41	Justizhauptwachtmeister/-in	
	1.027	1.022	926	Zusammen	

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1116 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Braunschweig - budgetiert

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
				50) Davon 0,50 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
R 3	0	1	0	Leerstellen:
R 2	1	1	1	Direktor/-in des Amtsgerichts
				51) Davon 0,25 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
R 1	20	16	20	Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Landgericht
				55) Davon 7 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2025. (Abgaskomplex, vgl. HV Nr. 6 zum Beschäftigungsvolumen)
A 10	4	4	4	Richter/-in am Amtsgericht und Richter/-in am Landgericht
A 9	2	0	2	Oberinspektor/-in
A 9	0	1	0	Amtsinspektor/-in
A 8	2	4	2	Obergerichtsvollzieher/-in
A 8	1	0	1	Hauptsekretär/-in
A 7	7	8	7	Gerichtsvollzieher/-in
A 6	8	11	8	Obersekretär/-in
A 5	1	1	1	Sekretär/-in
	46	47	46	Justizhauptwachtmeister/-in
				56) Davon 12 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2025. (Abgaskomplex, vgl. HV Nr. 6 zum Beschäftigungsvolumen)
				57) Davon ½ Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2025. (Abgaskomplex, vgl. HV Nr. 6 zum Beschäftigungsvolumen)
				58) Davon 3 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2025. (Abgaskomplex, vgl. HV Nr. 6 zum Beschäftigungsvolumen)
				59) Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2028. (Dabag, vgl. HV Nr. 9 zum Beschäftigungsvolumen)
				62) Davon 2 Stellen im Rahmen der PKB ohne BV und Budget und kw mit Ablauf des 31.12.2025. (Abgaskomplex)
				63) Davon 1,30 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
				Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Justiz	
	§ 8 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	0	0
A 16+Z	0	0
A 16	1	1
A 15	0	0
A 14	6	6
A 13	0	0
Insgesamt	7	7

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1116 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Braunschweig - budgetiert

Erläuterungen zum Stellenplan

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon					
	Justiz				IuK	
	§ 8 Nr. 2 b) VO		§ 8 Nr. 2 c) VO		§ 4 Nr. 2 VO	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
A 13+Z	3	3	0	0	0	0
A 13	15	14	0	0	1	1
A 12	44	43	3	3	0	0
A 11	67	66	2	2	2	2
A 10	53	53	2	2	0	0
A 9	28	28	0	0	0	0
Insgesamt	210	207	7	7	3	3

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Justiz		Allg. Obergrenze	
	§ 8 Nr. 1a) VO		§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024	2025	2024
A 9+Z	15	15	27	25
A 9	35	35	65	56
A 8	21	21	106	97
A 7	0	0	88	104
A 6	0	0	46	48
Insgesamt	71	71	332	330

Zugang	Stellen		Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht EA 2 der LG 2)	1	neu (Mehrbedarf Betreuungsreform)	-	-
Bes.-Gr. A 12 (Amträtin/Amtsrat)	1	neu (Mehrbedarf Betreuungsreform)		
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	1	neu (Mehrbedarf Betreuungsreform)		
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	1	neu (Mehrbedarf Betreuungsreform)		
Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	1	neu (Mehrbedarf Betreuungsreform)		
Summe Zugang	5		Summe Abgang	0

Bleibt Zugang 5

Leerstellen

Zugang	Stellen		Abgang	Stellen
Bes.-Gr. R 1 (Richter/-in am Amts-/Landgericht)	4		Bes.-Gr. R 3 (Direktor/-in des Amtsgerichts)	1
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	2		Bes.-Gr. A 9 (Obergerichtsvollzieher/-in)	1
Bes.-Gr. A 8 (Gerichtsvollzieher/-in)	1		Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	2
Summe Zugang	7		Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in) zu übertragen	1 5

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1116 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Braunschweig - budgetiert

Erläuterungen zum Stellenplan

Übertrag Leerstellen	5
Bes.-Gr. A 6 (Sekretär/-in)	3
Summe Abgang	<u>8</u>

Bleibt Abgang 1

Hebung	Stellen	Senkung	Stellen
Bes.-Gr. R 2 ¹⁾ (Richter/-in am Amtsgericht - als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Direktorin/ des Direktors an einem Gericht mit 6 und mehr Richterplanstellen)	1	Bes.-Gr. R 1 (Richter/-in am Amts-/ Landgericht)	1
Bes.-Gr. A 9 ¹²⁾ (Amtsinspektor/-in)	2	Bes.-Gr. R 1 ³⁹⁾ (Richter/-in am Landgericht als Koordinationsrichter/-in an einem Gericht mit 30 und mehr Richterplanstellen-)	
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	8		
Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	6		
Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	2		
Summe Hebung	<u>19</u>	Summe Senkung	<u>1</u>

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 ist hinzugekommen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 6 ("Davon 0,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") ist entfallen.

Die Haushaltsvermerke Nr. 9 ("Davon 0,90 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen."), Nr. 17 ("Davon 1,77 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen."),

Nr. 21 ("Davon 0,40 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen."),

Nr. 22 ("Davon 0,85 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen."),

Nr. 23 ("Davon 0,30 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen."),

Nr. 26 ("Davon 0,89 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen."),

Nr. 29 ("Davon 0,50 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen."),

Nr. 48 ("Davon 0,90 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen."),

Nr. 50 ("Davon 0,22 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen."),

Nr. 51 ("Davon 0,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") und

Nr. 63 ("Davon 1,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurden geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 10 ("Davon 0,25 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und erstreckt sich statt auf die Bes.-Gr. A 6 (Sekretär/-in) nunmehr auf die Bes.-Gr. R 2 (Direktor/-in des Amtsgerichts).

Der Haushaltsvermerk Nr. 15 ("Davon 0,29 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und erstreckt sich statt auf die Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin/ Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2) nunmehr auf die Bes.-Gr. A 5¹¹⁾ (Justizhauptwachmeister/-in).

Die Haushaltsvermerke Nr. 46 ("Davon 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2024 und 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2025 (Securenta, vgl. HV Nr. 3 und 4 zum Beschäftigungsvolumen)", Nr. 47 ("Davon jeweils 1 Stelle im Rahmen der PKB ohne BV und Budget und kw mit Ablauf des 31.12.2024. (Abgaskomplex)", Nr. 59 ("Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2024. (Dabag, vgl. HV Nr. 9 zum Beschäftigungsvolumen)") und Nr. 62 ("Davon 2 Stellen im Rahmen der PKB ohne BV und Budget und kw mit Ablauf des 31.12.2024. (Abgaskomplex)") wurden geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 58 erstreckt sich auf die Bes.-Gr. A 5¹¹⁾ (Justizhauptwachmeister/-in).

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1117 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgericht Celle - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
3.438,62	3.414,57	3.389,90

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2025 (2x Bes.-Gr. A 11) (vgl. HV Nr. 18 zum Stellenplan). (Textmanagement)
- 2) 5,00 kw mit Ablauf des 31.12.2028 (5x Bes.Gr. A 9) (vgl. HV Nr. 22 zum Stellenplan). (Dabag)
- 3) 18,62 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden (davon 16,75 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 5, 7, 8, 13-17, 19-21, 23, 28, 38, 48-50 zum Stellenplan).
- 7) 5,00 kw mit Ablauf des 31.12.2028 (5x Bes.-Gr. A 10) (vgl. HV Nr. 2 zum Stellenplan). (Dabag)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
Stärkung Strafgerichte	5,00		
Betreuungsreform	15,00		
- Verlagerung von Kapitel 1109	0,50	- Verlagerung	0,00
- sonstige (HV Nr. 2)	3,75	- sonstige	0,20
Summe Zugang	24,25	Summe Abgang	0,20
Bleibt Zugang	24,05		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 ("1,25 BV im Haushaltsjahr 2024 und ab Haushaltsjahr 2025 5,00 BV, kw mit Ablauf des 31.12.2028 (5x Bes.Gr. A 9) (vgl. HV Nr. 22 zum Stellenplan). (Dabag)") wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 ("18,98 dürfen für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden (davon 16,86 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 5, 7, 8, 13-17, 19-21, 23, 28, 38, 47-50 zum Stellenplan).") wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 7 ("5,00 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (5x Bes.-Gr. A 10) (vgl. HV Nr. 2 zum Stellenplan). (Dabag)") wurde geändert.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
222.740	204.209	203.496

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1117 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Celle - budgetiert -

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte
				Feste Gehälter:
R 8	1	1	1	Präsident/-in des Oberlandesgerichts
R 5	5	5	4	Präsident/-in des Landgerichts - an einem Gericht mit 81 bis 150 Richterplanstellen einschl. der Richterplanstellen der Gerichte, über die die Präsidentin / der Präsident die Dienstaufsicht führt -
R 5	1	1	1	Präsident/-in des Amtsgerichts - an einem Gericht mit 81 bis 150 Richterplanstellen -
R 4	1	1	1	Vizepräsident/-in des Oberlandesgerichts
R 3 ³⁾⁵⁾³³⁾	24	24	24	Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Oberlandesgericht
R 3 ⁵¹⁾	1	1	1	Präsident/-in des Landgerichts - an einem Gericht mit bis zu 40 Richterplanstellen einschl. der Richterplanstellen der Gerichte, über die die Präsidentin / der Präsident die Dienstaufsicht führt -
R 3	5	5	5	Vizepräsident/-in des Landgerichts - als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter einer Präsidentin / eines Präsidenten an einem Gericht mit 81 und mehr Richterplanstellen einschl. der Richterplanstellen der Gerichte, über die die Präsidentin / der Präsident die Dienstaufsicht führt -
R 3	1	1	1	Vizepräsident/-in des Amtsgerichts - als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter einer Präsidentin / eines Präsidenten eines Gerichts mit 81 und mehr Richterplanstellen -
R 3	3	3	3	Direktor/-in des Amtsgerichts - an einem Gericht mit 20 und mehr Richterplanstellen -
R 2 ¹⁾	1	1	1	Aufsteigende Gehälter: Vizepräsident/-in des Landgerichts - als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter einer Präsidentin / eines Präsidenten der Bes.-Gr. R 3 oder R 4 -
R 2 ¹³⁾⁴⁰⁾	24	24	24	Direktor/-in des Amtsgerichts - an einem Gericht mit 6 und mehr Richterplanstellen -
R 2 ⁷⁾	66	66	60	Richter/-in am Oberlandesgericht
R 2 ⁸⁾	97	96	98	Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Landgericht
				zu übertragen
	<u>230</u>	<u>229</u>	<u>224</u>	

- ¹⁾ Die Stelleninhaberin / Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 2 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG.
- ²⁾ Davon 5 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2028. (Dabag, vgl. HV Nr. 7 zum Beschäftigungsvolumen)
- ³⁾ Davon im Rahmen der PKB 1 Stelle ohne BV und Budget.
- ⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 9 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.
- ⁵⁾ Davon 0,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ⁶⁾ Insgesamt 11 DW.
- ⁷⁾ Davon 1,25 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ⁸⁾ Davon 0,60 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ⁹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 5 der Anlage 1 zum NBesG.
- ¹⁰⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
- ¹¹⁾ kw.
- ¹²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 6 der Anlage 1 zum NBesG.
- ¹³⁾ Davon 0,45 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ¹⁴⁾ Davon jeweils 0,60 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ¹⁵⁾ Davon 1,98 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ¹⁶⁾ Davon 1,49 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ¹⁷⁾ Davon 2,50 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
- ¹⁸⁾ Davon 2 Stellen kw 31.12.2025. (Textmanagement, vgl. HV Nr. 1 zum Beschäftigungsvolumen)
- ¹⁹⁾ Davon 0,92 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1117 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Celle - budgetiert -

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2025	2024	Ist 2024		
	230	229	224	Übertrag	
R 2 ⁵²⁾	3	0	0	Richter/-in am Amtsgericht -als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Direktorin / des Direktors an einem Gericht mit 6 und mehr Richterplanstellen -	²⁰⁾ Davon 0,70 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
R 2	13	13	13	Direktor/-in des Amtsgerichts	²¹⁾ Davon 0,83 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
R 2 ¹⁴⁾	25	25	22	Richter/-in am Amtsgericht - als weitere aufsichtsführende Richterin / weiterer aufsichtsführender Richter an einem Gericht mit 12 und mehr Richterplanstellen -	²²⁾ Davon 5 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2028. (Dabag, vgl. HV Nr. 2 zum Beschäftigungsvolumen)
	24	27	25	- als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Direktorin / des Direktors an einem Gericht mit 6 und mehr Richterplanstellen -	²³⁾ Davon 0,14 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
R 1 ⁴¹⁾	15	15	14	Richter/-in am Landgericht - als Koordinationsrichter/-in an einem Gericht mit 30 und mehr Richterplanstellen -	²⁴⁾ Davon je 1 Stelle, die nur zu ½ besetzt werden darf.
R 1 ⁴²⁾	9	9	9	Richter/-in am Amtsgericht - als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Direktorin / des Direktors an einem Gericht mit 4 bis 5 Richterplanstellen -	²⁵⁾ Davon 1 Stelle, die nur zu ¾ besetzt werden darf.
R 1 ²⁷⁾	3	3	2	Richter/-in am Amtsgericht - als Koordinationsrichter/-in an einem Gericht mit 30 und mehr Richterplanstellen -	²⁶⁾ Davon 1 Stelle, die nur zu ¼ besetzt werden darf.
R 1 ¹⁵⁾⁴⁶⁾	511	505	450	Richter/-in am Amtsgericht und Richter/-in am Landgericht	²⁷⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG.
A 16	2	2	2	Leitende Direktorin / Leitender Direktor	²⁸⁾ Davon 0,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
A 15	1	1	1	Direktor/-in	³³⁾ Davon im Rahmen der PKB 1 Stelle ohne BV und Budget und kw mit Ablauf des 31.12.2025. (Abgaskomplex)
A 14 ³⁴⁾	11	11	11	Oberrätin / Oberrat	³⁴⁾ Davon im Rahmen der PKB 3 Stellen ohne BV und Budget.
A 13 ⁴⁾	10	10	10	Oberamtsrätin / Oberamtsrat bzw. Rätin / Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	³⁵⁾ Davon im Rahmen der PKB 7 Stellen ohne BV und Budget.
A 13 ¹⁹⁾	45	44	43	Oberamtsrätin / Oberamtsrat bzw. Rätin / Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2	³⁷⁾ Davon im Rahmen der PKB jeweils 4 Stellen ohne BV und Budget.
A 12 ¹⁶⁾²⁵⁾	136	133	131	Amtsärztin / Amtsarzt	³⁸⁾ Davon 2,79 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
A 11 ¹⁷⁾¹⁸⁾²⁶⁾	244	242	236	Amtfrau / Amtmann	⁴⁰⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG.
A 10 ²⁾²⁴⁾ ³⁷⁾⁴⁹⁾	133	133	107	Oberinspektor/-in	⁴¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG.
A 9 ²¹⁾²²⁾²⁴⁾³⁵⁾	98	98	75	Inspektor/-in	⁴²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 2 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG.
A 9 ¹⁰⁾⁵⁰⁾	78	71	63	Amtsinspektor/-in	⁴⁶⁾ Davon im Rahmen der PKB 25 Stellen ohne BV und Budget.
A 9 ¹⁰⁾	49	49	49	Obergerichtsvollzieher/-in	⁴⁸⁾ Davon 0,14 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
A 9 ²⁰⁾	202	173	155	Amtsinspektor/-in	
A 9	113	113	113	Obergerichtsvollzieher/-in	
A 8 ³⁸⁾	323	290	269	Hauptsekretär/-in	
A 8	69	69	34	Gerichtsvollzieher/-in	⁴⁹⁾ Davon 1,46 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
A 7 ²³⁾³⁷⁾	260	314	277	Obersekretär/-in	
A 6	128	122	112	Sekretär/-in	
	2.735	2.701	2.447	zu übertragen	

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1117 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Celle - budgetiert -

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
	2.735	2.701	2.447	Übertrag
A 6 ⁽⁶⁾¹²⁾⁴⁸⁾	120	125	118	Erste Justizhauptwachtmeisterin / Erster Justizhauptwachtmeister
A 5 ⁽⁶⁾⁹⁾²⁸⁾	141	142	133	Justizhauptwachtmeister/-in
	<u>2.996</u>	<u>2.968</u>	<u>2.698</u>	Zusammen
				Leerstellen: ¹¹⁾
R 3	1	1	1	Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Oberlandesgericht
R 2	4	3	4	Richter/-in am Oberlandesgericht
R 2	4	4	4	Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Landgericht
R 1 ⁴¹⁾	1	1	1	Richter/-in am Landgericht - als Koordinationsrichter/-in an einem Gericht mit 30 und mehr Richterplanstellen -
R 1	78	90	78	Richter/-in am Amts-/Landgericht
A 12	1	3	1	Amtsärztin / Amtsarzt
A 11	9	7	9	Amtfrau / Amtmann
A 10	8	14	8	Oberinspektor/-in
A 9	6	8	6	Inspektor/-in
A 9	2	1	2	Obergerichtsvollzieher/-in
A 8	5	8	5	Hauptsekretär/-in
A 8	0	2	0	Gerichtsvollzieher/-in
A 7	15	18	15	Obersekretär/-in
A 6	25	26	25	Sekretär/-in
A 6 ¹²⁾	1	0	1	Erste Justizhauptwachtmeisterin / Erster Justizhauptwachtmeister
A 5 ⁹⁾	6	5	6	Justizhauptwachtmeister/-in
	<u>166</u>	<u>191</u>	<u>166</u>	Zusammen

⁵⁰⁾ Davon 0,70 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

⁵¹⁾ Der Stelleninhaber/Die Stelleninhaberin erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 2 zur Bes.-Gr. R 3 der Anlage 4 zum NBesG.

⁵²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 8 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG.

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Justiz	
	§ 8 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	0	0
A 16+Z	0	0
A 16	2	2
A 15	1	1
A 14	11	11
A 13	0	0
Insgesamt	14	14

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1117 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Celle - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Justiz			
	§ 8 Nr. 2 b) VO		§ 8 Nr. 2 c) VO	
	2025	2024	2025	2024
A 13+Z	9	10	1	0
A 13	42	41	3	3
A 12	129	125	7	8
A 11	232	233	12	9
A 10	130	129	3	4
A 9	95	95	3	3
Insgesamt	637	633	29	27

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Justiz		Allg. Obergrenzen	
	§ 8 Nr. 1a) VO		§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024	2025	2024
A 9+Z	49	49	78	71
A 9	113	113	202	173
A 8	69	69	323	290
A 7	0	0	260	314
A 6	0	0	128	122
Insgesamt	231	231	991	970

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. R 2 (Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Landgericht)	1 neu (Stärkung Strafgerichte)	-	-
Bes.-Gr. R 1 (Richter/-in am Amts-/ Landgericht)	2 neu (Betreuungsreform)		
Bes.-Gr. R 1 (Richter/-in am Amts-/ Landgericht)	4 neu (Stärkung Strafgerichte)		
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin / Oberamts- rat bzw. Rätin / Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2)	1 neu (Betreuungsreform)		
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin / Amtsrat)	3 neu (Betreuungsreform)		
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau / Amtmann)	2 neu (Betreuungsreform)		
Bes.-Gr. A 9 ¹⁰ (Amtsinspektor/-in)	1 neu (Betreuungsreform)		
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	10 Umwandlung		
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	3 neu (Betreuungsreform)		
Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	1 neu (Betreuungsreform)		
Summe Zugang	28	Summe Abgang	0

Bleibt Zugang 28

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1117 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Celle - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. R 2 (Richter/-in am Oberlandesgericht)	1	Bes.-Gr. R 1 (Richter/-in am Amts-/ Landgericht)	12
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau / Amtmann)	2	Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin / Amtsrat)	2
Bes.-Gr. A 9 (Obergerichtsvollzieherin / Obergerichtsvollzieher)	1	Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	6
Bes.-Gr. A 6 ¹²⁾ (Erste Justizhauptwacht- meisterin / Erster Justiz- hauptwachtmeister)	1	Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)	2
Bes.-Gr. A 5 ⁹⁾ (Justizhauptwacht- meister/-in)	1	Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	3
		Bes.-Gr. A 8 (Gerichtsvollzieher/-in)	2
		Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)	3
		Bes.-Gr. A 6 (Sekretär/-in)	1
Summe Zugang	<u>6</u>	Summe Abgang	<u>31</u>

Bleibt Abgang 25

Hebung

	Stellen	Senkung	Stellen
Bes.-Gr. R 3 ⁵¹⁾ (Präsident/-in des Land- gerichts - an einem Gericht mit bis zu 40 Richterplan- stellen einschl. der Richter- planstellen der Gerichte, über die die Präsidentin/ der Präsident die Dienst- aufsicht führt)	1	Bes.-Gr. A 6 (Sekretär/-in)	9
Bes.-Gr. R 2 ⁵²⁾ (Richter/-in am Amts- gericht - als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Direktorin / des Direktors an einem Gericht mit 6 und mehr Richterplanstellen)	3	Summe Senkung	<u>9</u>
Bes.-Gr. A 9 ¹⁰⁾ (Amtsinspektor/-in)	6		
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	1		
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	15		
Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	29		
Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	1		
Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	3		
	<u>59</u>		

von Bes.-Gr. R 3
(Präsident/-in des Land-
gerichts - an einem Gericht
mit bis zu 40 Richterplan-
stellen einschl. der Richter-
planstellen der Gerichte,
über die die Präsidentin/
der Präsident die Dienst-
aufsicht führt)

von Bes.-Gr. R 2
(Richter/-in am Amts-
gericht - als ständige
Vertreterin / ständiger
Vertreter der Direktorin/
des Direktors an einem
Gericht mit 6 und mehr
Richterplanstellen)

von Bes.-Gr. A 7
(Obersekretär/-in)

von Bes.-Gr. A 8
(Hauptsekretär/-in)

von Bes.-Gr. A 7
(Obersekretär/-in)

von Bes.-Gr. A 7
(Obersekretär/-in)

von Bes.-Gr. A 7
(Obersekretär/-in)

von Bes.-Gr. A 6
(Sekretär/-in)
zu übertragen

Bes.-Gr. A 7
(Obersekretär/-in)

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1117 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Celle - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

	59	Übertrag Hebung
Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)	6	von Bes.-Gr. A 6 ¹²⁾ (Erste Justizhauptwacht- meisterin / Erster Justiz- hauptwachtmeister)
Bes.-Gr. A 6 ¹²⁾ (Erste Justizhauptwacht- meisterin / Erster Justiz- hauptwachtmeister)	1	von Bes.-Gr. A 5 ⁹⁾ (Justizhauptwachtmeister/-in)
Summe Hebung	<u>66</u>	

Sonstige Veränderungen:

Die Haushaltsvermerke Nr. 2 ("Davon 5 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2024 (Dabag, vgl. HV Nr. 7 zum Beschäftigungsvolumen)."), Nr. 7 ("Davon 1,15 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen."), Nr. 8 ("Davon 0,90 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen."), Nr. 13 ("Davon 0,55 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen."), Nr. 15 ("Davon 1,63 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen."), Nr. 16 ("Davon 1,36 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen."), Nr. 17 ("Davon 2,64 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen."), Nr. 19 ("Davon 1,02 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen."), Nr. 20 ("Davon 0,87 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen."), Nr. 23 ("Davon 0,92 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen."), Nr. 38 ("Davon 2,51 Stellenanteile, die für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen."), Nr. 48 ("Davon 0,13 Stellenanteile, die für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen."), Nr. 49 ("Davon 0,70 Stellenanteile, die für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") und Nr. 50 ("Davon 0,50 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurden geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 14 ("Davon jeweils 0,30 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und bezieht sich nicht mehr auf die Bes.-Gr. R 2 (Direktor/-in des Amtsgericht).

Der Haushaltsvermerk Nr. 21 ("Davon 1,00 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und bezieht sich nicht mehr auf die Bes.-Gr. A 13⁴⁾ (Oberamtsrätin / Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2).

Der Haushaltsvermerk Nr. 22 ("Davon 5 Stellen ab dem 01.10.2024 kw mit Ablauf des 31.12.2028. (Dabag, vgl. HV Nr. 2 zum Beschäftigungsvolumen)") wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 28 erstreckt sich nicht mehr auf die Bes.-Gr. R 1⁴²⁾ (Richter/-in am Amtsgericht - als ständige Vertreterin/ständiger Vertreter der Direktorin / des Direktors an einem Gericht mit 4 bis 5 Richterplanstellen), sondern auf die Bes.-Gr. A 5⁹⁾ (Justizhauptwachtmeister/-in).

Der Haushaltsvermerk Nr. 47 ("Davon 0,18 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") ist entfallen.

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1118 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgericht Oldenburg - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
1.911,44	1.897,19	1.892,87

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 3) 3,00 kw mit Ablauf des 31.12.2028 (3x Bes.-Gr. A 9) (vgl. HV Nr. 40 zum Stellenplan). (Dabag)
- 4) 1,00 befristet für die Dauer der Tätigkeit als Vorlesekraft für eine sehbehinderte Richterin (EG 6 TV-L).
- 5) 12,13 dürfen nur für die Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden (davon 10,13 im Stellenbereich, vgl. HV Nrn. 14 - 19, 24 - 30, 33, 34 und 43 - 45 zum Stellenplan).
- 7) 3,00 kw mit Ablauf des 31.12.2028 (3x Bes.-Gr. A 10) (vgl. HV Nr. 5 zum Stellenplan). (Dabag)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE	
Stärkung Strafgerichte	3,00
Betreuungsreform	9,00
- Verlagerung	0,00
- sonstige	2,25
Summe Zugang	14,25

Abgang

- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00
Summe Abgang	0,00

Bleibt Zugang 14,25

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 ("0,75 BV im Haushaltsjahr 2024 und ab dem Haushaltsjahr 2025 3,00 BV, kw mit Ablauf des 31.12.2028 (3x Bes.-Gr. A 9) (vgl. HV Nr. 40 zum Stellenplan). (Dabag)" wurde geändert

Der Haushaltsvermerk Nr. 5 ("15,56 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden (davon 13,66 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 14, 15, 17 - 19, 24, 25, 28-30, 34 und 43 - 45 zum Stellenplan).") wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 7 ("3,00 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (3x Bes.-Gr. A 10) (vgl. HV Nr. 5 zum Stellenplan). (Dabag)") wurde geändert.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
123.893	113.299	113.551

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1118 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Oldenburg - budgetiert -

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
				<p>Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte</p> <p>Feste Gehälter:</p>
R 8	1	1	1	1) Die Stelleninhaberin / Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 2 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG.
R 6	1	1	1	2) Davon im Rahmen der PKB 3 Stellen ohne BV und Budget.
				3) Die Stelleninhaberin / Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 7 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG.
				4) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 9 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.
R 5	1	1	1	5) Davon 3 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2028. (Dabag, vgl. HV Nr. 7 zum Beschäftigungsvolumen)
				6) Insgesamt 1 DW.
R 4	1	1	1	7) Davon im Rahmen der PKB 10,5 Stellen ohne BV und Budget.
R 4	1	1	1	8) Davon im Rahmen der PKB 1 Stelle ohne BV und Budget und kw mit Ablauf des 31.12.2025. (Abgaskomplex)
				9) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 5 der Anlage 1 zum NBesG.
R 3 ³⁶⁾	1	1	1	10) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
				11) kw.
R 3 ⁸⁾³¹⁾	12	12	10	12) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 6 der Anlage 1 zum NBesG.
R 3	2	2	1	13) Die Stelleninhaberin / Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 8 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG.
				14) Davon 0,93 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
R 3	1	1	1	15) Davon 0,39 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
				16) Davon 0,65 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
R 2 ¹⁾	1	1	1	17) Davon 0,30 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
				18) Davon 1,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
R 2 ³⁾	1	1	1	19) Davon 1,98 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
				20) Davon im Rahmen der PKB 14 Stellen ohne BV und Budget.
	23	23	20	zu übertragen

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1118 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Oldenburg - budgetiert -

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
	23	23	20	Übertrag
R 2 ³⁷⁾	15	15	14	Direktor/-in des Amtsgerichts - an einem Gericht mit 6 und mehr Richterplanstellen - Richter/-in am Amtsgericht
R 2 ¹³⁾	1	0	0	- als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Direktorin / des Direktors an einem Gericht mit 6 und mehr Richterplanstellen -
R 2 ¹⁵⁾	37	37	32	Richter/-in am Oberlandesgericht
R 2 ²⁾⁴⁵⁾	56	54	53	Vorsitzende Richterin / Vorsitzender Richter am Landgericht
R 2	6	6	5	Direktor/-in des Amtsgerichts
R 2 ¹⁴⁾	14	14	14	Richter/-in am Amtsgericht - als weitere aufsichtsführende Richterin / weiterer aufsichtsführender Richter an einem Gericht mit 12 und mehr Richterplanstellen -
	15	16	16	- als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Direktorin / des Direktors an einem Gericht mit 6 und mehr Richterplanstellen -
R 1 ³⁸⁾⁴⁴⁾	8	8	5	Richter/-in am Landgericht - als Koordinationsrichter/-in an einem Gericht mit 30 und mehr Richterplanstellen -
R 1 ³⁹⁾	6	6	6	Richter/-in am Amtsgericht - als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Direktorin / des Direktors an einem Gericht mit 4 bis 5 Richterplanstellen -
R 1 ⁴²⁾	1	1	1	- als Koordinationsrichter/-in an einem Gericht mit 30 und mehr Richterplanstellen -
R 1 ⁷⁾²⁵⁾⁴⁹⁾	277	275	269	Richter/-in am Amtsgericht und Richter/-in am Landgericht
A 16	1	1	1	Leitende Direktorin / Leitender Direktor
A 15	1	1	1	Direktor/-in
A 14 ³¹⁾	7	7	7	Oberrätin / Oberrat
A 13 ⁴⁾	4	4	4	Oberamtsrätin / Oberamtsrat bzw. Rätin / Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ¹⁷⁾²¹⁾³²⁾⁴⁶⁾	30	29	27	Oberamtsrätin / Oberamtsrat bzw. Rätin / Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ¹⁸⁾²¹⁾	88	86	80	Amtsärztin / Amtsarzt
A 11 ¹⁹⁾²³⁾	122	121	108	Amtfrau / Amtmann
A 10 ⁵⁾²¹⁾²³⁾⁴¹⁾⁴³⁾	75	75	64	Oberinspektor/-in
A 9 ¹⁶⁾²⁰⁾⁴⁰⁾	62	62	57	Inspektor/-in
A 9 ¹⁰⁾	43	37	32	Amtsinspektor/-in
A 9 ¹⁰⁾	27	27	27	Obergerichtsvollzieher/-in
A 9 ²¹⁾²⁸⁾	108	91	69	Amtsinspektor/-in
A 9	63	63	63	Obergerichtsvollzieher/-in
A 8 ³⁰⁾	174	163	151	Hauptsekretär/-in
	1.264	1.222	1.126	zu übertragen

21) Davon im Rahmen der PKB je 1 Stelle ohne BV und Budget.
 23) Davon je 1 Stelle, die nur zu ½ besetzt werden darf.
 24) Davon 0,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
 25) Davon 1,25 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
 28) Davon 0,25 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
 29) Davon 0,40 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
 30) Davon 1,40 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
 31) Davon je 1 Stelle ohne BV und Budget.
 32) Davon im Rahmen der PKB jeweils 2 Stellen ohne BV und Budget.
 33) Davon 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
 34) Davon 0,15 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
 35) Davon im Rahmen der PKB 3 Stellen ohne BV und Budget.
 36) Die Stelleninhaberin / Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. R 3 der Anlage 4 zum NBesG.
 37) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG.
 38) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG.
 39) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 2 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG.
 40) Davon 3 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2028. (Dabag, vgl. HV Nr. 3 zum Beschäftigungsvolumen)
 41) Davon im Rahmen der PKB 2 Stellen ohne BV und Budget.
 42) Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG.
 43) Davon 0,30 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1118 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Oldenburg - budgetiert -

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
	1.264	1.222	1.126	Übertrag
A 8	39	39	30	Gerichtsvollzieher/-in
A 7 ²³⁾²⁹⁾³⁵⁾	157	187	136	Obersekretär/-in
A 6 ²³⁾³²⁾³³⁾	65	66	58	Sekretär/-in
A 6 ⁶⁾¹²⁾³⁴⁾	72	72	65	Erste Justizhauptwachtmeisterin / Erster Justizhauptwachtmeister
A 5 ⁶⁾⁹⁾²¹⁾²³⁾²⁴⁾	85	85	76	Justizhauptwachtmeister/-in
	<u>1.682</u>	<u>1.671</u>	<u>1.491</u>	Zusammen
				Leerstellen ¹¹⁾ :
R 2	0	3	0	Richter/-in am Oberlandesgericht
R 1	0	23	0	Richter/-in am Amtsgericht und Richter/-in am Landgericht
A 12	1	1	1	Amtsärztin / Amtsarzt
A 11	12	12	12	Amtfrau / Amtmann
A 10	6	10	6	Oberinspektor/-in
A 9	3	3	3	Inspektor/-in
A 9 ¹⁰⁾	0	1	0	Amtsinspektor/-in
A 9 ¹⁰⁾	0	1	0	Obergerichtsvollzieher/-in
A 9	1	0	1	Amtsinspektor/-in
A 8	8	10	8	Hauptsekretär/-in
A 8	1	2	1	Gerichtsvollzieher/-in
A 7	20	26	20	Obersekretär/-in
A 6	6	6	6	Sekretär/-in
A 5 ⁹⁾	3	1	3	Justizhauptwachtmeister/-in
	<u>61</u>	<u>99</u>	<u>61</u>	Zusammen

⁴⁴⁾ Davon 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
⁴⁵⁾ Davon 0,53 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
⁴⁶⁾ Davon 1 Stelle, die nur (in Höhe von 100 %) für Personalratstätigkeit verwendet werden darf.
⁴⁹⁾ Davon 1 Stelle, die nur zu 35/100 besetzt werden darf.

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Justiz	
	§ 8 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	0	0
A 16+Z	0	0
A 16	1	1
A 15	1	1
A 14	7	7
A 13	0	0
Insgesamt	9	9

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1118 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Oldenburg - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon					
	Justiz				Allg. Obergrenze	
	§ 8 Nr. 2 b) VO		§ 8 Nr. 2 c) VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
A 13+Z	4	4	0	0	0	0
A 13	28	27	2	2	0	0
A 12	82	80	6	6	0	0
A 11	120	119	1	1	1	1
A 10	73	73	0	0	2	2
A 9	61	61	0	0	1	1
Insgesamt	368	364	9	9	4	4

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Justiz		Allg. Obergrenze	
	§ 8 Nr. 1a) VO		§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024	2025	2024
A 9+Z	27	27	43	37
A 9	63	63	108	91
A 8	39	39	174	163
A 7	0	0	157	187
A 6	0	0	65	66
Insgesamt	129	129	547	544

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. R 2 (Vorsitzende Richterin/ Vorsitzender Richter am Landgericht)	2 neu (Stärkung Strafgerichte)	-	-
Bes.-Gr. R 1 (Richter/in am Amts-/ Landgericht)	1 neu (Stärkung Strafgerichte)		
Bes.-Gr. R 1 (Richter/in am Amts-/ Landgericht)	1 neu (Betreuungsreform)		
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin/Ober- amtsrat bzw. Rätin/Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2)	1 neu (Betreuungsreform)		
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat)	2 neu (Betreuungsreform)		
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	1 neu (Betreuungsreform)		
Bes.-Gr. A 9 ¹⁰ (Amtsinspektor/-in)	1 neu (Betreuungsreform)		
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	2 neu (Betreuungsreform)		
Summe Zugang	11	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	11		

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1118 Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Oldenburg - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	1	Bes.-Gr. R 2 (Richter/-in am Ober- landesgericht)	3
Bes.-Gr. A 5 ⁹⁾ (Justizhauptwach- meister/-in)	2	Bes.-Gr. R 1 (Richter/-in am Amts-/ Landgericht)	23
		Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	4
		Bes.-Gr. A 9 ¹⁰⁾ (Amtsinspektor/-in)	1
		Bes.-Gr. A 9 ¹⁰⁾ (Obergerichtsvollzieher/-in)	1
		Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	2
		Bes.-Gr. A 8 (Gerichtsvollzieher/-in)	1
		Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)	6
Summe Zugang	<u>3</u>	Summe Abgang	<u>41</u>
Bleibt	38		

Hebung	Stellen	Senkung	Stellen
Bes.Gr. R 2 ¹³⁾ (Richter/-in am Amts- gericht - als ständige Vertreterin / ständiger Vertreter der Direktorin / des Direktors an einem Gericht mit 6 und mehr Richterplanstellen -)	1	Bes.Gr. R 2 - -	-
Bes.-Gr. A 9 ¹⁰⁾ (Amtsinspektor/-in)	5	von Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)	
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	15	von Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)	
Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	10	von Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)	
Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	1	von Bes.-Gr. A 6 (Sekretär/-in)	
Summe Hebung	<u>32</u>	Summe Senkung	<u>0</u>

Sonstige Veränderungen:

Die Haushaltsvermerke Nr. 5 ("Davon 3 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2024. (Dabag, vgl. HV Nr. 7 zum Beschäftigungsvolumen)") und Nr. 8 ("Davon im Rahmen der PKB 1 Stelle ohne BV und Budget und kw mit Ablauf des 31.12.2024. (Abgaskomplex)") wurden geändert.

Die Haushaltsvermerke Nr. 14 ("Davon 1,50 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen."), Nr. 15 ("Davon 0,50 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen."), Nr. 17 ("Davon 1,45 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen."), Nr. 18 ("Davon 2,30 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen."), Nr. 19 ("Davon 2,38 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen."), Nr. 25 ("Davon 0,65 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen."), Nr. 28 ("Davon 0,45 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen."), Nr. 29 ("Davon 0,30 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen."), Nr. 29 ("Davon 0,30 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39,

Einzelplan	11	Justizministerium
Kapitel	1118	Ordentliche Gerichte - Oberlandesgerichtsbezirk Oldenburg - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

48 NPersVG verwendet werden dürfen."), Nr. 30 ("Davon 1,78 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen."), Nr. 34 ("Davon 0,65 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") und Nr. 45 (Davon 0,50 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet dürfen.") wurden geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 44 ("Davon 0,80 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert an der Bes.-Gr. R 1³⁸) (Richter/-in am Landgericht - als Koordinationsrichter/-in an einem Gericht mit 30 und mehr Richterplanstellen -) angebracht und erstreckt sich nicht mehr auf die Bes.-Gr. A 9¹⁰) (Amtsinspektor/-in). Die Haushaltsvermerke Nrn. 13, 16 und 33 sind neu hinzugekommen.

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1119 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Braunschweig - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
372,98	373,09	369,60

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 2,33 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden (davon 2,33 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 4, 6, 14, 20 und 21 zum Stellenplan).
- 2) 12,00 kw mit Ablauf des 31.12.2025 zur Bewältigung der Mehrbelastung durch den Abgaskomplex (10,5x Bes.-Gr. R 1, 0,5x EG 14 TV-L, 1x EG 9a TV-L, vgl. HV Nr. 19 zum Stellenplan).
- 3) 1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2025 zur Bewältigung der Mehrbelastung durch den Abgaskomplex (1x EG 6 TV-L).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE	0,00
- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00

Summe Zugang 0,00

Bleibt Abgang 0,11

Abgang

- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00
BV Einsparung für Hebungen	<u>0,11</u>
Summe Abgang	<u>0,11</u>

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 ("2,14 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden (davon 1,89 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 4,6, 20 und 21 zum Stellenplan).") wurde geändert.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
25.070	23.397	22.574

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1119 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Braunschweig - budgetiert -

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2025	2024	Ist 2024		
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte	
				Feste Gehälter:	
R 6	1	1	1	Generalstaatsanwältin/ Generalstaatsanwalt - als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht mit 101 und mehr Planstellen für Staatsanwältinnen und Staatsanwälte im Bezirk -	¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG.
R 4	2	2	2	Leitende Oberstaatsanwältin/Leitender Oberstaatsanwalt - als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht mit 41 und mehr Planstellen für Staatsanwältinnen und Staatsanwälte -	²⁾ Die/Der Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 9 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG. ³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 8 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.
R 3 ¹²⁾	1	1	1	Leitende Oberstaatsanwältin/Leitender Oberstaatsanwalt - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht und als die/der ständige Vertreter/-in einer Generalstaatsanwältin/eines Generalstaatsanwalts der Bes.-Gr. R 6 -	⁴⁾ Davon 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
R 2 ¹⁾	2	2	2	Aufsteigende Gehälter: Oberstaatsanwältin/Oberstaatsanwalt - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht und als die/der ständige Vertreter/-in einer Leitenden Oberstaatsanwältin/eines Oberstaatsanwalts der Bes.-Gr. R 3 oder R 4 -	⁵⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG. ⁶⁾ Davon 0,90 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
R 2 ¹⁴⁾	3	3	3	Oberstaatsanwältin/Oberstaatsanwalt - als Dezentern/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht -	⁷⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 5 der Anlage 1 zum NBesG. ⁸⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.
R 1 ⁴⁾⁵⁾	24	24	24	- als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht -	⁹⁾ kw.
R 1 ⁴⁾⁵⁾	21	20	20	Erste Staatsanwältin/Erster Staatsanwalt - als die/der ständige Vertreter/-in einer Oberstaatsanwältin/eines Oberstaatsanwalts als Abteilungsleiter/-in -	¹⁰⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 6 der Anlage 1 zum NBesG. ¹¹⁾ Davon im Rahmen der PKB jeweils 2 Stellen ohne BV und Budget.
R 1 ¹¹⁾¹³⁾¹⁹⁾	86	87	79	Staatsanwältin/Staatsanwalt	¹²⁾ Die/Der Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. R 3 der Anlage 4 zum NBesG.
A 15	1	1	1	Direktor/-in	¹³⁾ Davon je 1 Stelle, die nur zu ½ besetzt werden darf.
A 14	1	1	1	Oberrätin/Oberrat	¹⁴⁾ Davon 0,30 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
A 13 ²⁾	1	1	1	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2	¹⁵⁾ Davon 10,5 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2025 zur Bewältigung der Mehrbelastung durch den Abgaskomplex (vgl. HV Nr. 2 zum Beschäftigungsvolumen).
A 13 ³⁾	3	3	3	Oberamtsanwältin/Oberamtsanwalt	¹⁶⁾ Davon 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
	146	146	138	zu übertragen	¹⁷⁾ Davon 0,73 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1119 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Braunschweig - budgetiert -

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
	146	146	138	Übertrag
A 13	2	1	1	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	9	9	7	Oberamtsanwältin/Oberamtsanwalt
A 12 ²¹⁾	5	6	6	Amtsärztin/Amtsarzt
A 12 ¹¹⁾	13	13	12	Amtsanwältin/Amtsanwalt
A 11	13	12	11	Amtfrau/Amtmann
A 10 ²⁰⁾	12	14	12	Oberinspektor/-in
A 9 ¹¹⁾	4	3	1	Inspektor/-in
A 9 ⁸⁾	9	8	8	Amtsinspektor/-in
A 9 ⁶⁾	23	19	19	Amtsinspektor/-in
A 8	38	37	35	Hauptsekretär/-in
A 7 ¹¹⁾¹³⁾	35	39	33	Obersekretär/-in
A 6 ¹¹⁾¹³⁾	16	15	11	Sekretär/-in
A 6 ¹⁰⁾	7	8	8	Erste Justizhauptwachtmeisterin/ Erster Justizhauptwachtmeister
A 5 ⁷⁾	10	11	11	Justizhauptwachtmeister/-in
	<u>342</u>	<u>341</u>	<u>313</u>	Zusammen
				Leerstellen:
R 1 ⁵⁾	1	1	1	Erste Staatsanwältin/Erster Staatsanwalt - als die/der ständige Vertreter/-in einer Oberstaatsanwältin/eines Oberstaats- anwalts als Abteilungsleiter/-in -
R 1	13	18	13	Staatsanwältin/Staatsanwalt
A 12	6	5	6	Amtsanwältin/Amtsanwalt
A 10	2	2	2	Oberinspektor/-in
A 9	1	0	1	Inspektor/-in
A 7	1	2	1	Obersekretär/-in
A 6	2	5	2	Sekretär/-in
A 6 ¹⁰⁾	0	1	0	Erste Justizhauptwachtmeisterin/ Erster Justizhauptwachtmeister
A 5 ⁷⁾	0	1	0	Justizhauptwachtmeister/-in
	<u>26</u>	<u>35</u>	<u>26</u>	Zusammen

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1119 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Braunschweig - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Justiz	
	§ 8 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	0	0
A 16+Z	0	0
A 16	0	0
A 15	1	1
A 14	1	1
A 13	0	0
Insgesamt	2	2

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Justiz			
	§ 8 Nr. 2a) VO		§ 8 Nr. 2b) VO	
	2025	2024	2025	2024
A 13+Z	3	3	1	1
A 13	9	9	2	1
A 12	13	13	5	6
A 11	0	0	13	12
A 10	0	0	12	14
A 9	0	0	4	3
Insgesamt	25	25	37	37

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024
A 9+Z	9	8
A 9	23	19
A 8	38	37
A 7	35	39
A 6	16	15
Insgesamt	121	118

Zugang

Bes.-Gr. A 6¹⁰⁾
 (Erste Justizhaupt-
 wachtmeisterin/ Erster
 Justizhauptwachtmeister)

Stellen

1 Umwandlung von EG 4 TV-L

Abgang

-

Stellen

-

Summe Zugang 1

Summe Abgang 0

Bleibt Zugang 1

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1119 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Braunschweig - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 12 (Amtsanwältin/ Amtsanwalt)	1	Bes.-Gr. R 1 (Staatsanwältin/ Staatsanwalt)	5
Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)	1	Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)	1
		Bes.-Gr. A 6 (Sekretär/-in)	3
		Bes.-Gr. A 6 ¹⁰⁾ (Erste Justizhaupt- wachtmeisterin/ Erster Justizhauptwachtmeister)	1
		Bes.-Gr. A 5 ⁷⁾ (Justizhauptwacht- meister/-in)	1
Summe Zugang	<u>2</u>	Summe Abgang	<u>11</u>
Bleibt Abgang	9		

Hebung

Hebung	Stellen	Senkung	Stellen
Bes.-Gr. R 1 ⁵⁾ (Erste Staatsanwältin/ Erster Staatsanwalt als als die/der ständige Vertreter/-in einer Oberstaatsanwältin/eines Oberstaatsanwalts als Abteilungsleiter/-in)	1 von Bes.-Gr R 1 (Staatsanwältin/ Staatsanwalt)	Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)	1 von Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)
Bes.-Gr. A 13 Oberamtsrätin/Oberamts- rat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2	1 von Bes. Gr. A 12 (Amträtin/Amtrat)		
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau/Amtmann)	1 von Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)		
Bes.-Gr. A 9 ⁹⁾ (Amtinspektor/-in)	1 von Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)		
Bes.-Gr. A 9 (Amtinspektor/-in)	4 von Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)		
Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	1 von Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)		
Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)	2 von Bes.-Gr. A 6 ¹⁰⁾ (Erste Justizhaupt- wachtmeisterin/ Erster Justizhauptwachtmeister)		
Bes.-Gr. A 6 (Sekretär/-in)	1 von Bes.-Gr. A 5 ⁷⁾ (Justizhauptwachtmeister/-in)		
Summe Hebung	<u>12</u>	Summe Senkung	<u>1</u>

Einzelplan	11	Justizministerium
Kapitel	1119	Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Braunschweig - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 4 ("Davon 0,50 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 6 ("Davon 1,00 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und erstreckt sich nunmehr auf die Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in) und nicht mehr auf die Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in).

Der Haushaltsvermerk Nr. 14 ist hinzugekommen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 21 ("Davon 0,19 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und erstreckt sich nunmehr auf die Bes.-Gr. A 12 (Amträtin/Amtsrat) und nicht mehr auf die Bes.-Gr. A 12 (Amtsanwältin/Amtsanwalt).

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1120 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Celle - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
959,56	916,56	927,74

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 6,55 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden (davon 5,35 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 4, 9-11, 16, 19, 22, 29, 30 und 34 im Stellenplan).
- 2) 2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2025 zur Bewältigung der Mehrbelastung durch den Abgaskomplex (2x Bes.-Gr. R 1, vgl. HV Nr. 33 im Stellenplan).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE	
- Einrichtung einer Abteilung Organisierte Kriminalität im Bereich der gewaltdarstellenden, pornographischen oder sonst jugendgefährdenden Schriften (KiPo-OK)	3,00
- Stärkung der Staatsanwaltschaften	40,00
- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00
Summe Zugang	43,00

Abgang

- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00
Summe Abgang	0,00

Bleibt Zugang 43,00

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 ("7,50 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden (davon 6,30 im Stellenbereich, vgl. HV Nr. 4, 8-11, 16, 19, 23, 29-31 und 34 im Stellenplan).") wurde geändert.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
65.919	58.061	58.281

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1120 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Celle - budgetiert -

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2025	2024	Ist 2024		
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte	
				Feste Gehälter:	
R 6	1	1	1	Generalstaatsanwältin/ Generalstaatsanwalt - als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht mit 101 und mehr Planstellen für Staatsanwältinnen und Staatsanwälte im Bezirk -	¹⁾ Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. R 3 der Anlage 4 zum NBesG.
R 5	1	1	0	Leitende Oberstaatsanwältin/Leitender Oberstaatsanwalt - als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht mit mehr als 80 Planstellen für Staatsanwältinnen und Staatsanwälte -	²⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG. ³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 8 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.
R 4	2	2	2	Leitende Oberstaatsanwältin/Leitender Oberstaatsanwalt - als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht mit 41 bis 80 Planstellen für Staatsanwältinnen und Staatsanwälte -	⁴⁾ Davon 1,00 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. ⁵⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG.
R 3 ¹⁾	1	1	1	Leitende Oberstaatsanwältin/Leitender Oberstaatsanwalt - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht und als die/der ständige Vertreter/-in einer Generalstaatsanwältin/eines Generalstaatsanwalts der BesGr. R 6 -	⁶⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 5 der Anlage 1 zum NBesG. ⁷⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG. ⁹⁾ Davon 0,70 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
R 3 ²⁾	2	0	0	Leitende Oberstaatsanwältin/Leitender Oberstaatsanwalt - als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht mit bis zu 40 Planstellen für Staatsanwältinnen und Staatsanwälte -	¹⁰⁾ Davon 0,30 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. ¹¹⁾ Davon jeweils 0,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
R 3	3	3	2	Leitende Oberstaatsanwältin/Leitender Oberstaatsanwalt - als Leiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht -	¹²⁾ Davon je 1 Stelle, die nur zu ½ besetzt werden darf. ¹³⁾ kw.
	1	3	3	- als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht mit bis zu 40 Planstellen für Staatsanwältinnen und Staatsanwälte -	¹⁴⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 6 der Anlage 1 zum NBesG.
R 3	1	1	1	Oberstaatsanwältin/Oberstaatsanwalt - als die/der ständige Vertreter/-in einer Leitenden Oberstaatsanwältin/eines Leitenden Oberstaatsanwalts bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht mit mehr als 80 Planstellen für Staatsanwältinnen und Staatsanwälte -	¹⁵⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 9 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG. ¹⁶⁾ Davon jeweils 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
					¹⁷⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 4 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG.
					¹⁸⁾ Davon im Rahmen der PKB 5 Stellen ohne BV und Budget. ¹⁹⁾ Davon jeweils 0,50 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.
					²¹⁾ Die/Der Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 4 zur Bes.-Gr. R 3 der Anlage 4 zum NBesG.
	12	12	10	zu übertragen	

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1120 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Celle - budgetiert -

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
	12	12	10	Übertrag
R 2 ²⁾	5	5	5	Aufsteigende Gehälter: Oberstaatsanwältin/Oberstaatsanwalt - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht und als die/der ständige Vertreter/-in einer Leitenden Oberstaatsanwältin/eines Leitenden Oberstaatsanwalts der Bes.-Gr. R 3 oder R 4 -
R 2 ¹⁷⁾	4	4	4	Oberstaatsanwältin/Oberstaatsanwalt - als Hauptabteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht mit mehr als 80 Planstellen für Staatsanwältinnen und Staatsanwälte -
R 2	18	18	18	Oberstaatsanwältin/Oberstaatsanwalt - als Dezernent/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht -
R 2 ¹⁹⁾²⁵⁾	65	56	56	Oberstaatsanwältin/Oberstaatsanwalt - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht -
R 1 ⁵⁾²⁶⁾³⁰⁾	67	59	59	Erste Staatsanwältin/Erster Staatsanwalt - als die/der ständige Vertreter/-in einer Oberstaatsanwältin/eines Oberstaatsanwalts als Abteilungsleiter/-in -
R 1 ⁴⁾¹²⁾²⁷⁾³³⁾	192	184	194	Staatsanwältin/Staatsanwalt
A 15	2	1	1	Direktor/-in
A 14	2	3	2	Oberrätin/Oberrat
A 13 ¹⁵⁾	3	3	3	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ³⁾³⁴⁾	8	8	8	Oberamtsanwältin/Oberamtsanwalt
A 13 ²⁶⁾	3	3	3	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ¹⁶⁾²⁶⁾	33	33	33	Oberamtsanwältin/Oberamtsanwalt
A 12	20	20	20	Amtsärztin/Amtsarzt
A 12 ¹¹⁾²⁴⁾	31	31	31	Amtsanwältin/Amtsanwalt
A 11 ¹¹⁾	32	32	32	Amtfrau/Amtmann
A 10 ²²⁾	27	27	27	Oberinspektor/-in
A 9 ¹⁸⁾¹⁹⁾	11	11	11	Inspektor/-in
A 9 ⁷⁾⁹⁾	22	20	20	Amtsinspektor/-in
A 9 ¹²⁾	58	48	48	Amtsinspektor/-in
A 8 ¹⁰⁾	88	85	85	Hauptsekretär/-in
A 7 ²⁹⁾	71	84	84	Obersekretär/-in
A 6	44	42	42	Sekretär/-in
A 6 ¹⁴⁾¹⁶⁾	22	22	22	Erste Justizhauptwachtmeisterin/ Erster Justizhauptwachtmeister
A 5 ⁶⁾	29	29	29	Justizhauptwachtmeister/-in
	869	840	847	Zusammen

²²⁾ Davon 0,15 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

²⁴⁾ Davon im Rahmen der PKB 3 Stellen ohne BV und Budget.

²⁵⁾ Davon im Rahmen der PKB 2 Stellen ohne BV und Budget.

²⁶⁾ Davon im Rahmen der PKB jeweils 1 Stelle ohne BV und Budget.

²⁷⁾ Davon im Rahmen der PKB 5 Stellen ohne BV und Budget.

²⁹⁾ Davon 0,55 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

³⁰⁾ Davon 0,80 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

³³⁾ Davon 2 Stellen kw mit Ablauf des 31.12.2025 zur Bewältigung der Mehrbelastung durch den Abgaskomplex (vgl. HV Nr. 2 zum Beschäftigungsvolumen).

³⁴⁾ Davon 0,25 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1120 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Celle - budgetiert -

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
				Leerstellen ¹³⁾ :
R 3	1	0	1	Leitende Oberstaatsanwältin / Leitender Oberstaatsanwalt als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft
R 2	2	4	2	Oberstaatsanwältin/Oberstaatsanwalt - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staats- anwaltschaft bei einem Landgericht -
R 2	2	1	2	Oberstaatsanwältin/Oberstaatsanwalt - als Dezernent/-in bei einer Staatsan- waltschaft bei einem Oberlandesgericht -
R 1 ⁵⁾	3	4	3	Erste Staatsanwältin/Erster Staatsanwalt - als die/der ständige Vertreter/-in einer Oberstaatsanwältin/eines Oberstaats- anwalts als Abteilungsleiter/-in -
R 1	31	21	31	Staatsanwältin/Staatsanwalt
A 12	7	5	7	Amtsanwältin/Amtsanwalt
A 11	1	0	1	Amtfrau/Amtmann
A 10	2	6	2	Oberinspektor/-in
A 9	0	1	0	Amtsinspektor/-in
A 8	3	6	3	Hauptsekretär/-in
A 7	6	4	6	Obersekretär/-in
A 6	8	6	8	Sekretär/-in
A 6 ¹⁴⁾	0	1	0	Erste Justizhauptwachtmeisterin/ Erster Justizhauptwachtmeister
	66	59	66	Zusammen

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1120 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Celle - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Justiz	
	§ 8 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	0	0
A 16+Z	0	0
A 16	0	0
A 15	2	1
A 14	2	3
A 13	0	0
Insgesamt	4	4

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Justiz			
	§ 8 Nr. 2a) VO		§ 8 Nr. 2b) VO	
	2025	2024	2025	2024
A 13+Z	8	8	3	3
A 13	33	33	3	3
A 12	31	31	20	20
A 11	0	0	32	32
A 10	0	0	27	27
A 9	0	0	11	11
Insgesamt	72	72	96	96

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024
A 9+Z	22	20
A 9	58	48
A 8	88	85
A 7	71	84
A 6	44	42
Insgesamt	283	279

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. R 2 (Oberstaatsanwältin/ Oberstaatsanwalt - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht -) Bes.-Gr. R 1 ⁵⁾ (Erste Staatsanwältin/ Erster Staatsanwalt - als die/der ständige Vertreter/ -in einer Oberstaatsan- wältin/eines Oberstaats- anwalts als Abteilungs- leiter/-in)	9	Bes.-Gr. R 1 (Staatsanwältin/-in)	10
Bes.-Gr. R 1 (Staatsanwältin/ Staatsanwalt)	18	Vollzug HV Nr. 20	
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	4		

Summe Zugang 39

Summe Abgang 10

Bleibt Zugang 29

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1120 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Celle - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. R 3	1	Bes.-Gr. R 2	2
Leitende Oberstaatsanwältin/ Leitender Oberstaatsanwalt als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft		(Oberstaatsanwältin/ Oberstaatsanwalt - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht -)	
Bes.-Gr. R 2	1	Bes.-Gr. R 1 ⁵⁾	1
(Oberstaatsanwältin/ Oberstaatsanwalt - als Dezernent/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht -)		(Erste Staatsanwältin/ Erster Staatsanwalt - als die/der ständige Vertreter/-in einer Oberstaatsanwältin/eines Oberstaatsanwalts als Abteilungsleiter/-in)	
Bes.-Gr. R 1	10	Bes.-Gr. A 10	4
(Staatsanwältin/ Staatsanwalt)		(Oberinspektor/-in)	
Bes.-Gr. A 12	2	Bes.- Gr. A 9	1
(Amtsanwältin/ Amtsanwalt)		(Amtsinspektor/-in)	
Bes.-Gr. A 11	1	Bes.- Gr. A 8	3
(Amtfrau/Amtmann)		(Hauptsekretär/-in)	
Bes.- Gr. A 7	2	Bes.- Gr. A 6 ¹⁴⁾	1
(Obersekretär/-in)		(Erste Justizhauptwachtmeisterin/ Erster Justizhauptwachtmeister)	
Bes.- Gr. A 6	2		
(Sekretär/-in)			
Summe Zugang	<u>19</u>	Summe Abgang	<u>12</u>
 Bleibt Zugang	 7		

Hebung

	Stellen	
Bes.-Gr. R 3 ²¹⁾	2	von Bes.-Gr. R 3
Leitende Oberstaatsanwältin/ Leitender Oberstaatsanwalt als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht mit bis zu 40 Planstellen Staatsanwältinnen und Staatsanwälte		Leitende Oberstaatsanwältin/ Leitender Oberstaatsanwalt als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht mit bis zu 40 Planstellen Staatsanwältinnen und Staatsanwälte
Bes.-Gr. A 15	1	von Bes.-Gr. A 14
(Direktor/-in)		(Oberrätin/Oberrat)
Bes.-Gr. A 9 ⁷⁾	2	von Bes.-Gr. A 7
(Amtsinspektor/-in)		(Obersekretär/-in)
Bes.-Gr. A 9	6	von Bes.-Gr. A 7
(Amtsinspektor/-in)		(Obersekretär/-in)
Bes.-Gr. A 8	3	von Bes.-Gr. A 7
(Hauptsekretär/-in)		(Obersekretär/-in)
Summe Hebung	<u>14</u>	

Senkung

	Stellen	
Bes.- Gr. A 6	2	von Bes.-Gr. A 7
(Sekretär/-in)		(Obersekretär/-in)
Summe Senkung	<u>2</u>	

Einzelplan	11	Justizministerium
Kapitel	1120	Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Celle - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 4 ("Davon 0,70 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 8 ("Davon 0,40 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") ist entfallen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 9 ("Davon 0,85 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 10 ("Davon 0,30 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") erstreckt sich nunmehr auf die Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/in) und nicht mehr auf die Bes.-Gr. A 13. (Oberamtsanwältin/Oberamtsanwalt).

Der Haushaltsvermerk Nr. 11 ("Davon 0,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und erstreckt sich nunmehr auf die Bes.-Gr. A 12 (Amtsanwältin/Amtsanwalt) und die Bes.-Gr. A 11 (Amtsfrau/Amtmann) und nicht mehr auf die Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in).

Der Haushaltsvermerk Nr. 16 ("Davon 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und erstreckt sich nunmehr auf die Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsanwältin/Oberamtsanwalt) und die Bes.-Gr. A 6¹⁴⁾ (Erste Justizhauptwachtmeisterin/Erster Justizhauptwachtmeister) und nicht mehr auf die Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in).

Der Haushaltsvermerk Nr. 19 ("Davon 0,60 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und erstreckt sich nunmehr auch auf die Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in).

Der Haushaltsvermerk Nr. 20 ("Davon im Rahmen der PKB 10 Stellen ohne BV und Budget und kw mit Ablauf des 31.12.2024 (Belastungssituation).") ist durch Vollzug entfallen.

Die Haushaltsvermerke Nr. 21 und Nr. 22 sind hinzugekommen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 23 ("Davon 1,00 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") ist entfallen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 29 ("Davon 0,45 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 30 ("Davon 0,70 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 31 ("Davon 0,50 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") ist entfallen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 34 ("Davon jeweils 0,25 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und erstreckt sich nicht mehr auf die Bes.-Gr. A 12 (Amträtin/Amtsrat).

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1121 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Oldenburg - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
509,97	497,97	491,76

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 3,55 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden (davon 3,45 im Stellenbereich vgl. HV Nr. 4, 6, 13 - 15 und 18 zum Stellenplan).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang

- neue VZE	
Einrichtung einer Stelle zur Bekämpfung gewaltdarstellender Schriften, pornographischer oder sonst jugendgefährdender Schriften (KiPo) und Stärkung der Staatsanwaltschaften	12,00
- Verlagerung	
von Kapitel 1103 (Bes.-Gr. A 13)	1,00
- sonstige	0,00
Summe Zugang	13,00

Abgang

- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
- Verlagerung	
nach Kapitel 11 03 (EG 9a TV-L)	1,00
- sonstige	0,00
Summe Abgang	1,00

Bleibt Zugang 12,00

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 ("3,15 dürfen nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden (vgl. HV Nr. 4, 6, 14, 18 zum Stellenplan).") wurde geändert.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
35.022	31.635	30.414

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1121 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Oldenburg - budgetiert -

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
				¹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. R 2 der Anlage 4 zum NBesG. ²⁾ Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. R 3 der Anlage 4 zum NBesG. ³⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 8 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG. ⁴⁾ Davon 0,65 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. ⁵⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. R 1 der Anlage 4 zum NBesG. ⁶⁾ Davon 0,9 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. ⁷⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 5 der Anlage 1 zum NBesG. ⁸⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG. ⁹⁾ Die Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 5 zur Bes.-Gr. A 6 der Anlage 1 zum NBesG. ¹⁰⁾ kw. ¹¹⁾ Davon 1 Stelle, die nur zu ½ besetzt werden darf. ¹²⁾ Davon im Rahmen der PKB 2 Stellen ohne BV und Budget. ¹³⁾ Davon 0,30 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. ¹⁴⁾ Davon 0,85 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. ¹⁵⁾ Davon 0,10 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. ¹⁷⁾ Davon im Rahmen der PKB jeweils 1 Stelle ohne BV und Budget. ¹⁸⁾ Davon 0,65 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen. ¹⁹⁾ Davon im Rahmen der PKB 2 Stellen ohne BV und Budget. ²¹⁾ kw nach Fortfall der Zuweisungsvoraussetzungen (die Stelle ist für eine gem. § 20 Beamtenstatusgesetz zugewiesene Beamtin/einen gem. § 20 Beamtenstatusgesetz zugewiesenen Beamten ausgebracht).
				<p>Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte</p> <p>Feste Gehälter:</p>
R 6	1	1	1	Generalstaatsanwältin/Generalstaatsanwalt - als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht mit 101 und mehr Planstellen für Staatsanwältinnen und Staatsanwälte im Bezirk -
R 4	2	2	2	Leitende Oberstaatsanwältin/Leitender Oberstaatsanwalt - als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht mit 41 und mehr Planstellen für Staatsanwältinnen und Staatsanwälte -
R 3 ²⁾	1	1	1	Leitende Oberstaatsanwältin/Leitender Oberstaatsanwalt - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht und als die/der ständige Vertreter/-in einer Generalstaatsanwältin/eines Generalstaatsanwalts der Bes.-Gr. R 6 -
R 3				Leitende Oberstaatsanwältin/Leitender Oberstaatsanwalt - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht -
	1	1	1	- als Leiter/-in einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht mit bis zu 40 Planstellen für Staatsanwältinnen und Staatsanwälte -
R 2 ¹⁾	3	3	3	Aufsteigende Gehälter: Oberstaatsanwältin/Oberstaatsanwalt - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht und als die/der ständige Vertreter/-in einer Leitenden Oberstaatsanwältin/eines Leitenden Oberstaatsanwalts der Bes.-Gr. R 3 oder R 4 -
R 2 ⁴⁾	6	6	6	Oberstaatsanwältin/Oberstaatsanwalt - als Dezernent/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Oberlandesgericht -
	33	32	31	- als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht -
R 1 ⁵⁾	31	30	28	Erste Staatsanwältin/Erster Staatsanwalt - als die/der ständige Vertreter/-in einer Oberstaatsanwältin/eines Oberstaatsanwalts als Abteilungsleiter/-in -
R 1 ¹⁷⁾¹⁸⁾	108	106	97	Staatsanwältin/Staatsanwalt
A 15	1	1	1	Direktor/-in
	188	184	172	zu übertragen

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1121 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Oldenburg - budgetiert -

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
	188	184	172	Übertrag
A 14	3	2	2	Oberrätin/Oberrat
A 13 ³⁾	4	4	4	Oberamtsanwältin/Oberamtsanwalt
A 13 ¹⁷⁾	1	2	2	Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13 ¹⁴⁾	20	19	18	Oberamtsanwältin/Oberamtsanwalt
A 12 ¹⁷⁾	12	12	10	Amtsärztin/Amtsarzt
A 12 ¹⁹⁾	19	19	18	Amtsärztin/Amtsanwalt
A 11 ⁶⁾	11	11	7	Amtfrau/Amtmann
A 10	15	16	14	Oberinspektor/-in
A 9 ¹³⁾	14	13	12	Inspektor/-in
A 9 ⁸⁾	12	11	11	Amtsinspektor/-in
A 9	34	27	25	Amtsinspektor/-in
A 8 ¹⁵⁾	49	47	39	Hauptsekretär/-in
A 7	43	49	36	Obersekretär/-in
A 6 ¹¹⁾¹²⁾	21	21	19	Sekretär/-in
A 6 ⁹⁾	12	12	12	Erste Justizhauptwachtmeisterin/ Erster Justizhauptwachtmeister
A 5 ⁷⁾	13	13	12	Justizhauptwachtmeister/-in
	<u>471</u>	<u>462</u>	<u>413</u>	Zusammen
				Stellen zu Titel 422 17:
R 2 ²¹⁾	1	1	1	Oberstaatsanwältin/Oberstaatsanwalt - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staats- anwaltschaft bei einem Landgericht -
	<u>1</u>	<u>1</u>	<u>1</u>	Zusammen
				Leerstellen ¹⁰⁾ :
R 2	1	1	1	Oberstaatsanwältin/Oberstaatsanwalt - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staats- anwaltschaft bei einem Landgericht -
R 1	7	10	7	Staatsanwältin/Staatsanwalt
A 12	3	2	3	Amtsärztin/Amtsanwalt
A 11	2	2	2	Amtfrau/Amtmann
A 10	2	1	2	Oberinspektor/-in
A 9	1	1	1	Inspektor/-in
A 8	2	2	2	Hauptsekretär/-in
A 7	4	2	4	Obersekretär/-in
A 6	2	2	2	Sekretär/-in
A 5 ⁷⁾	0	1	0	Justizhauptwachtmeister/-in
	<u>24</u>	<u>24</u>	<u>24</u>	Zusammen

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1121 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Oldenburg - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Justiz	
	§ 8 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	0	0
A 16+Z	0	0
A 16	0	0
A 15	1	1
A 14	3	2
A 13	0	0
Insgesamt	4	3

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Justiz			
	§ 8 Nr. 2a) VO		§ 8 Nr. 2b) VO	
	2025	2024	2025	2024
A 13+Z	4	4	0	0
A 13	20	19	1	2
A 12	19	19	12	12
A 11	0	0	11	11
A 10	0	0	15	16
A 9	0	0	14	13
Insgesamt	43	42	53	54

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024
A 9+Z	12	11
A 9	34	27
A 8	49	47
A 7	43	49
A 6	21	21
Insgesamt	159	155

Zugang	Stellen
Bes.-Gr. R 2 (Oberstaatsanwältin/ Oberstaatsanwalt - als Abteilungsleiter/-in bei einer Staatsanwaltschaft bei einem Landgericht -)	1 KiPo und Stärkung der Staatsanwaltschaften
Bes.-Gr. R 1 ⁵⁾ (Erste Staatsanwältin/ Erster Staatsanwalt - als die/der ständige Vertreter/ -in einer Oberstaatsan- wältin/eines Oberstaats- anwalts als Abteilungs- leiter/-in)	1 KiPo und Stärkung der Staatsanwaltschaften
Bes.-Gr. R 1 (Staatsanwältin/ Staatsanwalt)	2 KiPo und Stärkung der Staatsanwaltschaften
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	4 KiPo und Stärkung der Staatsanwaltschaften
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsanwältin/ Oberamtsanwalt)	1 Verlagerung von Kapitel 11 03
Summe Zugang	9
Bleibt Zugang	9

Abgang	Stellen
-	-
Summe Abgang	0

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1121 Staatsanwaltschaften - Generalstaatsanwaltschaft Oldenburg - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 12 (Amtsanwältin/ Amtsanwalt)	1	Bes.-Gr. R 1 (Staatsanwältin/ Staatsanwalt)	3
Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)	1	Bes.-Gr. A 5 ⁷⁾ (Justizhauptwacht- meister/-in)	1
Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)	2		
Summe Zugang	<u>4</u>	Summe Abgang	<u>4</u>

Bleibt Zugang 0

Hebung

Hebung	Stellen	Senkung	Stellen
Bes.-Gr. A 14 (Oberrätin/Oberrat)	1 von Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin/Oberamtsrat bzw. Rätin/Rat sofern nicht 2. EA der LG 2)	Bes.-Gr. A 9 (Inspektor/-in)	1 von Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in)
Bes.-Gr. A 9 ⁸⁾ (Amtsinspektor/-in)	1 von Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)		
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektor/-in)	3 von Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)		
Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretär/-in)	2 von Bes.-Gr. A 7 (Obersekretär/-in)		
Summe Hebung	<u>7</u>	Summe Senkung	<u>1</u>

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 4 ("Davon 0,85 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 6 ("Davon jeweils 0,25 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und erstreckt sich nicht mehr auf die Bes.-Gr. R 1⁵⁾ (Erste Staatsanwältin/Erster Staatsanwalt als die/der ständige Vertreter/-in einer Oberstaatsanwältin/eines Oberstaatsanwalts als Abteilungsleiter/-in).

Die Haushaltsvermerke Nr. 13 und Nr. 15 sind hinzugekommen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 14 ("Davon 1,40 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 18 ("Davon jeweils 0,20 Stellenanteile, die nur für eine Tätigkeit nach §§ 39, 48 NPersVG verwendet werden dürfen.") wurde geändert und erstreckt sich nicht mehr auf die Bes.-Gr. A 10 (Oberinspektor/-in).

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 1122 Norddeutsche Hochschule für Rechtspflege - budgetiert -

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
28,94	28,94	24,73

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE	0,00	- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	0,00	Summe Abgang	0,00
Bleibt Zugang	0,00		

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
2.210	2.030	1.730

Einzelplan 11 Justizministerium
 Kapitel 11 22 Norddeutsche Hochschule für Rechtspflege - budgetiert -

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Dienste	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13+Z	0	0
A 13	1	1
A 12	0	0
A 11	3	3
A 10	0	0
A 9	0	0
Insgesamt	4	4

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
-	-	Bes.-Gr. W 2 (Professor/-in an einer einer Fachhochschule)	2
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>2</u>
Bleibt Abgang	2		

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 ("Bis zum Ausscheiden der Amtsinhaber/-innen können Professorinnen / Professoren aus diesen Planstellen nach der BesO C in der bisherigen Wertigkeit C 3 bzw. C 2 besoldet werden.") erstreckt sich nicht mehr auf die Bes.-Gr. W 2 (Stellen zu 422 17; Professor/-in an einer Fachhochschule).

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 ("kw.") ist entfallen.

Der Haushaltsvermerk Nr. 7 ("kw nach Fortfall der Zuweisungsvoraussetzungen ("Die Stellen sind für gem. § 20 Beamtenstatusgesetz zugewiesene Beamtinnen/Beamte ausgebracht") ist durch Vollzug entfallen.

Entwurf

**Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget
und Stellen (BBS)**

für das

Haushaltsjahr 2025

Einzelplan 14

Landesrechnungshof

Einzelplan 14 Landesrechnungshof
 Kapitel 1401 Landesrechnungshof

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
205,16	200,16	192,51

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) 0,80 werden für Personalratstätigkeit verwendet.
- 2) 2,0 kw mit Ablauf des 31.12.2026 (Haushaltsvermerke im Stellenbereich - Nr. 6 - 7 zum Stellenplan).

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
- Prüfdienst	5,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
	0,00	- sonstige	0,00
	0,00	Summe Abgang	<u>0,00</u>
- sonstige	<u>0,00</u>		
Summe Zugang	5,00		
 Bleibt Zugang	 5,00		

Sonstige Veränderungen:
 Der Haushaltsvermerk Nr. 2 wird neu ausgebracht.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
16.505	15.008	14.331

Einzelplan 14 Landesrechnungshof
 Kapitel 1401 Landesrechnungshof

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte
B 9 ¹⁾	1	1	1	Präsident/-in des Landesrechnungshofs
B 7	1	1	1	Vizepräsident/in des Landesrechnungshofs
B 6	4	4	4	Ministerialdirigent/-in des Landesrechnungshofs und Mitglied des Landesrechnungshofs
B 6	1	1	1	Ministerialdirigent/-in
B 4	1	1	1	Leitende/r Ministerialrat/-rätin
B 2	14	14	14	Ministerialrat/-rätin
				Aufsteigende Gehälter:
A 16	11	11	11	Ministerialrat/-rätin
A 15	17	17	17	Direktor/-in
A 14	14	13	13	Oberrat/-rätin
A 13 ³⁾⁴⁾⁶⁾	78	77	77	Oberrechnungsrat/-rätin Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2 Rechnungsrat/-rätin
A 12 ⁵⁾⁷⁾	60	59	55	Amtsrat/-rätin
A 11	2	0	0	Amtmann/-frau
	<u>204</u>	<u>199</u>	<u>195</u>	Zusammen

- ¹⁾ Die Stelleninhaberin/Der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur BesGr. B 9 der Anlage 2 zum NBesG
- ³⁾ 1 Stelle wird (in Höhe von 40 v. H.) für Personalratstätigkeit verwendet
- ⁴⁾ 1 Stelle wird (in Höhe von 20 v. H.) für Personalratstätigkeit verwendet
- ⁵⁾ 1 Stelle wird (in Höhe von 20 v. H.) für Personalratstätigkeit verwendet
- ⁶⁾ 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2026
- ⁷⁾ 1 Stelle kw mit Ablauf des 31.12.2026

Einzelplan 14 Landesrechnungshof
 Kapitel 1401 Landesrechnungshof

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	1		
Bes.-Gr. A 13 (Oberrechnungsrat/-rätin Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2 Rechnungsrat/-rätin)	1		
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrat/-rätin)	1		
Bes.-Gr. A 11 (Amtmann/-frau)	2	Summe Abgang	<u>0</u>
Summe Zugang	<u>5</u>		
Bleibt Zugang	5		

Sonstige Veränderungen:
 Die Haushaltsvermerke Nr. 6 - 7 werden neu ausgebracht.

Entwurf

**Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget
und Stellen (BBS)**

für das

Haushaltsjahr 2025

Einzelplan 15

Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
 Kapitel 1501 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
337,22	330,22	312,47

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Bei Bedarf können die Beschäftigungsmöglichkeiten bei den Kapiteln 1501, 1522, 1524, 1525 und 1526 gegenseitig in Anspruch genommen werden.
- 2) 1,00 wird für Personalratstätigkeiten verwendet (davon 0,6 im Stellenbereich/HV Nr. 10, 11)
- 4) 1,00 kw mit Wegfall der Aufgabe WRRL (im Stellenbereich/HV Nr. 6)
- 5) 1,00 kw mit Wegfall der Aufgabe Havariekommando (im Stellenbereich/HV Nr. 18)
- 6) 1,00 kw mit Wegfall der Aufgabe AbwAG (im Stellenbereich/HV Nr. 17)
- 8) 12,00 kw mit Abschluss des Verfahrens zur Stilllegung der Schachanlage Asse II, spätestens zum 31.12.2030 (im Stellenbereich/HV 21, 22, 23 und 25)
- 9) 1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2026 (Vollzug des OZG, im Stellenbereich/HV Nr. 9)
- 10) 2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2026 (Umsetzung Niedersächsischer Weg, im Stellenbereich/HV Nr. 12, 13)
- 11) 2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2029 (Endlager Schacht Konrad, im Stellenbereich/HV Nr. 29)
- 16) 1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2025 (EU-Förderprogramme)
- 17) gestrichen (2,00 vollzogen und 1,00 gestrichen (3,00 kw mit Ablauf des 31.12.2024 ;Artenschutz, davon 2,00 im Stellenbereich/HV Nr. 28, 29)
- 20) gestrichen (1,0 kw mit Ablauf des 31.12.2024; Vollzug des NKatSG, im Stellenbereich/ HV Nr. 31)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang	Abgang		
- neue VZE		Teilweiser Vollzug (davon 1 im Stellenbereich/ HV 29)	2,00
Hochwasserschutz	3,00		
Wärmenetze, Kommunale Wärmeplanung	2,00		
Klimafolgenanpassung	1,00		
Artenhilfsprogramm, ANK	1,00		
Stärkung Organisationsarbeit	1,00		
Einführung von BCM	1,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
- sonstige	0,00	- sonstige	0,00
Summe Zugang	9,00	Summe Abgang	2,00

Bleibt Zugang 7,00

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 11 wurde verlängert (kw mit Ablauf des 31.12.2029 (Endlager Schacht Konrad, im Stellenbereich/HV Nr. 29)).

Der Haushaltsvermerk Nr. 17 wurde teilweise vollzogen und teilweise gestrichen (im Stellenbereich/HV 28 weggefallen und HV 29 teilvol

Der Haushaltsvermerk Nr. 20 wurde gestrichen (im Stellenbereich/HV 31 weggefallen).

Die unbesetzten Haushaltsvermerke Nr. 18 und 19 wurden gestrichen.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
28.507	26.361	24.320

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
 Kapitel 1501 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte ^{*)}				
Feste Gehälter:				
B 9 ²⁾	1	1	1	Staatssekretärin, Staatssekretär
B 6	6	6	6	Ministerialdirigentin, Ministerialdirigent
B 3	7	7	4	Leitende Ministerialrätin, Leitender Ministerialrat
B 2	22	22	17	Ministerialrätin, Ministerialrat
Aufsteigende Gehälter:				
A 16 ²¹⁾	31	31	21	Ministerialrätin, Ministerialrat
A 15 ¹⁰⁾¹²⁾²²⁾	52	51	37	Direktorin, Direktor
A 14 ⁶⁾¹³⁾²³⁾²⁹⁾	58	52	42	Oberrätin, Oberrat
A 13 ¹⁸⁾	12	7	7	Rätin, Rat
A 13 ³⁾¹¹⁾¹⁷⁾²⁵⁾	44	46	32	Oberamtsrätin, Oberamtsrat bzw. Rätin, Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12	35	37	28	Amtsärztin, Amtsarzt
A 11 ⁹⁾	19	19	14	Amtfrau, Amtmann
A 10	3	3	3	Oberinspektorin, Oberinspektor
A 9	5	5	5	Inspektorin, Inspektor
	<u>295</u>	<u>287</u>	<u>217</u>	Zusammen
Stellen zu Titel 422 17: ³⁴⁾				
B 2	0	1	0	Ministerialrätin, Ministerialrat
A 13	1	1	1	Oberamtsrätin, Oberamtsrat bzw. Rätin, Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>1</u>	Zusammen
Leerstellen:				
B 2 ⁵⁾	1	1	0	Ministerialrätin, Ministerialrat
A 16 ⁵⁾	1	1	0	Ministerialrätin, Ministerialrat
A 15 ⁵⁾	3	3	2	Direktorin, Direktor
A 14 ⁵⁾	1	1	0	Oberrätin, Oberrat
A 13 ⁵⁾	1	1	0	Oberamtsrätin, Oberamtsrat bzw. Rätin, Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
	<u>7</u>	<u>7</u>	<u>2</u>	Zusammen

- ^{*)} Allgemeiner Haushaltsvermerk
- ^{A)} Bei Bedarf können die Stellen bei den Kapiteln 1501, 1522, 1524, 1525 und 1526 gegenseitig in Anspruch genommen werden.
- ^{B)} Für die Geschäftsführung der Nds. Wattenmeerstiftung werden bis zu 0,85 Stellen in Anspruch genommen.
- ²⁾ Die Stelleninhaberin oder der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. B 9 der Anlage 2 zum NBesG
- ³⁾ Vier Stelleninhaberinnen oder Stelleninhaber erhalten als Beamtin bzw. Beamter des gehobenen technischen Dienstes eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 13 der Anl. 1 zum NBesG
- ⁵⁾ kw
- ⁶⁾ Davon 1 kw mit Wegfall der Aufgabe WRRL.
- ⁹⁾ Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2026.
- ¹⁰⁾ 1 Stelle wird (in Höhe von 40 v. H.) für Personalratstätigkeiten verwendet.
- ¹¹⁾ 1 Stelle wird (in Höhe von 20 v. H.) für Personalratstätigkeiten verwendet.
- ¹²⁾ Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2026.
- ¹³⁾ Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2026.
- ¹⁷⁾ Davon 1 kw mit Wegfall der Aufgabe AbwAG.
- ¹⁸⁾ Davon 1 kw mit Wegfall der Aufgabe Havariekommando Fachbereich 3 "Schadstoffunfallbekämpfung Küste".
- ²¹⁾ Davon 1 kw mit Abschluss des Verfahrens zur Stilllegung der Schachanlage Asse II, spätestens mit Ablauf des 31.12.2030.
- ²²⁾ Davon 5 kw mit Abschluss des Verfahrens zur Stilllegung der Schachanlage Asse II, spätestens mit Ablauf des 31.12.2030.
- ²³⁾ Davon 4 kw mit Abschluss des Verfahrens zur Stilllegung der Schachanlage Asse II, spätestens mit Ablauf des 31.12.2030.
- ²⁵⁾ Davon 2 kw mit Abschluss des Verfahrens zur Stilllegung der Schachanlage Asse II, spätestens mit Ablauf des 31.12.2030.
- ²⁹⁾ Davon 2 kw mit Ablauf des 31.12.2029.
- ³⁴⁾ kw nach Fortfall der Zuweisungsvoraussetzungen (die Stellen sind für gem. § 20 Beamtenstatusgesetz zugewiesene Beamtinnen/Beamte ausgebracht).

Einzelplan	15	Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
Kapitel	1501	Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen		Abgang	Stellen	
Bes.-Gr. A 15 Direktorin, Direktor	1	Klimafolgenanpassung	Bes.-Gr. A 14	1	Teilvollzug HV Nr. 29
Bes.-Gr. A 14 Oberrätin, Oberrat	6	davon			
		3 für Hochwasserschutz			
		2 für Wärmenetze und Kommunale Wäremplanung			
		1 für Artenhilfsprogramm und ANK			
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat)	2	davon			
		1 für Stärkung Organisationsarbeit			
		1 für Einführung von BCM			
Summe Zugang	<u>9</u>		Summe Abgang	<u>1</u>	
Bleibt Zugang	8				
Hebung	Stellen	davon			
Bes.-Gr. A 13 (Rätin/Rat, 2. EA. LG 2)	4	von Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin/Amtsrat)			
	2	von Bes.-Gr. A 13, 1. EA.			
Bes.-Gr. A 14 Oberrätin, Oberrat	1	von Bes.-Gr. A 13 (Rätin/Rat, 2. EA)			

Sonstige Veränderungen:

- Der Haushaltsvermerk Nr. 28 "Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2024." wurde gestrichen.
 Der Haushaltsvermerk Nr. 29 "Davon 3 kw mit Ablauf des 31.12.2024." wurde geändert.
 Der Haushaltsvermerk Nr. 29 "Davon 3 kw mit Ablauf des 31.12.2024." wurde teilweise (1 kw) vollzogen.
 Der Haushaltsvermerk Nr. 31 "Davon 1 kw mit Ablauf des 31.12.2024." wurde gestrichen.

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
 Kapitel 1506 Gewerbeaufsichtsverwaltung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
817,64	781,64	744,33

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 2) 0,55 werden für Personalratstätigkeit verwendet (davon 0,55 im Stellenbereich/vgl. HV Nr. 6 zum Stellenplan)
- 3) 8,00 kw mit Ablauf des 31.12.2034 (Beschleunigung von Genehmigungsverfahren; im Stellenbereich/vgl. HV Nr. 10, Nr. 11, Nr. 15 und Nr. 16 zum Stellenplan)
- 4) unbesetzt
- 5) unbesetzt
- 6) unbesetzt

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
- für die Beschleunigung von Genehmigungsverfahren	24,00		
- für den Vollzug des Arbeitsschutzkontrollgesetzes	6,00		
- für die Task Force Energiewende	8,00	- Verlagerung	0,00
- Verlagerung	0,00	- sonstige (Einsparung zur Gegenfinanzierung von Stellenhebungen)	1,00
- sonstige	0,00	- Vollzug HV Nr. 6	1,00
Summe Zugang	38,00	Summe Abgang	2,00
Bleibt Zugang	36,00		

Die neuen VZE für den Vollzug des Arbeitsschutzkontrollgesetzes dürfen ggf. teilweise und temporär für andere Aufgabenbereiche, die der fachlichen Zuständigkeit des Ministeriums für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Gleichstellung unterliegen, eingesetzt werden.

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 2 (0,85 werden für Personalratstätigkeit verwendet (davon 0,85 im Stellenbereich/vgl. HV Nr. 6 und Nr. 14 zum Stellenplan)) wurde angepasst.

Der Haushaltsvermerk Nr. 3 (4,00 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (Beschleunigung von Genehmigungsverfahren; im Stellenbereich/vgl. HV Nr. 10 und Nr. 11 zum Stellenplan)) wurde aktualisiert.

Die Haushaltsvermerke Nr. 4 (4,00 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (Vollzug der 42. BImSchV; im Stellenbereich/vgl. HV Nr. 12 und Nr. 13 zum Stellenplan)) und Nr. 5 (2,00 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (Vollzug des Strahlenschutzgesetzes; im Stellenbereich/vgl. HV Nr. 12 und Nr. 13 zum Stellenplan)) wurden aufgehoben.

Der Haushaltsvermerk Nr. 6 (1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (Fachadministratorin/Fachadministrator im Rahmen eines gemeinsamen Bund-Länder-Projekts zur Betrieblichen Umweltdatenberichterstattung)) wurde vollzogen.

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
56.487	50.583	47.055

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
 Kapitel 1506 Gewerbeaufsichtsverwaltung

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte ¹⁾				
Aufsteigende Gehälter:				
A 16 ³¹⁾	5	5	5	Leitende Direktorin, Leitender Direktor
A 15	36	33	26	Direktorin, Direktor
A 14 ¹⁰⁾¹⁴⁾	86	84	60	Oberrätin, Oberrat
A 13 ¹¹⁾	34	26	12	Rätin, Rat, 2. EA der LG 2
A 13 ⁵⁾	7	7	7	Oberamtsrätin, Oberamtsrat bzw. Rätin, Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 13	29	25	22	Oberamtsrätin, Oberamtsrat bzw. Rätin, Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ¹²⁾¹⁵⁾	144	129	90	Amtsärztin, Amtsarzt
A 11 ¹³⁾¹⁶⁾	139	135	62	Amtsfrau, Amtmann
A 10	63	63	17	Oberinspektorin, Oberinspektor
A 9	4	4	-	Inspektorin, Inspektor
A 9 ²⁾⁶⁾	15	12	12	Amtsinspektorin, Amtsinspektor
A 9	46	35	27	Amtsinspektorin, Amtsinspektor
A 8	60	70	21	Hauptsekretärin, Hauptsekretär
A 7	19	21	1	Obersekretärin, Obersekretär
	<u>687</u>	<u>649</u>	<u>362</u>	Zusammen
Leerstellen				
A 13 ³⁾	-	1	-	Rätin, Rat, 2. EA der LG 2
A 12 ³⁾	-	-	-	Amtsärztin, Amtsarzt
A 10 ³⁾	-	-	-	Oberinspektorin, Oberinspektor
A 9 ³⁾	-	-	-	Amtsinspektorin, Amtsinspektor
A 7 ³⁾	-	1	-	Obersekretärin, Obersekretär
	<u>0</u>	<u>2</u>	<u>0</u>	Zusammen

¹⁾ Die allein den Angehörigen von Fachrichtungen im Sinne der Niedersächsischen Stellenobergrenzenverordnung (NStOGrVO) vom 29. Januar 2020 (Nds. GVBl. S. 20), geändert durch Verordnung vom 23. August 2023 (Nds. GVBl. S. 196), vorbehaltenen Planstellen sowie die den Allgemeinen Obergrenzen unterliegenden Planstellen ergeben sich aus den in den Erläuterungen enthaltenen Übersichten.

²⁾ Die Stelleninhaberinnen oder Stelleninhaber erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG.

³⁾ kw

⁵⁾ Die Stelleninhaberinnen oder Stelleninhaber erhalten als Beamtinnen oder Beamte der Laufbahngruppe 2 der Fachrichtung Technische Dienste eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG.

⁶⁾ 1 Stelle wird (in Höhe von 55 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet. (vgl. HV Nr. 2 zum BV)

¹⁰⁾ Davon 2 kw mit Ablauf des 31.12.2034 (vgl. HV Nr. 3 zum BV)

¹¹⁾ Davon 2 kw mit Ablauf des 31.12.2034 (vgl. HV Nr. 3 zum BV)

¹²⁾ unbesetzt

¹³⁾ unbesetzt

¹⁴⁾ unbesetzt

¹⁵⁾ Davon 2 kw mit Ablauf des 31.12.2034 (vgl. HV Nr. 3 zum BV)

¹⁶⁾ Davon 2 kw mit Ablauf des 31.12.2034 (vgl. HV Nr. 3 zum BV)

³¹⁾ Eine Stelleninhaberin oder ein Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes.-Gr. A 16 der Anlage 1 zum NBesG.

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
 Kapitel 1506 Gewerbeaufsichtsverwaltung

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
A 16+Z	1	1
A 16	4	4
A 15	36	33
A 14	86	84
A 13	34	26
Insgesamt	161	148

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Feuerwehr/Technischer Dienst		Allgemeine Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 2 VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024	2025	2024
A 13+Z	7	7	-	-
A 13	22	20	7	5
A 12	137	124	7	5
A 11	123	121	16	14
A 10	43	43	20	20
A 9	-	-	4	4
Insgesamt	332	315	54	48

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Feuerwehr/Technischer Dienst		Allgemeine Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 1a) VO		§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024	2025	2024
A 9+Z	14	-	1	12
A 9	42	-	4	35
A 8	54	-	6	70
A 7	16	-	3	21
A 6	-	-	-	-
Insgesamt	126	0	14	138

Die Tabelle zur Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt, wurde an die tatsächliche Zuordnung der Stellen zu den Regelungen der NStOGrVO angepasst.

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
 Kapitel 1506 Gewerbeaufsichtsverwaltung

Erläuterungen zum Stellenplan

Planmäßige Beamtinnen und Beamte

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 15 (Direktorin, Direktor)	3	neu (für die Task Force Energiewende)	
Bes.-Gr. A 14 (Oberrätin, Oberrat)	2	neu (für die Task Force Energiewende)	
Bes.-Gr. A 13 (Rätin, Rat, 2. EA der LG 2)	8	neu (für die Beschleunigung von Genehmigungsverfahren)	
Bes.-Gr. A 13 (Oberamtsrätin, Oberamtsrat bzw. Rätin, Rat, sofern nicht 2. EA der LG 2)	4	neu, davon 1 für den Vollzug des Arbeits- schutzkontrollgesetzes 3 für die Task Force Energiewende	
Bes.-Gr. A 12 (Amtsrätin, Amtsrat)	15	neu, davon 12 für die Beschleunigung von Genehmigungsverfahren 3 für den Vollzug des Arbeits- schutzkontrollgesetzes	
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau, Amtmann)	4	neu (für die Beschleunigung von Genehmigungsverfahren)	
Bes.-Gr. A 9 mit Amtszulage (Amtsinspektorin, Amtsinspektor)	1	neu (für den Vollzug des Arbeitsschutzkontroll- gesetzes)	
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektorin, Amtsinspektor)	1	neu (für den Vollzug des Arbeitsschutzkontroll- gesetzes)	
Summe Zugang	<u>38</u>	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	38		

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Bes.-Gr. A 13 (Rätin, Rat, 2. EA der LG 2)	1
		Bes.-Gr. A 7 (Obersekretärin, Obersekretär)	1
Summe Zugang	<u>0</u>	Summe Abgang	<u>2</u>
Bleibt Abgang	2		

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
 Kapitel 1506 Gewerbeaufsichtsverwaltung

Erläuterungen zum Stellenplan

Hebung	Stellen	
Bes.-Gr. A 9 mit Amtszulage (Amtsinspektorin, Amtsinspektor)	2	von Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretärin, Hauptsekretär)
Bes.-Gr. A 9 (Amtsinspektorin, Amtsinspektor)	10	davon 8 von Bes.-Gr. A 8 (Hauptsekretärin, Hauptsekretär) 2 von Bes.-Gr. A 7 (Obersekretärin, Obersekretär)

Sonstige Veränderungen:

Der Haushaltsvermerk Nr. 1 (Die allein den Angehörigen von Fachrichtungen im Sinne der Niedersächsischen Stellenobergrenzenverordnung (NStOGrVO) vom 29. Januar 2020 (Nds. GVBl. S. 20) vorbehaltenen Planstellen sowie die den Allgemeinen Obergrenzen unterliegenden Planstellen ergeben sich aus den in den Erläuterungen enthaltenen Übersichten.) wurde aktualisiert.

Der Haushaltsvermerk Nr. 6 (1 Stelle wird (in Höhe von 60 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet. (vgl. HV Nr. 2 zum BV)) wurde aktualisiert.

Die Haushaltsvermerke Nr. 10 (Davon 2 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (vgl. HV Nr. 3 zum BV)) und Nr. 11 (Davon 2 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (vgl. HV Nr. 3 zum BV)) wurden aktualisiert.

Die Haushaltsvermerke Nr. 12 (Davon 3 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (vgl. HV Nr. 4 und Nr. 5 zum BV)) und Nr. 13 (Davon 3 kw mit Ablauf des 31.12.2024 (vgl. HV Nr. 4 und Nr. 5 zum BV)) wurden aufgehoben.

Der Haushaltsvermerk Nr. 14 (1 Stelle wird (in Höhe von 25 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet. (vgl. HV Nr. 2 zum BV)) wurde aufgehoben.

Der Haushaltsvermerk Nr. 15 (unbesetzt) wurde neu belegt und der Haushaltsvermerk Nr. 16 wurde neu aufgenommen.

B E D A R F S N A C H W E I S				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	

**Beamtinnen und Beamte im
Vorbereitungsdienst**

A 13	10	10	-	Referendarin, Referendar
A 10	15	15	-	Oberinspektoranwärterin, Oberinspektoranwärter
A 7	5	5	-	Obersekretäranwärterin, Obersekretäranwärter
	<u>30</u>	<u>30</u>	-	Zusammen

Erläuterungen zum Bedarfsnachweis

Die Stellen für Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst sind vorübergehend nicht besetzt; vgl. auch Erläuterung zu Kapitel 1506 Titel 422 04.

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
 Kapitel 1522 Alfred Toepfer Akademie für Naturschutz

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
13,81	12,81	13,13

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Bei Bedarf können die Beschäftigungsmöglichkeiten bei den Kapiteln 1501, 1522, 1524, 1525 und 1526 gegenseitig in Anspruch genommen werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
- für FB Verwaltung: Drittmittel-	1,00		
management , Vergaberecht		- sonstige	0,00
		Summe Abgang	<u>0,00</u>
- sonstige	<u>0,00</u>		
Summe Zugang	1,00		
Bleibt Zugang	1,00		
Sonstige Veränderungen:			

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
1.043	881	889

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
 Kapitel 1522 Alfred Toepfer Akademie für Naturschutz

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte				
Aufsteigende Gehälter:				
Leitende Direktorin der Alfred Toepfer Akademie und Professorin, Leitender Direktor der Alfred Toepfer Akademie				
A 16	1	1	1	und Professor
A 15	1	1	1	Direktorin, Direktor
A 13 LG 2.2	2	2	0	Rätin, Rat
A 12	1	1	1	Amtsärztin, Amtsarzt
A 11	1	0	0	Amtfrau, Amtmann
	6	5	3	Zusammen

1)
 Bei Bedarf können die Stellen bei den Kapiteln 1501, 1522, 1524, 1525 und 1526 gegenseitig in Anspruch genommen werden.

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 12	1	1
A 11	1	0
A 10	0	0
A 9	0	0
Insgesamt	2	1

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
A 16	1	1
A 15	1	1
A 14	0	0
A 13	2	2
Insgesamt	4	4

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 11 (Amtfrau, Amtmann)	1 neu (für FB Verwaltung: Drittmittelmanagement, Vergaberecht)		
Summe Zugang	1	Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	1		

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
 Kapitel 1524 Nationalpark Harz

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
94,10	93,10	89,04

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Bei Bedarf können die Beschäftigungsmöglichkeiten bei den Kapiteln 1501, 1522, 1524, 1525 und 1526 gegenseitig in Anspruch genommen werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- sonstige	0,00
- für wissenschaftl. Moorschutz	1,00	Summe Abgang	0,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	1,00		
Bleibt Zugang	1,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
6.258	5.554	5.482

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
 Kapitel 1524 Nationalpark Harz

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	

1)
 Die Stelleninhaberin oder der Stelleninhaber erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 3 zur Bes. Gr. A 16 der Anlage 1 zum NBesG.

Planmäßige Beamtinnen und Beamte

2)
 Bei Bedarf können die Stellen bei den Kapiteln 1501, 1522, 1524, 1525 und 1526 gegenseitig in Anspruch genommen werden.

Aufsteigende Gehälter:				
A 16 ¹⁾	1	1	0	Leitende Direktorin, leitender Direktor
A 15	1	1	0	Direktorin, Direktor
A 13 LG 2.2	1	1	1	Rätin, Rat
A 13 LG 2.1	2	2	2	Oberamtsrätin, Oberamtsrat
A 12	4	4	3	Amtsärztin, Amtsarzt
A 11	12	12	6	Amtfrau, Amtmann
	<u>21</u>	<u>21</u>	<u>12</u>	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Feuerwehr/technischer Dienst		Allgemeine Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 2 VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024	2025	2024
A 13 +Z	0	0	0	0
A 13	2	2	0	0
A 12	4	4	0	0
A 11	11	11	1	1
A 10	0	0	0	0
A 9	0	0	0	0
Insgesamt	17	17	1	1

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allgemeine Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	0	0
A 16+Z	1	1
A 16	0	0
A 15	1	1
A 14	0	0
A 13	1	1
Insgesamt	3	3

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
 Kapitel 1525 Nationalpark Wattenmeer

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
41,66	40,66	37,73

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Bei Bedarf können die Beschäftigungsmöglichkeiten bei den Kapiteln 1501, 1522, 1524, 1525 und 1526 gegenseitig in Anspruch genommen werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
für Meeresökologie	1,00	- sonstige	0,00
		Summe Abgang	<u>0,00</u>
- sonstige	<u>0,00</u>		
Summe Zugang	1,00		
Bleibt Zugang	1,00		
Sonstige Veränderungen:			

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
3.327	3.074	2.738

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
 Kapitel 1525 Nationalpark Wattenmeer

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte				
1) Bei Bedarf können die Stellen bei den Kapiteln 1501, 1522, 1524, 1525 und 1526 gegenseitig in Anspruch genommen werden.				
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	1	1	1	Leitende Direktorin, leitender Direktor
A 14	4	4	3	Direktorin, Direktor
A 13 LG 2.2	3	3	0	Rätin, Rat
A 12	1	1	1	Amtsärztin, Amtsarzt
A 11	1	1	1	Amtfrau, Amtmann
A 9	1	1	0	Inspektorin, Inspektor
A 7	1	1	0	Obersekretärin, Obersekretär
	12	12	6	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024
A 9+Z	0	0
A 9	0	0
A 8	0	0
A 7	1	1
A 6	0	0
Insgesamt	1	1

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13+Z	0	0
A 13	0	0
A 12	1	1
A 11	1	1
A 10	0	0
A 9	1	1
Insgesamt	3	3

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	0	0
A 16+Z	0	0
A 16	1	1
A 15	0	0
A 14	4	4
A 13	3	3
Insgesamt	8	8

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
 Kapitel 1526 Biosphärenreservat Elbtalaue

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
18,60	16,60	17,15

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- 1) Bei Bedarf können die Beschäftigungsmöglichkeiten bei den Kapiteln 1501, 1522, 1524, 1525 und 1526 gegenseitig in Abspruch genommen werden.

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- sonstige	0,00
für Hochwasserschutz, Auenstrukturplan	2,00	Summe Abgang	0,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	2,00		
 Bleibt Zugang	 2,00		

Sonstige Veränderungen:

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
1.559	1.356	1.299

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
 Kapitel 1526 Biosphärenreservat Elbtalaue

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	

Planmäßige Beamtinnen und Beamte

1)
 Bei Bedarf können die Stellen bei den Kapiteln 1501, 1522, 1524, 1525 und 1526 gegenseitig in Anspruch genommen werden.

				Aufsteigende Gehälter:
A 16	1	1	0	Leitende Direktorin, leitender Direktor
A 14	1	1	0	Oberrätin, Oberrat
A 13 LG 2.2	1	1	0	Rätin, Rat
A 12	1	1	1	Amtsärztin, Amtsarzt
A 11	1	1	1	Amtfrau, Amtmann
5 5 2				Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13+Z	0	0
A 13	0	0
A 12	1	1
A 11	1	1
A 10	0	0
A 9	0	0
Insgesamt	2	2

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	0	0
A 16+Z	0	0
A 16	1	1
A 15	0	0
A 14	1	1
A 13	1	1
Insgesamt	3	3

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
 Kapitel 1555 Nds. Landesbetrieb für Wasserwirtschaft, Küsten- und Naturschutz

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke	
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung	
	2025	2024	Ist 2024		
					¹⁾ Eine Planstelle ist zu 50 % gesperrt. ²⁾ 1 kw nach Wegfall der Aufgabe für WRRL. ⁷⁾ 3 Stelleninhaber/-innen erhalten eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 13 der Anlage 1 zum NBesG. ⁸⁾ 1 Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.-Gr. A 9 der Anlage 1 zum NBesG. ⁹⁾ kw ¹¹⁾ Eine Stelle wird (in Höhe von 30 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet. ¹²⁾ Eine Stelle wird (in Höhe von 20 v.H.) für Personalratstätigkeit verwendet.
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte	
				Feste Gehälter:	
B 5	1	1	1	Direktor/-in des Landesbetriebes für Wasserwirtschaft, Küsten- und Naturschutz	
B 2	4	3	3	Abteilungsdirektor/-in	
				Aufsteigende Gehälter:	
A 16	6	7	7	Leitende(r) Direktor/-in	
A 15	36	35	34	Direktor/-in	
A 14 ¹¹⁾	45	42	38	Oberrat/-rätin	
A 13 ²⁾	43	34	34	Rat/Rätin, 2. EA der LG 2	
A 13 ⁷⁾	16	16	16	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2, Realschullehrer/-in	
A 12	45	42	38	Amtsrat/-rätin	
A 11 ¹⁾	52	52	47	Amtmann/-frau	
A 10 ¹²⁾	17	17	16	Oberinspektor/-in	
A 9	3	3	3	Inspektor/-in	
A 9 ⁸⁾	5	5	4	Deichvogt/Deichvögtin	
A 7	0	0	0	Obersekretär/-in	
	<u>273</u>	<u>257</u>	<u>241</u>	Zusammen	
				Leerstellen:	
A 14 ⁹⁾	1	1		Oberrat/-rätin	
A 13 ⁹⁾	3	3		Rat/Rätin, 2. EA der LG 2	
A 11 ⁹⁾	1	1		Amtmann/-frau	
A 10 ⁹⁾	3	3		Oberinspektor/-in	
A 9 ⁹⁾	1	1		Inspektor/-in	
	<u>9</u>	<u>9</u>	<u>0</u>	Zusammen	

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
 Kapitel 1555 Nds. Landesbetrieb für Wasserwirtschaft, Küsten- und Naturschutz

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Feuerwehr/ Technischer Dienst		Allg. Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 1a) VO		§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024	2025	2024
A 9+Z	0	0	1	1
A 9	0	0	4	4
A 8	0	0	0	0
A 7	0	0	0	0
A 6	0	0	0	0
Insgesamt	0	0	5	5

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon			
	Feuerwehr/ Technischer Dienst		Allg. Obergrenzen	
	§ 5 Nr. 2 VO		§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024	2025	2024
A 13+Z	3	3	0	0
A 13	11	11	2	2
A 12	38	36	7	6
A 11	46	46	6	6
A 10	11	11	6	6
A 9	0	0	3	3
Insgesamt	109	107	24	23

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B2	4	3
A 16+Z	0	0
A 16	6	7
A 15	36	35
A 14	45	42
A 13	43	34
Insgesamt	134	121

Einzelplan 15 Ministerium für Umwelt, Energie und Klimaschutz
 Kapitel 1555 Nds. Landesbetrieb für Wasserwirtschaft, Küsten- und Naturschutz

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Bes.-Gr. A 15 (Direktor/-in)	1 Regionale Hochwasserteams		
Bes.-Gr. A 14 (Oberrat/-rätin)	3 Regionale Hochwasserteams		
Bes.-Gr. A 13 (Rat/Rätin, 2. EA der LG 2)	9 davon 3 Regionale Hochwasserteams 3 Verfahrensbeschleunigung Energiewende 1 Klimafolgenanpassung Masterpan Wasser 2 Erhaltung Biologische Vielfalt	Summe Abgang	<u>0</u>
Bes.-Gr. A 12 Amtsrat/-rätin	3 Regionale Hochwasserteams		
Summe Zugang	<u>16</u>		
Bleibt Zugang	16		
Hebung	Stellen		
Bes.-Gr. B 2 Abteilungsdirektor/-in	1 von Bes.-Gr. A 16		

BEDARFSNACHWEIS

Haushaltsvermerke

Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	

**Beamtinnen und Beamte im
Vorbereitungsdienst**

A13	18	18	8	Referendar/-in
A10	11	11	4	Oberinspektoranwärter/-in
	<u>29</u>	<u>29</u>	<u>12</u>	Zusammen

Entwurf

**Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget
und Stellen (BBS)**

für das

Haushaltsjahr 2025

Einzelplan 16

**Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten
und Regionale Entwicklung**

Einzelplan 16 Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung
 Kapitel 1601 Ministerium

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
137,36	136,86	125,30

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- A) Für bis zu insgesamt 25 Beamtinnen und Beamte sowie Beschäftigte, die im Rahmen der personellen Verstärkung vorübergehend für die Dauer von in der Regel vier Jahren an das MB abgeordnet sind, dürfen die Bezüge für die Dauer der Abordnung abweichend von § 50 Abs. 3 LHO von den entsendenden/abordnenden Dienststellen/Verwaltungen weitergezahlt werden (s. Allg. HV A im Stellenplan).
- B) Die Stellen bei Kapitel 1601 und 1691 können gegenseitig in Anspruch genommen werden.
- C) Die Personalkostenbudgets und Beschäftigungsvolumina bei Kapitel 1601 und 1691 sind gegenseitig deckungsfähig.
- 1) 0,30 werden für Personalratstätigkeiten verwendet (Tarifbeschäftigte)
- 2) 1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2027 (s. HV Nr. 4 im Stellenplan)
- 3) 1,00 kw mit Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers (s. HV Nr. 2 im Stellenplan)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
Zugang für für den Betrieb des Business Continuity Managements (BCM)	0,50	Vollzug	0,00
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
	0,00	- sonstige	0,00
	0,00	Summe Abgang	0,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	0,50		
Bleibt Zugang	0,50		

Sonstige Veränderungen:

HV Nr. 4 (1,00 kw mit Ablauf des 31.12.2027 (s. HV Nr. 4 im Stellenplan)) wird HV Nr. 2

HV Nr. 5 (1,00 kw mit Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers (s. HV Nr. 2 im Stellenplan)) wird HV Nr. 3

HV'e Nrn. 4, 5 und 6 entfallen

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
11.842	10.934	10.049

Einzelplan 16 Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung
 Kapitel 1601 Ministerium

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte				
Feste Gehälter:				
B 9 ¹⁾	1	1	1	A) Für bis zu insgesamt 25 Beamtinnen und Beamte sowie Beschäftigte, die im Rahmen der personellen Verstärkung vorübergehend für die Dauer von in der Regel 4 Jahren an das MB abgeordnet sind, dürfen die Bezüge für die Dauer der Abordnung abweichend von § 50 Abs. 3 LHO von den entsendenden bzw. abordnenden Dienststellen/Verwaltungen weitergezahlt werden.
B 6	3	3	3	
B 4	1	1	1	
B 3 ²⁾	5	5	5	
B 2	6	6	6	
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	12	12	12	B) Die Stellen bei Kapitel 1601 und 1691 können gegenseitig in Anspruch genommen werden.
A 15	11	11	6	
A 14	4	4	1	1) Der/die Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszulage gem. Fußnote 1 zur Bes.Gr. B 9 der Anl. 2 zum NBesG.
A 13	24	24	20	
A 12 ³⁾	5	4	4	2) 1 kw mit Ausscheiden der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers in der LV Berlin
A 11	2	2	1	
A 9	3	3	1	3) 1 Stelle für den Betrieb des Business Continuity Managements (BCM) darf nur zur Hälfte in Anspruch genommen werden.
	77	76	61	
				Zusammen
Leerstellen:				
	0	0	0	Zusammen

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Zugang für den Betrieb des Business Continuity Managements (BCM)	1		
		Summe Abgang	0
Summe Zugang	1		
Bleibt Zugang	1		

Einzelplan 16 Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung
Kapitel 1601 Ministerium

Erläuterungen zum Stellenplan

Leerstellen			
Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
		Summe Abgang	<u>0</u>
Summe Zugang	<u>0</u>		
Bleibt Zugang	0		
Sonstige Veränderungen:			

Einzelplan 16 Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung
 Kapitel 1691 Ämter für regionale Landesentwicklung

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
51,17	51,17	44,77

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

- A) Die Stellen bei Kapitel 1601 und 1691 können gegenseitig in Anspruch genommen werden.
 B) Die Personalkostenbudgets und Beschäftigungsvolumina bei Kapitel 1601 und 1691 sind gegenseitig deckungsfähig.
 1) 1,00 kw mit Ausscheiden des Stelleninhabers (s. HV Nr. 2 im Stellenplan)

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE		- Abbau des vorübergehenden Mehrbedarfs zur Bewältigung der Flüchtlingssituation	0,00
	0,00		
- Verlagerung		- Verlagerung	0,00
	0,00	- sonstige	0,00
	0,00	Summe Abgang	0,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	0,00		
Bleibt Zugang	0,00		
Sonstige Veränderungen:			

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
4.458	4.099	3.756

Einzelplan 16 Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung
 Kapitel 1691 Ämter für regionale Landesentwicklung

Stellen

S T E L L E N P L A N				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
				Planmäßige Richter/-innen und Beamtinnen und Beamte
				Feste Gehälter:
B 6	4	4	4	Landesbeauftragte/Landesbeauftragter für regionale Landesentwicklung
B 2	4	4	4	Direktorin/Direktor beim Amt für regionale Landesentwicklung
				Aufsteigende Gehälter:
A 16	3	3	3	Leitende Direktorin/leitender Direktor
A 15	4	4	4	Direktor/-in
A 14	7	7	7	Oberrat/-rätin
A 13	9	9	8	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
A 12 ²⁾	18	18	12	Amtsrat/-rätin
A 11	3	3	2	Amtmann/Amtmännin/Amtfrau
A 9 ¹⁾	1	1	1	Amtsinspektor/-in
A 7	1	1	0	Obersekretär/-in
A 6	2	2	0	Sekretär/-in
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	Zusammen
	56	56	45	
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	Zusammen
	0	0	0	
				Leerstellen:
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	Zusammen
	0	0	0	

^{A)} Die Stellen bei Kapitel 1601 und 1691 können gegenseitig in Anspruch genommen werden.

¹⁾ Der/die Stelleninhaber/-in erhält eine Amtszula gem. Fußnote 1 zur BesGr. A 9 der Anl. 1 zum NBesG

²⁾ 1 kw mit Ausscheiden des Stelleninhabers

Einzelplan 16 Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung
 Kapitel 1691 Ämter für regionale Landesentwicklung

Erläuterungen zum Stellenplan

Die Planstellen unterliegen folgender Regelung der NStOGrVO

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 3 VO	
	2025	2024
B 2	4	4
A 16 +Z	0	0
A 16	3	3
A 15	4	4
A 14	7	7
A 13	0	0
Insgesamt	18	18

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 2 VO	
	2025	2024
A 13 +Z	0	0
A 13	9	9
A 12	18	18
A 11	3	3
A 10	0	0
A 09	0	0
Insgesamt	30	30

Bes.-Gr.	davon	
	Allg. Obergrenzen	
	§ 3 Nr. 1 VO	
	2025	2024
A 9 +Z	1	1
A 9	0	0
A 8	0	0
A 7	1	1
A 6	2	2
Insgesamt	4	4

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	0	Summe Abgang	<u>0</u>
Bleibt	0		

Einzelplan 16 Ministerium für Bundes- und Europaangelegenheiten und Regionale Entwicklung
Kapitel 1691 Ämter für regionale Landesentwicklung

Leerstellen

Zugang	Stellen	Abgang	Stellen
Summe Zugang	0	Summe Abgang	<u>0</u>

Bleibt 0

Hebung Stellen

Sonstige Veränderungen:

Entwurf

**Übersicht über Beschäftigungsvolumen, Budget
und Stellen (BBS)**

für das

Haushaltsjahr 2025

Einzelplan 17

Landesbeauftragter für den Datenschutz

Einzelplan 17 Landesbeauftragter für den Datenschutz
 Kapitel 17 01 Landesbeauftragter für den Datenschutz

Beschäftigungsvolumen und Budget

BESCHÄFTIGUNGSVOLUMEN IN VOLLZEITEINHEITEN (VZE)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
59,17	56,17	53,64

Haushaltsvermerke zum Beschäftigungsvolumen

Erläuterungen zum Beschäftigungsvolumen

Zugang		Abgang	
- neue VZE			
	3,00		
- Verlagerung	0,00	- Verlagerung	0,00
		- sonstige	0,00
		Summe Abgang	0,00
- sonstige	0,00		
Summe Zugang	<u>3,00</u>		
Bleibt Zugang	3,00		
Sonstige Veränderungen:			

PERSONALKOSTENBUDGET IN TSD. EUR (nachrichtlich)

Ansatz 2025	Ansatz 2024	Ist 2023
4.827	4.392	3.998

Einzelplan 17 Landesbeauftragter für den Datenschutz
 Kapitel 17 01 Landesbeauftragter für den Datenschutz

Stellen

STELLENPLAN				Haushaltsvermerke
Bes.-Gr.	Stellenzahl			Stellenbezeichnung
	2025	2024	Ist 2024	
Planmäßige Beamtinnen und Beamte				
¹ 1 Planstelle kann wahlweise mit einem(r) Richter/-in der Bes.Gr. R 1 besetzt werden.				
² kw				
B 7	1	1	1	Landesbeauftragte(r) für den Datenschutz ⁵ 2 (2) Planstellen dürfen erst nach Inkrafttreten des Informationsfreiheitsgesetzes besetzt werden.
B 3 ⁷⁾	1	1	1	Leitende(r) Ministerialrat/-rätin
B 2	5	4	3	Ministerialrat/-rätin ⁷ 1 Planstelle erhält bis zum Ausscheiden eine persönliche Zulage aus dem Unterschiedsbetrag zwischen B 3 und B 5
Aufsteigende Gehälter:				
A 16	3	2	2	Ministerialrat/-rätin
A 15	5	5	5	Direktor/-in
A 14 ¹⁾	11	11	6	Oberrat/-rätin
A 13	3	3	1	Rat/-rätin (2. EA der LG 2)
A 13	6	6	4	Oberamtsrat/-rätin bzw. Rat/Rätin, sofern nicht 2. EA der LG 2
Erste(r) Hautkommissar/-in				
A 12 ⁵⁾	19	17	13	Amtsrat/-rätin, Hauptkommissar/-in
	54	50	36	Zusammen
A 12 ²⁾				
	2	2	2	Leerstellen
	2	2	2	Zusammen

Einzelplan 17 Landesbeauftragter für den Datenschutz
Kapitel 17 01 Landesbeauftragter für den Datenschutz

Erläuterungen zum Stellenplan

Zugang	Stellen		Abgang	Stellen
Bes.Gr.- A 12	2			
Bes.Gr. A 15	1			
Bes.Gr. A 15	1	Umwandlung von EG 15		
Summe Zugang	<u>4</u>		Summe Abgang	0
Bleibt Zugang	4			

Erläuterungen zum Stellenplan

Hebung	Stellen		Hebung	Stellen	
Bes.Gr. A 16	2	von Bes.Gr. A 15	Bes.Gr. B 2	1	von Bes.Gr. A 16
Minsterialrat/-rätin		Direktor/-in	Minsterialrat/-rätin		Minsterialrat/-rätin

